



คำสั่งกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๔/๖๕

เรื่อง การสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร
โควตานายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร
โควตานายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมาย
ของทางราชการ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและข้อกำหนดของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก, ขั้นตอนและวิธีการในการสอบ
คัดเลือก และใบสมัครสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร (ตามผนวก ก)
๒. ใบแบบการสอบสัมภาษณ์นายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร
(ตามผนวก ข)
๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีผู้ที่สอบผ่านการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรมีการสูญเสีย
(ตามผนวก ค)
๔. ระยะเวลาในการดำเนินการสอบคัดเลือก ให้ กพ.ทอ.กำหนดระยะเวลาในการสอบคัดเลือก
ในแต่ละปีให้มีความเหมาะสม ทั้งนี้ กรณีเกิดเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อระยะเวลา หรือขั้นตอนและวิธีการ
ในการสอบคัดเลือก เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19), การประกาศ
วันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น ให้ กพ.ทอ.ปรับเปลี่ยนระยะเวลา หรือขั้นตอนและวิธีการ
ในการดำเนินการสอบคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม
๕. หน่วยเกี่ยวข้องให้ความร่วมมือตามที่ได้รับร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.นภาเดช ฐปะเตมีย์
(นภาเดช ฐปะเตมีย์)
ผบ.ทอ.

การแจกจ่าย นขต.ทอ., นขต.กพ.ทอ., นขต.สนพ.กพ.ทอ. และ นขต.สปพ.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.

(ประการ เทศแก้ว)

ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.

๒, ก.พ.๖๕

ร.อ.นครินทร์ ฯ

น.ต.

พิมพ์/ทาน

ตรวจ

ผนวก ก

ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๑๘ ก.พ.๖๕

คุณสมบัติและข้อกำหนดของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็น น.ประทวน ชั้นยศ พ.อ.อ. (ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งยศ พ.อ.อ.ภายใน ๑ เม.ย.ของปีที่สมัคร สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างรอคำสั่งแต่งตั้งยศเป็น พ.อ.อ.ให้มีสิทธิ์สมัครสอบ และเมื่อคำสั่งได้รับอนุมัติให้แต่งตั้งยศเป็น พ.อ.อ.ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้นำมาแสดงต่อคณะกรรมการของสายวิทยาการของตน แต่หากคำสั่งแต่งตั้งยศมีผลบังคับหลังจากวันที่กำหนด ให้หมดสิทธิ์ในการสอบ)

๑.๒ เป็น น.ประทวน ที่ได้รับการบรรจุโดยใช้วิทยฐานะและคุณลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑.๒.๑ เคยเป็นนักเรียนทหารสอบตกชั้นปีที่ ๓ ของ รร.นบก.หรือ รร.ทหารอื่นที่เทียบเท่า และมียศ พ.อ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๒.๒ สำเร็จการศึกษาจาก รร.จ.ยศ.ทอ.หรือ รร.ทหารอื่นที่เทียบเท่า หรือสำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ขึ้นไป และมีเวลารับราชการเป็น น.ประทวน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี (ไม่นับระยะเวลาครองยศ พ.อ.อ. แต่ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งยศเป็น พ.อ.อ.ภายในระยะเวลาที่กำหนด)

๑.๒.๓ สำเร็จการศึกษาวิชาชีพ ได้รับประกาศนียบัตรวิทยาลัยพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย หรือประกาศนียบัตรซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าวิทยาลัยพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย มีเวลารับราชการเป็น น.ประทวน หรือมีเวลารับราชการเป็นข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๒.๔ มีเวลารับราชการเป็นทหารไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี และมียศ พ.อ.อ.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยเป็นทหารกองประจำการ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนมาก่อน ให้นำเวลาในขณะที่เป็นทหารกองประจำการ หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนมารวมด้วย

๑.๒.๕ สำเร็จการศึกษาจาก รร.จ.ยศ.ทอ.หรือ รร.ทหารอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า (หลักสูตร นจอ.เหล่า พ. ๓ ปี)

การนับเวลารับราชการ หรือระยะเวลาที่ครองยศ พ.อ.อ. (นับตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการหรือวันที่เลื่อนยศ พ.อ.อ. ถึงวันที่ ๑ ต.ค.ของปีที่สมัคร โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปี เศษปัดทิ้ง ไม่นับรวมวันทวิคูณ)

๑.๓ มี ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ในความชำนาญตั้งแต่ระดับ ๗๐ ขึ้นไปของจำพวกทหารที่สมัครสอบ

๑.๔ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ในรอบ ต.ค.ของปีที่ผ่านมา (ก่อนปีที่สมัคร ๑ ปี) ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ทั้งนี้ หากผู้สมัครสอบมีผลการประเมินฯ ในรอบ เม.ย.ของปีที่สมัคร ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ (คนก.ตรวจสอบคุณสมบัติของ น.ประทวน ที่สอบผ่านขั้นที่ ๑ จะดำเนินการตรวจสอบในภายหลัง) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนที่จะเป็นผู้สมัครสอบ

๑.๕ ไม่เป็นผู้ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (งดบำเหน็จ) ครั้งใดครั้งหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (รอบ ต.ค.ของปีก่อนปีที่สมัคร ๓ ปี - รอบ เม.ย.ของปีที่สมัคร เช่น สมัครสอบปี ๖๕ จะต้องไม่เป็นผู้ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ รอบ ต.ค.๖๒ - รอบ เม.ย.๖๕ เป็นต้น) ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีผู้สมัครสอบได้กระทำความผิดก่อน ๑ ต.ค.ของปีที่สมัคร แล้วถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนจนได้ข้อยุติโดยมีคำสั่งลงทัณฑ์ ซึ่งการลงทัณฑ์นั้นมีผลให้ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (ถูกงดบำเหน็จรอบ ต.ค.ของปีที่สมัคร) แต่ยังไม่ได้นำคำสั่ง ออกคำสั่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนที่จะเป็นผู้สมัครสอบ

๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่...

๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการหรือสำรองราชการ หรือมีกรณีที่ต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกสอบสวนเพื่อลงทัณฑ์สถานหนัก

๑.๗ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกให้พ้นการศึกษาใน รร.นวม.ยศ.ทอ. (ยกเว้นกรณีเจ็บป่วยหรือเหตุสุดวิสัย)

๑.๘ มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พอที่จะตรากตรำในการฝึกและศึกษาได้ตลอดหลักสูตร นายทหารชั้นผู้บังคับหมวด (ไม่รวมถึงหลักสูตร น.ประทวน เป็น น.สัญญาบัตร กรณีผู้มีอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป) และจะต้องผ่านการตรวจร่างกายก่อนเข้ารับการศึกษาตามมาตรฐานทางการแพทย์ที่ ทอ.กำหนด

๑.๙ ผู้ที่อยู่ระหว่างการตั้งครรภ์หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งหากเข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายจะทำให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและร่างกาย ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้

๒. แนวทางการสมัครสอบ ให้สมัครสอบในกรณีใดกรณีหนึ่งเพียงกรณีเดียว ดังนี้

๒.๑ ผู้ที่มี เลขทอ.หลัก ตรงตาม เลขทอ.หน้าที่ ของตำแหน่งที่ตนเองดำรงอยู่ในปัจจุบัน ให้สมัครสอบในสายวิทยาการของ เลขทอ.หลัก เท่านั้น ตัวอย่างเช่น พ.อ.อ.รักชาติ ยิ่งชีพ ตำแหน่ง จนท.กำลังพล ผกพ.บก.บน.๑ (อัตรา พ.อ.อ. เลขทอ.หน้าที่ ๗๓๑๗๐) มี เลขทอ.หลัก ๗๓๑๗๐ และ เลขทอ.รอง ๗๐๑๗๐ ก็ให้สมัครสอบในสายวิทยาการจำพวกทหารกำลังพล

๒.๒ ผู้ที่มี เลขทอ.รอง ตรงตาม เลขทอ.หน้าที่ ของตำแหน่งที่ตนเองดำรงอยู่ในปัจจุบัน ให้สมัครสอบในสายวิทยาการของ เลขทอ.รอง เท่านั้น ตัวอย่างเช่น พ.อ.อ.ชาติชาย อดทน ตำแหน่ง จนท.กำลังพล ผกพ.บก.บน.๒ (อัตรา พ.อ.อ. เลขทอ.หน้าที่ ๗๓๑๗๐) มี เลขทอ.หลัก ๗๐๑๗๐ และ เลขทอ.รอง ๗๓๑๗๐ ก็ให้สมัครสอบในสายวิทยาการจำพวกทหารกำลังพล

๒.๓ กรณีตำแหน่งที่ตนเองดำรงอยู่ กำหนด เลขทอ.หน้าที่ไว้ ๒ เลขหมาย หากผู้นั้น มี เลขทอ.หลัก และ เลขทอ.รอง ตรงกับ เลขทอ.หน้าที่ ของตำแหน่งนั้นทั้ง ๒ เลขหมาย ให้เลือกสมัครสอบในสายวิทยาการใดสายวิทยาการหนึ่ง ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ ได้เพียงสายวิทยาการเดียว ตัวอย่างเช่น พ.อ.อ.สมชาติ ชูชัย ตำแหน่ง เสมียน ผชก.กพ.ทอ.(อัตรา พ.อ.อ. เลขทอ.หน้าที่ ๗๐๑๗๐, ๗๓๑๗๐) มี เลขทอ.หลัก ๗๐๑๗๐ และ เลขทอ.รอง ๗๓๑๗๐ ก็ให้เลือกสมัครสอบในสายวิทยาการจำพวกทหารสารบรรณ หรือจำพวกทหารกำลังพล ได้เพียงสายวิทยาการเดียวเท่านั้น

๒.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย ให้สมัครสอบในสายวิทยาการของ เลขทอ.หลัก เท่านั้น ยกเว้นกรณีมีคำสั่ง ทอ. หรือคำสั่ง นขต.ทอ.ให้ปฏิบัติงานในสายวิทยาการของ เลขทอ.รอง ให้สมัครสอบ ดังนี้

๒.๔.๑ มี เลขทอ.รอง ไม่ถึงระดับ ๗๐ ให้สมัครสอบในสายวิทยาการของ เลขทอ.หลัก

๒.๔.๒ มี เลขทอ.รอง ตั้งแต่ระดับ ๗๐ ขึ้นไป ให้สมัครสอบในสายวิทยาการของ เลขทอ.รอง

๒.๕ การกำหนดแนวทางตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ มีข้อพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๕.๑ สายวิทยาการที่มี เลขทอ.ของ น.ประทวน ซึ่งกำหนดไว้หลายสาขาจำพวกทหาร เมื่อเป็นระดับ น.สัญญาบัตร ขั้นต้น (ร.ต. - ร.อ.) รวมเหลือเพียงสาขาจำพวกทหารเดียว ให้ น.ประทวน ในสายวิทยาการดังกล่าว สามารถสมัครสอบในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้เปิดสอบได้ แต่ต้องดำรงตำแหน่งที่มี เลขทอ.หน้าที่ ตรงกับ เลขทอ.หลัก หรือ เลขทอ.รอง ของตนเอง ในระดับ ๗๐ ขึ้นไป ตัวอย่างเช่น พ.อ.อ.สมชาย ๓ มี เลขทอ.หลัก ๔๓๑๗๐ ต้องดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการจำพวกทหารช่างอากาศ ที่มี เลขทอ.หน้าที่ ๔๓๑xx หากไปดำรงตำแหน่งที่มี เลขทอ.หน้าที่ ๔๓๒xx ก็ไม่สามารถสมัครสอบในสายวิทยาการจำพวกทหารช่างอากาศได้ ซึ่งสายวิทยาการที่มีลักษณะดังกล่าว มีดังนี้

จำพวกทหาร	ลขทอ.(น.ประทวน)	สามารถสมัครสอบได้ใน ลขทอ. (น.สัญญาบัตร อัตราร.ท. - ร.อ.)
สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์	๓๐๑๗๐, ๓๐๑๙๐, ๓๐๒๗๐, ๓๐๒๙๐	๓๐๑๓
ช่างอากาศ	๔๓๑๗๐, ๔๓๑๙๐, ๔๓๒๗๐, ๔๓๒๙๐, ๔๓๓๗๐, ๔๓๓๙๐, ๔๓๔๗๐, ๔๓๔๙๐	๔๓๑๓

๒.๕.๒ กรณีสายวิทยาการที่มี ลขทอ.ของ น.ประทวน เปลี่ยนไปเมื่อเป็น น.สัญญาบัตร แต่ยังเป็นจำพวกทหารเดียวกัน ให้ น.ประทวน ในสายวิทยาการดังกล่าว สามารถสมัครสอบ ในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้เปิดสอบได้ ทั้งนี้ สายวิทยาการที่มีลักษณะดังกล่าว มีดังนี้

จำพวกทหาร	ลขทอ.(น.ประทวน)	สามารถสมัครสอบได้ใน ลขทอ. (น.สัญญาบัตร อัตราร.ท. - ร.อ.)
บริการแพทย์	๙๐๑๗๐	๙๐๒๓, ๙๐๓๓
เวชศาสตร์การบิน	๙๙๑๗๐	๙๙๒๓

๒.๖ ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนด ลขทอ.หน้าที่ไว้ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้สมัครสอบ พิจารณาในเบื้องต้นว่าตำแหน่งนั้นอยู่ในความรับผิดชอบสายวิทยาการใด โดยดูจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ และ/หรือ เทียบเคียงกับตำแหน่งที่มีชื่อเรียกใกล้เคียงกันในตำแหน่งที่สูงหรือต่ำกว่าตำแหน่งนั้น ตามโครงสร้างอัตรา ทอ.๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เป็นกรอบการพิจารณา สำหรับในส่วนของตำแหน่งที่ไม่สามารถกำหนดสายงานได้ จากลักษณะงานที่ปฏิบัติ (เช่น ตำแหน่ง จนท.บริการ ผบ.ทอ.เป็นต้น) ให้ใช้ ลขทอ.หลัก ในการสมัครสอบ แล้วเสนอให้หน่วย หน.สายวิทยาการ ซึ่งรับผิดชอบจำพวกทหารในสายวิทยาการนั้น ๆ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการสมัครสอบคัดเลือก ทั้งนี้หน่วย หน.สายวิทยาการ ดังกล่าวจะต้องรวบรวมใบสมัครของผู้ผ่านการสอบ ภาควิชาการให้ กพ.ทอ.ตรวจสอบความถูกต้อง

๒.๗ กรณีตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้เปิดสอบ ซึ่งไม่ได้กำหนด ลขทอ.หน้าที่ไว้ ให้ กพ.ทอ. กำหนด ลขทอ.(หลักหรือรอง) ของผู้ที่จะมีสิทธิ์สมัครสอบในตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑ และเป็นไปตามแนวทางในข้อ ๒.๑ - ๒.๖

๓. ข้อกำหนดอื่น ๆ

๓.๑ ผู้สมัครที่มีข้อผูกพันในการศึกษาหรือดูงาน ให้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือกได้ โดยมี เงื่อนไขว่า หากผ่านการสอบคัดเลือกต้องเข้ารับการศึกษารวมใน รร.น.ม.ยศ.ทอ.ตามระยะเวลาที่ กพ.ทอ.กำหนด กรณีที่ ไม่สามารถเข้ารับการศึกษารวมได้ ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และ กพ.ทอ.จะเรียกผู้อยู่ในลำดับสำรองเข้าทดแทนต่อไป

๓.๒ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกทุกขั้นตอน หากพบว่าตั้งครรถ์อยู่และไม่สามารถจะเข้ารับการ ศึกษาใน รร.น.ม.ยศ.ทอ.ภายในปีงบประมาณที่สอบได้ให้คงสิทธิ์ในการเข้ารับการศึกษารวมไว้ และจะจัดให้ เข้ารับการศึกษารวมในปีงบประมาณถัดไปทดแทน แต่จะต้องผ่านการตรวจร่างกายตามมาตรฐานทางการแพทย์ ที่ ทอ.กำหนด และการคงสิทธิ์นี้ให้ใช้ได้เพียงครั้งเดียว

๓.๓ ผู้ที่ผ่านการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร จะต้องครองตำแหน่งจนครบระยะเวลา ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพลของ ทอ. และที่แก้ไข เพิ่มเติม ยกเว้นการย้ายประจำหน่วย หรือสำรองราชการกรณีมีความผิด หรือกรณีย้ายเข้าดำรงตำแหน่งตรงหน้า ที่สูงขึ้นเท่านั้น เช่น การแก้ปัญหาขาดแคลนกำลังพลของหน่วย เช่น รอง หน.มว.ดับเพลิงและกู้ภัย

ฝ่ายอาคาร แผนกช่างโยธา บน.๔๑ (อัตรา ร.ท.) ย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง หน.มว.ดับเพลิงและกู้ภัย ฝ่ายอาคาร แผนกช่างโยธา บน.๔๑ (อัตรา ร.อ.) เป็นต้น หรือกรณีมีความจำเป็นเฉพาะรายบุคคลอย่างยิ่ง หน่วย หน.สายวิทยาการ จะต้องย้ายกำลังพลชั้นยศเดียวกันมาบรรจุทดแทน ทั้งนี้การปรับย้ายจะต้องเสนอ กพ.ทอ.พิจารณาความเหมาะสม และการใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าเป็นกรณี ๆ ไป

๓.๔ ผู้ที่สอบผ่านการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร หากมีคุณสมบัติปริญญาจะไม่สามารถ นำคุณสมบัติปริญญานั้น มาใช้สิทธิ์ในการขอบรรจุและแต่งตั้งยศเป็น น.สัญญาบัตร โดยไม่ต้องเข้ารับการอบรม หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด หรือทำหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร ได้ ทั้งนี้เป็นไปตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๕ พ.ย.๔๕ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๓.๒/๕๖๘๒ ลง ๑๑ พ.ย.๔๕ และให้ถือเป็น น.สัญญาบัตร ประเภทที่ ๓

๓.๕ ให้มีคะแนนเพิ่มพิเศษ โดยให้เพิ่มเมื่อมีคะแนนภาควิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

ลำดับ	คุณสมบัติ	คะแนนเพิ่มพิเศษ ภาควิชาการ (คะแนน)	
๑	สังกัดในหน่วยที่ตั้งจังหวัดเดียวกับตำแหน่งที่มีความประสงค์สมัคร สอบคัดเลือก (ยกเว้น กรม ตอ.ร.อ.ย.ให้ถือว่าตั้งอยู่ กทม.)	๕	
๒	เกณฑ์อายุรับราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการ ถึงวันที่ ๑ ต.ค.ของปีที่สมัคร โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปี เศษปัดทิ้ง ไม่นับ รวมวันทวิคูณ)	ตั้งแต่ ๓๑ ปี ขึ้นไป	๕
		๒๗ - ๓๐ ปี	๔
		๒๓ - ๒๖ ปี	๓
		๑๙ - ๒๒ ปี	๒
		๑๕ - ๑๘ ปี	๑

ขั้นตอนและวิธีการ...

ขั้นตอนและวิธีการในการสอบคัดเลือก

๑. ให้ส่วนราชการซึ่งควบคุมเหล่าทหารหรือจำพวกทหารในแต่ละสายวิทยาการ ที่ได้รับอนุมัติให้ น.ประทวน สอบเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกในสายวิทยาการของตน ซึ่ง คณก.๑ จะต้องมิมีจำนวนไม่ต่ำกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ๑.๑ หน.ส่วนราชการ ที่เป็นสายวิทยาการ เป็นประธานกรรมการ
- ๑.๒ รอง หน.ส่วนราชการ ที่เป็นสายวิทยาการ เป็นรองประธานกรรมการ
- ๑.๓ เสธ., รอง เสธ. หรือ หน.นขต.ส่วนราชการ เป็นกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องของสายวิทยาการ
- ๑.๔ หน.นขต.ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบการบริหาร เป็นกรรมการและเลขานุการ
กำลังพลของสายวิทยาการ
(เช่น ผอ.กวก.๑, หน.ผบพ.๑ เป็นต้น)

๒. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ มีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการสอบเลื่อนฐานะ น.ประทวน เป็น น.สัญญาบัตร โควตา น.ประทวน ทำหน้าที่ฯ ตามจำนวนที่ ผบ.ทอ.อนุมัติไว้ รวมทั้งพิจารณากำหนดรายละเอียดการปฏิบัติเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดในคำสั่งนี้

๒.๒ ประธานกรรมการในแต่ละเหล่าทหารหรือจำพวกทหาร มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. การสมัครสอบ

๓.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติถูกต้องและมีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ส่งใบสมัครสอบพร้อมหลักฐานต่าง ๆ (เช่น คำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ, คำสั่งแต่งตั้งยศ พ.อ.อ., คำสั่งแต่งตั้ง ลขทอ., คำสั่งย้ายเข้าดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และเอกสารอื่น ๆ ที่จำเป็น (ถ้ามี)) ด้วยตนเองผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึง หน.นขต.ทอ. โดยระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัครสอบ (ที่ ผบ.ทอ.ได้อนุมัติ) ลงใน ใบสมัครสอบตามลำดับความต้องการจำนวนไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

๓.๒ ให้สมัครสอบได้เพียงเหล่าทหารหรือจำพวกทหารในสายวิทยาการเดียว หากมีปัญหาในการสมัครสอบภายในเหล่าทหารหรือจำพวกทหารในสายวิทยาการใด ให้ประสานการปฏิบัติกับ กพ.ทอ.โดยตรง

๓.๓ ข้าราชการ ทอ. ที่ส่งไปช่วยปฏิบัติราชการนอกหน่วย เช่น กอ.รมน., นทพ. เป็นต้น แต่ยังคงสังกัดอยู่ใน ทอ. คงให้สิทธิ์สมัครสอบคัดเลือกเช่นเดียวกับข้าราชการ ทอ. ที่ปฏิบัติงานอยู่ใน ทอ. โดยให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานต่าง ๆ ที่หน่วยต้นสังกัดปกติ แต่ไม่สามารถใช้ตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติราชการนั้น มาสมัครสอบเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร ได้

๓.๔ ให้ นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานการสมัครของผู้สมัครให้ถูกต้อง (หากมี ปัญหาข้อขัดข้อง ให้ประสาน กพ.ทอ.โดยตรง เช่น ผู้สมัครมี ลขทอ.หลัก หรือ ลขทอ.รอง ไม่ตรงกับ ลขทอ.หน้าที่ ของตำแหน่งที่ตนเองดำรงอยู่ หรือไม่สามารถกำหนดสายวิทยาการได้ ตามผนวก ก - ๓ แนวทางการสมัครสอบ ข้อ ๒.๖ เป็นต้น) แล้วแยกใบสมัครฯ ของผู้สมัครเสนอไปยังหน่วยหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งควบคุมเหล่าทหาร หรือจำพวกทหารของแต่ละสายวิทยาการ ทั้งนี้ เมื่อ นขต.ทอ.ส่งใบสมัครฯ ไปยังหน่วยหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งควบคุมเหล่าทหารหรือจำพวกทหารของแต่ละสายวิทยาการแล้ว ผู้สมัครจะขอเปลี่ยนเหล่าทหารหรือจำพวกทหาร

หรือเปลี่ยน...

หรือเปลี่ยนตำแหน่งที่ตนสมัครสอบไว้แล้วไม่ได้ และหากผู้ใดที่มีได้ยื่นใบสมัครฯ จะอ้างเหตุผลความจำเป็นใด ๆ เพื่อขอยื่นรายงานสมัครเพิ่มเติมอีกไม่ได้เช่นกัน (เว้นในกรณีที่ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การสมัครนั้นไม่ถูกต้องตามเหล่าทหารหรือจำพวกทหารในสายวิทยาการของตน จึงจะให้ ผู้สมัครยื่นรายงานขอเปลี่ยนเหล่าทหารหรือจำพวกทหาร หรือตำแหน่งที่ตนสมัครสอบได้)

๓.๕ ให้ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ ตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐาน การสมัครของผู้สมัครให้ถูกต้อง เมื่อตรวจสอบถูกต้องแล้วให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และรายละเอียดอื่น หากตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ใดสมัครไม่ถูกต้องในเหล่าทหารหรือจำพวกทหารในสายวิทยาการของตน ให้รีบแจ้ง ผู้สมัครและหน่วยต้นสังกัดของผู้สมัครทราบโดยด่วน

ทั้งนี้ ให้ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ แบ่งกลุ่มผู้สมัครแยกตามตำแหน่ง ที่สมัครสอบคัดเลือก โดยยึดถือความต้องการตำแหน่งลำดับที่ ๑ เป็นหลัก และสงวนสิทธิ์ไม่แสดงจำนวนผู้สมัคร ในแต่ละตำแหน่งนั้น เพื่อให้เกิดความยุติธรรมต่อผู้สมัครสอบทุกคน

๓.๖ หากคุณสมบัติของผู้สมัคร หรือหลักฐานที่ผู้สมัครเขียนลงในใบสมัครครั้งนี้ ปรากฏ ในภายหลังว่า ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง กพ.ทอ.จะตัดสิทธิ์ไม่ให้เข้ารับการศึกษ หรือระงับ การเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร ได้ และหากสอบสวนได้ว่ามีเจตนาไม่บริสุทธิ์ทำให้ผู้อื่นต้องเสียสิทธิ์ จะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของทางราชการต่อไป

๔. การสอบคัดเลือกขั้นที่ ๑ ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ ให้ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการดำเนินการสอบคัดเลือกขั้นที่ ๑

๔.๒ ให้ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการสอบ คัดเลือก วิชาที่จะสอบ วิธีการทดสอบ รวมทั้งกำหนดคะแนนของแต่ละวิชาในสายวิทยาการที่ตนรับผิดชอบได้ ตามความเหมาะสม

๔.๓ หาก คณก.สอบคัดเลือกในสายวิทยาการใด มีความประสงค์จะให้ คณก.สอบคัดเลือก ในสายวิทยาการอื่น ทำการสอบคัดเลือกผู้สมัครในเหล่าทหารหรือจำพวกทหารในสายวิทยาการที่ตนควบคุมอยู่ ก็สามารถกระทำได้ โดยให้ติดต่อประสานและทำความตกลงกันก่อน

๔.๔ ผู้ที่ถือว่าสอบผ่านการคัดเลือกขั้นที่ ๑ จะต้องมีผลคะแนนการสอบภาควิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๕ การคิดคะแนนสอบขั้นที่ ๑ ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๕.๑ คะแนนสอบภาควิชาการ ให้ปรับเป็นคะแนนเต็ม = ๑๐๐ คะแนน

๔.๕.๒ คะแนนเพิ่มพิเศษ รวมกันไม่เกิน ๑๐ คะแนน (โดยต้องเป็นผู้สอบผ่าน ภาควิชาการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๔.๕.๓ ผลรวมคะแนนสอบขั้นที่ ๑ (คะแนนสอบภาควิชาการ + คะแนนเพิ่มพิเศษ) ต้องไม่เกิน ๑๑๐ คะแนน

ตัวอย่างเช่น

- คะแนนสอบภาควิชาการ (คะแนนเต็ม) ๒๐๐ คะแนน, พ.อ.เก่ง สอบได้

๑๔๐ คะแนน

- ได้คะแนน...

- ได้คะแนนเพิ่มพิเศษรวมกัน ๑๐ คะแนน

- ผลรวมคะแนนสอบชั้นที่ ๑ (คะแนนสอบภาควิชาการที่สอบได้รวมกับ

คะแนนเพิ่มพิเศษ) = $(\frac{๑๔๐ \times ๑๐๐}{๒๐๐}) + ๑๐ = ๗๐ + ๑๐ = ๘๐$ คะแนน

๔.๖ การจัดลำดับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๑ ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๖.๑ นำผลรวมคะแนนสอบชั้นที่ ๑ ตามข้อ ๔.๕.๓ มาจัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ผู้ที่มีคะแนนสูงอันดับ ๑ - ๓ ของตำแหน่งที่เลือกเป็นลำดับที่ ๑ ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๑ และมีสิทธิ์สอบคัดเลือกชั้นที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์ และทดสอบสมรรถภาพร่างกาย) ในกรณีที่มีผลรวมคะแนนสอบชั้นที่ ๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนสอบภาควิชาการมากกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรก หากมีคะแนนสอบภาควิชาการเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สังกัดในหน่วยที่ตั้งจังหวัดเดียวกับตำแหน่งนั้นเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับถัดไป และหากยังคงเป็นผู้ที่สังกัดในหน่วยที่ตั้งจังหวัดเดียวกันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสทางทหารสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับต่อไป

๔.๖.๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๑ หรือมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๑ ไม่ครบตามจำนวน (๓ คน) ที่กำหนดในข้อ ๔.๖.๑ ให้พิจารณาผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจากจำนวนผู้ที่เลือกตำแหน่งนั้นเป็นลำดับที่ ๒ ให้ครบตามจำนวน โดยจะต้องตรวจสอบและปรับคะแนนเพิ่มพิเศษ ตามสิทธิ์ที่ได้รับให้ถูกต้องก่อนนำมาจัดเรียงตามลำดับคะแนน

๔.๗ เมื่อ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ รวบรวมผลการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๑ และจัดลำดับตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔.๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้สอบผ่านชั้นที่ ๑ ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน พร้อมใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ให้ กพ.ทอ.(คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของ น.ประทวน ที่สอบผ่านชั้นที่ ๑) เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบผ่านชั้นที่ ๑ ตามตำแหน่งที่สมัครสอบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ตรงตามตำแหน่งที่สอบผ่านก่อนประกาศผลการสอบชั้นที่ ๑ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๔.๗.๑ จัดทำเป็นเอกสารชั้นความลับ “ลับ” และให้จัดส่งถึง เลขานุการ คณก.ตรวจสอบคุณสมบัติของ น.ประทวน ที่สอบผ่านชั้นที่ ๑ โดยตรง (ไม่ต้องผ่านสายงานธุรการ)

๔.๗.๒ แนบคำสั่งเลื่อนระดับ ลขทอ.ที่ใช้ในการสมัครสอบ และคำสั่งย้ายหรือคำสั่งช่วยราชการที่เกี่ยวข้อง

๔.๘ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของ น.ประทวน ที่สอบผ่านชั้นที่ ๑ ดังนี้

- | | | |
|--------|-------------------|----------------------|
| ๔.๘.๑ | จก.กพ.ทอ. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๔.๘.๒ | รอง จก.กพ.ทอ. | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๔.๘.๓ | ผอ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๔.๘.๔ | ผอ.สปพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๔.๘.๕ | ผอ.ศบส.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๔.๘.๖ | ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๔.๘.๗ | ผอ.กสพ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๔.๘.๘ | ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๔.๘.๙ | ผอ.กพส.สนพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๔.๘.๑๐ | ผอ.กปก.สปพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |

๔.๘.๑๑ ผอ.กกศ.สปพ.กพ.ทอ. ...

- ๔.๘.๑๑ ผอ.กคศ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๔.๘.๑๒ ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๔.๘.๑๓ ผอ.กขพ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๔.๘.๑๔ รอง ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๔.๙ หน้าที่ของ คณก.ฯ ตามข้อ ๔.๘

๔.๙.๑ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของ น.ประทวน ที่สอบผ่านขั้นที่ ๑ ตามข้อ ๔.๗ ว่ามีคุณสมบัติตรงตามที่ ทอ.กำหนดหรือไม่ และให้ถือผลการตรวจสอบของ คณก.ฯ เป็นที่สิ้นสุด

๔.๙.๒ ส่งผลให้ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ

๔.๙.๓ ให้ประธานกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๔.๑๐ การประกาศผลการสอบขั้นที่ ๑ เมื่อ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ ได้รับผลการตรวจสอบคุณสมบัติจาก คณก.ฯ ตามข้อ ๔.๙ แล้ว ให้ประกาศผลการสอบคัดเลือกเรียงตามเลขประจำตัวสอบเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วส่งรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกขั้นที่ ๑ โดยระบุด้วยว่าเป็นตำแหน่งตามความต้องการลำดับที่ ๑ หรือลำดับที่ ๒ ของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ พร้อมผลคะแนนภาควิชาการและคะแนนเพิ่มพิเศษ ให้ กพ.ทอ.

๕. การสอบคัดเลือกขั้นที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และทดสอบสมรรถภาพร่างกาย) ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกขั้นที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และทดสอบสมรรถภาพร่างกาย) ดังนี้

- ๕.๑.๑ จก.กพ.ทอ. เป็นประธานกรรมการ
- ๕.๑.๒ รอง จก.กพ.ทอ. เป็นรองประธานกรรมการ
- ๕.๑.๓ ผอ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๕.๑.๔ ผอ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๕.๑.๕ ผอ.กสพ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๕.๑.๖ รอง ผอ.กสพ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
- ๕.๑.๗ หน.ผปส.กสพ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๕.๒ หน้าที่ของ คณก.ฯ ตามข้อ ๕.๑

๕.๒.๑ ควบคุม กำกับดูแล การสอบสัมภาษณ์และทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากเกิดข้อสงสัยสามารถเชิญ จนท.ที่เกี่ยวข้อง มาชี้แจงได้

๕.๒.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และดำเนินการสอบสัมภาษณ์, ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย น.ประทวน ที่ผ่านการสอบคัดเลือกขั้นที่ ๑ ของแต่ละสายวิทยาการ

๕.๒.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๕.๒.๓.๑ คณอก.สอบสัมภาษณ์ โดยมี รอง จก.กพ.ทอ.เป็นประธานอนุกรรมการ, ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ, ผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง เข้าร่วมเป็น คณอก.ฯ, รอง ผอ.กสพ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๕.๒.๓.๒ คณอก.ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย โดยมี รอง จก.สก.ทอ.เป็นประธานอนุกรรมการ, รอง ผอ.กสพ.สนพ.กพ.ทอ. และผู้แทนหน่วยเกี่ยวข้อง เข้าร่วมเป็น คณอก.๑ และ ผอ.กคพ.สก.ทอ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๕.๒.๔ ประธานกรรมการและประธานอนุกรรมการ มีอำนาจในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๕.๓ การสอบสัมภาษณ์ ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๓.๑ การสอบสัมภาษณ์ของ คณอก.สอบสัมภาษณ์ ตามข้อ ๕.๒.๓.๑ ใน ๑ ชุด ให้มีกรรมการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้แทน กพ.ทอ., ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ และผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง

๕.๓.๒ สอบสัมภาษณ์โดยการประเมินคุณลักษณะ ๔ ด้าน ตามระดับการแสดงคุณลักษณะ และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ ของแต่ละบุคคล มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร โดยใช้เกณฑ์การประเมินและการคิดคะแนน (ตามผนวก ข) ดังนี้

๕.๓.๒.๑ บุคลิกลักษณะและท่วงทีวาจา ๒๐ คะแนน

๕.๓.๒.๒ กระบวนการคิดในการแก้ปัญหา และการพัฒนางาน ๔๐ คะแนน

๕.๓.๒.๓ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร ๔๐ คะแนน

๕.๓.๓ การสอบสัมภาษณ์ ๑ ตามข้อ ๕.๓.๒ ให้นำมาคิดคะแนนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนของกรรมการสอบสัมภาษณ์เป็นอัตราส่วน คือ ผู้แทน กพ.ทอ. : ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ : ผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง = ๓ : ๓ : ๔ (หรือ ๐.๓๐ : ๐.๓๐ : ๐.๔๐)

ตัวอย่างเช่น

กรรมการฯ	ผู้แทน กพ.ทอ.	ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ	ผู้แทนหน่วย เจ้าของตำแหน่ง	คะแนนรวม
คะแนนเต็ม ๕ ด้าน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐
พ.อ.อ.เก่ง ๆ สอบได้	๘๔	๘๘	๙๖	๒๖๘
คิดตามอัตราส่วนคะแนน	$๘๔ \times ๐.๓๐ = ๒๕.๒๐$	$๘๘ \times ๐.๓๐ = ๒๖.๔๐$	$๙๖ \times ๐.๔๐ = ๓๘.๔๐$	๙๐.๐๐

๕.๓.๔ ให้ คณอก.สอบสัมภาษณ์ ส่งผลคะแนนให้ คณก.ดำเนินการสอบคัดเลือก ขั้นที่ ๒ ๑ ภายในระยะเวลาที่ คณก.๑ กำหนด

๕.๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ให้ คณอก.ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ดำเนินการดังนี้

๕.๔.๑ กำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ในการทดสอบสมรรถภาพร่างกายให้เป็นไปตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวัตถุประสงค์ที่ ทอ.กำหนด รวมทั้งมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เช่น การลงชื่อ รับทราบการเข้ารับการทดสอบ, การแจ้งผลการทดสอบในแต่ละสถานี, การกำหนดจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ ในแต่ละสถานีที่เหมาะสม และการบันทึกภาพเคลื่อนไหว เป็นต้น

๕.๔.๒ ดำเนินการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย โดยใช้เกณฑ์การทดสอบ ตามคำสั่ง ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔๐/๖๓ ลง ๑๔ ก.ค.๖๓ เรื่อง การพัฒนาสมรรถภาพทางกายกำลังพล ทอ.

๕.๔.๓ การเดิน ๓.๒ กม. ให้ใช้สำหรับผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีสุขภาพร่างกายไม่พร้อมที่จะทำการวิ่งได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณอก.ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

๕.๔.๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ให้ถือเกณฑ์ผ่าน/ไม่ผ่าน ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๔.๕ ส่งผลการทดสอบให้ คณก.ดำเนินการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๒ ๆ ภายในระยะเวลาที่ คณก.กำหนด

๕.๕ คณก.ดำเนินการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๒ ๆ รวบรวมผลการสอบสัมภาษณ์ และการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย แล้วส่งให้ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ

๖. การประกาศผลการสอบขั้นสุดท้าย เมื่อ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ ได้รับผลการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๒ จาก คณก.ดำเนินการสอบคัดเลือกชั้นที่ ๒ ๆ แล้ว ให้ประกาศผลการสอบคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๖.๑ ให้พิจารณาผู้ที่เลือกตำแหน่งตามความต้องการลำดับ ๑ ก่อนผู้ที่เลือกตำแหน่งตามความต้องการลำดับที่ ๒ (เฉพาะผู้ที่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หากไม่ผ่านให้ถือว่าไม่ผ่านการสอบชั้นที่ ๒) เรียงลำดับตามคะแนนโดยให้ผู้ที่มีความรวมมากที่สุดเป็นผู้สอบได้ และจัดลำดับสำรองไว้จำนวนไม่เกิน ๒ คน โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๖.๑.๑ คะแนนรวม หมายถึง คะแนนที่มาจาก การนำคะแนนสอบภาควิชาการ รวมกับคะแนนสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนสอบเป็นอัตราส่วนคือ คะแนนสอบภาควิชาการ : คะแนนสอบสัมภาษณ์ = ๑ : ๑ แล้วรวมกับคะแนนเพิ่มพิเศษ (ถ้ามี) ตัวอย่างเช่น

คะแนน	คะแนนภาควิชาการ	คะแนนสัมภาษณ์	คะแนนเพิ่มพิเศษ	คะแนนรวม
คะแนนเต็ม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐	๒๑๐
พ.อ.อ.เก่ง ๆ สอบได้	๗๐	๙๐	๑๐	๑๗๐

๖.๑.๒ กรณีที่ผู้สอบได้มีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีความสอบภาควิชาการมากกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรก หากมีคะแนนสอบภาควิชาการเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สังกัดในหน่วยที่ตั้งจังหวัดเดียวกับตำแหน่งนั้นเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับถัดไป และหากยังคงเป็นผู้ที่สังกัดในหน่วยที่ตั้งจังหวัดเดียวกันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสทางทหารสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับต่อไป

๖.๒ กรณีตำแหน่งใดไม่มีผู้สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ๆ ให้พิจารณาบรรจุผู้ที่ได้คะแนนรวม (คะแนนสอบภาควิชาการ, คะแนนสอบสัมภาษณ์ และคะแนนเพิ่มพิเศษ (ถ้ามี)) จากจำนวนผู้ที่เลือกตำแหน่งนั้นเป็นลำดับที่ ๒ แต่ไม่ได้รับการบรรจุในตำแหน่งที่เลือกเป็นลำดับที่ ๑

๖.๓ กรณีที่ไม่มีผู้สมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติไว้ หรือไม่มีผู้ใดผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้ถือว่าไม่มีผู้สอบได้ในตำแหน่งนั้น

๖.๔ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ ส่งรายชื่อของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งรายชื่อของลำดับสำรองให้ กพ.ทอ.ทราบ ทั้งนี้ รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรอง ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุด นับตั้งแต่มีการออกคำสั่ง ทอ. เรื่อง การสอบคัดเลือกน.ประทวน เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร โควตา น.ประทวน ทำหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร ในปีถัดไป

๖.๕ กรณีผู้ที่สอบผ่าน...

๖.๕ กรณีผู้ที่สอบผ่านการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร มีการสูญเสีย เช่น เสียชีวิตหรือลาออก หรือกรณีอื่น ที่ไม่สามารถแต่งตั้งยศเป็น น.สัญญาบัตร ได้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน ผนวก ค

๗. สำหรับนักกีฬา ทอ.และผู้ฝึกสอนนักกีฬา ทอ.ที่จะให้เข้าศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ให้คณะกรรมการกีฬา ทอ.พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม โดยปฏิบัติตามอนุมัติ ผบ.ทอ. เมื่อ ๑๑ มิ.ย.๒๘ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ส่วนมาก ที่ กท ๐๖๐๓/๔๕๘ ลง ๕ มิ.ย.๒๘ แล้วส่งรายชื่อพร้อมหลักฐานใบสมัครให้ กพ.ทอ.ทราบ

๘. การตรวจร่างกาย

๘.๑ กพ.ทอ.ประสาน พอ. และ สวบ.ทอ.กำหนดช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมในการตรวจร่างกาย รวมทั้งส่งรายชื่อผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกตามข้อ ๖.๔ และข้อ ๗ (ยกเว้นลำดับสำรอง) ให้ พอ., สวบ.ทอ. และหน่วยหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งควบคุมเหล่าทหารหรือจำพวกทหารของแต่ละสายวิทยาการ เพื่อแจ้งให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวไปรายงานตัวเพื่อตรวจร่างกายต่อไป

๘.๒ การตรวจร่างกายของผู้ที่จะเข้าศึกษาในหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวดในข้อ ๘.๑ ดำเนินการดังนี้

๘.๒.๑ พอ.ดำเนินการตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการตรวจสุขภาพผู้ปฏิบัติงานภาคพื้น พ.ศ.๒๕๖๓ (สำหรับผู้ปฏิบัติงานภาคพื้น)

๘.๒.๒ สวบ.ทอ.ดำเนินการตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการตรวจสุขภาพผู้ทำการบินในอากาศ พ.ศ.๒๕๕๖ (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในอากาศ)

๘.๓ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ไม่ผ่านการตรวจร่างกาย ซึ่งเป็นโรคที่สามารถรักษาให้หายเป็นปกติได้ รวมทั้งผู้ที่ตั้งครมภ์ ให้ กพ.ทอ.ระงับการส่งผู้นั้นเข้าศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวดในปีงบประมาณที่จะเลื่อนฐานะฯ ไว้ก่อน และให้ส่งไปรับการตรวจร่างกายใหม่อีกครั้งหนึ่ง เพื่อเข้าศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวดในปีงบประมาณถัดไป หากไม่ผ่านการตรวจร่างกาย ถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการศึกษาครั้งนี้ และให้ กพ.ทอ.พิจารณาหาตำแหน่ง น.ประทวน ที่เหมาะสม โดยให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนการทำหน้าที่ น.สัญญาบัตร เป็นลำดับแรก หากตำแหน่งเดิมไม่ว่าง ให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ จะต้องไม่พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งประจำหน่วย

๙. การให้เข้ารับการศึกษา

๙.๑ ยศ.ทอ.จัดให้มีการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รองรับการเข้าอบรมของ น.ประทวน ที่ได้รับการเลื่อนฐานะ ฯ โดยให้ประสานรายละเอียดกับ กพ.ทอ.ต่อไป

๙.๒ กพ.ทอ.ดำเนินการออกคำสั่งให้เข้าศึกษาในหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด

๙.๓ ในกรณี...

๙.๓ ในกรณีที่มีผู้เสียชีวิต หรือลาออก หรือป่วยไม่สามารถรักษาให้หายเป็นปกติไม่สามารถเข้ารับการศึกษาลำดับชั้นผู้บังคับหมวดได้ รวมทั้งผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการศึกษามหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่มีใช้กรณีการตั้งครุฑ ให้จัดผู้สอบได้ในลำดับสำรองเรียงตามลำดับในเหล่าทหารหรือจำพวกทหารเดียวกันกับผู้เสียชีวิต หรือลาออกหรือป่วยหรือขาดคุณสมบัติเข้าทดแทน ทั้งนี้ต้องผ่านการตรวจร่างกายตามระเบียบ ทอ.ในข้อ ๘.๒ ก่อน

๙.๔ กรณีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแล้วต่อมาขอสละสิทธิ์ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หากตรวจสอบหรือสอบสวนแล้วพบว่ามีเจตนาไม่บริสุทธิ์ หรือมีการเอื้อประโยชน์ หรือเรียกรับผลประโยชน์กัน จะต้องถูกลงโทษทางวินัย

๑๐. การประชาสัมพันธ์ กพ.ทอ.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามเรื่องนี้ผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๑๑. สถานที่สอบ

๑๑.๑ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ และ คณก.สอบคัดเลือกชั้นที่ ๒ พิจารณาจัดสถานที่สอบให้มีความเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าสอบ

๑๑.๒ ยศ.ทอ. และ สก.ทอ. พิจารณาสับสนุนสถานที่สอบตามที่ คณก.สอบคัดเลือกในแต่ละสายวิทยาการ และ คณก.สอบคัดเลือกชั้นที่ ๒ ร้องขอ

๑๒. งบประมาณการดำเนินการ สปช.ทอ.พิจารณาสับสนุนงบประมาณตามที่ได้รับการร้องขอ

ใบสมัครสอบคัดเลือก น.ประทวน เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร
โควตา น.ประทวน ทำหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร

หน่วย.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ยศ,ชื่อ.....

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๓. เหล่าทหาร.....จำพวกทหาร.....ลชทอ.หลัก.....รอง.....

๔. ตำแหน่งปัจจุบัน.....

(ลชทอ.หน้าที่.....) ตามคำสั่ง.....ที่.....ลง.....ตั้งแต่.....

กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย มีคำสั่งให้ช่วยราชการใน (หน่วย/ตำแหน่ง).....

.....ตามคำสั่ง.....ที่.....ลง.....

ตั้งแต่.....(แนบสำเนาคำสั่งช่วยราชการมาด้วย)

๕. ประวัติการรับราชการ

๕.๑ บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่.....ตามคำสั่ง ทอ.ที่.....ลง.....

รวมเวลารับราชการ.....ปี (นับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ ถึงวันที่ ๑ ต.ค.ของปีที่สมัคร โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปี เศษปัดทิ้ง ไม่นับรวมวันทวิคูณ) โดยใช้คุณวุฒิ

นจอ., นดอ., นชท.หรือสำเร็จจาก รร.ทหารอื่นที่เทียบเท่า

ปวช.

ม.ต้น - ม.ปลาย

อื่น ๆ.....

๕.๒ เลื่อนยศเป็น พ.อ.อ. ตั้งแต่.....ตามคำสั่ง ทอ.ที่.....ลง.....

รวมเวลาการครองยศ พ.อ.อ.ปี (นับตั้งแต่วันที่เลื่อนยศ พ.อ.อ. ถึงวันที่ ๑ ต.ค.ของปีที่สมัคร โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปีเศษปัดทิ้ง ไม่นับรวมวันทวิคูณ)

๕.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ในรอบ ต.ค.ของปีที่ผ่านมา (ก่อนปีที่สมัคร ๑ ปี) ได้คะแนนร้อยละ..... (ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ทั้งนี้ หากผู้สมัครสอบมีผลการประเมินฯ ในรอบ เม.ย.ของปีที่สมัคร ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ (คนก.ตรวจสอบคุณสมบัติของ น.ประทวน ที่สอบผ่านขั้นที่ ๑ จะดำเนินการตรวจสอบในภายหลัง) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนที่จะเป็นผู้สมัครสอบ)

๖. ข้าพเจ้ามีความต้องการสมัครสอบคัดเลือกในเหล่าทหาร.....จำพวกทหาร.....ในตำแหน่งดังนี้

๖.๑ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง

๖.๒ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง

๗. ข้าพเจ้า...

๗. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (งดบำเหน็จ) ครั้งใดครั้งหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (รอบ ต.ค.ของปีก่อนปีที่สมัคร ๓ ปี - รอบ เม.ย.ของปีที่สมัคร เช่น สมัครสอบปี ๖๕ จะต้องไม่เป็นผู้ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ รอบ ต.ค.๖๒ - รอบ เม.ย.๖๕ เป็นต้น) ทั้งนี้ให้รวมถึงกรณีผู้สมัครสอบได้กระทำความผิดก่อน ๑ ต.ค.ของปีที่สมัคร แล้วถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนจนได้ข้อยุติโดยมีคำสั่งลงทัณฑ์ ซึ่งการลงทัณฑ์นั้นมีผลให้ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (ถูกงดบำเหน็จรอบ ต.ค.ของปีที่สมัคร) แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการออกคำสั่ง รวมทั้งรับทราบระเบียบของทางราชการเป็นอย่างดี หากข้าพเจ้าสอบคัดเลือกได้แล้ว ข้าพเจ้ายินยอมที่จะทำหน้าที่ น.สัญญาบัตร ในตำแหน่งที่ได้รับการเลื่อนฐานะฯ โดยจะบรรจุอยู่ในตำแหน่งจนครบระยะเวลาตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพลของ ทอ. และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้นย้ายประจำหน่วย หรือสำรองราชการกรณีมีความผิด หรือกรณีย้ายดำรงตำแหน่งตรงหน้าที่สูงขึ้นเท่านั้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร โท.....

๘. ตรวจสอบหลักฐานการสมัครตามที่ผู้สมัครแจ้งไว้ในใบสมัครแล้ว ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(นายทหารกำลังพลหน่วย)
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

๙. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น (หน.นขต.ทอ.)

.....
(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

๑๐. ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการซึ่งควบคุมและรับผิดชอบเหล่าทหารหรือจำพวกทหาร

.....
(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

๑๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่ผ่านการสอบรอบแรก (โดย กพ.ทอ.)

.....
(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

(สำหรับเจ้าหน้าที่ของสายวิทยาการ)
คะแนนพิเศษให้เพิ่มเมื่อมีคะแนนภาควิชาการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

ลำดับ	คุณสมบัติ	คะแนนพิเศษ ภาควิชาการ (คะแนน)	
๑	สังกัดในหน่วยที่ตั้งจังหวัดเดียวกับตำแหน่งที่มีความประสงค์สมัคร สอบคัดเลือก (ยกเว้น กรม ตอ.ร.อ.ย.ให้ถือว่าตั้งอยู่ กทม.)	๕	
๒	เกณฑ์อายุรับราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการ ถึงวันที่ ๑ ต.ค.ของปีที่สมัคร โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปี เศษปัดทิ้ง ไม่นับ รวมวันทวีคูณ)	ตั้งแต่ ๓๑ ปี ขึ้นไป	๕
		๒๗ - ๓๐ ปี	๔
		๒๓ - ๒๖ ปี	๓
		๑๙ - ๒๒ ปี	๒
		๑๕ - ๑๘ ปี	๑

ผนวก ข
 ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๑๘ ก.พ.๖๕

ใบแบบการสอบสัมภาษณ์ น.ประทวน เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร โควตา น.ประทวน ทำหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร
 ให้กรรมการสอบสัมภาษณ์ ทำเครื่องหมาย/ในช่องคะแนนของระดับการแสดงคุณลักษณะแต่ละด้าน และรวมคะแนนในช่องคะแนนรวมของผู้เข้าสอบ

ลำดับ	ยศ, ชื่อ - สกุล	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา (คะแนน = ระดับ×๔)					กระบวนกรความคิดในการ แก้ปัญหาและการพัฒนางาน (คะแนน = ระดับ×๔)					ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร (คะแนน = ระดับ×๔)					คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)
		ระดับการแสดงคุณลักษณะ					ระดับการแสดงคุณลักษณะ					ระดับการแสดงคุณลักษณะ					
		๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑	พ.อ.อ.แก้ง ชื่นเทพ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	๘	๑๖	๒๔	๓๒	๔๐	๘	๑๖	๒๔	๓๒	๔๐	
๒	พ.อ.อ.กล้า เกรียงไกร	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	๘	๑๖	๒๔	๓๒	๔๐	๘	๑๖	๒๔	๓๒	๔๐	
๓	พ.อ.อ.ก้อง กังวาน	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	๘	๑๖	๒๔	๓๒	๔๐	๘	๑๖	๒๔	๓๒	๔๐	

..... ผู้แทน กพ.ทอ.

..... ผู้แทนหน่วย หน.สายวิชาการ

..... ผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง

ผนวก ค

ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๑๘ ก.พ.๖๕

หลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีผู้ที่สอบผ่านการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรมีการสูญเสีย

หากผู้ที่สอบผ่านการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร ซึ่งอยู่ระหว่างเข้ารับการศึกษาใน รร.นม.ยศ.ทอ. หรือระหว่างทำหน้าที่ น.สัญญาบัตร (ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งยศเป็น น.สัญญาบัตร) เกิดกรณีเสียชีวิต หรือลาออก หรือกรณีอื่น ที่ไม่สามารถแต่งตั้งยศเป็น น.สัญญาบัตร ได้ เป็นผลให้ตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้สอบเลื่อนฐานะฯ วางลง จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งดังกล่าว มีผู้สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรอง ให้ กพ.ทอ.เรียก ผู้ที่อยู่ในลำดับสำรองตามลำดับเข้าทดแทนต่อไป ทั้งนี้ รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรอง ให้เป็น อันยกเลิกหรือสิ้นสุด นับตั้งแต่มีการออกคำสั่ง ทอ. เรื่อง การสอบคัดเลือก น.ประทวน เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร โควตา น.ประทวน ทำหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร ในปีถัดไป

๒. กรณีตำแหน่งดังกล่าว ไม่มีผู้สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรอง ให้ กพ.ทอ. พิจารณาหาแนวทางการบรรจุกำลังพลทดแทนให้ต่อไป



คำสั่งกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๔/๖๗

เรื่อง แก้ไขคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๑๘ ก.พ.๖๕ เรื่อง การสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โควตานายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โควตานายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๑๘ ก.พ.๖๕ เรื่อง การสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โควตานายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความใน หมวด ก ประกอบคำสั่ง ทอ.ฯ ขึ้นตอนและวิธีการในการสอบคัดเลือกหน้า ก - ๙ ข้อ ๕.๓.๒ และข้อ ๕.๓.๓ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

๑.๑ ข้อ ๕.๓.๒ สอบสัมภาษณ์โดยการประเมินคุณลักษณะ ๓ ด้าน ตามระดับการแสดงคุณลักษณะ และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ ของแต่ละบุคคล มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร โดยใช้แบบการสอบสัมภาษณ์ (ตามหมวด ข) ดังนี้

๕.๓.๒.๑ บุคลิกลักษณะและท่วงทีวาจา ๒๐ คะแนน

๕.๓.๒.๒ กระบวนการคิดในการแก้ปัญหา ๔๐ คะแนน

และการพัฒนางาน

๕.๓.๒.๓ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ๔๐ คะแนน

ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร

๑.๒ ข้อ ๕.๓.๓ การสอบสัมภาษณ์ ฯ ตามข้อ ๕.๓.๒ให้นำมาคิดคะแนนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนของกรรมการสอบสัมภาษณ์เป็นอัตราส่วน คือ ผู้แทน กพ.ทอ. : ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ : ผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง = ๓ : ๓ : ๔ (หรือ ๐.๓๐ : ๐.๓๐ : ๐.๔๐)

ตัวอย่างเช่น

กรรมการฯ	ผู้แทน กพ.ทอ.	ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ	ผู้แทนหน่วย เจ้าของ ตำแหน่ง	คะแนน รวม
คะแนนเต็ม ๓ ด้าน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐
พ.อ.อ.แก่ฯ ๑ สอบได้	๘๔	๘๘	๙๖	๒๖๘
คิดตามอัตราส่วนคะแนน	$๘๔ \times ๐.๓๐ = ๒๕.๒๐$	$๘๘ \times ๐.๓๐ = ๒๖.๔๐$	$๙๖ \times ๐.๔๐ = ๓๘.๔๐$	๙๐.๐๐

๒. ให้ยกเลิก ผนวก ข ประกอบคำสั่ง ทอ.๑ เดิมเสียทั้งสิ้น และให้ใช้ ผนวก ข ใหม่ที่แนบท้าย คำสั่งฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.พันธ์ภักดี พัฒนกุล
(พันธ์ภักดี พัฒนกุล)
ผบ.ทอ.

การแจกจ่าย นขต.ทอ., นขต.กพ.ทอ., นขต.สนพ.กพ.ทอ. และ นขต.สปพ.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ. *ดิทาณะ ชัยวัฒน์*
(ฉัตรฤกษ์ ป้องกันภัย)

ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.

๑๔ เม.ย.๖๗

ร.อ.จักรพันธ์ ๑ พิมพ์/ทาน
น.ต. *๕๐* ตรวจ

ผนวก ข
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๔/๖๗ ลง ๑๑ เม.ย.๖๗

ใบแบบการสอบสัมภาษณ์ น.ประทวน เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร โควตา น.ประทวน ทำหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร
ให้กรรมการสอบสัมภาษณ์กรอกคะแนนในช่องคะแนนของการแสดงคุณลักษณะแต่ละด้าน และรวมคะแนนในช่องคะแนนรวมของผู้เข้าสอบ

ลำดับ	ยศ, ชื่อ-สกุล	บุคลิกลักษณะและท่วงทีวาจา (๒๐ คะแนน)					กระบวนการความคิดในการแก้ปัญหา และการพัฒนางาน (๔๐ คะแนน)					ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร (๔๐ คะแนน)					คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)
		ระดับการแสดงคุณลักษณะ					ระดับการแสดงคุณลักษณะ					ระดับการแสดงคุณลักษณะ					
		๑ (๐-๔)	๒ (๕-๘)	๓ (๙-๑๒)	๔ (๑๓-๑๖)	๕ (๑๗-๒๐)	๑ (๐-๘)	๒ (๙-๑๖)	๓ (๑๗-๒๔)	๔ (๒๕-๓๒)	๕ (๓๓-๔๐)	๑ (๐-๘)	๒ (๙-๑๖)	๓ (๑๗-๒๔)	๔ (๒๕-๓๒)	๕ (๓๓-๔๐)	
๑																	
๒																	
๓																	

ความคิดเห็นเพิ่มเติม.....
.....
.....

..... ผู้แทน กพ.ทอ.
..... ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ
..... ผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง

หัวข้อการประเมินคุณลักษณะและระดับการแสดงคุณลักษณะ	คะแนน
<p>บุคลิกลักษณะและท่วงทีวาจา (๒๐ คะแนน)</p> <p><u>ระดับ ๑</u> - ปฏิบัติภายใต้คำสั่งโดยต้องการคำแนะนำ หรืออธิบายเพิ่มเติมในสาระสำคัญและวิธีการปฏิบัติ</p> <p><u>ระดับ ๒</u> - เป็นผู้นำที่สามารถนำตนเองได้ แต่ยังไม่สามารถปฏิบัติเป็นตัวอย่าง หรือใช้ทักษะการสื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจในสิ่งที่ต้องการสื่อสารได้</p> <p><u>ระดับ ๓</u> - เป็นผู้นำที่สามารถนำตนเองและผู้อื่นได้ โดยการปฏิบัติเป็นตัวอย่างแต่ยังขาดทักษะการสื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจในสิ่งสำคัญที่ต้องการสื่อสารได้</p> <p><u>ระดับ ๔</u> - เป็นผู้นำที่สามารถนำตนเองและผู้อื่นได้ มีทักษะการสื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจในสาระสำคัญที่ต้องการสื่อสารได้ โดยต้องการคำแนะนำบางประการเกี่ยวกับการร้อยเรียงสารที่ต้องการสื่อ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> - เป็นผู้นำที่สามารถนำตนเองและผู้อื่นได้ มีความกล้าแสดงออก รวมถึงมีทักษะ การสื่อสารกับผู้อื่นได้อย่างกระจ่างแจ้ง</p>	<p>๐ - ๔</p> <p>๕ - ๘</p> <p>๙ - ๑๒</p> <p>๑๓ - ๑๖</p> <p>๑๗ - ๒๐</p>
<p>กระบวนการความคิดในการแก้ปัญหาและการพัฒนางาน (๔๐ คะแนน)</p> <p><u>ระดับ ๑</u> - แก้ปัญหาเฉพาะหน้าในเรื่องที่เคยมีประสบการณ์ และต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับองค์ความรู้สำคัญที่เกี่ยวข้องตำแหน่งงานปัจจุบัน</p> <p><u>ระดับ ๒</u> - แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ หรือปัญหาที่ใช้องค์ความรู้ในตำแหน่งงานปัจจุบัน โดยต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับองค์ความรู้สำคัญที่เกี่ยวข้องตำแหน่งงานมาพัฒนางานปัจจุบันบางประการ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> - แก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่ไม่มีความสลับซับซ้อน หรือปัญหาที่ใช้องค์ความรู้ในตำแหน่งงานปัจจุบัน โดยต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการเชื่อมโยงองค์ความรู้ในตำแหน่งงานมาพัฒนางานปัจจุบันบางประการ</p> <p><u>ระดับ ๔</u> - แก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่มีความสลับซับซ้อน หรือปัญหาที่มีความเชื่อมโยงกับองค์ความรู้ที่หลากหลายได้ โดยต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการเชื่อมโยงองค์ความรู้บางประการ ที่นอกเหนือจากองค์ความรู้มาพัฒนางานในตำแหน่งงานปัจจุบัน</p> <p><u>ระดับ ๕</u> - แก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่มีความสลับซับซ้อน หรือปัญหาที่มีความเชื่อมโยงกับองค์ความรู้ที่หลากหลายได้ โดยมีกระบวนการคิดที่เป็นลำดับขั้นตอน รอบคอบ และแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาด้วยวิธีการที่สมเหตุสมผล และสามารถแก้ปัญหาตั้งแต่เริ่มปัญหาจนสามารถได้คำตอบหรือวิธีการที่ทำให้ปัญหาลดลงหรือหมดไป</p>	<p>๐ - ๘</p> <p>๙ - ๑๖</p> <p>๑๗ - ๒๔</p> <p>๒๕ - ๓๒</p> <p>๓๓ - ๔๐</p>
<p>ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัณญาบัตร (๔๐ คะแนน)</p> <p><u>ระดับ ๑</u> - รู้เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานในหน้าที่ปัจจุบัน แต่ขาดความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัณญาบัตร</p> <p><u>ระดับ ๒</u> - รู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัณญาบัตร บางประการ แต่ไม่สามารถเชื่อมโยงประสบการณ์และความรู้ในตำแหน่งงานปัจจุบันหรืองานที่เกี่ยวข้องมาใช้ได้ แม้จะได้รับคำแนะนำที่สำคัญแล้ว</p> <p><u>ระดับ ๓</u> - รู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัณญาบัตร บางประการ ซึ่งต้องการคำแนะนำที่สำคัญบางประการ จึงจะสามารถเชื่อมโยงประสบการณ์ และความรู้อื่นในตำแหน่งงานปัจจุบันหรืองานที่เกี่ยวข้องมาใช้ได้</p> <p><u>ระดับ ๔</u> - รอบรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัณญาบัตร แต่ต้องการคำแนะนำบางประการ จึงจะสามารถเชื่อมโยงประสบการณ์ และความรู้อื่นในตำแหน่งงานปัจจุบันหรืองานที่เกี่ยวข้องมาใช้ได้</p> <p><u>ระดับ ๕</u> - รอบรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัณญาบัตร และสามารถเชื่อมโยงประสบการณ์และความรู้ในตำแหน่งงานปัจจุบันหรืองานที่เกี่ยวข้องมาใช้ได้</p>	<p>๐ - ๘</p> <p>๙ - ๑๖</p> <p>๑๗ - ๒๔</p> <p>๒๕ - ๓๒</p> <p>๓๓ - ๔๐</p>