



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๒๔๑)

ที่ กท ๐๖๐๔๔/๕๐๒๒

วันที่ ๑๘ มิ.ย.๖๗

เรื่อง ระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผบ.ทอ.

๑. สป.มีหนังสือ ที่ กท ๐๒๐๑/๑๐๐๑ ลง ๗ มิ.ย.๖๗ (ทอ.เลขรับ ๓๐๗๗/๖๗) ถึง ทอ.ส่งสำเนาระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ รายละเอียดตามแนบ

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ระเบียบ กท.ฯ ตามข้อ ๑ เป็นการยกเลิกความในข้อ ๕๖ ของระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ใช้ความในข้อ ๕๖ ของระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ แทน เนื่องจากมีการเพิ่มสิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร โดยพนักงานราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เห็นสมควรสำเนาระเบียบ กท.ฯ ตามข้อ ๑ แจ้งให้ นขต.ทอ.ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ต.

ผอ.สปพ.กพ.ทอ.ทำการแทน

จก.กพ.ทอ.

ผ่าน - รอมใจมีทอ.กพทอ.
- เสธ.ทอ.

พล.อ.ท.
ของเสธ.ทอ. (กพ.)
๑๗ มิ.ย.๖๗

อนุมัติตามข้อ ๓
1

เรียน ผบ.ทอ.

กรมพิจารณาแล้ว เห็นสมควร
อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ช.
ดบ.ทอ.
๒๔ มิ.ย.๖๗

พล.อ.อ.
เสธ.ทอ.
๒๑ มิ.ย.๖๗



กองทัพอากาศ
 เลขรับ..... ๓๐๗๗
 วันที่..... ๑๐ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๑๐๓๓

ที่ กท ๐๒๐๑/๑๐๐๑

ถึง ทอ.

กรมกำลังพลทหารอากาศ
 เลขรับ..... ๑๑๓๐๗
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๐๕๐๐

สป.ขอส่งสำเนาระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ

ตามที่แนบ

กพ.ทอ.
 ๖๕

๖ มิ.ย. ๖๗

สปพ.กพ.ทอ.
 เลขรับ..... ๖๕๕๐
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๐๙๓๓



สม.

กรบ.สม.

โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๘๑

โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sd@mod.go.th

กปค.สปพ.กพ.ทอ.
 เลขรับ..... ๒๕๓๐
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๑๒๓๐

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยพนักงานราชการ
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๖ ของระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๖ พนักงานราชการมีสิทธิลาในประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๕๖.๑ การลาป่วย มีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงโดยนับแต่วันทำการ การลาป่วยตั้งแต่สามวันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล ที่ทางราชการรับรองประกอบการลา หรือประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

๕๖.๒ การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรได้เก้าสิบวัน

๕๖.๓ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานราชการซึ่งประสงค์ จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือ ภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐาน ประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

๕๖.๔ การลากิจส่วนตัว มีสิทธิลากิจส่วนตัวได้ปีละไม่เกินสิบวันทำการ

๕๖.๕ การลาพักผ่อน มีสิทธิลาพักผ่อนปีละสิบวันทำการ สำหรับปีแรก ที่ได้รับการจ้างยังไม่ครบหกเดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่พนักงานราชการที่มีสัญญาจ้างต่อเนื่องกัน ในส่วนราชการเดิมรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

ทั้งนี้ พนักงานราชการผู้ใดที่ทำงานครบหนึ่งปีขึ้นไป และในปีที่ผ่านมา พนักงานราชการผู้นั้นมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วไม่ครบสิบวันทำการ ให้สามารถนำ วันลาพักผ่อนที่เหลือซึ่งยังมิได้ลามาสะสมได้ แต่วันลาพักผ่อนที่นำมาสะสมต้องไม่เกินห้าวันทำการ โดยเมื่อรวม กับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันแล้วจะต้องไม่เกินสิบห้าวันทำการ

/ ๕๖.๖ การลาเพื่อ ...

๕๖.๖ การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ทั้งนี้ เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายในเจ็ดวัน

๕๖.๗ การลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าสี่ปี มีสิทธิลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ได้จำนวน ๑ ครั้ง ตลอดช่วงเวลาของการมีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ โดยการลาอุปสมบทมีสิทธิลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์มีสิทธิลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ตามระยะเวลาที่ใช้ในการประกอบศาสนกิจตามหลักการของศาสนาอิสลาม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติการลาดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

สำหรับการลาตามวรรคหนึ่ง ในส่วนของผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลาและระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

สิทธิลาในประเภทต่าง ๆ ของพนักงานราชการนอกเหนือจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) สุทิน คลังแสง

(นายสุทิน คลังแสง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

หมายเหตุ :- หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ ในส่วนที่เกี่ยวกับสิทธิการลาของพนักงานราชการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมถึงสอดคล้องและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการของกระทรวงกลาโหมได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงจำเป็นต้องวางระเบียบนี้

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ ทน.ผลธ.ประจำ รมว.กท.
- สร., ทท., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., สพร.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สงป.กท., ธน., ศอพท., พท.ศอพท., อท.ศอพท., ศอว.ศอพท., รภท.ศอพท., กง.กท., กกส.กท., วท.กท., ทสอ.กท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป. และ สदन.กท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผพ.สม., นขต.สภพ.สม. และ นขต.สภกท.สม.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ. 

(กองสิน ช่ออัญชัย)

ผอ.กรบ.สม.

๗ มิ.ย.๖๗

พ.ท.รัชพงศ์ เจริญศิริวัฒน์

ตรวจ

ส.ท.หญิง ชัชชาติ ปิ่นทอง

พิมพ์/ทาน