



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๙๗๑)

ที่ กท ๐๖๐๔.๔/ กศ๒๑

วันที่ ๕ มิ.ย.๖๓

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ วพอ.พอ.ให้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผบ.ทอ.

๑. พอ.มีหนังสือ ที่ กท ๐๖๓๓.๖/๑๗๔๘ ลง ๒๕ มี.ค.๖๓ (กพ.ทอ.เลขรับ ๖๓๑๖/๖๓) เสนอ กพ.ทอ.ขออนุมัติยกเลิกระเบียบ ทอ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ วพอ.พอ.ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ วพอ.พอ.ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓ (แนบ ๑)

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ การยกเลิกและประกาศใช้ระเบียบ ทอ.๑ ตามข้อ ๑ เพื่อให้การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ วพอ.พอ.เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ.ลง ๑๖ ต.ค.๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ และข้อบังคับ กท.ว่าด้วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัด กท. พ.ศ.๒๕๖๑ (แนบ ๒)

๒.๒ สธน.ทอ.และ สป.ทอ.ได้ตรวจสอบความถูกต้อง และรูปแบบของร่างระเบียบ ทอ.ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (แนบ ๓)

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขออนุมัติยกเลิก และประกาศใช้ระเบียบ ทอ.๑ ตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรยกเลิกระเบียบ ทอ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ วพอ.พอ.ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ วพอ.พอ.ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในระเบียบ ทอ.ที่แนบให้ต่อไป

พล.ย.ท.

จก.กพ.ทอ.

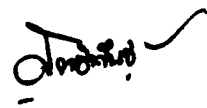
พล.ต.ท.

เดช.ทศ.(กท)

๕ มิ.ย.๖๓

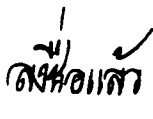
เรียน ผบ.ทศ.

กระตือรือร้นด้านเด็ก เห็นผล  
จนสถิติทางข้อ ๓ และฉบับอื่นระเบียบ ทศ.  
ที่แนบ

ทศ.ท.ศ. 

ทศ.ทศ.

~ ส.ย.๖๓

จนสถิติทางข้อ ๓, 

(ทศ.) ทศ.ท.ศ.



ทศ.ทศ.

~ ส.ย.๖๓

# สำเนาฉบับ



ระเบียบกองทัพอากาศ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ

กรมแพทย์ทหารอากาศ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ.๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖”

บรรดาระเบียบและคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ” หมายความว่า สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ ที่ตั้งขึ้นตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยให้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการทั้งปวงของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ ให้เป็นไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และมีมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาตามที่กำหนด

๔.๒ “วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ” หมายความว่า วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ

๔.๓ “คณาจารย์” หมายความว่า อาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ ที่ดำรงตำแหน่งในอัตรากองทัพอากาศของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ และทำหน้าที่ตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

๔.๔ “ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ รวมถึงศาสตราจารย์เกียรติคุณ

๔.๕ “คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามระเบียบนี้ เพื่อทำหน้าที่ตามข้อ ๖.๒

๔.๖ “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามระเบียบนี้ เพื่อทำหน้าที่ตามข้อ ๖.๔

ข้อ ๕ ให้เจ้ากรมแพทย์ทหารอากาศ รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกระเบียบปลีกย่อย คู่มือการขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้ตามความเหมาะสม

หมวด ๑

การแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๒ ชุด ได้แก่ คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

๖.๑.๑ หัวหน้ากองการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ เป็นประธาน

๖.๑.๒ รองหัวหน้ากองการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ เป็นกรรมการ

๖.๑.๓ เสมียนกองการศึกษา เป็นผู้ช่วยคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของอาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

๖.๒.๒ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่คณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เกี่ยวกับข้อปฏิบัติ ขั้นตอนในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๒.๓ ตรวจสอบผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรวบรวมเอกสารทั้งหมด จากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๓ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

๖.๓.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ

๖.๓.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด ซึ่งครอบคลุมสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

๖.๓.๓ กรรมการ...



หลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ในทุกรายวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้ทำการสอน ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ กลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผล การสอน ตามผนวก ๒ แนบท้ายระเบียบนี้

๘.๑.๔ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณ อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๘.๑.๔.๑ ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

๘.๑.๔.๒ ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง หรือ

๘.๑.๔.๓ ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ

๘.๑.๔.๔ ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

๘.๑.๕ การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับ ปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษา หรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏ ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้น จากเดิมนั้น ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมิน คุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ผลงานที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องตีพิมพ์เผยแพร่ไม่เกิน ๕ ปี

๘.๑.๖ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๘.๑.๖.๑ ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ใน วารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิม ตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

๘.๑.๖.๒ ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงาน ทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

๘.๑.๖.๓ ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิด สิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

๘.๑.๖.๔ ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการ เป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

๘.๑.๖.๕ ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วย กฎหมาย

๘.๑.๖.๖ หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัย ในคน หรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ของสถาบันที่มีการดำเนินการ

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๘.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๘.๒.๒ ผลการสอนให้นำความในข้อ ๘.๑.๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมี ความชำนาญพิเศษในการสอน

๘.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๘.๒.๓.๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๘.๒.๓.๑ (๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

ในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง หรือ

๘.๒.๓.๑ (๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการ

รับใช้สังคม ๑ เรื่อง และ

๘.๒.๓.๑ (๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการ

๘.๒.๓.๑ (๔) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

๘.๒.๓.๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๘.๒.๓.๒ (๑) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง

และมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง หรือ

๘.๒.๓.๒ (๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง และ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง หรือ

๘.๒.๓.๒ (๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง และ

ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง

๘.๒.๔ การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับ ปริญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษา หรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏ ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้น จากเดิมเท่านั้น ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ผลงานที่เสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องตีพิมพ์เผยแพร่ไม่เกิน ๕ ปี

๘.๒.๕ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๖

๘.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๘.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๘.๓.๒ ผลการสอนให้นำความในข้อ ๘.๑.๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมี ความชำนาญพิเศษในการสอน

๘.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๘.๓.๓.๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมาก และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๘.๓.๓.๑ (๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด หรือ

๘.๓.๓.๑ (๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด ๕ เรื่อง และ

๘.๓.๓.๑ (๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

๘.๓.๓.๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๘.๓.๓.๒ (๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด หรือ

๘.๓.๓.๒ (๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด ๕ เรื่อง

๘.๓.๔ การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ผลงานที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องตีพิมพ์เผยแพร่ไม่เกิน ๕ ปี

๘.๓.๕ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๖

ข้อ ๙ วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๙.๑.๑ ผู้ประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอรายงาน เอกสารต่าง ๆ และผลงานทางวิชาการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบนี้



๙.๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ และรวบรวมเอกสารทั้งหมดเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๙.๑.๓ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประเมินผลการสอน โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม และแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามถึงห้าคนทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ รวมทั้งต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

๙.๑.๓.๑ ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นราย ๆ ไป ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

๙.๑.๓.๒ ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามคู่มือขอตำแหน่งทางวิชาการ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิถือว่าสิ้นสุด

๙.๑.๓.๓ ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ให้สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการ

๙.๑.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙.๑.๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ เพื่อให้ความเห็นชอบและเรียนเจ้ากรมแพทย์ทหารอากาศ ผ่านกองกำลังพล กองบังคับการ กรมแพทย์ทหารอากาศ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศให้ความเห็นชอบ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบนี้กำหนด และแจ้งให้กรมกำลังพลทหารอากาศทราบ เพื่อให้ผู้บัญชาการทหารอากาศแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

๙.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๙.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๙.๑.๑ ถึงข้อ ๙.๑.๓ มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

๙.๒.๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ พิจารณาต่อไป



หมวด ๒  
การลงโทษ

ข้อ ๑๓ ให้สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศศึกษาพิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ข้อกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๑๓.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศมีมติ

๑๓.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ มีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมถอดถอน แล้วแต่กรณี

หมวด ๓  
การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๑๔ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติภายใต้ระเบียบข้อ ๙.๑.๔ เมื่อสภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศวินิจัย และให้คำวินิจฉัยของสภาวิทยาลัย พยาบาลทหารอากาศเป็นที่สุด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการดังนี้

๑๕.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๑

๑๕.๑.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๑๕.๑.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๑๕.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๒

๑๕.๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีได้ คำชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๑๕.๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวน ๒ - ๓ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๑๖ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้จ่ายเงินสมนาคุณกรรมการ สำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มขึ้นด้วย

ข้อ ๑๗ สภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ ภายใต้ระเบียบข้อ ๙.๑.๔ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ให้สภาวิทยาลัย พยาบาลทหารอากาศ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภาวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

พลอากาศเอก

(มานิต รวงษาภย์)

ผู้บัญชาการทหารอากาศ

## หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา สังกัดกองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม และเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล อาจารย์ประจำในสถาบัน มีหน้าที่หลักตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา คือจัดการเรียนการสอน ผลิตผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพระดับสถาบัน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สถาบันจะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาความรู้ ในศาสตร์สาขาวิชาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ผู้สอนได้สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ อย่างต่อเนื่องและจำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าว ของอาจารย์ซึ่งเป็นการประเมินคุณภาพอาจารย์ประจำสถาบันตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดังนั้นเพื่อให้การขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำวิทยาลัย พยาบาลทหารอากาศ เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ และข้อบังคับ กระทรวงกลาโหมว่าด้วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษา สังกัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๑ วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศจึงเห็นสมควรปรับปรุง ระเบียบกองทัพอากาศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ ให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓

ผนวก ๑ ประกอบระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓

แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ส่วนที่ ๑ : แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ /รองศาสตราจารย์ /และศาสตราจารย์)

โดยวิธี.....

สาขาวิชา .....

(เชี่ยวชาญ..... )

ชื่อผู้ขอ (ยศ ชื่อ สกุล).....

ภาควิชา.....

วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ..... ปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (โปรดระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา โดยเรียงจากคุณวุฒิ  
สูงสุดตามลำดับ และกรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

คุณวุฒิ                      ปี พ.ศ. ที่จบ                      ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๓.๑

๑.๓.๒

๑.๓.๓

๑.๓.๔

๑.๓.๕

(ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอกและปริญญาบัตรใดๆ ให้ระบุหัวข้อ  
เรื่องวิทยานิพนธ์และงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรนั้นๆ ด้วย)

๒. ประวัติการรับราชการ

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... รับเงินเดือน.....บาท

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ในกรณีที่เคยบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น หรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ/อาจารย์พิเศษในสังกัดอื่น ให้ระบุตำแหน่ง สังกัด และวัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งนั้นด้วย)

อายุราชการ ..... ปี ..... เดือน

๒.๕ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๕.๑

๒.๕.๒

๒.๕.๓

๒.๕.๔

๒.๕.๕

๓. ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากต้นสังกัด)

๓.๑ งานสอน (โปรดระบุระดับว่าปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา)

<u>ระดับ</u>	<u>รายวิชาที่สอน</u>	<u>ชม./สัปดาห์</u>	<u>เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา</u>
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเรื่องที่ทำ การวิจัย และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละโครงการ)

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของกิจกรรม และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

๓.๔ งานบริหาร (โปรดระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

๓.๕ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุประเภทของงาน และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

๔. ผลงานทางวิชาการ

๔.๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่ง.....

๔.๑.๑ ผลงานวิจัย

๔.๑.๑.๑ .....

ศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)

๔.๑.๑.๒ .....

ศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)

๔.๑.๑.๓ .....

ศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)

(กรณีงานวิจัยที่มีลักษณะเป็นงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกัน หรืองานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่อง โปรดระบุงานวิจัยตามลักษณะดังกล่าวข้างต้นเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องใดหรือมีความเกี่ยวข้องสอดคล้องกันอย่างไร และผู้ขอเป็นผู้ดำเนินการหลักในงานวิจัยเรื่องใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

๔.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๔.๑.๒.๑ .....

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ผลงานทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)



๔.๑.๒.๒ .....

ผลงานทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)

๔.๑.๒.๓ .....

ผลงานทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)

๔.๑.๓ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

๔.๑.๓.๑ .....

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)

๔.๑.๓.๒ .....

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)

๔.๑.๓.๓ .....

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ ฯ กำหนด)





**ผนวก ๒ ประกอบระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์**  
**วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓**

**แนวทางการประเมินผลการสอนของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ**

**หลักเกณฑ์**

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีความสามารถในการสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาที่สอน ตามความเหมาะสมกับลักษณะวิชาที่สอนโดยใช้แนวทางในการประเมินตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

๑. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจนและคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอน (คำนิยามรูปแบบการเผยแพร่และลักษณะคุณภาพดังตารางแนบท้าย) ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มา อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

๒. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง หรือใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

๓. มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจรรย์ญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (lifelong learner)

๔. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

๕. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

๗. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่ทันสมัยเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

๘. มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (interpersonal skill) ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ (adaptability) และรับความคิดเห็น

๙. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอนกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่า สถาบันอุดมศึกษามีระบบการประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำปี ที่ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรม เทียบตรงและเชื่อถือได้ คณะกรรมการอาจให้ใช้ระบบการประเมินผลการสอนดังกล่าวนั้นแทนแนวทางการประเมินผลการสอนตามที่ระเบียบฯ กำหนดได้ นอกจากนี้คณะกรรมการอาจกำหนดแนวทางในการประเมินเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

### วิธีการ

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าภาควิชา หัวหน้ากองการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ) ประเมินผลการสอนในชั้นต้นว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผลการสอนอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่

๒. ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

**ตัวอย่างเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน**

	<b>แบบที่ ๑</b>
<b>นิยาม</b>	ผลงานทางวิชาการที่เป็นเอกสารที่ใช้ประกอบในการประเมินผลการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบจัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้สอนในการใช้ประกอบการสอน
<b>รูปแบบ</b>	เป็นเอกสารหรือสื่ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในวิชาที่ตนสอน ประกอบด้วยแผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และอาจมีสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้นอีกก็ได้ เช่น รายชื่อบทความหรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคำย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง แผนภูมิ (chart) แถบเสียง (tape) ภาพเคลื่อนไหว (video) ภาพเลื่อน (slide) หรือสื่อการสอนออนไลน์อื่น ๆ ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
<b>การเผยแพร่</b>	อาจเป็นเอกสารที่จัดทำเป็นรูปเล่มหรือถ่ายสำเนาเย็บเล่มหรือเป็นสื่ออื่น ๆ อาทิ ซีดีรอม ที่ได้ใช้ประกอบการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ
<b>ลักษณะคุณภาพ</b>	อยู่ในดุลยพินิจของวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ กำหนด



**แบบรายงานผลการประเมินผลการสอน**

คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....  
ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของคณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ  
วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศได้ประเมินผลการสอนรหัสวิชา.....  
รายวิชา.....ของ ยศ.....แล้วเห็นว่า  
บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความ.....(ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ).....ในการสอน มีคุณภาพ.....(อยู่/ไม่อยู่).....  
ในหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ กำหนด

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....