

กพ.ทอ.

ชุดที่ ๕๐ ชุด
หน้า ๑ ของ ๙ หน้า

รายงานการประชุมสภาการศึกษากองทัพอากาศ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเวหาสถานศิลปสิทธิ์, ห้องประชุมโรจนนิล และที่ตั้งหน่วยผ่านระบบ VTC

ผู้มาประชุม

๑. พล.อ.อ.มานัต วงษ์วาทย์ ผบ.ทอ. ประธาน
๒. ลำดับ ๒ - ๒๘ รวม ๒๗ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

ผู้ไม่มาประชุม

- รวม ๗ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- รวม ๒๒ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

เจ้าหน้าที่แกลงและชี้แจงตามระเบียบวาระ

- รวม ๓ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

เจ้าหน้าที่การประชุม

- รวม ๔ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐๐๐

๑. เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งว่า ขอบคุณ หน.หน่วยทุกท่านที่เข้าร่วมการประชุมอย่างพร้อมเพรียงครบองค์ประชุม ทุกคนมีความสำคัญยิ่งต่อ ทอ. สัจธรรมอย่างหนึ่งการพัฒนา ทอ.จะสำเร็จได้ด้วยคน ไม่ใช่ F-16 หรือ Gripen คนเท่านั้นที่จะนำ ทอ.ก้าวไกลไปอีกหลายสิบปี หรือตลอดไป ทรบเท่าที่ยังมีประเทศไทย ผืนดินสุวรรณภูมิแห่งนี้ ในสมัยก่อนบุพการี ทอ. และ พล.อ.ท.พระยาเวชยันต์รังสฤษดิ์ ได้พัฒนาให้ ทอ.สามารถยืนได้ด้วยขาตัวเองมายาวนาน แต่ต่อมาก็ล้มเหลวเนื่องจากมีปัจจัยภายนอกมาบีบบังคับกดดันอย่างมาก รร.นวก.ในสมัยนั้นใช้หลักสูตรที่สร้างคนมาเพื่อทำการบินและใช้เครื่องมือเป็นหลักอย่างเดียว จนถึงยุคปัจจุบันมีการปรับยุทธศาสตร์นำแนวทาง P&D (Purchase and Development) มาใช้ การนำคนมาบินอย่างเดียวไม่เพียงพอจะต้องนำคนส่วนหนึ่งมาเป็นนักคิดค้นวิจัยเพื่อจะได้นำมาทดลองทดสอบภายใต้โครงการ P&D ซึ่งความรู้ในระดับ ป.ตรี ยังไม่เพียงพอ จะต้องใช้ถึงระดับ ป.โท-เอก จึงจะมีความต่อเนื่อง เพื่อที่จะสร้างสิ่งของเครื่องใช้ให้เป็นของ ทอ.เองได้ โดยสร้างสิ่งที่เป็นแกนหลักหรือหัวใจเพื่อนำมาใช้เชื่อมต่อภายใต้การควบคุมของ ทอ. ซึ่งมีหลักการสำคัญคือ

๑. ทอ.ต้องสามารถสร้างความเหนือชั้นกว่าได้ด้วยตัวเอง ซึ่งก็ต้องใช้คน

๒. ศักยภาพที่ ทอ.ต้องมีจะต้องเป็นความลับ นั่นคือชนชาติอื่นต้องไม่รู้ ถ้าหากเราซื้อของมาทุกคนจะรู้หมด แต่ถ้าเป็นงานที่เราทำขึ้นมาเองจะเป็นเรื่องลับของคนไทย โดยไม่มีใครรู้อันนี้คือกุญแจสำคัญ

ความเหนือชั้นกว่าและการเป็นความลับนั้นจะซ่อนกลยุทธ์ ยุทธวิธี ที่ดีเป็นเลิศกว่าผู้อื่น นั่นคือสิ่งที่เราจะต้องคุยกันในวันนี้ ว่าทำไมถึงต้องให้ความสนใจ รร.นวก. ในความเป็นจริงแล้วต้องให้ความสนใจตั้งแต่ก่อนเข้า รร.ตท. และตอนอยู่ รร.ตท. ต่อมาเมื่อสำเร็จการศึกษาจาก รร.นวก.ก็จะเข้ามาอยู่ในความดูแลของสายวิทยาการ ไม่ว่าจะแก่นักบิน หรือสายวิทยาการอื่น ๆ จนกระทั่งอายุ ๖๐ ปี ดังนั้นการสร้างคน ทั้งในหัวก่อนเข้า รร.ตท. ...

รร.นวก.ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ป.ตรี ให้ตอบสนองต่อความต้องการของ ทอ. เพื่อผลิต น.สัณญาบัตรหลักต้นน้ำขั้นต้นเลิศ ให้มีศักยภาพความพร้อมในการปฏิบัติงานกับมิติสงครามที่มีความหลากหลาย พร้อมด้วยค่านิยมหลักของ ทอ. จิตวิญญาณของทหาร และความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ นอกจากนี้ รร.นวก.ยังได้พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิตเพื่อผลิตนักวิจัยและนักนวัตกรรมเพื่อป้อนอุตสาหกรรมด้านการป้องกันประเทศ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ ทอ.และชาติบ้านเมือง สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างไรก็ตามการดำเนินการดังกล่าวมีความเสี่ยงต่อความสำเร็จ เนื่องจากต้องเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ ด้วยเหตุนี้จึงต้องการการสนับสนุนจากทุกท่านในที่นี้ เพื่อให้ รร.นวก.สามารถดำรงเกียรติภูมิชื่อเสียง ศักดิ์และสิทธิ์แห่งปริญญา รร.นวก. ยิ่งไปกว่านั้นในอนาคต รร.นวก.จะต้องย้ายไปยังสถานที่ตั้งใหม่ ณ อ.มวกเหล็ก ในวันนี้เป็นโอกาสที่ทุกท่านจะได้รับฟังการนำเสนอแผนวิสัยทัศน์อนาคตของ รร.นวก. เพื่อจะได้ส่งเสริมสนับสนุนการสถาปนาและพัฒนา รร.นวก. ณ ที่ตั้งแห่งใหม่ ให้มีความเข้มแข็งเป็นสถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำ สร้างคุณประโยชน์ต่อชาติบ้านเมือง ดำรงเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี สมกับความภาคภูมิใจที่จะยั่งยืนมั่นคงสถาพรต่อไป สร้างพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนา ทอ.อย่างชาญฉลาดต่อเนื่องไป

น.อ.จักรกฤษณ์ ธรรมวิชัย รอง เสธ.รร.นวก. ชี้แจงว่า หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (พ.ศ.๒๕๖๓) มีหลักการและเหตุผลมาจากวิสัยทัศน์ประเทศไทย ๒๕๘๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ S-curve ตัวที่ ๑๑ และตัวที่ ๑๒ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ.ที่มุ่งพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาองค์กร การประกาศเจตนารมณ์ในสมุดปกขาว ทอ.ว่าจะพัฒนากองทัพให้มีความทันสมัยนำไปสู่การกำหนดนโยบาย ผบ.ทอ.ปี ๒๕๖๓ ให้เป็นไปอย่างสมดุล เพื่อให้การปฏิบัติการทางอากาศของกองทัพเป็นไปด้วยความชาญฉลาดและยั่งยืน การให้หน่วยจัดการศึกษาของ ทอ.ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย รวมถึงการกำหนดหลักคิดในการพัฒนาขีดความสามารถกำลังทางอากาศตามแนวคิดการจัดหาและพัฒนา

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร ผลิตบัณฑิตให้เป็นนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในสาขาวิชาชีพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมทางเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ปริญญาการศึกษาหลักสูตรปริญญาเอก ผลิตนักวิจัย วิศวกร และนักวิชาการที่มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ซึ่งเป็นฐานปัญญานำไปสู่ความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ โครงสร้างหลักสูตรเป็นแบบ ๑.๑ (เน้นการทำงานวิจัยเพียงอย่างเดียว) ซึ่งมีจำนวนหน่วยกิต รวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๔๘ หน่วยกิต เกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรมีระยะเวลาการศึกษา ลงทะเบียนเรียน และศึกษารายวิชาครบถ้วนตามที่กำหนดในหลักสูตร สอบผ่านความรู้ภาษาอังกฤษ ตามประกาศของสำนักบัณฑิตศึกษา รร.นวก. สอบผ่านการสอบวัดคุณสมบัติ (Qualifying Examination) การเผยแพร่ผลงานวิทยานิพนธ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติที่มีคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และประกาศของสำนักบัณฑิตศึกษา รร.นวก. อย่างน้อย ๒ เรื่อง เสนอวิทยานิพนธ์และสอบผ่านการสอบปากเปล่า

ผลที่จะได้รับจากการเปิดหลักสูตรระดับปริญญาเอก ได้แก่ การสนับสนุนยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งนโยบาย ผบ.ทอ.ในการพัฒนาศักยภาพ ทอ.ให้มีนวัตกรรมภายใต้เงื่อนไขการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างพอเพียง มั่นคง และยั่งยืน การผลิตวิศวกร/นักวิจัย ที่สามารถสร้างองค์ความรู้ที่เป็นฐานปัญญาให้แก่ ทอ. การพัฒนาระดับการศึกษาและวิจัย เพื่อปฏิรูประบบการศึกษาของ รร.นวก.

กพ.ทอ.

ชุดที่ ของ ๕๐ ชุด
หน้า ๘ ของ ๙ หน้า

ประธาน กล่าวว่า ตอนนี้งานของ รร.นนก.เริ่มจะมีแสงสว่างขึ้นมาแล้ว ส่วนเรื่องคน
การเป็นทหาร เมื่อมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะตำแหน่งใดก็ควรจะไม่มีปัญหา สิ่งที่ยากให้
รร.นนก.ดำเนินการต่อยอดคือ ให้วางแผนจัดดำเนินการ Academic Symposium หากสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดีขึ้น ดำเนินการในหัวง ก.ย.๖๓ ซึ่งจะนำไปผนวกรวมกับแคมป์วิทยาศาสตร์
ซึ่งจะมี นตท., นนอ., เยาวชนจากชุมชน และนักศึกษาจากสถาบันเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรม โดย ผบ.ทอ.
จะสนับสนุนทางด้านงบประมาณ ประเด็นการสร้างความรู้ภาคภูมิใจความประทับใจในการรับน้อง นตท.ชั้นเหล่านั้น
เป็นความคิดที่ดี ให้ไปร่วมกันหารือหาแนวทางที่เหมาะสม ทั้งนี้ ยอยากให้ศิษย์เก่า ชนอ.กลับเข้าไปเยี่ยม รร.นนก.
รวมถึง รร.ตท.อย่างน้อยปีละครั้งก็ยิ่งดี

ประธาน สั่งการ ให้ รร.นนก.จัดทำแผนการดำเนินการทางด้านงบประมาณสนับสนุนการวิจัย
การเผยแพร่ ซึ่งให้จัดทำเป็นงบรายจ่ายประจำ ไม่ใช่ในลักษณะที่ได้ชั่วคราว โดยให้ สบช.ทอ.พิจารณาดำเนินการ
บรรจุแผนทางด้านงบประมาณดังกล่าวต่อไป ในการนี้ ผบ.ทอ.ซึ่งเป็นประธานกิตติมศักดิ์ของ TAI จะดำเนินการ
ให้มีบวิจัยเพื่อความร่วมมือทางด้านวิชาการสนับสนุนให้กับ รร.นนก.ต่อไป

ให้ กพ.ทอ.วางแผนจัดทำตารางประสานสอดคล้องในการบริหารกำลังพลให้ชัดเจน
โดยให้พิจารณาตั้งแต่การเข้ามาเป็น นตท.จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ ซึ่งเน้นย้ำในกรณีของ นนอ.ต่างประเทศ
และ นนอ.ชั้นปีที่ ๕ ที่จะสามารถเข้ารับการศึกษาในระดับ ป.โท-เอก ทั้งในและต่างประเทศต่อไปได้เลย ทั้งนี้
หมายรวมถึง หน่วย หน.สายวิทยาการที่มีหน้าที่จะต้องดูแลบริหารจัดการในเรื่องของคนและเทคโนโลยี ซึ่งการดูแล
พัฒนาคนจะต้องให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรขั้นต้น ขั้นกลาง และขั้นสูง ของสายวิทยาการ

ให้ กพ.ทอ.และ รร.นนก.ร่วมกันพิจารณาการสร้าง นบ.ลองเครื่องต้นแบบ และวิศวกร
เครื่องต้นแบบ โดยให้มีความชัดเจนของหลักสูตร แหล่งที่มาของคนที่มาพัฒนา จะคัดเลือก
และต่อยอดอย่างไร รวมถึงการเจริญเติบโตในอาชีพรับราชการ (Career Path) ซึ่งคนกลุ่มนี้จะมีความสำคัญ
มากยิ่งขึ้น เนื่องจากจะต้องไปทำงานทดลองทดสอบในงานวิจัยร่วมกับหลักสูตร ป.โท-เอก

ให้ สถาบันบัณฑิตศึกษาพัฒนาคนให้เป็นนักพูด (Speaker) ไม่ใช่แค่ด้านการเรียนการสอน
(Academic) แต่รวมถึงในเชิงวิชาการที่จะต้องนำเสนอผลงานในเวทีต่าง ๆ

ให้ รร.นนก.ซึ่งเป็นแหล่งรวม นักวิจัย/นักวิจัยร่วม ดำเนินการด้านการวิจัย เช่น วิจัยร่วมกับ
ม.แม่ฟ้าหลวง, สวทช. และ วท. ทั้งนี้ ทอ.ใช้แนวทาง P&D ในตัว D (Development) จะมีงานวิจัยอยู่เยอะ
ซึ่งงบประมาณส่วนหนึ่งจะอยู่ที่ ยก.ทอ.และ สบช.ทอ. แต่ส่วนใหญ่จะแฝงไว้ในโครงการ เช่น โครงการ F-5,
โครงการ Data Link, โครงการ ACCS โดยเราจะสามารถส่งคนเข้าไปทำวิจัยได้ใน ๒ ลักษณะ คือ ส่งตรง
เข้าไปที่บริษัทคู่สัญญา และส่งเข้าไปที่บริษัท TAI ยกตัวอย่างเช่น โครงการ U1 สุดท้ายงานวิจัยของ รร.นนก.
จะออกมาในรูปแบบของผลผลิต (Product) ไม่ใช่แค่รูปแบบเอกสาร (Paper) อย่างเดียว แต่อย่างไรก็ตามเอกสาร
จะเป็นตัวกำหนดผลผลิต ซึ่งคณาจารย์ของ รร.นนก.ที่ถูกบังคับให้จะต้องทำงานวิจัยในแต่ละห้วงเวลานั้น
ก็จะได้ผลผลิตออกมาในตอนท้ายของหลักสูตร ป.โท-เอก นี่ก็คือความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาที่วางไว้

ให้ กพ.ทอ.ประสาน สบช.ทอ.ประมาณการเงินเดือนค่าจ้างในกรณีที่จะต้องบรรจุกำลังพล
เร่งด่วนใน ๕ - ๖ เดือนนี้ หากอยู่ในอำนาจของ ผบ.ทอ.และมีความจำเป็นเร่งด่วน ให้ดำเนินการขออนุมัติได้เลย
ในปีงบประมาณต่อไปให้ประมาณการงบเงินเดือนให้พอดีกับการบรรจุ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบของสถาบัน
บัณฑิตศึกษาที่ระบุจำนวนอัตราไว้

ให้ รร.นนก. ...

กพ.ทอ.

ชุดที่ ของ ๕๐ ชุด
หน้า ๑ ของ ๓ หน้า

ผนวก

รายชื่อผู้เข้าประชุมสภาการศึกษา ทอ.ครั้งที่ ๒/๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พ.ศ.๖๓

ผู้มาประชุม

๑. พล.อ.อ.มานัต วงษ์วาทย์	ผบ.ทอ. ประธาน
๒. พล.อ.อ.สุทธิพันธุ์ ต่ายทอง	เสธ.ทอ.
๓. พล.อ.ท.ชานนท์ มุ่งธัญญา	รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล)
๔. พล.อ.ท.ชากร ตะวันแจ้	จก.กพ.ทอ.
๕. พล.อ.ท.พันธ์ภักดี พัฒนกุล	จก.ขว.ทอ.
๖. พล.อ.ท.พงษ์สวัสดิ์ จันทสาร	จก.ยก.ทอ.
๗. พล.อ.ท.ชนะยุทธ รัตนกาล	จก.กบ.ทอ.
๘. พล.อ.ท.ตรีพล อ่องไพฑูริย์	จก.กร.ทอ.
๙. พล.อ.ท.อลงกรณ์ วัฒนารถ	ปช.ทอ.
๑๐. พล.อ.ท.ภาณุวัชร เปี่ยมศรี	จก.ชอ.
๑๑. พล.อ.ท.อนุวัฒน์ เพ็ชรพงศ์	จก.สอ.ทอ.
๑๒. พล.อ.ท.ธาดา เคี่ยมทองคำ	จก.ยศ.ทอ.
๑๓. พล.อ.ท.เดชอุดม คงศรี	ผบ.รร.นบก.
๑๔. พล.อ.ต.ครรชิต นิภารัตน์	จก.กง.ทอ.
๑๕. พล.อ.ต.เรืองวิทย์ ศรีนวลนัต	จก.ชย.ทอ.
๑๖. พล.อ.ต.ภูวดล สอนดวงใจ	จก.ขส.ทอ.
๑๗. พล.อ.ต.หญิง เพชรชมพู เล่ห์มิ่งคล	ผอ.สตน.ทอ.
๑๘. พล.อ.ต.ศิริพงษ์ ศรีเกิน	ผอ.สนภ.ทอ.
๑๙. พล.อ.ต.ชูชาติ ตะวันเย็น	ผอ.สธน.ทอ.
๒๐. พล.อ.ต.ไวพจน์ เกิงผาก	ผบ.รร.การบิน
๒๑. พล.อ.ต.วรงค์ ลาภานันต์	ผอ.สวบ.ทอ.
๒๒. พล.อ.ต.ธรรมนาย สุขแสง	ผบ.ดม.
๒๓. พล.อ.ต.สุพิชจารณ์ ธรรมวาทะเสรี	ผบ.ศปอว.ทอ.
๒๔. พล.อ.ต.วิสุทธิ สมภักดี	ผอ.ศชบ.ทอ.
๒๕. พล.อ.ต.มงคล ตั้งสุณาวรรณ	ผอ.สพร.ทอ.
๒๖. พล.อ.ต.สุชาติ เทพรัักษ์	ผอ.สปพ.กพ.ทอ.
๒๗. พล.อ.ต.พงศ์สันต์ ทองโต	ผอ.กกศ.รร.นบก.
๒๘. น.อ.จักรพันธ์ อจลพงศ์	ผอ.กกศ.สปพ.กพ.ทอ.

ผู้ไม่มา ...

กพ.ทอ.
ชุดที่
หน้า ๒ ของ ๕๐ ชุด
ของ ๓ หน้า

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พล.อ.ท.ประยูร ธรรมาธิวัฒน์	จก.ทสส.ทอ.	ติตราชการ
๒. พล.อ.ท.สุรสีห์ สิมะเสรษฐ์	ผบ.อย.	ติตราชการ
๓. พล.อ.ท.เกรียงไกร ไสธรัชย์	จก.พอ.	ติตราชการ
๔. พล.อ.ท.ยุทธชัย วัชรสิงห์	ผอ.ศวอ.ทอ.	ติตราชการ
๕. พล.อ.ต.อดิชาติ ศิลาพันธ์	จก.สบ.ทอ.	ติตราชการ
๖. พล.อ.ต.ต่อพล ออเขาย้อย	จก.สพ.ทอ.	ติตราชการ
๗. พล.อ.ต.อาณัติ เดชพร	จก.สก.ทอ.	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พล.อ.อ.วีรพงษ์ นิลจินดา	รอง ผบ.ทอ.
๒. พล.อ.อ.เสนาะ พรรณพิกุล	ปธ.คปช.ทอ.
๓. พล.อ.อ.ธรินทร์ ปุณศรี	ผช.ผบ.ทอ.(ยุทธบริการ)
๔. พล.อ.อ.สิทธิชัย แก้วบัวดี	ผช.ผบ.ทอ.(กิจการพิเศษ)
๕. พล.อ.ท.พัทธนันท์ นุชพงษ์	รอง ผบ.คปอ.
๖. พล.อ.ท.อนุชา ผลโภาค	ผอ.สง.ปรมน.ทอ.
๗. พล.อ.ต.ธัชชัย อัจฉริยาการุณ	รอง ผบ.รร.นบก.
๘. พล.อ.ต.นนทรี อินทรสาลี	ผอ.สนผ.ทสส.ทอ.
๙. พล.อ.ต.เกรียงศักดิ์ อนุโรจน์	รอง จก.พอ.
๑๐. พล.อ.ต.อดิเรก สุวคนธ์	เสธ.สพ.ทอ.
๑๑. พล.อ.ต.ทรงพล พรหมวา	รอง ผอ.ศวอ.ทอ.
๑๒. พล.อ.ต.เอกศักดิ์ เทภาสิต	ผบ.ศทย.อย.
๑๓. พล.อ.ต.ประกาศิต เจริญยิ่ง	ผอ.สนพ.กพ.ทอ.
๑๔. น.อ.ไพฑูรย์ ไล่เลิศ	รอง จก.สบ.ทอ.
๑๕. น.อ.ศรสิต กิริติพล	รอง จก.พธ.ทอ.
๑๖. น.อ.วิวัฒน์ นิลจุลกะ	เสธ.สก.ทอ.
๑๗. น.อ.วิชณู เนียมคำ	รอง ผอ.สพพ.กพ.ทอ.
๑๘. น.อ.วิโรช พยาน้อย	รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ.
๑๙. น.อ.จักรกฤษณ์ ธรรมวิชัย	รอง เสธ.รร.นบก.
๒๐. น.อ.นาถวุฒิ หยูทอง	ผู้แทน สำนักงานการบิน ทอ.
๒๑. น.อ.นภทร คงเสถียร	ผู้แทน ศูนย์อวกาศยานไร้คนขับฯ
๒๒. น.อ.ธัชพงษ์ นิลอุบล	ผู้แทน ศูนย์ซอฟต์แวร์ ทอ.

เจ้าหน้าที่ ...

กพ.ทอ.

ชุดที่ ของ ๕๐ ชุด
หน้า ๓ ของ ๓ หน้า

เจ้าหน้าที่แกลงและชี้แจงตามระเบียบวาระ

๑. พล.อ.ท.ชากร ตะวันแจ่ม
๒. พล.อ.ท.เดชอุดม คงศรี
๓. น.อ.จักรกฤษณ์ ธรรมวิชัย

จก.กพ.ทอ.

ผบ.รร.นบก.

รอง เสธ.รร.นบก.

เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. น.ท.อภิชาติ อธิมพา
๒. ร.อ.หญิง อรริญา อุณหเลขกะ
๓. น.ส.ธนภรณ์ สิงห์โตทอง
๔. จ.อ.หญิง สมฤทัย ไพรี

ผสธ.กยศ.สปพ.กพ.ทอ.

และ รรก.หน.ผคศ กยศ.สปพ.กพ.ทอ.

นศตท.ผศตท.กยศ.สปพ.กพ.ทอ.

นคศ.ผคศ.กยศ.สปพ.กพ.ทอ.

จนท.คศ.ผคศ.กยศ.สปพ.กพ.ทอ.