



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สนพ.โทร.๒-๑๒๑๖)

ที่ กท ๐๖๐๔.๓/ ๕๒๓

วันที่ ๙ มี.ค.๖๓

เรื่อง แก้ไขคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๙ ก.ย.๖๑ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๗๐๔๒ ลง ๕ ก.ย.๖๑ ให้ใช้แนวทางการบริหารกำลังพลตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.เพื่อให้การบริหารกำลังพล ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และให้ นชต.ทอ.ได้ยึดถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน (แนบ ๑) นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว การบริหารกำลังพล ทอ.ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ฯ ในข้อ ๑ ได้ถือปฏิบัติตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๑ ต่อมาพบว่ามีปัญหาข้อขัดข้องและข้อจำกัดของแนวทางการปฏิบัติบางประการ ซึ่งเป็นปัจจัยที่ส่งผลให้การบริหารกำลังพล ทอ.ในปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของกำลังทางอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยข้อจำกัดบางประการดังกล่าวทำให้ ทอ.ไม่สามารถบริหารจัดการกำลังพลให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมตามคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญ (Core Competency) ส่งผลให้ ทอ.ไม่สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. และนโยบาย ผบ.ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดของ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ฯ ที่ขอปรับปรุงแก้ไขสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ปรับแก้ไขแนวทางการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ต้องมีระยะเวลาการครองยศเดิมไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีไม่ถึง ๕ ปี ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีระยะเวลาครองยศสัญญาบัตรรวมครบตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยแก้ไขเป็น การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ต้องมีระยะเวลาการครองยศ น.อ.ตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (แนบ ๒)

๒.๒ ปรับแก้ไขแนวทางการย้ายเข้าตำแหน่งสูงขึ้นในอัตรา น.ต.- น.อ.ต้องมีระยะเวลาการครองยศเดิมไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีไม่ถึง ๕ ปี ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีระยะเวลาครองยศสัญญาบัตรรวมครบตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยแก้ไขเป็น การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.ต้องมีระยะเวลาการครองยศตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (แนบ ๓)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติม การย้ายข้าราชการไปรักษาราชการ (รรก.) โดยย้าย รรก. ในตำแหน่งอัตราสูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ และย้าย รรก. ในตำแหน่งต่ำกว่าได้โดยไม่จำกัดชั้นยศ ทั้งนี้ การปฏิบัติราชการตำแหน่งเดิมและตำแหน่ง รรก.รวมแล้วไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง เว้นแต่มีความจำเป็นทางราชการ (แนบ ๔ และแนบ ๗)

๒.๔ ปรับแก้ไขการย้ายกรณีเดือตร้อนครอบครัว ให้ออกคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการวาระละ ๑ ปี รวมแล้วไม่เกิน ๒ ปี แก้ไขเป็น กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่มีตำแหน่งอัตราว่างให้พิจารณาออกคำสั่งย้ายได้ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่ไม่มีอัตราว่าง ให้ออกคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการวาระละ ๒ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ (แนบ ๕)

๒.๕ การย้าย ...

๒.๕ การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ กำหนดอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป และพิจารณาข้าราชการที่รับเงินเดือน พ.อ.อ.เต็มขั้นเป็นลำดับแรก แก้ไขเป็น ครองยศ พ.อ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี, มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป มีเหล่าทหาร, ลขทอ.หลัก หรือ ลขทอ.รอง ตรงกับ ลขทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญของ ลขทอ.หลัก หรือ ลขทอ.รอง เท่ากับหรือสูงกว่าระดับ ความชำนาญของ ลขทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลขทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย และ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน (แนบ ๖)

๒.๖ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.ไปรับราชการหน่วยนอก ทอ.ควรมี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะพิจารณาให้ปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ. แก้ไขเป็น การพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (แนบ ๘)

๒.๗ การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง โดยให้เพิ่มเติม ตำแหน่ง ผทค.พิเศษ ทอ.(อัตรา พล.อ.ท), ผทค.ทอ.และ ผชก.ทอ.ไม่มีการขอตัวช่วยปฏิบัติราชการ (แนบ ๙)

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารกำลังพล ทอ.โดยรวมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กอปรกับสายวิทยาการต่าง ๆ สามารถบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญ เหมาะสมกับสมรรถนะ สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานของกำลังพล จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ฯ ตามข้อ ๑ โดยมีรายละเอียดการแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๒ และให้มีผลบังคับตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ ยกเว้นข้อ ๒.๕ ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.ที่แนบ ให้ต่อไป

พล.อ.ท.

จก.กพ.ทอ.

สรุปที่ตามข้อ ๓, ลงชื่อแล้ว

(๓ชื่อ) พล.ส.ช.อ.

ตม.ทอ.

๑๐ มี.ค.๖๓

(สำเนา)  
คำสั่งกองทัพอากาศ  
(เฉพาะ)  
ที่ ๑๒/๖๓  
เรื่อง แก้ไขคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ (ครั้งที่ ๑)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน  
จึงให้แก้ไขคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.ดงบังญี่  
รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ ยกเว้นอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.มานิต วงษ์วาทย  
(มานิต วงษ์วาทย)  
ผบ.ทอ.

การแจกจ่าย

- นขต.ทอ.
- นขต.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) น.อ.เอกชัย น้อยพันธุ์  
(เอกชัย น้อยพันธุ์)  
ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.  
๑๐ มี.ค.๖๓

ร.อ.วัชรินทร์ ฯ พิมพ์/ทาน  
น.ท.กฤษฎา ฯ ตรวจ

การแก้ไขคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. (ครั้งที่ ๑) ตามคำสั่ง ทอ.ที่ ๑๒/๖๓ ลง ๑๐ มี.ค.๖๓

๑. ผนวก ก หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทอ.เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ลงมา

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ก ๒ - ๑	<p><b>อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ก การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นในตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ</b></p> <p>๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ต้องมีระยะเวลาการครองยศเดิมไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีครองยศเดิมไม่ถึง ๕ ปี ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีระยะเวลาการครองยศเป็นนายทหารสัญญาบัตรรวมครบตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>- ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ ต้องมีระยะเวลาการครองยศ น.อ.ตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p>	

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ก ๓ - ๑	<p><b>อนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ก การย้ายข้าราชการ ชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นใน ตำแหน่งอัตรา น.ต.-น.อ.</b></p> <p>๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.ต้องมี ระยะเวลาการครองยศเดิมไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณี ครองยศเดิมไม่ถึง ๕ ปี ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมี ระยะเวลาการครองยศเป็นนายทหารสัญญาบัตรรวม ครบตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการ เลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>- ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา น.ต.- น.อ.ต้องมีระยะเวลา การครองยศตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการ เลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p>	

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ก ๔ - ๒	อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ก การย้ายเปลี่ยน ตำแหน่งที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง เดิมไม่มี	<p>เพิ่มข้อ ๓ การย้ายข้าราชการไปรักษาราชการ (รรก.)</p> <p>๓.๑ รรก.ในตำแหน่งที่สูงกว่า เช่น การย้าย น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา น.ต.(รรก.ตำแหน่งหลัก) เป็นต้น สามารถกระทำได้โดย รรก.สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑.๑ การย้ายเพื่อเปิดอัตรา (กรณีอัตราเต็ม) เนื่องจาก มีภาระงานมากกว่าจำนวนผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ ซึ่งอัตราชั้นยศต่ำสุด (อัตราแรกบรรจุ) ที่สามารถบรรจุกำลังพลได้มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ หรือมีอัตราเดียว จึงจำเป็นต้องเปิดอัตรา โดยการย้ายผู้ที่มีอาวุโส ทางทหารสูงสุดหรือผู้ที่เหมาะสมขึ้นไปครองตำแหน่งอัตรา ที่สูงกว่า ๑ ชั้นยศ</p> <p>๓.๑.๒ ย้ายเพื่อสนับสนุนกำลังพลให้กับผู้บังคับบัญชา ชั้นสูง ซึ่ง น.สัญญาบัตรที่จะย้ายไปดำรงตำแหน่งยังมีคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วน</p> <p>๓.๑.๓ กรณีขาดแคลนกำลังพล เช่น ไม่มีทั้ง หน.แผนก และ รอง หน.แผนก เป็นต้น ให้ รรก.ตำแหน่งอัตราสูงขึ้นได้ ไม่เกิน ๑ ชั้นยศ</p> <p>๓.๑.๔ การย้ายกรณีหน่วยไม่มีอัตราชั้นยศเดียวกัน ให้สามารถย้ายไป รรก.ในตำแหน่งอัตราที่สูงกว่าได้ เช่น หน่วยไม่มีอัตราชั้นยศ ร.ท.และ ร.อ.ให้สามารถย้าย น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.ต.- ร.อ. รรก.ในอัตรา น.ต.ได้ เป็นต้น</p> <p>๓.๒ รรก.ตำแหน่งในระดับเดียวกัน เช่น น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา ร.อ.สามารถกระทำได้ในกรณีที่ น.สัญญาบัตร ผู้นั้นมีความรู้ความสามารถในหลายหน้าที่ และ หน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.สัญญาบัตร ดังกล่าวปฏิบัติภารกิจ โดยให้ รรก.ได้เพิ่มอีกไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง</p>	



หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
		<p>๓.๓ รรก.ตำแหน่งที่ต่ำกว่า เช่น น.สัญญาบัตร ชั้นยศ น.ต. ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา ร.อ.เป็นต้น สามารถกระทำได้ในกรณี ที่หน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.สัญญาบัตร ดังกล่าวปฏิบัติ ภารกิจ โดยต้องดำรงตำแหน่งหลักหรือตำแหน่งประจำหน่วย และให้ รรก.ได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๓.๔ การย้ายไป รรก.ในตำแหน่งอื่นรวมตำแหน่งเดิมได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง เว้นแต่มีความจำเป็นทางราชการ</p>	

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ก ๙ - ๑	<p><b>อนุผนวก ๙ ประกอบผนวก ก การย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว</b></p> <p>๒. ส่วนราชการต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเสนอผลการพิจารณาเป็นลายลักษณ์อักษรถึง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณา ดังนี้</p> <p>๒.๑ กรณีไม่เร่งด่วน ให้หน่วยต้นสังกัดเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป เมื่อได้รับการบรรจุกำลังพลแล้วจึงจะพิจารณาให้ย้ายได้</p> <p>๒.๒ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ต้องกลับไปดูแลบุคคลในครอบครัว ได้แก่ บิดามารดา หรือคู่สมรส หรือบุตรธิดา ตัวอย่างเช่น บุพการีที่มีอาการเจ็บป่วยฉุกเฉิน ชั้นวิกฤตต้องเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องและต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิด เป็นต้น ให้หน่วยต้นสังกัดเสนอสายวิทยาการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอ กพ.ทอ.เพื่อออกคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ และให้หน่วยต้นสังกัดเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป เมื่อได้รับการบรรจุกำลังพลแล้วจึงจะพิจารณาให้ย้ายได้ ทั้งนี้ ต้องพิจารณาให้เป็นไปตามกรอบการบรรจุกำลังพลที่กำหนดไว้</p>	<p>ยกเลิกความในข้อ ๒ เดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>๒. ส่วนราชการต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเสนอผลการพิจารณาผ่าน หน.สายวิทยาการ เป็นลายลักษณ์อักษรถึง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณา ดังนี้</p> <p>๒.๑ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่มีตำแหน่งว่างให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่ง และให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป</p> <p>๒.๒ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่ไม่มีตำแหน่งอัตราว่างให้ออกคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ วาระละ ๒ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ จนกว่าจะมีตำแหน่งว่าง จึงจะให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ และให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป ทั้งนี้ ต้องพิจารณาให้เป็นไปตามกรอบการบรรจุกำลังพลที่กำหนดไว้</p>	



๒. ผนวก ข หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ทอ.

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ข ๑ - ๑	<p><b>อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข การย้ายเลื่อนตำแหน่ง อัตราสูงขึ้น</b></p> <p>๑. การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรง ตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ</p> <p>๑.๑ หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ว่างรองรับ</p> <p>๑.๒ เป็นผู้มีอายุตั้งแต่ ๕๓ ปีขึ้นไป (นับถึง ๑ เม.ย.หรือ ๑ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) และรับ เงินเดือน พ.อ.อ.เต็มขั้น</p> <p>๑.๓ กรณีมีอายุตั้งแต่ ๕๓ ปีขึ้นไป และรับเงินเดือน พ.อ.อ.ยังไม่เต็มขั้น แต่ไม่ต่ำกว่าระดับ ป.๒ ชั้น ๓๒ หากหน่วยมีความจำเป็นให้พิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง อัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ได้เป็นกรณีพิเศษ เพื่อไม่ให้เสียสิทธิ ในการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร กรณีอายุ ๕๕ ปี ขึ้นไป</p> <p>๑.๔ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕</p> <p>๑.๕ มีเหล่าทหาร, ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ใน ระดับ ๗๐ (ขั้นชำนาญมาก) สำหรับ เหล่า ตห., ส., สพ., ขอ., ขส.(จำพวกทหารช่างพาหนะ), ขย., ถร. และ ดย. ต้อง มี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ในระดับ ๘๐ (ขั้นชำนาญ พิเศษ) และต้องตรงตาม ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย</p>	<p>ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ เดิม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>๑. การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ</p> <p>๑.๑ หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ว่างรองรับ</p> <p>๑.๒ ครองยศ พ.อ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึง ๑ เม.ย.หรือ ๑ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย), มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นเงินเดือนต่ำสุด ของอัตราที่จะเลื่อน</p> <p>๑.๓ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>๑.๔ มีเหล่าทหาร, ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญ ของ ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง เท่ากับหรือสูงกว่าระดับ ความชำนาญของ ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณี ไม่กำหนด ลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย</p> <p>๑.๕ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหากดี หรืออยู่ในระหว่าง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่ง อัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ไว้ก่อน</p>	

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
	๑.๖ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่าง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่ง อัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ไว้ก่อน		

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ข ๒ - ๑	<b>อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ข การย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง ที่ไม่ทำให้สถานภาพชั้นยศเปลี่ยนแปลง เดิมไม่มี</b>	<p>เพิ่มข้อ ๙ การย้ายข้าราชการไปรักษาราชการ (รรก.)</p> <p>๙.๑ รรก.ในตำแหน่งที่สูงกว่า เช่น การย้าย น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(รรก.ตำแหน่ง หลัก) เป็นต้น สามารถกระทำได้โดย รรก.สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>๙.๑.๑ การย้ายเพื่อเปิดอัตรา (กรณีอัตราเต็ม) เนื่องจากมีภาระงานมากกว่าจำนวนผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ ซึ่งอัตราชั้นยศต่ำสุด (อัตราแรกบรรจุ) ที่สามารถบรรจุ กำลังพลได้มีผู้ครองตำแหน่งอยู่หรือมีอัตราเดียว จึงจำเป็นต้องเปิดอัตรา โดยการย้ายผู้ที่มีอาวุโสทางทหาร สูงสุดหรือผู้ที่เหมาะสมขึ้นไปครองตำแหน่งอัตราที่ สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ</p> <p>๙.๑.๒ ย้ายเพื่อสนับสนุนกำลังพลให้กับ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ซึ่ง น.ประทวน ที่จะย้ายไปดำรง ตำแหน่งยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน</p> <p>๙.๑.๓ การย้ายกรณีหน่วยมีอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ แต่ไม่มีอัตรา จ.อ.และอัตรา พ.อ.อ.ให้สามารถย้ายไป รรก.ตำแหน่งอัตราที่สูงกว่าได้ ๑ ชั้นยศ</p> <p>๙.๒ รรก.ตำแหน่งในระดับเดียวกัน เช่น น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา จ.อ.สามารถกระทำได้ ในกรณีที่ น.ประทวน ผู้นั้นมีความรู้ความสามารถในหลาย หน้าที่ และหน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.ประทวน ดังกล่าวปฏิบัติภารกิจ โดยให้ รรก.ได้เพิ่มอีกไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง</p>	

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
		<p>๙.๓ รรก.ตำแหน่งที่ต่ำกว่า เช่น น.ประทวน ชั้นยศ พ.อ.อ.ไป รรก.ในตำแหน่งอัตรา จ.อ.เป็นต้น สามารถกระทำได้ในกรณีที่หน่วยมีความจำเป็นต้องให้ น.ประทวน ดังกล่าวปฏิบัติภารกิจ โดยต้องดำรงตำแหน่งหลักหรือตำแหน่งประจำหน่วย และให้ รรก.ได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๙.๔ การย้ายไป รรก.ในตำแหน่งอื่นรวมตำแหน่งเดิม ได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง เว้นแต่มีความจำเป็นทางราชการ</p>	

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ข ๓ - ๑	<p><b>อนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ข การย้ายกรณีเดือดร้อนครอบครัว</b></p> <p>๒. ส่วนราชการต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเสนอผลการพิจารณาเป็นลายลักษณ์อักษรถึง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณา ดังนี้</p> <p>๒.๑ กรณีไม่เร่งด่วน ให้หน่วยต้นสังกัดเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป เมื่อได้รับการบรรจุกำลังพลแล้วจึงจะพิจารณาให้ย้ายได้</p> <p>๒.๒ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ต้องกลับไปดูแลบุคคลในครอบครัว ได้แก่ บิดามารดา หรือคู่สมรส หรือบุตรธิดา ตัวอย่างเช่น บุพการีที่มีอาการเจ็บป่วยฉุกเฉิน ชั้นวิกฤตต้องเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องและต้องการดูแลอย่างใกล้ชิด เป็นต้น ให้หน่วยต้นสังกัดเสนอสายวิทยาการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอ กพ.ทอ.เพื่อออกคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ และให้หน่วยต้นสังกัดเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป เมื่อได้รับการบรรจุกำลังพลแล้วจึงจะพิจารณาให้ย้ายได้</p>	<p>ยกเลิกความในข้อ ๒ เดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>๒. ส่วนราชการต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเสนอผลการพิจารณาผ่าน หน.สายวิทยาการ เป็นลายลักษณ์อักษรถึง กพ.ทอ.เพื่อพิจารณา ดังนี้</p> <p>๒.๑ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่มีตำแหน่งว่างให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่ง และให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป</p> <p>๒.๒ กรณีหน่วยต้นสังกัดใหม่ไม่มีตำแหน่งอัตราว่างให้ออกคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ วาระละ ๒ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ จนกว่าจะมีตำแหน่งว่าง จึงจะให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ และให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอขอแผนบรรจุกำลังพลทดแทนในปี งบ.ถัดไป</p>	

๓. ผนวก ค หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ค ๑ - ๑	<p><b>อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ค การปรับย้ายข้าราชการ ชั้นสัญญาบัตร</b></p> <p>๒. การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยนอก ทอ.ควรมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะพิจารณาให้ปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.</p>	<p>- ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ และ ๖.๑ เดิม และให้ใช้ ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>๒. การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วย นอก ทอ. การพิจารณาปรับย้ายกลับมา รับราชการ ทาง ทอ. ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็น ของ ทอ.เท่านั้น และต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในหน่วยนอก ทอ. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p>	
ค ๑ - ๒	<p>๖.๑ ข้าราชการที่ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงาน ผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่ พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรก โดยปรับย้ายไป ดำรงตำแหน่งแทนข้าราชการ ตามข้อ ๕ กรณีนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงจะต้องพิจารณาดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมที่ หน่วยนอก ทอ.ให้กับข้าราชการที่ย้ายเปิดตำแหน่ง และ หากข้าราชการตามข้อ ๕ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ ย้ายเปิดตำแหน่งประสงค์ที่จะขอปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.จะต้องมีระยะเวลารับราชการที่หน่วย นอก ทอ. <u>ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u> นับตั้งแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ใหม่ จึงจะมีสิทธิ์ขอปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ. โดยให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาดำรงตำแหน่งรองรับ ในอัตราชั้นยศเดิม หรือตำแหน่งที่เหมาะสม</p>	<p>๖.๑ ข้าราชการที่ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงาน ผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติ หน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรก โดยปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนข้าราชการ ตามข้อ ๕ กรณีนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงจะต้องพิจารณาดำรง ตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยนอก ทอ.ให้กับข้าราชการที่ ย้ายเปิดตำแหน่ง และหากข้าราชการตามข้อ ๕ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ย้ายเปิดตำแหน่งประสงค์ ที่จะขอปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณา เฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และต้องมี ระยะเวลารับราชการที่หน่วยนอก ทอ. <u>ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</u> นับตั้งแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จึงจะมีสิทธิ์ ขอปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.โดยให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาดำรงตำแหน่งรองรับในอัตรา ชั้นยศเดิม หรือตำแหน่งที่เหมาะสม</p>	

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ค ๒ - ๑	<b>อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร</b> ๒. การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยนอก ทอ.ควรมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะพิจารณาให้ปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.	- ให้ยกเลิกความในข้อ ๒, ๖.๑, ๖.๒ และ ๗.๑ เดิม และ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน ๒. การปรับย้ายข้าราชการ ทอ.ไปรับราชการหน่วยนอก ทอ. การพิจารณาปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ. เท่านั้น และต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยนอก ทอ. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	
ค ๒ - ๒	๖.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนฐานะในตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.เดิม เพื่อเปิดตำแหน่งให้กับข้าราชการของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงท่านใหม่ โดยให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยนอก ทอ.จนกว่าจะมีระยะเวลารับราชการในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยนอก ทอ. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จึงจะมีสิทธิ์ปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.และให้ดำเนินการตามข้อ ๕	๖.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนฐานะในตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยนอก ทอ.เดิม เพื่อเปิดตำแหน่งให้กับข้าราชการของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงท่านใหม่ โดยให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยนอก ทอ. การพิจารณาปรับย้ายกลับมา รับราชการทาง ทอ.ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และจนกว่าจะมีระยะเวลารับราชการในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยนอก ทอ. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ และให้ดำเนินการตามข้อ ๕	



หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
	<p>๖.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนฐานะในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนอก ทอ.จะต้องมีระยะเวลารับราชการในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยงานนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะมีสิทธิ์ปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.และให้ดำเนินการตามข้อ ๕</p> <p>๗.๑ ข้าราชการที่ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรก โดยปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนข้าราชการ ตามข้อ ๔ กรณีนี้ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงจะต้องพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยงานนอก ทอ.ให้กับข้าราชการที่ย้ายเปิดตำแหน่ง และหากข้าราชการตามข้อ ๔ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ย้ายเปิดตำแหน่งประสงค์ที่จะขอปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.จะต้องมีระยะเวลารับราชการที่หน่วยงานนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จึงจะมีสิทธิ์ขอปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ.โดยให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาตำแหน่งรองรับในอัตราชั้นยศเดิม หรือตำแหน่งที่เหมาะสม และให้ดำเนินการตามข้อ ๕</p>	<p>๖.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนฐานะในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งของสำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนอก ทอ. การพิจารณาปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ. ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และจะต้องมีระยะเวลารับราชการในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรที่หน่วยงานนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และให้ดำเนินการตามข้อ ๕</p> <p>๗.๑ ข้าราชการที่ปรับย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนอก ทอ.ซึ่งไม่ใช่การไปปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงในวาระแรก โดยปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งแทนข้าราชการ ตามข้อ ๔ กรณีนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงจะต้องพิจารณาตำแหน่งที่เหมาะสมที่หน่วยงานนอก ทอ.ให้กับข้าราชการที่ย้ายเปิดตำแหน่ง และหากข้าราชการตามข้อ ๔ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ย้ายเปิดตำแหน่งประสงค์ที่จะขอปรับย้ายกลับมารับราชการทาง ทอ. ให้พิจารณาเฉพาะกรณีเป็นความจำเป็นของ ทอ.เท่านั้น และจะต้องมีระยะเวลารับราชการที่หน่วยงานนอก ทอ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ โดยให้หน่วย หน.สายวิทยาการพิจารณาตำแหน่งรองรับในอัตราชั้นยศเดิม หรือตำแหน่งที่เหมาะสม และให้ดำเนินการตามข้อ ๕</p>	

๔. แผนวง ง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.

หน้า	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม)	หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่)	หมายเหตุ
ง ๑ - ๑	<p><b>อนุแผนก ๑ ประกอบแผนก ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการในและนอก ทอ.</b></p> <p>๒. ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาชั้นสูง การให้ช่วยปฏิบัติราชการและพ้นจากช่วยปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ ทั้งนี้ ให้มีจำนวนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ โดยให้แยกดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง รอง ปล.กท., รอง ผบ.ทสส., ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ปธ.คปช.ทอ., ผช.ผบ.ทอ.และ เสธ.ทอ.ขอรับการสนับสนุนข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการได้ตามที่ร้องขอ</p> <p>๒.๒ ตำแหน่งอัตรา พล.อ.อ.ผู้ที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการต้องดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเท่านั้น</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งอัตรา พล.อ.ท.ลงมา ที่อยู่ในตำแหน่งหลัก ผู้ที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการต้องดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเท่านั้น</p> <p>๒.๔ ตำแหน่งอัตรา พล.อ.ท.ลงมา ที่ไม่ได้อยู่ในตำแหน่งหลัก ไม่มีการขอตัวช่วยปฏิบัติราชการ</p>	<p>ให้เพิ่มเติมข้อ ๒.๕</p> <p>๒.๕ ตำแหน่ง ผทค.พิเศษ ทอ.(อัตรา พล.อ.ท.), ผทค.ทอ.และ ผชก.ทอ.ไม่มีการขอตัวช่วยปฏิบัติราชการ</p>	