



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สนพ.โทร.๒-๑๗๑๖)

ที่ กท ๐๖๐๔.๓/ ๙๕๖๙

วันที่ ๖๙ ก.พ.๖๓

เรื่อง การสอนเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนสายงานของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๖๓

เสนอ นขต.ทอ.

๑. ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนสายงาน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการสอบเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนสายงานของลูกจ้างประจำไว้ นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เพื่อให้การสอบเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนสายงานของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๖๓ เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ฯ ในข้อ ๑ จึงขอให้หน่วยเกี่ยวข้องดำเนินการตาม ผนวกแนวทางปฏิบัติในการสอบเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๖๓ ที่แนบ

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการต่อไป

น.อ.

รอง พอ.สนพ.กพ.ทอ.ทำการแทน

จก.กพ.ทอ.

ผนวก

แนวทางปฏิบัติในการสอบเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๖๓

๑. ระเบียบแบบธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ ข้อบังคับ กห.ว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕
- ๑.๒ คำสั่ง กห.ที่ ๑๖๖๙/๕๘ ลง ๓๐ ธ.ค.๕๘ เรื่อง กำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ
- ๑.๓ ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนสายงาน และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

๒. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสอบ

๒.๑ เลื่อนระดับชั้นงาน

๒.๑.๑ มีตำแหน่งอัตราที่จะเลื่อนได้

๒.๑.๒ มีจำนวนปีที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หรือมีคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษาหรือเทียบเท่า หรือมีประสบการณ์ในการทำงาน ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ กห.กำหนด (ตามคำสั่ง กห.ที่ ๑๖๖๙/๕๘ ลง ๓๐ ธ.ค.๕๘ เรื่อง กำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ)

๒.๑.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๑.๔ มีความประพฤติดีและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้เลื่อนระดับชั้นงานได้

๒.๑.๕ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ (รอบ ต.ค.๖๒)

๒.๑.๖ ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถในวิชาชีพนั้น เหมาะสมและตรงกับงานที่จะเปลี่ยน

ตำแหน่ง ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุด (เต็มขั้น) ของตำแหน่งเดิม

ในวันที่สมัครสอบ

๒.๒ เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน

๒.๒.๑ มีตำแหน่งอัตราที่จะบรรจุได้

๒.๒.๒ มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพนั้น เหมาะสมและตรงกับงานที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน

๒.๒.๓ มีจำนวนปีที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หรือมีคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษาหรือเทียบเท่า หรือมีประสบการณ์ในการทำงานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ กห.กำหนด (ตามคำสั่ง กห.ที่ ๑๖๖๙/๕๘ ลง ๓๐ ธ.ค.๕๘ เรื่อง กำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ) กรณีใช้ประสบการณ์ในการทำงานต้องมีคำสั่งมอบหมายงานโดยเป็นคำสั่งในระดับกอง (น.อ.พ.ศ.๖๒) ขึ้นไป

๒.๒.๔ มีความประพฤติดีและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงานได้

๒.๒.๕ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ (รอบ ต.ค.๖๒)

๒.๒.๖ ได้รับความเห็นชอบจากหน่วย หน.สายวิทยาการที่รับผิดชอบทั้งในตำแหน่งสายงานเดิม และหน่วย หน.สายวิทยาการที่รับผิดชอบในตำแหน่งสายงานใหม่

๒.๒.๗ ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุด (เต็มขั้น) ของตำแหน่งเดิม

ในวันที่สมัครสอบ

๓. การปฏิบัติและระยะเวลาดำเนินการ

๓.๑ นขต.ทอ.

รวบรวมใบสมัคร (ตามผนวก ๖ ห้ายะเบียบ ทอ.๑) พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณาของลูกจ้างประจำที่มีความประสังค์จะสมัครสอบเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนสายงานประจำปี ๖๓ ส่งให้หน่วย หน.สาขาวิชาการที่รับผิดชอบตำแหน่งงานลูกจ้างประจำแต่ละสายงานภายใน ๑ เม.ย.๖๓

๓.๒ หน่วย หน.สาขาวิชาการที่รับผิดชอบตำแหน่งลูกจ้างประจำแต่ละสายงาน

๓.๒.๑ พิจารณาตำแหน่งงานของลูกจ้างประจำตามที่ นขต.ทอ.เสนอ และจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่สมควรให้เข้ารับการสอบ (ตามผนวก ก - ๑ หรือ ก - ๒ ห้ายะเบียบ ทอ.๑) พร้อมใบสมัครและหลักฐานประกอบการพิจารณา ส่งให้ กพ.ทอ.ภายใน ๑ พ.ค.๖๓

๓.๒.๒ ดำเนินการสอบลูกจ้างประจำที่จะเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนสายงาน (ตามผนวก ง ห้ายะเบียบ ทอ.๑) และรายงานผลการสอบแจ้งให้ นขต.ทอ.และ กพ.ทอ.ทราบภายใน ๑ ก.ค.๖๓

๔. การออกคำสั่งย้ายลูกจ้างประจำรับราชการและปรับอัตราค่าจ้างรายเดือน

๔.๑ หลักเกณฑ์

ให้ออกคำสั่งย้ายลูกจ้างประจำรับราชการและปรับอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ ยกเว้นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ย้ายและปรับอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่ ๓๐ ก.ย.๖๓

๔.๒ การปฏิบัติ

๔.๒.๑ นขต.ทอ.ที่ หน.หน่วยเป็นระดับ ผบ.กองบิน (น.อ.พิเศษ) ให้จัดทำบัญชีรายชื่อของลูกจ้างประจำในสังกัดที่ผ่านการสอบ และมีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนสายงาน (ตามผนวก ฉ ห้ายะเบียบ ทอ.๑) ส่งให้ กพ.ทอ.ภายใน ๓๑ ส.ค.๖๓ เพื่อสรุปนำเรียนขออนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) โดยออกเป็นคำสั่ง ทอ.

๔.๒.๒ นขต.ทอ.ที่ หน.หน่วยเป็นระดับ ผบ.plibin ขึ้นไป (พล.อ.ต.ขึ้นไป) ให้ออกคำสั่งย้ายและปรับอัตราค่าจ้างกลุ่มค่าจ้างเดิม (ไม่เกินกลุ่มค่าจ้างที่ ๑) ของลูกจ้างประจำในสังกัดที่ผ่านการสอบ และมีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับชั้นงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนสายงาน โดยออกเป็นคำสั่งหน่วย (ตามข้อบังคับ กห.ว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๒) และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้ กพ.ทอ.ภายใน ๓๑ ส.ค.๖๓

๔.๒.๓ ลูกจ้างประจำที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายตำแหน่งและปรับอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่ กลุ่มค่าจ้างที่ ๒ ขึ้นไป ให้ปฏิบัติตั้งนี้

๔.๒.๓.๑ หน่วยต้นสังกัดจัดทำบัญชีย้ายและปรับอัตราค่าจ้าง ส่งให้ กพ.ทอ.เพื่อดำเนินการขออนุมัติต่อ ร茅ว.กห.ก่อน

๔.๒.๓.๒ เมื่อได้รับอนุมัติจาก ร茅ว.กห.ให้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว

๔.๒.๓.๒(๑) นขต.ทอ.ที่ หน.หน่วยเป็นระดับ ผบ.กองบิน (น.อ.พิเศษ) กพ.ทอ.จะดำเนินการย้ายและปรับอัตราค่าจ้าง นำเรียน ผบ.ทอ.(รอง เสร.ทอ.รับคำสั่งฯ) โดยออกเป็นคำสั่ง ทอ.

๔.๒.๓.๒(๒) นขต.ทอ.ที่ หน.หน่วยเป็นระดับ ผบ.plibin ขึ้นไป (พล.อ.ต.ขึ้นไป) กพ.ทอ.จะแจ้งผลตามอนุมัติ ร茅ว.กห.ส่งให้หน่วยดำเนินการออกคำสั่งย้ายและปรับอัตราค่าจ้างต่อไป