



ความมาก บันทึกรับข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ. (กรม โทษ ๒ - ๑๖๐๓)

ที่ กท ๐๖๐๓.๓/๒๔๓

วันที่ ๖ ๙/ พ.ย. ๕๗

เรื่อง ชี้แจงการปฏิบัติกรณีข้าราชการหรือลูกจ้าง ทอ. ถูกสอบสวนทางคดีอาญาหรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่า
กระทำผิดในคดีอาญา

เสนอ นชต.ทอ., นชต.ปมอ., นชต.บมอ. และ นชต.บคช

๑ ตามอนุมัติ มบ.ทอ. เมื่อ ๕ ก.พ. ๕๗ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ. ที่ กท ๐๖๐๓.๓/๒๔๓ ลง ๑๕ ม.ค. ๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติกรณีข้าราชการและลูกจ้างต้องหาคดีอาญา ให้ นชต.ทอ. ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติตลอดมานั้น เนื่องจาก บก.ทนายสูงสุด ได้ยกเลิกแบบบรรณนิยมที่เกี่ยวข้อง บางประการ มีผลให้สาระสำคัญในการดำเนินการตามอนุมัติ มบ.ทอ. ดังกล่าว ต้องเปลี่ยนแปลงไป ซึ่ง กพ.ทอ. กำลังดำเนินการปรับแก้ไข

๒ เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติในระหว่างที่รอการดำเนินการแก้ไขตามข้อ ๑ กพ.ทอ. ขอให้หน่วยเกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อกรณีดังกล่าว ดังนี้

๒.๑ เมื่อรับทราบว่ามีข้าราชการหรือลูกจ้างในหน่วยถูกสอบสวนทางคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำผิดในคดีอาญา (จากการรายงานของผู้ถูกกล่าวหาหรือจากเจ้าพนักงานสำรวจหรือจากช่องทางข่าวสารอื่น ๆ) ให้หน่วยต้นสังกัดและหน่วยเกี่ยวข้องปฏิบัติดังนี้

๒.๑.๑ จัดให้ผู้ถูกกล่าวหาเขียนรายงานเมื่อต้องคดีต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงทันที ในโอกาสแรกที่จะกระทำได้ แต่ต้องไม่เกิน ๕ วันทำการ

๒.๑.๒ เสนอรายงานเมื่อต้องคดี

๒.๑.๓ ภายใน ๗ วันทำการหลังจากทราบข่าวตามข้อ ๒.๑ ให้ตั้ง คณก. ไม่น้อยกว่า ๕ คน เพื่อพิจารณาร่วมควรให้พักราชการหรือไม่เท่านั้น โดยใช้กรอบการพิจารณา ตามแผนก แนวทางการพิจารณาให้ข้าราชการทหารพักราชการ ประกอบคำสั่ง ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๒๑/๕๒ ลง ๒ เม.ย. ๕๖ โดยไม่ต้องรอผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๑.๒ หรือรอผลการพิพากษาของศาล และไม่ต้องพิจารณาในประเด็นว่าจะต้องย้าย ลวก. หรือไม่

๒.๑.๔ การใช้ดุลยพินิจจะให้พักราชการหรือไม่พักราชการ ให้คำนึงถึงเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑.๔.๑ ถูกกล่าวหาในคดีที่มีผลเสียหายแก่ทางราชการ หรือทำให้ทางราชการเสื่อม สดขี้อเสียงหรือไม่

๒.๑.๔.๒ เป็นกรณีกันแก่กันหรือไม่

๒.๑.๔.๓ ผู้ถูกกล่าวหา ...

๒.๑.๕.๓ ผู้ถูกกล่าวหาที่มีข้อศกผู้ต้นฉบับฟังได้ชัดแจ้งหรือไม่

๒.๑.๕.๔ หากได้อธิบายในตำแหน่งเดิมและปฏิบัติตามวิชาการตามปกติ จะใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปอย่างไรเกี่ยวกับพยานหรือไม่ และกรณีที่ต้องใช้เวลาไปกับการอุทธรณ์ความดำเนินคดี จากเมืองลกระหม่อมส่งเวลาในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติหรือไม่

๒.๒ การพิจารณาว่าจะให้พักราชการหรือไม่ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ และให้ส่งถึง กพ.ทอ.ภายใน ๓๐ วัน โดยนับตั้งแต่วันที่รับทำเรื่องแต่งตั้ง คณก. ตามข้อ ๒.๑.๓

๒.๓ รายงานความก้าวหน้าของคดีให้ กพ.ทอ. ทราบ ใน มี.ค., มิ.ย., ก.ย. และ ธ.ค. ของทุกปี

๒.๔ หากผู้เกี่ยวข้องมีเจตนาปกปิดหรือละเลยการปฏิบัติ ให้หน่วยต้นสังกัดพิจารณา ลงทัณฑ์หรือลงโทษตามแนวทางการลงทัณฑ์ข้าราชการ ทอ. ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.อ.ต. ...
จก.กพ.ทอ.