



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ (เลขานุการ โทร.๒-๐๔๓๖)

ที่ ๓ /๖๖ วันที่ ๑๕ มิ.ย.๖๖

เรื่อง รับสมัครกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติการกิจเฉพาะที่สำคัญ และเร่งด่วน เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List)

เสนอ นขต.ทอ.

๑. ด้วย คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติการกิจเฉพาะที่สำคัญและเร่งด่วน มีความประสงค์จะรับสมัครกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) สำหรับคัดเลือกเป็น น.สัญญาบัตร หรือ น.ประทวน

๒. คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ ตรวจสอบแล้ว ผบ.ทอ.อนุมัติเมื่อ ๒๔ เม.ย.๖๖ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๒๔๖๓ ลง ๓๑ มี.ค.๖๖ ได้กำหนดแนวทางการสรรหากำลังพลโดยใช้บัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) รายละเอียดตามแนบ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๒.๑.๑ การคัดเลือก น.สัญญาบัตร สังกัด ทอ. ชั้นยศ ร.ต. - ร.อ. เพื่อเปลี่ยนสายงาน

๒.๑.๒ การคัดเลือกเป็น น.สัญญาบัตร แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม โดยมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๒.๑.๒.๑ น.ประทวน สังกัด ทอ. ที่มีคุณวุฒิปริญญา มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๒๐ โดยมีเวลารับราชการเป็น น.ประทวน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร

๒.๑.๒.๒ พนักงานราชการ สังกัด ทอ. ที่มีคุณวุฒิปริญญา มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๒๐ โดยมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๙ และมีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่จ้างเป็นพนักงานราชการ ถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร

๒.๑.๓ การคัดเลือกเป็น น.ประทวน โดยคัดเลือกจากพนักงานราชการ สังกัด ทอ. ที่มีคุณวุฒิปริญญา, ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๒๐ หรือคุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๐๐ โดยมีอายุไม่เกิน ๓๐ ปี ตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๙ และมีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่จ้างเป็นพนักงานราชการ ถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร

๒.๒ การคัดเลือกจะพิจารณาตามลักษณะงานที่เสริมสร้างคุณภาพใน ๓ มิติ และงานอื่น ๆ ดังนี้

๒.๒.๑ มิติทางอากาศ (Air Domain)


๒.๒.๑.๑ งานส่งเสริมและขยายผลโครงการวิจัยและพัฒนาระบบอากาศยานไร้คนบิน (UAS)

๒.๒.๑.๒ งานการ...

- ๒.๒.๑.๒ งานการนำผลการวิจัยและพัฒนา บ.แบบต่าง ๆ เข้าสู่สายการผลิต
- ๒.๒.๑.๓ งานการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) กับระบบควบคุมและแจ้งเตือนการป้องกันทางอากาศ (ACCS)
- ๒.๒.๑.๔ งานด้านการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและการซ่อมอากาศยาน
- ๒.๒.๑.๕ งานด้านจัดการและกำกับการบิน
- ๒.๒.๑.๖ งานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์
- ๒.๒.๑.๗ งานด้านการพัฒนาระบบการสงครามอิเล็กทรอนิกส์
- ๒.๒.๒ มิติไซเบอร์ (Cyber Domain)
 - ๒.๒.๒.๑ งานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและเครือข่าย
 - ๒.๒.๒.๒ งานด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์
 - ๒.๒.๒.๓ งานด้านการรักษาความปลอดภัยระบบไซเบอร์
 - ๒.๒.๒.๔ งานด้านการปฏิบัติการป้องกันทางไซเบอร์
- ๒.๒.๓ มิติอวกาศ (Space Domain)
 - ๒.๒.๓.๑ งานด้านการเฝ้าระวังทางอวกาศ
 - ๒.๒.๓.๒ งานด้านการลาดตระเวนและเฝ้าตรวจทางอวกาศ
- ๒.๒.๔ งานพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. ในมิติอื่น ๆ
 - ๒.๒.๔.๑ งานส่งเสริม รวมถึงการนำผลงานวิจัยและพัฒนาที่ประสบผลสำเร็จมาขยายต่อยอดให้เกิดเป็นรูปธรรมและนำไปสู่การปฏิบัติได้
 - ๒.๒.๔.๒ งานด้านการพัฒนาการศึกษาของ รร.นบก., วพอ.พอ.และรร.จอ.ยศ.ทอ.
 - ๒.๒.๔.๓ งานอื่น ๆ ที่ต้องใช้กำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะ ในการตอบสนองวิสัยทัศน์ ทอ., ยุทธศาสตร์ ทอ. และนโยบาย ผบ.ทอ.
- ๒.๓ ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก
 - ๒.๓.๑ ผู้มีความประสงค์จะสมัครกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) ต้องบันทึกข้อมูลและส่งแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา รวมถึงรางวัลและผลงานที่เกี่ยวข้องลักษณะงานตามข้อ ๒.๒ โดยจะต้องบันทึกข้อมูลด้วยตนเองผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต
 - ๒.๓.๒ เมื่อ กพ.ทอ.ได้วิเคราะห์ความต้องการของหน่วยหรือกำหนดแผนบรรจุกำลังพลในตำแหน่งที่มีลักษณะงานตามข้อ ๒.๒ คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ จะพิจารณาเรียกผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อและมีคุณสมบัติครบถ้วน มาเข้าสู่กระบวนการสอบคัดเลือก โดยจะกำหนดวิธีการกำหนดเวลา รวมถึงรายละเอียดการปฏิบัติและแจ้งให้ผู้สมัครทราบ
 - ๒.๓.๓ คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ จะดำเนินการทดสอบโดยการทดสอบวิภาควิสัย สอบภาควิชาการ สอบภาคปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ ทดสอบสมรรถภาพร่างกายและตรวจร่างกายทางการแพทย์ผู้สมัครที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การรับสมัคร กำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ ตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ นขต.ทอ.ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครและมีคุณสมบัติครบถ้วนทราบ ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ รวมถึงเว็บไซต์ ของหน่วย โดยสมัครด้วยตนเองทางอินเทอร์เน็ตและดำเนินการกรอกข้อมูลรวมถึงส่งแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ผ่านทางเว็บไซต์ <http://person.raf.mi.th> ระหว่าง ๒๑ มิ.ย. - ๒๓ ส.ค.๖๖ โดย คณอก.สรรหากำลังพล ที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ จะรวบรวมรายชื่อและตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครเพื่อพิจารณาและดำเนินการ ตามขั้นตอนต่อไป

จึงเสนอมาดำเนินการให้ต่อไป

พล.อ.ท. 

จก.กพ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการสรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ
หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติการกิจเฉพาะที่สำคัญและเร่งด่วน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สนพ.โทร.๒-๐๔๓๖)

ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๒๕๖๓

วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการสรรหากำลังพลโดยใช้บัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List)

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๙ ธ.ค.๖๕ ท้ายหนังสือ ยก.ทอ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๖๐๖.๓/๔๔๗๐ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๕ ให้ กพ.ทอ.ดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีแผนงานด้านคนคุณภาพ (Quality People) เรื่อง การพัฒนาระบบสรรหาและคัดเลือกกำลังพลสายวิทยาการ ทอ.โดยใช้บัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) (แนบ ๑) นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ คำสั่ง คณก.อำนวยการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการใน ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๘ ลง ๒๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติภารกิจเฉพาะที่สำคัญและเร่งด่วน โดยมี จก.กพ.ทอ.เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน สั่งการ กำกับดูแล คณะ จนท.ทำงานแต่ละด้าน ให้เป็นไปตามผนวกหลักเกณฑ์ วิธีการ และ กำหนดเวลา การดำเนินการ รวมถึงการรวบรวมผลการทดสอบ และผลการตรวจร่างกายทางการแพทย์ เพื่อพิจารณาคัดเลือกกำลังพล และส่งผลการพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์และประเมิน การสรรหา ให้ กพ.ทอ. เพื่อขออนุมัติ ผบ.ทอ. และดำเนินการด้านกำลังพลต่อไป (แนบ ๒)

๒.๒ คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติภารกิจเฉพาะที่สำคัญและเร่งด่วน จัดการประชุมการพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลสายวิทยาการ ทอ. โดยใช้บัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) เมื่อ ๓ มี.ค.๖๖, ๐๙๐๐ ณ ห้องประชุม กพ.ทอ. โดยมี จก.กพ.ทอ.เป็นประธานฯ เพื่อพิจารณาแนวทางและขอบเขตการดำเนินการ ในการพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกให้รองรับความต้องการและขาดแคลนของแต่ละสายวิทยาการ ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับนโยบายการปรับลดกำลังพล และส่งเสริมให้กำลังพลมีความก้าวหน้า ในอาชีพรับราชการ รวมถึงการปรับเปลี่ยนสายงานหรือเลื่อนฐานะให้ตรงตามความรู้ ความสามารถ เพื่อให้รองรับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการในการสรรหากำลังพลโดยใช้บัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) (แนบ ๓)

๒.๒.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการรับสมัครกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) ตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ส่งแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) ที่แสดงถึงความสามารถในด้านเทคโนโลยีตามลักษณะงานที่เสริมสร้างคุณภาพทั้ง ๓ มิติ (มิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain)) และงานพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.

๒.๒.๓ กพ.ทอ.ตรวจสอบ...

๒.๒.๓ กพ.ทอ.ตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งตามความต้องการของหน่วยหรือ
ในกรณีแผนบรรจุกำลังพลได้กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะงานตามข้อ ๒.๒.๑ โดยให้ คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ พิจารณาสอบคัดเลือกจากผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) โดยกำหนดวิธีการ กำหนดเวลา รวมถึงรายละเอียดการปฏิบัติในการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และหากไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกหรือไม่มีผู้สมัคร ให้ คณอก.สรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลในแนวทางอื่นทดแทนต่อไป


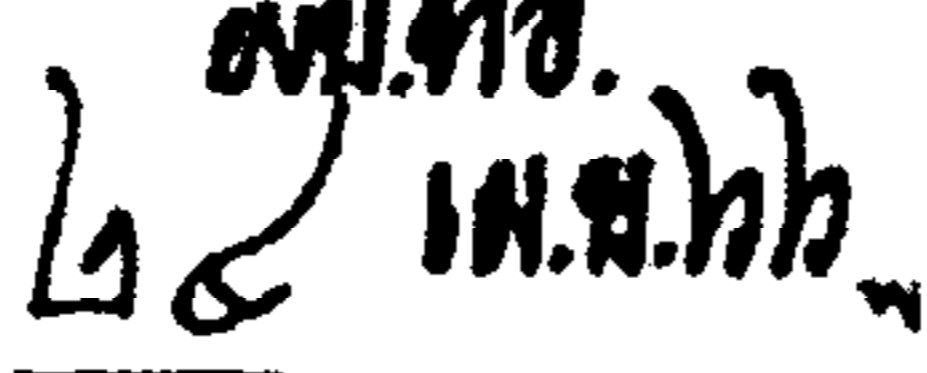
๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การสรรหากำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ เป็นไปตามนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านคนคุณภาพ จึงเห็นสมควรอนุมัติแนวทางการสรรหากำลังพลโดยใช้บัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) ตามข้อ ๒.๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓



ผ.ทอ. รศ. น. (กท.)
- รศ. น.



พล.อ.ท. 
จก.กพ.ทอ.


อนุมัติทางข้อ ๓

พท.อ. 
คพ.ทอ.

พ.ช.ทอ.

ได้แก่ ผบ.ม.๑.
คณะแม่พิมพ์อุตสาหกรรม เห็นสมควร
อนุมัติตามข้อ ๓

ม.๑.๑.๑. 
รศ. รศ.ม.๑. (กท.)

เบ.ช.๒๒

ม.๑.๑.๑. 
รศ.ม.๑.

เบ.ช.๒๒

สำเนาถูกต้อง
น.ท. 
(อัครพล อาญารักษ์)
ผสธ.กสพ.สนพ.กพ.ทอ.และ
รรก.หน.ผปส.กสพ.สนพ.กพ.ทอ.
๑๖ พ.ค.๖๖

หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการของ คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติการพิเศษเฉพาะที่สำคัญและเร่งด่วน เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List)

๑. ขอบเขตการดำเนินการ

สรรหาและคัดเลือกกำลังพลจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ ในสายงานทางด้านเทคนิคต่าง ๆ หรือเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิที่หาทดแทนได้ยาก และตอบสนองต่อการปฏิบัติการพิเศษตามขอบเขตงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ ลักษณะงานที่เสริมสร้างคุณภาพใน ๓ มิติ ดังนี้

๑.๑.๑ มิติทางอากาศ (Air Domain)

๑.๑.๑.๑ งานส่งเสริมและขยายผลโครงการวิจัยและพัฒนาระบบอากาศยาน ไร้คนขับ (UAS)

๑.๑.๑.๒ งานการนำผลการวิจัยและพัฒนา บ.แบบต่าง ๆ เข้าสู่สายการผลิต

๑.๑.๑.๓ งานการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) กับระบบควบคุมและแจ้งเตือนการป้องกันทางอากาศ (ACCS)

๑.๑.๑.๔ งานด้านการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและการซ่อมอากาศยาน

๑.๑.๑.๕ งานด้านจัดการและกำกับการบิน

๑.๑.๑.๖ งานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์

๑.๑.๑.๗ งานด้านการพัฒนาระบบการสงครามอิเล็กทรอนิกส์

๑.๑.๒ มิติไซเบอร์ (Cyber Domain)

๑.๑.๒.๑ งานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและเครือข่าย

๑.๑.๒.๒ งานด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์

๑.๑.๒.๓ งานด้านการรักษาความปลอดภัยระบบไซเบอร์

๑.๑.๒.๔ งานด้านการปฏิบัติการป้องกันทางไซเบอร์

๑.๑.๓ มิติอวกาศ (Space Domain)

๑.๑.๓.๑ งานด้านการเฝ้าระวังทางอวกาศ

๑.๑.๓.๒ งานด้านการลาดตระเวนและเฝ้าตรวจทางอวกาศ

๑.๒ งานพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. ในมิติอื่น ๆ

๑.๒.๑ งานส่งเสริม รวมถึงการนำผลงานวิจัยและพัฒนาที่ประสบผลสำเร็จ มาขยายต่อยอดให้เกิดเป็นรูปธรรมและนำไปสู่การปฏิบัติได้

๑.๒.๒ งานด้านการพัฒนาการศึกษาของ รร.นนก., วพอ.พอ.และ รร.จอ.ยศ.ทอ.

๑.๒.๓ งานอื่น ๆ ที่ต้องใช้กำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะ ในการตอบสนองวิสัยทัศน์ ทอ., ยุทธศาสตร์ ทอ. และนโยบาย ผบ.ทอ.

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ การคัดเลือก น.สัญญาบัตร สังกัด ทอ. เพื่อเปลี่ยนสายงาน

๒.๑.๑ เป็น น.สัญญาบัตร สังกัด ทอ. ชั้นยศ ร.ต. - ร.อ. ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๑.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๒ การคัดเลือกเป็น น.สัญญาบัตร แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๒.๑ กลุ่ม น.ประทวน สังกัด ทอ. ที่มีคุณวุฒิปริญญา มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๒๐ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๒.๑.๑ เป็นผู้มีเวลารับราชการเป็น น.ประทวน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร

๒.๒.๑.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๒.๒ พนักงานราชการ สังกัด ทอ. ที่มีคุณวุฒิปริญญา มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๒๐ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๒.๒.๑ เป็นผู้มีอายุเป็นไปตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๙

๒.๒.๒.๒ เป็นผู้มีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันจ้างเป็นพนักงานราชการ ถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร

๒.๒.๒.๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๓ การคัดเลือกเป็น น.ประทวน

๒.๓.๑ พนักงานราชการ สังกัด ทอ. ที่มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๒.๓.๑.๑ คุณวุฒิอนุปริญญา, ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๒๐ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๓.๑.๒ คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒.๐๐ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๓.๒ เป็นผู้มีอายุเป็นไปตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๙

๒.๓.๓ เป็นผู้มีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันจ้างเป็นพนักงานราชการ ถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร

๒.๓.๔ เป็นผู้มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อกำหนดของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่พิจารณาคัดเลือก

๒.๔ ข้อกำหนดเพิ่มเติม สำหรับ น.สัญญาบัตร, น.ประทวน หรือ พนักงานราชการ สังกัด ทอ. ที่เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒.๔.๑ เป็นผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาหน่วยต้นสังกัด และ หน.นขต.ทอ. ที่เป็น หน.สายวิทยาการ

๒.๔.๒ ไม่เป็นผู้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (งดบำเหน็จ) ครั้งใดครั้งหนึ่ง ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง

๒.๔.๓ ไม่เป็นผู้ที่มีข้อผูกพันในการศึกษา ดูงาน หรือขอใช้ทุนของทางราชการ ที่ต้องปฏิบัติงานในหน่วยอื่น ที่มีใช้หน่วยต้นสังกัดของตำแหน่งที่จะพิจารณาคัดเลือก

๓. ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก

๓.๑ ขั้นตอนที่ ๑ จัดเตรียมระบบจัดการฐานข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการรับสมัคร กำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติการกิจเฉพาะที่สำคัญและเร่งด่วน เพื่อจัดทำ บัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) โดยกำหนดให้ส่งแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) รายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ หน้าปก

๓.๑.๒ คำนำ ที่บรรยายถึงเหตุผลและความมุ่งมั่น ตั้งใจ และทัศนคติที่ดีต่อการ รับราชการใน ทอ. รวมถึงความรู้ ความสามารถของตนเองที่จะนำไปใช้พัฒนาหน่วยงาน

๓.๑.๓ ประวัติส่วนตัว

๓.๑.๔ ประวัติการศึกษา

๓.๑.๕ ประวัติและประสบการณ์ทำงาน

๓.๑.๖ รางวัลและผลงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่เสริมสร้างคุณภาพ และ งานพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.

๓.๑.๗ ผลงานตัวอย่าง

๓.๑.๘ ความสามารถพิเศษด้านอื่น ๆ

๓.๑.๙ หน้าปิดท้าย

๓.๒ ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อ กพ.ทอ.ได้วิเคราะห์ความต้องการของหน่วยหรือกำหนดแผนบรรจุ กำลังพลในตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เสริมสร้างคุณภาพ และงานพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. ให้ คณอก.ฯ พิจารณابัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) มาเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก โดยกำหนดวิธีการ กำหนดเวลา รวมถึงรายละเอียดการปฏิบัติของ คณะ จนท.ทำงานแต่ละด้าน

๓.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ทดสอบและตรวจร่างกายทางการแพทย์ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ ที่ได้รับการพิจารณาจากการสรรหา โดยให้ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ ให้คณะ จนท.ทำงานด้านการทดสอบแต่ละด้าน จัดอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการและ จนท.ทำงาน ให้มีความเข้าใจถึงหลักการ รายละเอียดการปฏิบัติ รวมถึงเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๓.๒ ทดสอบวิภาววิสัย (Affective Domain Test) เพื่อวัดและประเมินคุณลักษณะ ภายในจิตใจที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

๓.๓.๓ ทดสอบเพื่อวัดและประเมินความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะ ให้สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงาน โดยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นกรรมการ เพื่อดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๑ สอบภาควิชาการ (Knowledge Test) เพื่อวัดและประเมินความรู้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๑ (๑) วิเคราะห์ลักษณะงาน เพื่อกำหนดขอบเขต เนื้อหา ระดับความรู้ และเกณฑ์การประเมิน

๓.๓.๓.๑ (๒) ออกข้อสอบ พร้อมเฉลย โดยใช้ข้อสอบแบบปรนัย หรืออัตนัย ได้ตามความเหมาะสม

๓.๓.๓.๑ (๓) ดำเนินการสอบ และประเมินผลการสอบ

๓.๓.๓.๒ สอบภาคปฏิบัติ ...

๓.๓.๓.๒ สอบภาคปฏิบัติ (Job Practice Test) เพื่อวัดและประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๒ (๑) วิเคราะห์ลักษณะงาน เพื่อกำหนดทักษะ ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม และเกณฑ์การประเมิน

๓.๓.๓.๒ (๒) ดำเนินการสอบ และประเมินผลการสอบ

๓.๓.๓.๓ สอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) เพื่อวัดและประเมินคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๓ (๑) วิเคราะห์ลักษณะงาน เพื่อกำหนดคุณลักษณะตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม และเกณฑ์การประเมิน

๓.๓.๓.๓ (๒) กำหนดหัวข้อคำถาม และเกณฑ์การให้คะแนน

๓.๓.๓.๓ (๓) ดำเนินการสอบ โดยประเมินคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จากการนำเสนอประวัติและผลงาน (Portfolio Presentation) การตอบคำถามและพฤติกรรมขณะสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาผลการทดสอบวิภาวีสัย (Affective Domain Test) ประกอบการสอบสัมภาษณ์

๓.๓.๔ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (Physical Fitness Test) เพื่อวัดและประเมินสมรรถภาพร่างกายที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการทดสอบและประเมินผลการลุกนั่ง (SIT-UP), ดันพื้น (PUSH-UP) และวิ่งระยะทาง ๑,๐๐๐ ม.

๓.๓.๕ ตรวจร่างกายทางการแพทย์ เพื่อตรวจโรค หรือสภาพร่างกาย หรือสภาพจิตใจ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด โดยให้ พอ. แต่งตั้งคณะกรรมการแพทย์ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ตรวจร่างกาย และลงความเห็น

๓.๓.๖ ให้เลขานุการ คณอก.๗ รวบรวมผลการทดสอบ และผลการตรวจร่างกายทางการแพทย์ แล้วสรุปผลนำเสนอประธานอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ ต่อไป

๓.๔ ขั้นตอนที่ ๔ คณอก.๗ พิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์และประเมินการสรรหา แล้วส่งให้ กพ.ทอ. เพื่อขออนุมัติ ผบ.ทอ. และดำเนินการด้านกำลังพลต่อไป

๔. เกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือก

ให้พิจารณาคัดเลือกกำลังพลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

๔.๑ สอบภาควิชาการ (Knowledge Test) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน โดย คณอก.๗ อาจกำหนดเกณฑ์การประเมินความรู้เฉพาะของแต่ละตำแหน่งเพิ่มเติมได้

๔.๒ สอบภาคปฏิบัติ (Job Practice Test) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน โดย คณอก.๗ อาจกำหนดเกณฑ์การประเมินทักษะเฉพาะของแต่ละตำแหน่งเพิ่มเติมได้

๔.๓ สอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน โดย คณอก.๗ อาจกำหนดเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะเฉพาะของแต่ละตำแหน่งเพิ่มเติมได้

๔.๔ ทดสอบ...

๔.๔ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (Physical Fitness Test) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๔.๑ กำหนดน้ำหนักคะแนนการลุกนั่ง : ดันพื้น : วิ่ง ๑,๐๐๐ ม. = ๒๐ : ๒๐ : ๖๐

และมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ลุกนั่ง (SIT-UP)		จำนวนครั้งที่ปฏิบัติได้ใน ๑ นาที (ครั้ง/นาที)				
เพศ	อายุ	๕๐ คะแนน	๔๐ คะแนน	๓๐ คะแนน	๒๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
ชาย	๑๘ - ๒๙	๔๕ ขึ้นไป	๔๑ - ๔๔	๓๒ - ๔๐	๒๘ - ๓๑	๒๐ - ๒๗
	๓๐ - ๓๕	๔๓ ขึ้นไป	๓๘ - ๔๒	๒๙ - ๓๗	๒๔ - ๒๘	๑๕ - ๒๓
หญิง	๑๘ - ๒๙	๓๒ ขึ้นไป	๓๐ - ๓๑	๒๕ - ๒๙	๒๓ - ๒๔	๑๙ - ๒๒
	๓๐ - ๓๕	๓๐ ขึ้นไป	๒๖ - ๒๙	๑๗ - ๒๕	๑๓ - ๑๖	๕ - ๑๒

ดันพื้น (PUSH-UP)		จำนวนครั้งที่ปฏิบัติได้ใน ๑ นาที (ครั้ง/นาที)				
เพศ	อายุ	๕๐ คะแนน	๔๐ คะแนน	๓๐ คะแนน	๒๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
ชาย	๑๘ - ๒๙	๔๖ ขึ้นไป	๔๑ - ๔๕	๓๐ - ๔๐	๒๕ - ๒๙	๑๕ - ๒๔
	๓๐ - ๓๕	๔๑ ขึ้นไป	๓๖ - ๔๐	๒๕ - ๓๕	๒๐ - ๒๔	๑๐ - ๑๙
หญิง	๑๘ - ๓๕	๒๘ ขึ้นไป	๒๔ - ๒๗	๑๗ - ๒๓	๑๓ - ๑๖	๖ - ๑๒

วิ่ง ๑,๐๐๐ เมตร		จำนวนเวลาที่ปฏิบัติได้เป็นนาทีและวินาที (นาที/วินาที)				
เพศ	อายุ	๕๐ คะแนน	๔๐ คะแนน	๓๐ คะแนน	๒๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
ชาย	๑๘ - ๒๙	ต่ำกว่า ๔.๓๑	๔.๓๑ - ๕.๑๑	๕.๑๒ - ๕.๕๒	๕.๕๓ - ๖.๓๓	๖.๓๔ - ๗.๑๕
	๓๐ - ๓๕	ต่ำกว่า ๕.๓๑	๕.๓๑ - ๖.๑๑	๖.๑๒ - ๖.๕๒	๖.๕๓ - ๗.๓๓	๗.๓๔ - ๘.๑๔
หญิง	๑๘ - ๒๙	ต่ำกว่า ๖.๓๓	๖.๓๓ - ๗.๑๓	๗.๑๔ - ๗.๕๔	๗.๕๕ - ๘.๓๕	๘.๓๖ - ๙.๑๖
	๓๐ - ๓๕	ต่ำกว่า ๖.๕๑	๖.๕๑ - ๗.๓๑	๗.๓๒ - ๘.๑๒	๘.๑๓ - ๘.๕๓	๘.๕๔ - ๙.๓๔

๔.๔.๒ เกณฑ์การประเมินสมรรถภาพร่างกายตามเกณฑ์คะแนน ดังนี้

คะแนนทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	เกณฑ์การประเมินสมรรถภาพร่างกาย
ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน	สมรรถภาพร่างกายอยู่ในเกณฑ์ “ต้องปรับปรุง”
๔๐ - ๕๙ คะแนน	สมรรถภาพร่างกายอยู่ในเกณฑ์ “ปานกลาง”
๖๐ - ๗๙ คะแนน	สมรรถภาพร่างกายอยู่ในเกณฑ์ “ดี”
๘๐ คะแนนขึ้นไป	สมรรถภาพร่างกายอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

๔.๕ การจัดลำดับเพื่อคัดเลือกกำลังพลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ฯ ให้ คณอก.๗ พิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์การตรวจร่างกายทางการแพทย์ และมีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายอยู่ในเกณฑ์ “ดี” ขึ้นไป โดยผ่านเกณฑ์การทดสอบตามข้อ ๔.๑, ๔.๒ และ ๔.๓ (คิดเป็นคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน) หรือหากไม่มีการกำหนดการสอบภาคปฏิบัติ ให้ผ่านเกณฑ์การทดสอบตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๓ (คิดเป็นคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน) แล้วนำมาเรียงลำดับจากคะแนนมากไปหาคะแนนน้อย ในกรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาคะแนนตามข้อ ๔.๓, ๔.๒ และ ๔.๑ ตามลำดับ หากคะแนนสอบดังกล่าวเท่ากันทั้งหมด ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนทดสอบสมรรถภาพร่างกายมากกว่าก่อน
