



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๒๕๑)

ที่ กท ๐๖๐๔.๔/ ๗๕๖๕

วันที่ ๕ พ.ย.๖๔

เรื่อง การเข้ารับการศึกษาลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส

เสนอ นขต.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๑๘๖๘ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ (ยกเลิกชั้นความลับ เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกำลังพลเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ต้องผ่านการศึกษาลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส (แบบ ๑) นั้น

๒. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามอนุมัติ ผบ.ทอ.ในข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ นขต.ทอ.พิจารณาข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งต้องเข้ารับการศึกษาลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ในวาระ เม.ย.๖๕ โดยส่งบัญชีรายชื่อให้กับหน่วย หน.สายวิทยาการ ภายใน ๒๒ พ.ย.๖๔

๒.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ พิจารณาส่งบัญชีรายชื่อตามข้อ ๒.๑ และจัดเรียงลำดับตามแบบฟอร์มที่แนบ (แบบ ๒) พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลลงแผ่น CD ส่งให้ กพ.ทอ.ภายใน ๓ ธ.ค.๖๔ หากพ้นห้วงระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าหน่วยไม่ประสงค์จะส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาลักสูตร

จึงเสนอมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

น.อ. 

รอง ผอ.สปพ.กพ.ทอ.ทำการแทน

จก.กพ.ทอ.



บันทึกข้อความ

สปพ.กพ.ทอ.
 เลขรับ..... ๑๐๓๒๓
 วันที่..... ๘ พ.ย. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๐.๐๐

ส่วนราชการ สปพ.กพ.ทอ. (กนผ.โทร.๒-๑๒๕๐)

ที่ กท ๐๖๐๔.๓(๒)/ ๕๓๕ วันที่ ๕ พ.ย.๖๔

เรื่อง อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกำลังพล เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

เสนอ สปพ.กพ.ทอ.

เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๑๘๖๘ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ (ยกเลิกชั้นความลับ เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔) รายละเอียดตามแนบ

- โทร. ๑๕๑

มศท. ๒

พ.อ.อ. ดำเนินการ

อ. กท ๒๖

ผอ.กทศ.สปพ.กพ.ทอ.
๕ พ.ย. ๖๔

น.อ.

รอง ผอ.สปพ.กพ.ทอ.ทำการแทน

ผอ.สปพ.กพ.ทอ.

กทศ.สปพ.กพ.ทอ.
 เลขที่..... ๕๓๓๗
 วันที่..... ๕ พ.ย. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๔.๑๐

- ฝ่าย กทศ. สปพ.กพ.ทอ.



(สำเนา)

หน่วยรับ

ลับ บันทึกข้อความ

ยกเลิกชั้นความลับโดยอำนาจของ
ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.
เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สนพ.โทร.๒-๑๒๕๐)

ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๑๘๖๘

วันที่ ๒๖ ต.ค.๖๔

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกำลังพล เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)
เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๔ พ.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๘๔๑ ลง ๗ พ.ค.๖๔ ได้อนุมัติหลักการตามมติที่ประชุมสภาการศึกษา ทอ.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหาความคับคั่งของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ โดยได้ปรับเปลี่ยนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.ประทวน และให้เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๕ เป็นต้นไป (แนบ ๑) สรุปได้ดังนี้

๑.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ให้ปรับเปลี่ยน จากเดิม น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ.ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เปลี่ยนเป็น ให้ใช้หลักความรู้ความสามารถ โดยต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.

๑.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) จะต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ และต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการแยกประเภทกำลังพลกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับความชำนาญของ น.ประทวน สรุปสาระสำคัญ (แนบ ๒) คือ สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ทอ.กำหนด ให้เลื่อนระดับความชำนาญได้ ตั้งแต่วันที่สำเร็จหลักสูตร, ผ่านการฝึกงานในหน้าที่ตามเลขหมายความชำนาญทหารอากาศ ที่มีระดับความชำนาญที่สูงกว่า หรือผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ เพื่อเลื่อนระดับความชำนาญเป็นระดับ ๙๐ ให้เลื่อนระดับความชำนาญได้ตั้งแต่วันที่หัวหน้าสายวิทยาการอนุมัติผ่านการฝึกงานในหน้าที่ หรือวันที่ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามแต่กรณี

๒.๒ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ให้พิจารณาย้ายในวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี โดยการย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) จะต้องมีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด สรุปสาระสำคัญ (แนบ ๓) ได้ดังนี้

| การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. | การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) |
|---|---|
| ๑. หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ว่างรองรับ | ๑. หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ว่างรองรับ |
| ๒. มีระยะเวลาการครองยศตามที่ระเบียบ กท. กำหนด (ครองยศ จ.อ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี) | ๒. ครองยศ พ.อ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี, มีอายุ ๔๐ ปี ขึ้นไป และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน |
| ๓. มีเหล่าทหาร, ลขทอ.หลัก หรือ ลขทอ.รอง ในระดับ ๗๐ และต้องตรงตาม ลขทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลขทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย | ๓. มีเหล่าทหาร, ลขทอ.หลัก หรือ ลขทอ.รอง ตรงกับ ลขทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญของ ลขทอ.หลัก หรือ ลขทอ.รอง เท่ากับหรือสูงกว่าระดับความชำนาญของ ลขทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลขทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย |

ลับ

๔. ผ่านการศึกษา...

ลับ

- ๒ -

| การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. | การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) |
|---|---|
| ๔. ผ่านการศึกษาในหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ | ๔. มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ |
| ๕. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่จะเลื่อนยศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ๕. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ไว้ก่อน |
| ๖. มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ในวงรอบที่จะเลื่อนชั้นยศ | |
| ๗. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหาคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ไว้ก่อน | |

๒.๓ ผบ.ทอ.อนุมัติ เมื่อ ๒ ก.พ.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๘๖๖ ลง ๒๙ ม.ค.๖๔ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีสาระสำคัญ (แนบ ๔) สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ วัตถุประสงค์ที่สำคัญ เพื่อให้กำลังพล ทอ.ได้รับการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษครอบคลุมทั้ง ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) โดยเริ่มจากการพัฒนาหลักสูตรหรือเนื้อหาวิชาภาษาอังกฤษเฉพาะทางของทุกสายวิทยาการที่มีมาตรฐานเหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายวิทยาการของ ทอ.

๒.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแบบทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ. เพื่อพัฒนาแบบทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ.ให้มีมาตรฐาน และสามารถวัดระดับและประเมินผลความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทดแทนแบบทดสอบ ALCPT (American Language Course Placement Test)

๒.๓.๓ ให้ กพ.ทอ.และหน่วยเกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะของสถาบันภาษากลาโหมสหรัฐ (Defense Language Institute English Language Center : DLIELC) มาเป็นแนวทางในการทบทวนความเหมาะสมสำหรับการนำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มาใช้ในการบริหารกำลังพลเรื่องต่าง ๆ กรณีแบบทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ.ยังไม่สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ให้ใช้แนวทางการบริหารกำลังพล ฯ ตามเดิม ไปพลางก่อนจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จต่อไป

๒.๔ กพ.ทอ.ได้เชิญผู้แทนสายวิทยาการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อ ๒๐ ส.ค.๖๔ ณ ห้องประชุม กพ.ทอ. โดยมี จก.กพ.ทอ.เป็นประธาน เพื่อรวบรวมข้อคิดเห็นและร่วมกันพิจารณาแนวทางการทดสอบความรู้ความสามารถของสายวิทยาการก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

๒.๔.๑ ความมุ่งหมายของการทดสอบความรู้ความสามารถฯ

๒.๔.๑.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ จนท.ชำนาญการ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท., ปฏิบัติงานที่ยุ้งยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือหัวหน้า จนท.(พ.อ.อ.(พ)) ในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๑.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ พ.อ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ หัวหน้า จนท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท.ชำนาญการ, ปฏิบัติงานที่ยุ้งยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือ น.สัญญาบัตร ในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๒ ขั้นตอน...

ลับ

กัษ

- ๓ -

๒.๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) มีดังนี้

๒.๔.๒.๑ หน่วย หน.สายวิทยาการ แต่งตั้ง คณก.ออกข้อสอบ/ทดสอบความรู้ความสามารถฯ

๒.๔.๒.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ แจกกำหนดการทดสอบความรู้ความสามารถฯ พร้อมทั้งให้ นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้ที่ต้องการเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถฯ

๒.๔.๒.๓ นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้ที่ต้องการเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๒.๔.๒.๔ หน่วย หน.สายวิทยาการ ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถฯ

๒.๔.๒.๕ หน่วย หน.สายวิทยาการ ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

๒.๔.๒.๖ หน่วย หน.สายวิทยาการ แจกผลการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้ นขต.ทอ. และ กพ.ทอ.ทราบ

๒.๔.๒.๗ กพ.ทอ.จัดเก็บข้อมูล ตามข้อ ๒.๔.๒.๖ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานด้านกำลังพล ทอ. (HRIS)

๒.๔.๓ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถฯ

๒.๔.๓.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. ผู้ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถฯ จะต้องมีชั้นยศ จ.อ. และมีระยะเวลาการครองยศมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยให้นับตั้งแต่วันที่มียศบังคับใช้ในคำสั่งแต่งตั้งยศ ถึงวันที่ ๑ ธ.ค.ของปีนั้น ๆ

๒.๔.๓.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ผู้ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถฯ จะต้องมีชั้นยศ พ.อ.อ.

๒.๔.๔ รูปแบบการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

๒.๔.๔.๑ ทดสอบภาคทฤษฎี หรือทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามที่สายวิทยาการกำหนด โดยรายละเอียดเนื้อหาของการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ต้องเป็นไปตามความมุ่งหมาย ในข้อ ๒.๔.๑ สอดคล้องกับความรู้ความสามารถในการเลื่อนระดับสูงขึ้นของแต่ละสายวิทยาการ ทั้งนี้เนื้อหาการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้มีการปรับปรุงทบทวนตามวงรอบการปรับปรุงหลักสูตรของแต่ละสายวิทยาการ

๒.๔.๔.๒ เกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) กำหนดเกณฑ์การผ่านการทดสอบฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยผลคะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้นำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตราที่สูงขึ้นของหน่วยและสายวิทยาการด้วย

๒.๔.๔.๓ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เดิมได้กำหนดคุณสมบัติมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่จะเลื่อนยศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ตามข้อ ๒.๒ แต่ด้วยเหตุผลตามข้อ ๒.๓.๓ จึงได้ปรับแนวทางการพัฒนาภาษาอังกฤษให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกำลังพล โดยใช้หลักสูตรหรือเนื้อหาวิชาภาษาอังกฤษเฉพาะทางของแต่ละสายวิทยาการขึ้นมาทดแทน ซึ่งการจัดทำหลักสูตรหรือเนื้อหาฯ ดังกล่าว คาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณกลางปีงบประมาณ ๖๖ ดังนั้น การทดสอบภาคทฤษฎีในส่วนของการย้าย

เข้าดำรงตำแหน่ง...

กัษ

ลึข

- ๔ -

เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๖๗ เป็นต้นไป ให้แต่ละสายวิทยาการพิจารณาจัดทำเป็นข้อสอบภาษาอังกฤษในการทดสอบความรู้ความสามารถ ในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้อสอบ และในระหว่างที่ไม่สามารถจัดทำเป็นข้อสอบภาษาอังกฤษฯ ได้ให้นำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ในปีที่ทำกรทดสอบความรู้ความสามารถ ไปพลางก่อน โดยให้นำไปรวมกับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบฯ ในข้อ ๒.๔.๔.๒ (หากไม่ผ่านเกณฑ์การทดสอบฯ ไม่ต้องนำมารวม) ดังนี้

| ช่วงผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ. (คะแนน) | คะแนนเพิ่มพิเศษ (คะแนน) |
|---|-------------------------|
| ๕๐ - ๕๙ | ๖ |
| ๖๐ - ๖๙ | ๗ |
| ๗๐ - ๗๙ | ๘ |
| ๘๐ - ๘๙ | ๙ |
| ๙๐ - ๑๐๐ | ๑๐ |

ตัวอย่างเช่น คะแนนสอบภาคทฤษฎี หรือทดสอบภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน สอบได้ ๑๔๐ คะแนน คิดเป็น $(\frac{๑๔๐}{๒๐๐} \times ๑๐๐) = ๗๐$ คะแนน และคะแนนการทดสอบเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่ทำกรทดสอบความรู้ความสามารถ สอบได้ ๗๕ คะแนน คิดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ๘ คะแนน ดังนั้น จะได้คะแนนรวม = ๗๐ + ๘ = ๗๘ คะแนน

๒.๔.๔.๔ ในปีงบประมาณ ๖๕ ให้ยกเว้นการนำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ตามข้อ ๒.๔.๔.๓ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นผลให้ นขต.ทอ. บางหน่วยไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้ จึงต้องขอยกเว้นเพื่อให้เกิดความยุติธรรมกับกำลังพลในภาพรวม สำหรับในปีงบประมาณ ๖๖ หากสามารถดำเนินการทดสอบเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ได้ครบทุกหน่วย ภายในปีงบประมาณ ๖๕ให้นำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ตามข้อ ๒.๔.๔.๓ และให้ดำเนินการลักษณะนี้จนกว่าสายวิทยาการจะจัดทำข้อสอบภาษาอังกฤษในการทดสอบความรู้ความสามารถฯ แล้วเสร็จ ทั้งนี้หากไม่สามารถดำเนินการทดสอบเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ได้ ให้ยกเว้นเช่นเดียวกับปีงบประมาณ ๖๕

๒.๔.๔.๕ การดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ไม่เกินเดือน ธ.ค.) ยกเว้นในปีงบประมาณ ๖๕ กำหนดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ตามข้อ ๑.๑ จำนวน ๒ ครั้ง (ห้วงเดือน ธ.ค.๖๔ และ มิ.ย.๖๕) เนื่องจากเป็นการดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่าน และให้โอกาส น.ประทวน ในการปรับย้ายเข้าอัตรา พ.อ.อ. หวัง เม.ย. และ ต.ค.๖๕ โดยที่การทดสอบความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๒ ให้ถือว่าเป็นการสอบแก้ตัวสำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการสอบครั้งแรก (ให้สิทธิ์เฉพาะ น.ประทวน ที่ครองยศ จ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงเดือน ต.ค.๖๔) และผู้ที่ไม่ได้ทดสอบความรู้ความสามารถฯ ในครั้งที่ ๑ เนื่องจากติดราชการ หรือมีเหตุผลความจำเป็น โดยให้ หน.นขต.ทอ. เป็นผู้พิจารณาอนุญาต

๒.๔.๔.๖ สายวิทยาการที่มีความพร้อม สามารถดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประหยัดงบประมาณที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ และลดข้อจำกัดของเหตุการณ์ที่มีผลกระทบทำให้ไม่สามารถดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ในห้วงระยะเวลาที่กำหนดได้ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นต้น ทั้งนี้ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม

ลึข

๒.๔.๕ ระยะเวลา...

กัษ

- ๕ -

๒.๔.๕ ระยะเวลาของผลการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๔.๕.๑ ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง อัครา พ.อ.อ. สามารถนำไปใช้ในการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ ได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบความรู้ความสามารถ จากสายวิทยาการ ทั้งนี้เพื่อให้ทบพวทความรู้ ในวิทยาการสมัยใหม่อยู่เสมอ และเกิดการพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งอัคราที่สูงขึ้น

๒.๔.๕.๒ ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง อัครา พ.อ.อ.(พ) ที่ผ่านเกณฑ์สามารถนำมาใช้ในการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) ได้ทุกวาระ โดยไม่ต้องทดสอบความรู้ความสามารถ ใหม่ เนื่องจากผู้ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบฯ ในการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) จากสายวิทยาการ ถือได้ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องจนเกิดความชำนาญในสายวิทยาการของตน พร้อมทั้งจะย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัคราที่สูงขึ้น

๒.๔.๖ การทดสอบของสายวิทยาการที่มีระดับความชำนาญทหารอากาศ ระดับ ๙๐ กำหนดให้การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ (ผ่านหลักสูตร หรือผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ) เพื่อเลื่อนระดับความชำนาญเป็นระดับ ๙๐ เทียบเท่าการทดสอบความรู้ ความสามารถของสายวิทยาการก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) ตามข้อ ๑.๒

๒.๕ การแก้ไขแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. ตามคำสั่ง ทอ.ฯ ในข้อ ๒.๒ มีดังนี้

๒.๕.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.

๒.๕.๑.๑ ยกเลิกคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ. ที่กำหนดว่าต้องผ่านการศึกษาในหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ ตามข้อ ๒.๒ (ข้อ ๔) และเพิ่มเติมคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้สอดคล้องกับอนุมัติ ผบ.ทอ. ตามข้อ ๑.๑

๒.๕.๑.๒ แก้ไขคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การใช้ผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษ (ECL) ในการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ. ตามข้อ ๒.๒ ซึ่งได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการทดสอบ ตามข้อ ๒.๔.๔.๓ ทดแทนแล้ว

๒.๕.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) ให้เพิ่มเติมคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การผ่านการศึกษาในหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส (ซึ่งปรับมาจากหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ) และเพิ่มเติมคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ตามมติที่ประชุมฯ ข้อ ๒.๔ ให้สอดคล้องกับอนุมัติ ผบ.ทอ. ตามข้อ ๑.๒

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การกำหนดแนวทางการย้าย น.ประทวน เข้าดำรงตำแหน่ง อัครา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติหลักการทดสอบความรู้ความสามารถของสายวิทยาการก่อนย้ายเข้าดำรง ตำแหน่งอัครา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) ตามข้อ ๒.๔

๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่ง ทอ.ฯ ตามข้อ ๒.๒ โดยปรับแก้ไขแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. ให้สอดคล้องกับคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่มีการปรับปรุง ตามข้อ ๒.๕

๓.๓ หน่วย ทน.สายวิทยาการ ดำเนินการตามข้อ ๒.๔

๓.๔ นขต.ทอ.แจ้งให้ข้าราชการทราบ พร้อมทั้งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.ที่แนบ นำเรียนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.ประกาศิต เจริญยิ่ง

จก.กพ.ทอ.

กัษ

ลับ

- ๖ -

เรียน ผบ.ทอ.

กระผมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรอนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.ที่แนบ

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.พันธ์ภักดี พัฒนกุล

เสธ.ทอ.

๒๙ ต.ค.๖๔

อนุมัติตามข้อ ๓, ลงชื่อแล้ว

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.นภาเดช ฐปะเตมีย์

ผบ.ทอ.

๓ พ.ย.๖๔

การแจกจ่าย นขต.ทอ., นขต.กพ.ทอ., นขต.สนพ.กพ.ทอ. และ นขต.สปพ.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.

(ประการ เทศแก้ว)

ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.

๔ พ.ย.๖๔

สำเนาถูกต้อง

ร.อ.

(สุปรัชญา ลารวานนท์)

รรก.นคต.ผคต.ภคต.สปพ.กพ.ทอ.

๕ / พ.ย. / ๖๔

น.ต.ศุภชัย ๗

พิมพ์/ทาน

น.อ. 

ตรวจ

สำเนาถูกต้อง

ร.ท.

(จักรพันธ์ อชุตี)

นผบ.ผผบ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.

๕ / พ.ย. / ๖๔

ลับ

บทสรุป กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกำลังพล เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

ที่มา : อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๔ พ.ค.๖๔ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๘๔๑ ลง ๗ พ.ค.๖๔ ได้อนุมัติหลักการตามมติที่ประชุมสภาการศึกษา ทอ.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหาความคับคั่งของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ โดยได้ปรับเปลี่ยนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.ประทวน และให้เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๕ เป็นต้นไป สรุปได้ดังนี้

๑. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ให้ปรับเปลี่ยน จากเดิม น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ. ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เปลี่ยนเป็น ให้ใช้หลักความรู้ความสามารถ โดยต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.

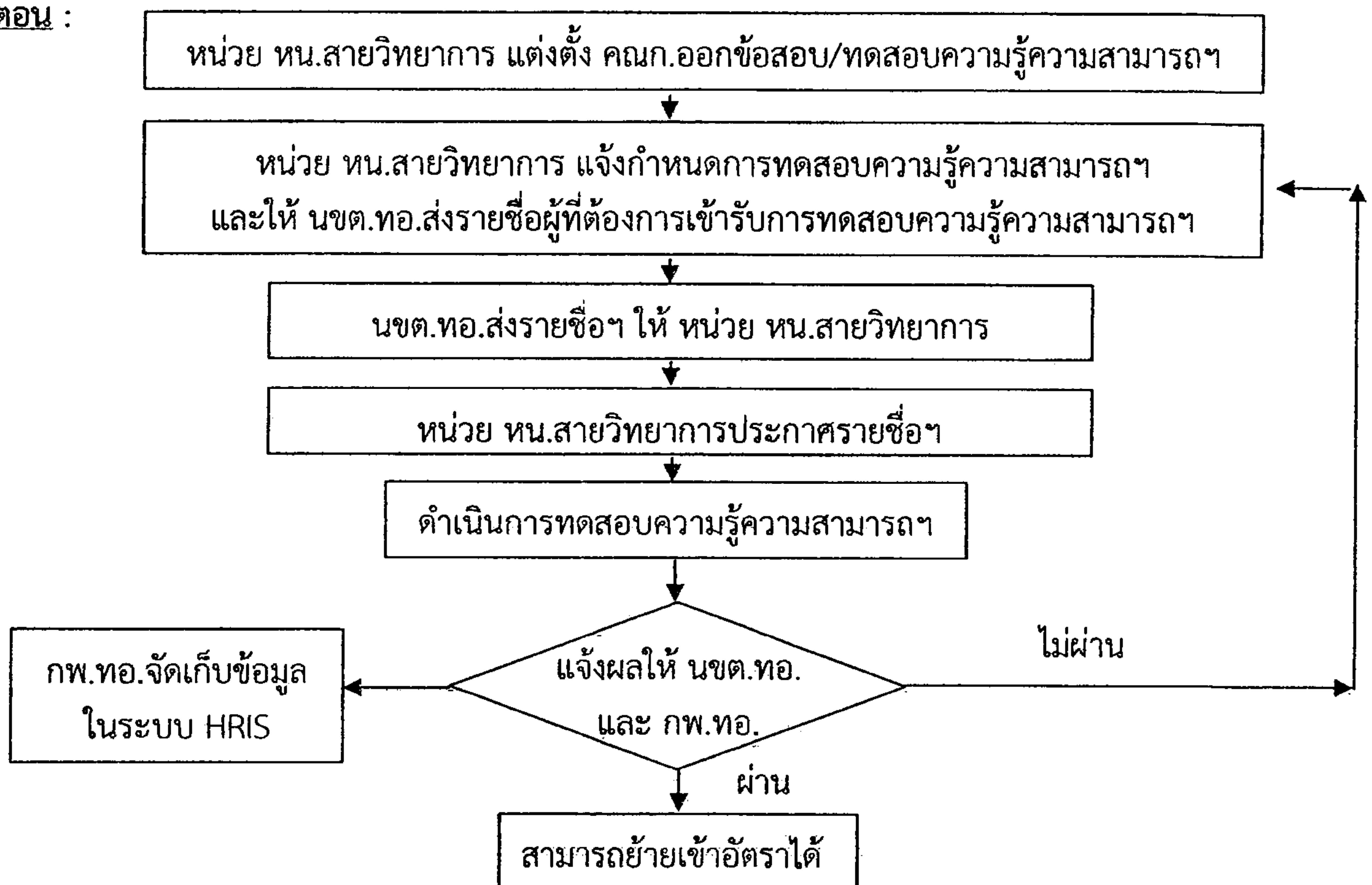
๒. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) จะต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ และต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)

วัตถุประสงค์ : เพื่อแก้ปัญหาความคับคั่งของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ โดยการกำหนดแนวทางการทดสอบความรู้ความสามารถ มีความมุ่งหมาย ดังนี้

๑. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ จนท.ชำนาญการ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท., ปฏิบัติงานที่ยุ้งยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือหัวหน้า จนท.(พ.อ.อ.(พ)) ในการปฏิบัติงาน

๒. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ พ.อ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ หัวหน้า จนท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท.ชำนาญการ, ปฏิบัติงานที่ยุ้งยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือ น.สัญญาบัตร ในการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน :



การทดสอบความรู้ความสามารถ :

| รายการ | อัตรา พ.อ.อ. | อัตรา พ.อ.อ.(พ) | หมายเหตุ |
|---|---|---|--|
| ๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับ การทดสอบความรู้ ความสามารถ | ชั้นยศ จ.อ. และมีระยะเวลาการครองยศ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑ ธ.ค.ของปีนั้น ๆ | ชั้นยศ พ.อ.อ. | |
| ๒. รูปแบบการ ทดสอบความรู้ ความสามารถ | - ทดสอบภาคทฤษฎี หรือทดสอบภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ - การดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ปีละ ๑ ครั้ง ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ไม่เกินเดือน ธ.ค.) - เกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - ในปีงบประมาณ ๖๕ ให้ยกเว้นการนำผล กำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจ ภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็น คะแนนเพิ่มพิเศษ โดยอนุโลม - ปีงบประมาณ ๖๖ นำผลเกณฑ์ มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ใน ปีที่ทำการทดสอบความรู้ความสามารถ ไปพลางก่อน โดยให้นำไปรวมกับคะแนน ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคทฤษฎี หากไม่สามารถทดสอบได้ ให้ดำเนินการ เช่นเดียวกับ ปีงบประมาณ ๖๕ - ปีงบประมาณ ๖๗ เป็นต้นไป ให้ แต่ละสายวิทยาการ พิจารณาจัดทำ ข้อสอบภาษาอังกฤษเฉพาะทางของแต่ละ สายวิทยาการ ในการทดสอบความรู้ ความสามารถ สัดส่วนร้อยละ ๒๐ | | - ปีงบประมาณ ๖๕ มีการทดสอบ ความรู้ ความสามารถ เข้าอัตรา พ.อ.อ. จำนวน ๒ ครั้ง (ห่างเดือน ธ.ค.๖๔ และ มิ.ย.๖๕) โดยที่ ครั้งที่ ๒ เป็นการสอบแก้ตัว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่าน การสอบครั้งแรก (เฉพาะ น.ประทวน ที่ครองยศ จ.อ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงเดือน ต.ค.๖๔) และผู้ที่ ไม่ได้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ใน ครั้งที่ ๑ เนื่องจาก ติดราชการ หรือมี เหตุผลความจำเป็น |
| ๓. ระยะเวลาของผล การทดสอบความรู้ ความสามารถ | ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี | ไม่กำหนด ระยะเวลา | |
| ๔. การทดสอบของ สายวิทยาการที่มี ระดับความชำนาญ ทหารอากาศ ระดับ ๔๐ | | เทียบเท่า การทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ก่อนย้ายเข้าดำรง ตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) | |

เปรียบเทียบ
หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ ในการบริหารกำลังพล ประเภท น.ประทวน

| การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. | |
|--|--|
| เดิม | ใหม่ |
| หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ว่างรองรับ | คงเดิม |
| ครองยศ จ.อ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี | คงเดิม |
| มีเหล่าทหาร ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ในระดับ ๗๐ | คงเดิม |
| ผ่านการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ | ยกเลิกการผ่านการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ |
| | ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ (ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีระยะเวลาการใช้ผล ไม่เกิน ๓ ปี) |
| ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่จะเลื่อนยศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ใช้ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) มาเป็น คะแนนเพิ่มพิเศษการทดสอบความรู้ความสามารถ ในปีงบประมาณ ๖๕ - ๖๖ |
| มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ | คงเดิม |
| ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้อหากดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้ง กรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่ง | คงเดิม |

| การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) | |
|---|---|
| เดิม | ใหม่ |
| หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ว่างรองรับ | คงเดิม |
| ครองยศ พ.อ.อ.ไม่น้อยกว่า ๑ ปี, มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป และ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน | คงเดิม |
| มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ | คงเดิม |
| มีเหล่าทหาร ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญ เท่ากับหรือสูงกว่า ระดับความชำนาญของ ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอย้าย | คงเดิม |
| ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้อหากดี หรืออยู่ในระหว่าง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่ง | คงเดิม |
| | ผ่านการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส (หลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ที่มีการปรับปรุงใหม่) |
| | ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ (ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ไม่กำหนดระยะเวลาของผล) |
| | ให้การผ่านการทดสอบเพื่อเลื่อนระดับ ความชำนาญเป็นระดับ ๙๐ เทียบเท่า การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ |

(สำเนา)

คำสั่งกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๓/๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ (ครั้งที่ ๔)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับหลักสูตรที่ได้รับ
การพัฒนาปรับปรุง จึงให้แก้ไขคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ.
และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.นภาเดช รูปะเทมีย์
(นภาเดช รูปะเทมีย์)
ผบ.ทอ.


การแจกจ่าย

- นขต.ทอ.
- จก.กพ.ทอ., รอง จก.กพ.ทอ., ผอ.สนพ.กพ.ทอ., ผอ.สปพ.กพ.ทอ., รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ.และ รอง ผอ.สปพ.กพ.ทอ.
- นขต.กพ.ทอ., นขต.สนพ.กพ.ทอ.และ นขต.สปพ.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง


น.อ. 
(เสรวรรต คล้ายพุด)
ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ.
๔ พ.ย.๖๔

สำเนาถูกต้อง

ร.อ. 
(สุปรัชญา คารวานนท์)
รรก.นคต.ผคต.กคต.สปพ.กพ.ทอ.
๕ / พ.ย. / ๖๔

น.ท.ธานี ฯ พิมพ์/ทาน/ตรวจ

สำเนาถูกต้อง

จ.ก. 
(จักรพันธ์ อยู่ดี)
นตบ.นตบ.กพ.ทอ.
๕ / พ.ย. / ๖๔

แผนกประกอบ คำสั่ง ทอ.(เฉพะย) ที่ ๗๓/๖๔ ลง ๓ พ.ย.๖๔

๑. แผนก ข หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ทอ.

| หน้า | หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม) | หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่) | หมายเหตุ |
|---------|--|---|----------|
| ข ๑ - ๑ | <p>อนุแผนก ๑ ประกอบแผนก ข การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น</p> <p>๑. การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่ง อัตรา พ.อ.อ.พิเศษ</p> <p>๑.๑ หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษว่างรองรับ</p> <p>๑.๒ กรณียศ พ.อ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึง ๑ เม.ย.หรือ ๑ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน</p> <p>๑.๓ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>๑.๔ มีเหล่าทหาร, ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญ ของ ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง เท่ากับหรือสูงกว่าระดับความชำนาญของ ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย</p> <p>๑.๕ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหากคดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.พิเศษ ไว้ก่อน</p> | <p>- ข้อความในข้อ ๑.๑ - ๑.๕ คงเดิมและให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้</p> <p>๑.๖ ผ่านการศึกษาในหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส</p> <p>๑.๗ ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถของสายวิทยากร โดยมีผลการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๑.๘ ให้การผ่านการทดสอบเพื่อเลื่อนระดับความชำนาญเป็นระดับ ๘๐ เทียบเท่าการผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามข้อ ๑.๖</p> | |

| หน้า | หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (เดิม) | หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ (ใหม่) | หมายเหตุ |
|---------------|--|--|----------|
| <p>๗๑ - ๑</p> | <p>อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข การย้ายข้าราชการ ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ๒. การย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. ๒.๑ หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ว่างรองรับ ๒.๒ มีระยะเวลาการครองยศตามที่ระเบียบ กพ. กำหนด (ครองยศ จ.อ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี) ๒.๓ มีเหล่าทหาร, ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รองในระดับ ๗๐ (ชั้นชำนาญมาก) และต้องตรงตามลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนดลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย ๒.๔ ผ่านการศึกษาในหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ โดยมีผลการประเมินค่าความรู้ ความสามารถ ค่าระดับคะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร ตั้งแต่ ๒.๕ ขึ้นไป ๒.๕ มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่จะเลื่อนยศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ผลการทดสอบฯ ต้องไม่เกิน ๑ ปี โดยเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ตามแผน การทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ประจำปี ตามที่ยศ.ทอ.กำหนด ๒.๖ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ในวงรอบ ที่จะเลื่อนชั้นยศ ๒.๗ ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหากาศี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ไว้ก่อน</p> | <p>- ข้อความในข้อ ๒.๑ - ๒.๓ และ ๒.๖ - ๒.๗ คงเดิม โดยแก้ไขข้อความในข้อ ๒.๔ ดังนี้ ๒.๔ ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถของสวญวทยาการ มีระยะเวลาการใช้ผล ไม่เกิน ๓ ปี) - ยกเลิกข้อความในข้อ ๒.๕ โดยเลื่อน ข้อ ๒.๖ เป็นข้อ ๒.๕ และข้อ ๒.๗ เป็นข้อ ๒.๖</p> | |

ลับ

บัญชีการจ้างเลี้ยงลำดับเข้ารับการศึกษาเพื่อศึกษาหาตำแหน่งพนักงานออกอากาศ ประจำปี 65 ของสถานีวิทยุการกำลัมล

| ลำดับ | ยศ | ชื่อ-สกุล | สังกัด | สายวิทยุการ | อายุ (40 - 54 ปี) | ครองยศ พ.อ.อ. ตั้งแต่ | ผ่านการทดสอบความรู้ ที่กำหนด / เมื่อ | คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕) | ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ทางวินัย หรือต้องหากติ | สขทอ.หลัก หรือรองตรงกับ สขทอ.หน้าที่ และมีระดับความชำนาญเท่ากับ/สูงกว่า | มีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) /วาระเข้าอัตรา |
|-------|------------|-----------------|---------|-------------|-------------------|--------------------------|---|--|---|--|--|
| 1 | พ.อ.อ. | รักไทย เข้มสกุล | บ.น.๕๖ | กำลังพล | ๕๔ | ๑ เม.ย. ๕๓ | ผ่านการทดสอบ / เมื่อ พ.ย.๖๔ | ๘๐ | ถูกต้อง | ถูกต้อง | มีตำแหน่ง / วาระ ๓๐.๙.๖๔ |
| 2 | พ.อ.อ. | สายฟ้า หนูคำ | กพ.พ.๑. | กำลังพล | ๔๐ | ๑ ต.ค. ๕๓ | ผ่านการทดสอบ / เมื่อ พ.ย.๖๔ | ๗๕ | ถูกต้อง | ถูกต้อง | มีตำแหน่ง / วาระ ๓๐.๙.๖๔ |
| 3 | พ.อ.อ.หญิง | ฟ้าใส ใจดี | บ.น.๑ | กำลังพล | ๔๓ | ๑ เม.ย. ๕๖ | ผ่านการทดสอบ / เมื่อ พ.ย.๖๔ | ๗๙ | ถูกต้อง | ถูกต้อง | มีตำแหน่ง / วาระ ๓๐.๙.๖๔ |
| 4 | พ.อ.อ. | เมฆา ย่าง | ยศ.พ.๑. | กำลังพล | ๔๙ | ๑ เม.ย. ๕๖ | ผ่านการทดสอบ / เมื่อ พ.ย.๖๔ | ๙๐ | ถูกต้อง | ถูกต้อง | มีตำแหน่ง / วาระ ๓๐.๙.๖๔ |
| 5 | พ.อ.อ. | สมศักดิ์ วริยะ | สภ.พ.๑. | กำลังพล | ๔๐ | ๑ ต.ค. ๕๖ | ผ่านการทดสอบ / เมื่อ พ.ย.๖๔ | ๗๘ | ถูกต้อง | ถูกต้อง | มีตำแหน่ง / วาระ ๓๐.๙.๖๔ |
| 6 | พ.อ.อ. | สาระ ครูดี | สภ.พ.๑. | กำลังพล | ๔๘ | ๑ เม.ย. ๕๘ | ผ่านการทดสอบ / เมื่อ พ.ย.๖๔ | ๗๗ | ถูกต้อง | ถูกต้อง | มีตำแหน่ง / วาระ ๓๐.๙.๖๔ |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

ดูอย่าง

ขอรับรองว่าถูกต้อง

น.อ.

(.....)

ตำแหน่ง.....)

...../...../.....

ลับ