



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๒๔๓)

ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๓๙๙๑

วันที่ ๖ มิ.ย.๖๖

เรื่อง อนุมัติแนวทางการเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๙ ธ.ค.๖๕ ท้ายหนังสือ ยก.ทอ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๖๐๖.๓/๔๔๗๐ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๕ กำหนดแผนงานการดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้ กพ.ทอ.เป็นหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำแผนงานด้านคนคุณภาพ (Quality People) การเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย (แบบ ๑) นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ แผนงานด้านคนคุณภาพ (Quality People) การเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหารให้แก่กำลังพล ทอ.ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ เป็นร้อยละของผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความตระหนักรู้ด้านแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหารของกำลังพล ทอ.มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ ย้ำเตือน และกวดขันวินัยทหาร ผ่านการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยทหาร เป็นประจำทุกกรอบ ๔ เดือน (ม.ค., พ.ค.และ ก.ย.) และขออนุมัติแนวทางการฝึกอบรมฯ ในภาพรวมของ ทอ.ตลอดจนการทำแบบประเมินความตระหนักรู้ด้านแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหารของกำลังพล ทอ.

๒.๑.๑.๑ แนวทางการฝึกอบรมฯ ของส่วนราชการ (นขต.ทอ., ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการสนาม และหน่วยที่แยกออกไปปฏิบัติงานนอกเขตพื้นที่ของส่วนราชการต้นสังกัด รวมถึงหน่วยอัตราเพื่อพลาง และโรงเรียนหลักขั้นต้น (รร.นบก., วพอ.พอ., รร.น.ม.ยศ.ทอ., รร.จ.ยศ.ทอ., รร.ดย.ทอ.ดย.ทอ.อย. และ รร.น.ป.ยศ.ทอ.)) ดังนี้

๒.๑.๑.๑ (๑) จัดการฝึกอบรมฯ ในภาพรวมของหน่วยอย่างน้อย ๒ ครั้ง ในแต่ละรอบการฝึก ๔ เดือน (ม.ค., พ.ค.และ ก.ย.) โดยกำหนดผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ เป็นกำลังพล ทอ.ประกอบด้วย ข้าราชการชั้นยศ น.อ.(พ) - จ.ต., ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำหรับข้าราชการชั้นยศ พล.อ.ต.ขึ้นไป สามารถเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ตามความสมัครใจ การแต่งกายเครื่องแบบฝึก ค (ชุดพราง)

๒.๑.๑.๑ (๒) พิจารณาใช้พื้นที่การฝึกอบรมฯ ที่เหมาะสมกับจำนวนของกำลังพลผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยให้สามารถปฏิบัติภารกิจทางขณะอยู่กับที่ และเคลื่อนที่ได้สะดวก

๒.๑.๑.๑ (๓) แต่งตั้งผู้ผ่านการอบรมการฝึกวิชาทหารจาก อย. เป็นผู้ดำเนินการฝึกวิชาทหาร และทำหน้าที่ประเมินการฝึกอบรมฯ

๒.๑.๑.๑ (๔) ใช้รูปแบบการฝึกวิชาทหาร และรูปแบบการประเมินผลการฝึกฯ ตามที่ อย.หรือ กพ.ทอ.กำหนด

๒.๑.๑.๑ (๕) โรงเรียนหลักขั้นต้น ให้พิจารณาจัดการฝึกอบรมฯ ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาได้ตามความเหมาะสมกับห้วงเวลาของหลักสูตร โดยให้คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมฯ ทั้งระหว่างการศึกษาและหลังสำเร็จการศึกษา

๒.๑.๑.๒ แนวทาง...

๒.๑.๑.๒ แนวทางการประเมินความตระหนักรู้ฯ ดังนี้

๒.๑.๑.๒ (๑) กพ.ทอ.ร่วมกับ ศชบ.ทอ.จัดทำระบบการประเมินความตระหนักรู้ฯ ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๒๐ ข้อ แบ่งเป็น ๔ หมวดคำถาม หมวดคำถามละ ๕ ข้อ ประกอบด้วย หมวดการปฏิบัติงาน หมวดการประพฤติปฏิบัติตน หมวดการเคารพ และหมวดการแต่งกาย

๒.๑.๑.๒ (๒) กำลังพล ทอ.ประกอบด้วย ข้าราชการชั้นยศ น.อ.(พ) - จ.ต., ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทำแบบประเมินความตระหนักรู้ฯ จำนวน ๓ ครั้งต่อปี โดยเป็นการประเมินความตระหนักรู้ฯ ก่อนและหลังจากที่ กพ.ทอ.ประชาสัมพันธ์ และย้ำเตือนให้กำลังพล ทอ.ทราบถึงแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร

๒.๑.๑.๒ (๓) การวัดผลการประเมินความตระหนักรู้ฯ จะเริ่มวัดผลภายหลังจากที่ กพ.ทอ.ประชาสัมพันธ์ และย้ำเตือนให้กำลังพล ทอ.ทราบถึงแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร

๒.๑.๑.๒ (๓.๑) ผู้ทำการประเมินความตระหนักรู้ฯ ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความตระหนักรู้ฯ

๒.๑.๑.๒ (๓.๒) ผู้ทำการประเมินความตระหนักรู้ฯ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ถือว่าเป็นผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินความตระหนักรู้ฯ โดยสามารถทำการประเมินความตระหนักรู้ฯ ได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง (รวมไม่เกิน ๓ ครั้งในแต่ละวงรอบ) ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในระบบการประเมินความตระหนักรู้ฯ

๒.๑.๑.๒ (๓.๓) เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะต้องเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความตระหนักรู้ฯ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกำลังพล ทอ.ที่เข้าทำแบบประเมินความตระหนักรู้ฯ และจะเพิ่มขึ้นในปีถัด ๆ ไป

๒.๑.๑.๒ (๔) วิเคราะห์ และประเมินผลการทำแบบประเมินความตระหนักรู้ฯ ของกำลังพล ทอ.เพื่อมุ่งเน้นเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหารในประเด็นที่กำลังพล ทอ.ส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนหรือไม่ถูกต้อง

๒.๑.๒ รวบรวมข้อมูลแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร ข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา แล้วจัดทำเป็นหัวข้อเน้นย้ำความสำคัญ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำระบบการประเมินความตระหนักรู้ฯ

๒.๑.๓ จัดทำระบบการประเมินความตระหนักรู้ฯ รวมทั้งแจ้งให้กำลังพล ทอ.ทำการประเมินความตระหนักรู้ฯ ก่อนที่ กพ.ทอ.ประชาสัมพันธ์ และย้ำเตือนให้กำลังพล ทอ.ทราบถึงแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร (Pre-Test) ในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ และย้ำเตือนให้กำลังพล ทอ.ทราบถึงแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร ข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา หัวข้อเน้นย้ำความสำคัญ ผ่านเว็บไซต์ กพ.ทอ. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชัน และสื่อสังคมออนไลน์อื่น ๆ ทั้งในรูปแบบเอกสาร รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และอินโฟกราฟิกส์

๒.๑.๕ แจ้งให้กำลังพล ทอ.ทำการประเมินความตระหนักรู้ฯ หลังจากกที่ กพ.ทอ.ประชาสัมพันธ์ และย้ำเตือนให้กำลังพล ทอ.ทราบถึงแบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร (Post-Test) ในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๑.๖ วิเคราะห์ ประเมินผล และสรุปผลการประเมินความตระหนักรู้ฯ นำเรียน ผบ.ทอ.ทราบและสั่งการต่อไป

๒.๒ ผบ.ทอ.อนุมัติเมื่อ ๙ มี.ค.๕๐ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๓.๔/๑๖๕๔ ลง ๘ มี.ค.๕๐ ให้ นขต.ทอ. หน่วยแยก หน่วยสมทบ และหน่วยปฏิบัติราชการสนาม ทำการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เป็นประจำทุกกรอบ ๔ เดือน (ม.ค., พ.ค.และ ก.ย.) และให้รายงานผลการฝึกอบรม (ผ่าน กพ.ทอ.) ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม (แนบ ๒)

๒.๓ ผบ.ทอ.อนุมัติเมื่อ ๙ ม.ค.๖๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๒๘๔ ลง ๙ ม.ค.๖๒ ให้ นขต.ทอ. หน่วยแยก หน่วยสมทบ และหน่วยปฏิบัติราชการสนาม จัดการอบรมเสริมสร้างวินัย และความเป็นทหารอาชีพ ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เป็นประจำทุกกรอบ ๔ เดือน (ม.ค., พ.ค. และ ก.ย.) และจัดส่งตัวแทนเข้ารับการฝึกอบรมกับ อย.เพื่อเป็นต้นแบบไปถ่ายทอดให้ข้าราชการ ในหน่วย (แนบ ๓)

๒.๔ หนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๑๖๙๑ ลง ๓ มี.ค.๖๖ แจ้งให้ นขต.ทอ.เน้นย้ำ ให้กำลังพล ทอ.ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และแบบธรรมเนียมของทางราชการอย่างเคร่งครัด (แนบ ๔)

๒.๕ การจัดการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๒.๑.๑ จะใช้แนวทางตามอนุมัติ ผบ.ทอ.ฯ ในข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ โดยเพิ่มเติมการจัดการฝึกอบรมฯ ภาพรวมของหน่วย

๒.๖ การทำแบบประเมินความตระหนักรู้ฯ ตามข้อ ๒.๑.๒ ยังไม่มีการขออนุมัติให้ดำเนินการ

๒.๗ อนุมัติ ผบ.ทอ.ฯ ในข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ ยังไม่ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการประเมินผลการฝึกอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การปฏิบัติในภาพรวมของ ทอ.ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน กพ.ทอ.จึงได้ กำหนดแผนงานด้านคนคุณภาพ (Quality People) การเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมเนียมทหารและวินัยทหาร ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตามข้อ ๒.๑ เพื่อให้ส่วนราชการใน ทอ.ใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างการรับรู้ แบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร ตลอดจนสามารถประเมินผลการฝึกได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งกองทัพ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านกิจการกำลังพล

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามแผนงานการดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทอ.ฯ ในข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม ตลอดจนสอดคล้องกับอนุมัติ ผบ.ทอ.ฯ ตามข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ ประกอบกับหนังสือ กพ.ทอ.ฯ ตามข้อ ๒.๔ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางการเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมเนียมทหาร และวินัยทหาร ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓.๑.๑ การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยทหาร ให้ส่วนราชการ (นขต.ทอ., ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติราชการสนาม และหน่วยที่แยกออกไปปฏิบัติงานนอกเขตพื้นที่ของส่วนราชการต้นสังกัด รวมถึงหน่วยอัตราเพื่อพลาง และโรงเรียนหลักขั้นต้น) จัดการฝึกอบรมฯ ตามแนวทางฯ ในข้อ ๒.๑.๑.๑ ตั้งแต่รอบเดือน ก.ย.๖๖ เป็นต้นไป สำหรับวัน และเวลาการฝึกอบรมฯ ให้เป็นไปตามที่ กพ.ทอ.กำหนด

๓.๑.๒ พิจารณาประยุกต์ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยการฝึกอบรม (Computer Based Training : CBT) ในการฝึกอบรมฯ และประเมินผลการฝึกอบรมฯ โดยกำลังพล ทอ.สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติได้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ได้

๓.๑.๓ การประเมินความตระหนักรู้ฯ โดยให้กำลังพล ทอ.ประกอบด้วยข้าราชการ ชั้นยศ น.อ.(พ) - จ.ต., ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทำแบบประเมินความตระหนักรู้ฯ ตามแนวทางฯ ในข้อ ๒.๑.๑.๒ ทั้งนี้ ให้ กพ.ทอ.กำหนดรายละเอียดปลีกย่อยที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และแจ้งให้กำลังพล ทอ.ทราบต่อไป

๓.๒ การปฏิบัติของ นกข.

๓.๒.๑ กฟ.ทอ.

๓.๒.๑.๑ ร่วมกับ ศชบ.ทอ.ในการจัดทำระบบการประเมินความตระหนักรู้ฯ ตามข้อ ๒.๑.๑.๒ โดยกำหนดรายละเอียดปลีกย่อยที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเป็นไปตามแผนงานการเสริมสร้างการรับรู้ฯ

๓.๒.๑.๒ ร่วมกับ กร.ทอ., อย.และ ศชว.ทอ.ในการจัดทำวีดิทัศน์ (Clip Video) สาธิตการฝึกบุคคลท่ามือเปล่า และระบบคอมพิวเตอร์ช่วยการฝึกอบรม (CBT)

๓.๒.๑.๓ ร่วมกับ อย.ในการพิจารณาจัดการฝึกอบรมในภาพรวมของ ทอ. ให้แก่ข้าราชการชั้นยศ พล.อ.ต.ขึ้นไป ตามหัวเวลาที่เหมาะสม

๓.๒.๑.๔ จัดทำรายละเอียดความต้องการงบประมาณในการดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามเรื่องนี้ ส่งให้ สปช.ทอ.เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒.๑.๕ ประชาสัมพันธ์ รวมถึงพิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง การรับรู้แบบธรรมชาตินิยมทหาร และวินัยทหาร ให้ กำลังพล ทอ.ทราบตามความเหมาะสม

๓.๒.๑.๖ วิเคราะห์ ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินการ นำเรียน ผบ.ทอ.ทราบ

๓.๒.๒ กร.ทอ.สนับสนุนการจัดทำวีดิทัศน์ (Clip Video) สาธิตการฝึกบุคคลท่ามือเปล่า

๓.๒.๓ อย.

๓.๒.๓.๑ จัดการอบรมการฝึกวิชาทหารให้แก่ผู้รับผิดชอบหรือข้าราชการ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมินผลการฝึกอบรมฯ ของส่วนราชการตามความเหมาะสม หรือตามที่ได้รับ การประสาน ให้แล้วเสร็จภายใน ก.ค.๖๖

๓.๒.๓.๒ จัดทำรูปแบบการฝึกวิชาทหาร เพื่อให้ส่วนราชการยึดถือปฏิบัติ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้แล้วเสร็จภายใน ก.ค.๖๖

๓.๒.๓.๓ จัดทำรายละเอียดความต้องการงบประมาณในการดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามเรื่องนี้ ส่งให้ กฟ.ทอ.เพื่อรวบรวมส่ง สปช.ทอ.ต่อไป

๓.๒.๔ สปช.ทอ.สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๒.๑.๔

๓.๒.๕ ศชบ.ทอ.สนับสนุนระบบประเมินความตระหนักรู้ฯ และ จนท.ในการแนะนำ การใช้ระบบฯ รวมถึงการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

๓.๒.๖ ศชว.ทอ.สนับสนุนการจัดทำระบบคอมพิวเตอร์ช่วยการฝึกอบรม (CBT)

๓.๒.๗ ส่วนราชการ (นขต.ทอ., ผุ่่งบินอิสระปฏิบัติราชการสนาม และหน่วย ที่แยกออกไปปฏิบัติงานนอกเขตพื้นที่ของส่วนราชการต้นสังกัด รวมถึงหน่วยอัตราเพื่อพลาง และโรงเรียนหลักขั้นต้น)

๓.๒.๗.๑ ดำเนินการตามแนวทางการเสริมสร้างการรับรู้แบบธรรมชาตินิยมทหาร และวินัยทหารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตามข้อ ๓.๑

๓.๒.๗.๒ แต่งตั้ง...

- ในข้อ ๓.๑.๑
- ๓.๒.๗.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และดำเนินการฝึกอบรมฯ ตามที่กำหนด
- ๓.๒.๗.๓ จัดข้าราชการเข้ารับการอบรมการฝึกวิชาทหาร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการฝึกวิชาทหาร และประเมินผลการฝึกอบรมฯ ของหน่วย ตามที่ อย.กำหนด ในข้อ ๓.๒.๓.๑
- ๓.๒.๗.๔ ประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลในหน่วยทำแบบประเมินความตระหนักรู้ฯ ตามที่ กพ.ทอ.กำหนด
- ๓.๒.๗.๕ ให้สนับสนุนการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการประสาน
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.สุชาติ เทพรักษ์
จก.กพ.ทอ.

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.มนต์ ชวนะประยูร
รอง เสธ.ทอ.
๘ มิ.ย.๖๖

เรียน ผบ.ทอ.
กระผมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรอนุมัติตามข้อ ๓

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.ณรงค์ อินทชาติ
เสธ.ทอ.
๑๒ มิ.ย.๖๖

อนุมัติตามข้อ ๓
(ลงชื่อ) พล.อ.อ.อลงกรณ์ วัฒนธร
ผบ.ทอ.
๑๔ มิ.ย.๖๖

การแจกจ่าย ...

การแจกจ่าย

- ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ปธ.คปช.ทอ., ผช.ผบ.ทอ., เสธ.ทอ., ปช.พิเศษ ทอ., หน.คณะ ฝสธ.ประจำผู้บังคับบัญชา และ รอง เสธ.ทอ.
- สน.ผบ.ทอ., สน.รอง ผบ.ทอ., สน.ปธ.คปช.ทอ., สน.ผช.ผบ.ทอ., สน.เสธ.ทอ., สน.รอง เสธ.ทอ., สน.ปช.ทอ., สน.ผทค.ทอ.และ ผนน.บก.ทอ.
- นขต.ทอ.และ นขต.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.

(จาร์ ยั่งยืน)

ผอ.กปค.สปพ.กพ.ทอ.

๒๐ มิ.ย.๖๖

จ.ท.กิตติพงศ์ ฯ

น.ต.

Handwritten signature

พิมพ์/ทาน

ตรวจ