



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
กรมกำลังพลทหารอากาศ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมกำลังพลทหารอากาศมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง เพศ และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานคอมพิวเตอร์ เพศชายหรือเพศหญิง ค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๒๘๐ บาท เงินช่วยค่าครองชีพพิเศษ เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๒. ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๒.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูลตำแหน่งของโครงสร้างหน่วยงานตามอัตรากำลังของทัพอากาศ ในระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารงานด้านกำลังพลกองทัพอากาศ

๒.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการนำข้อมูลตำแหน่งของโครงสร้างหน่วยงานตามอัตรากำลังของทัพอากาศ เมื่อมีการเพิ่มตำแหน่งใหม่ของกองทัพอากาศเข้าระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรมบัญชีกลาง

๒.๓ ด้านการบริการ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหาให้แก่ผู้ใช้งานระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรมบัญชีกลาง

๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับราชการ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งจ้างเป็นพนักงานราชการ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และอาจได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเพิ่มเติม ทั้งนี้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๔.๑ คุณสมบัติที่ว้าไปของผู้สมัคร และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๙ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ลงด้วยปี พ.ศ.ที่เกิด)

๔.๑.๓ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรบคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรบคการเมือง

๔.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตพิ่นเฟ่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ซึ่งออกตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๔๗

๔.๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือถูกสั่งให้รักษาการไว้ก่อน

๔.๑.๗ ไม่เป็นผู้...

๔.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม และไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๔.๑.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มเหลว

๔.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒ ผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔.๑.๓ และ ๔.๑.๔ อนุโลมให้สมัครได้ แต่หากผ่านการเลือกสรร จะต้องลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวก่อนทำสัญญาจ้าง

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะ สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชา/ทางคอมพิวเตอร์ หรือทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และมีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๒.๒๐ หรือมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

สมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ที่กองการสรรหากำลังพลสำนักนโยบายและบริหารกำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ๐ ๒๕๓๔ ๐๐๓๖

๕.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (จำนวน ๑ ชุด) ดังนี้

๕.๒.๑ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาตลอดหลักสูตร หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร (ในกรณียังไม่ได้รับระเบียนแสดงผลการศึกษา) หรือหลักฐานแสดงประสบการณ์การทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยต้องยื่นเอกสารดังต่อไปนี้

๕.๒.๑.๑ หนังสือรับรองการทำงาน

๕.๒.๑.๒ สำเนาคำสั่งจ้าง (กรณีหน่วยงานของรัฐ), สำเนาหนังสือจดทะเบียนการค้าหรือนิติบุคคล และสำเนาใบทะเบียนภาษี (กรณีหน่วยงานเอกชน)

๕.๒.๒ บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร

๕.๒.๓ สำเนาหลักฐานการรับราชการทหาร กรณีเป็นผู้สมัครชาย (แบบ สด.๙, สด.๘, สด.๗ หรือ สด.๔)

๕.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส (ในกรณีชื่อตัว - ชื่อสกุล ไม่ตรงกับหลักฐานการสมัครอื่น)

๕.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครให้ถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรรในครั้งนี้ กระบวนการสมัครและการได้รับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายละเอียด การประเมินสมรรถนะแบบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้ คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน สมรรถนะแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ www.person.rtaf.mi.th

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ผู้ที่สอบได้คะแนน ในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามเลขประจำตัวผู้สมัคร ไม่เกิน ๔ เท่า ของจำนวนที่เปิดรับโดยพิจารณาจากลำดับคะแนน

๙.๒ ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนน โดยสำรองผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ตามลำดับคะแนนไว้ไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของจำนวนที่เปิดรับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือลื่นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศบัญชีรายชื่อ หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่ง เดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่าน การเลือกสรร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

พลอากาศโท

(ชากร ตะวันแจ้ง)

เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

กรมกำลังพลทหารอากาศ

รายละเอียดการกำหนดและการประเมินสมรรถนะ
กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานคอมพิวเตอร์ เพศชายหรือเพศหญิง

ลักษณะงาน

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูลตำแหน่งของโครงสร้างหน่วยงานตามอัตรำเพาะกิจ กองทัพอากาศ ในระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารงานด้านกำลังพลกองทัพอากาศ

๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการนำข้อมูลตำแหน่งของโครงสร้างหน่วยงานตามอัตรำเพาะกิจกองทัพอากาศ เมื่อมีการเพิ่มตำแหน่งใหม่ของกองทัพอากาศเข้าระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรมบัญชีกลาง

๓. ด้านการบริการ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหาให้แก่ผู้ใช้งานระบบจ่ายตรงเงินเดือน และค่าจ้างประจำของกรมบัญชีกลาง

๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับราชการ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งจ้างเป็นพนักงานราชการ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และอาจได้รับการพิจารณา ต่อสัญญาจ้างเพิ่มเติม ทั้งนี้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

สมรรถนะ คะแนนเต็ม และวิธีการประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>ความรู้</u> - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ - การติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง - ระบบเครือข่ายและระบบสนับสนุน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทหาร สังคม เศรษฐกิจ และการเมือง	๑๐๐	การสอบข้อเขียน
<u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง</u> - การใช้งานคอมพิวเตอร์ (การใช้โปรแกรม Microsoft Word, Excel)	๑๐๐	การทดสอบตัวอย่างงาน
<u>คุณลักษณะส่วนบุคคล</u>	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	