



ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

๙ ธ.ค.๖๔, ๑๐๐๐

ห้องประชุม ผสธ.ทอ.๒ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Web Conference)





ระเบียบวาระการประชุม

- ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เลขานุการคณะทำงาน ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ระเบียบวาระที่ ๓ พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุงเส้นทาง
ความก้าวหน้าในอาชีพของสายวิทยาการ
- ระเบียบวาระที่ ๔ พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุงเส้นทาง
ความก้าวหน้าในอาชีพตามนโยบาย ผบ.ทอ.
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พล.อ.ท.วิศรุต สุวรรณเนตร
รอง เสธ.ทอ.(กพ.)

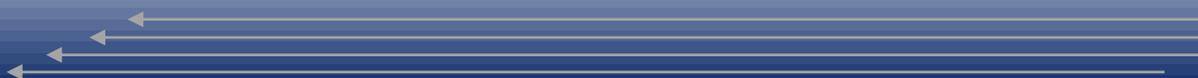




ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๒ เลขานุการฯ ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

นโยบาย ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕



กองทัพอากาศคุณภาพ
(QUALITY AIR FORCE)

- 1 คนคุณภาพ (Quality People)
- 2 ข้อมูลและการข่าวที่มีคุณภาพ (Superior ISR)
- 3 กำลังรบที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Operations)
- 4 ระบบส่งกำลังบำรุงที่ต่อเนื่อง (Uninterrupted Continuously Logistics)
- 5 เชื่อมโยงและช่วยเหลือประชาชน (Quality Civic Actions)
- 6 ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ (Supreme Morale)

1

คนคุณภาพ Quality People

- การรับคนเข้ามารับราชการ
- การพัฒนาคนผ่านการฝึกศึกษา โดยสภาการศึกษา
- Career Path (4 ประการ)
- การประเมินผล



พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งจัญญา
ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ



พลอากาศโท วิศรุต สุวรรณนตร
รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานกำลังพล)



พลอากาศโท ประภาศิต เจริญยิ่ง
เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ



พลอากาศโท ไวพจน์ เกิงผาก
เจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ





คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๙/๖๔ ลง ๒๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.

คณะกรรมการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.

- ๑. ผช.ผบ.ทอ.(กษ.) เป็นประธานกรรมการ
- ๒. รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นรองประธานกรรมการ
- ๓. จก.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๔. จก.ยก.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๕. ปช.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๖. ผบ.อย. เป็นกรรมการ
- ๗. จก.พอ. เป็นกรรมการ
- ๘. จก.ยศ.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๙. ผบ.รร.นบก. เป็นกรรมการ
- ๑๐. รอง จก.กพ.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๑๑. ผอ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการ
- ๑๒. ผอ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
- ๑๓. ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ. เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๑.คณะทำงานด้านการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการใน ทอ.

๒.คณะทำงานด้านการพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

๓.คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

- ๑. รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. จก.กพ.ทอ เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. จก.ขว.ทอ. เป็น จนท.ทำงาน
- ๔. จก.ยก.ทอ. เป็น จนท.ทำงาน
- ๕. จก.ยศ.ทอ. เป็น จนท.ทำงาน
- ๖. ผบ.รร.นบก. เป็น จนท.ทำงาน
- ๗. ผอ.สนพ.กพ.ทอ. เป็น จนท.ทำงาน
- ๘. รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ. เป็น จนท.ทำงานและเลขานุการ
- ๙. ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ. เป็น จนท.ทำงานและ ผช.เลขานุการ
- ๑๐. ผอ.กกฝ.สยฝ.ยก.ทอ. เป็น จนท.ทำงานและ ผช.เลขานุการ
- ๑๑. ทน.นขต.ทน.สายวิทยาการ เป็น จนท.ทำงาน

๔.คณะทำงานด้านการปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.



คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

มีอำนาจหน้าที่

๑ กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการดำเนินการ และวิธีปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการพัฒนา ทอ.เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สำหรับการพิจารณาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ระดับสูงของ ทอ.(ระดับผู้บังคับหน่วยถึงระดับรองนายพล)

๒ ทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของแต่ละสายวิทยาการ เพื่อส่งเสริมกำลังพลที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพสูง ให้มีความเจริญก้าวหน้าไปตามลำดับจากระดับผู้ปฏิบัติ ขึ้นสู่ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ไปจนถึงระดับสูง ตลอดจนพิจารณากำลังพลที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพสูง ย้ายหมุนเวียนข้ามสายวิทยาการได้

๓ สามารถเชิญผู้แทน นขต.ทอ.หรือหน่วย หน.สายวิทยาการ รวมทั้งบุคลากรภายนอก ทอ.เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ได้ตามความจำเป็น

๔ รายงานผลการดำเนินการต่อ คณก.บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.



แนวทางการดำเนินการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

การปรับปรุง
Career path
(คำสั่ง ทอ. ที่ 64/61)

A

1. ตามนโยบาย ผบ.ทอ.ปี 65
(เพื่อคัดสรร ผบช.ระดับสูง)

กพ.ทอ.และ ยก.ทอ.พิจารณาร่วมกับ ผบช.ระดับสูง

- คุณสมบัติ 4 ประการ ในการพิจารณาเป็น ผบช.ระดับสูง (ตำแหน่งระดับรองนายพล)
 - เคยมีประสบการณ์ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ระดับปฏิบัติงาน
 - เคยปฏิบัติงานในฝ่ายอำนวยการ หรือ ฝ่ายเสนาธิการ
 - เคยผ่านการเป็นหัวหน้าหน่วย หรือ ผู้บังคับหน่วย
 - เคยผ่านการศึกษา หรือ การปฏิบัติงานในต่างประเทศ

- Career path ผบช.ระดับสูง
(ระดับ น.อ.(พ) รองนายพล ขึ้นไป)
- หลักเกณฑ์การพิจารณา และ
แนวทางการบังคับใช้

B

2. น.อ.(พ) – น.ต.
(ยกเว้นรองนายพล)

กพ.ทอ.พิจารณาร่วมกับ หน.สายวิทยาการ

- การเทียบตำแหน่งระดับ น.5 (ตำแหน่งบริหาร กับ ตำแหน่งเชี่ยวชาญ)
- เชื่อมโยงหลักสูตร PME ในการเข้าดำรงตำแหน่ง
- การเพิ่มโอกาสเจริญก้าวหน้าของ น.ทุกประเภท
- ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ทันสมัย และจัดทำในส่วนสายวิทยาการใหม่
- ประเด็นอื่น ๆ

Career path
ที่มีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์



Timeline

การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑

๑. ชี้แจงคำสั่งแต่งตั้ง คณก.ฯ และ คณะทำงานฯ
๒. สรุปสาระสำคัญของนโยบาย ผบ.ทอ.ที่เกี่ยวข้อง
๓. กรอบแนวทางและรายละเอียดการดำเนินการ (๒ ประเด็นหลัก)
 - ๓.๑ คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพลขึ้นไป)
 - ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ ของสายวิทยาการ
๔. ชี้แจง Timeline การดำเนินการ

การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒

๑. คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพลขึ้นไป)
 - สรุปแนวทางการกำหนดคุณสมบัติฯ (Final)
 - คณะทำงานฯ ร่วมพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ
๒. ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ ของสายวิทยาการ
 - ชี้แจงความก้าวหน้าในการดำเนินการ

การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓
(สรุปผลการดำเนินการ เพื่อนำเรียน
อนุมัติ ผบ.ทอ.)

9 ธ.ค.64

ม.ค.65

ก.พ.65

มี.ค.65

เม.ย.65

การประชุม/สัมมนา ครั้งที่ ๑ ในที่ตั้งของ ทอ.

๑. คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพล)
 - ชี้แจงการความก้าวหน้าในการให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบ
๒. ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ ของสายวิทยาการ
 - กลับกรองข้อมูลการปรับปรุงแก้ไขของแต่ละสายวิทยาการ
 - กำหนดแนวทางแก้ไขกรณีที่มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันในแต่ละสายวิทยาการ

การประชุม/สัมมนา ครั้งที่ ๒ นอกที่ตั้งของ ทอ.

๑. คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพล)
 - ชี้แจงการดำเนินการให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบ
๒. ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ (ระดับ น.อ.(พ) – น.ต.)
 - สายวิทยาการนำเสนอผลการปรับปรุงแก้ไขของแต่ละสายวิทยาการ
 - สรุปแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

นำเรียนขออนุมัติ
ปรับปรุงแก้ไขการกำหนด
เส้นทางความก้าวหน้าใน
อาชีพข้าราชการ

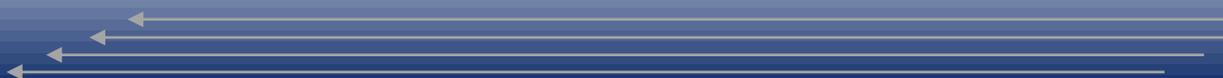




ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

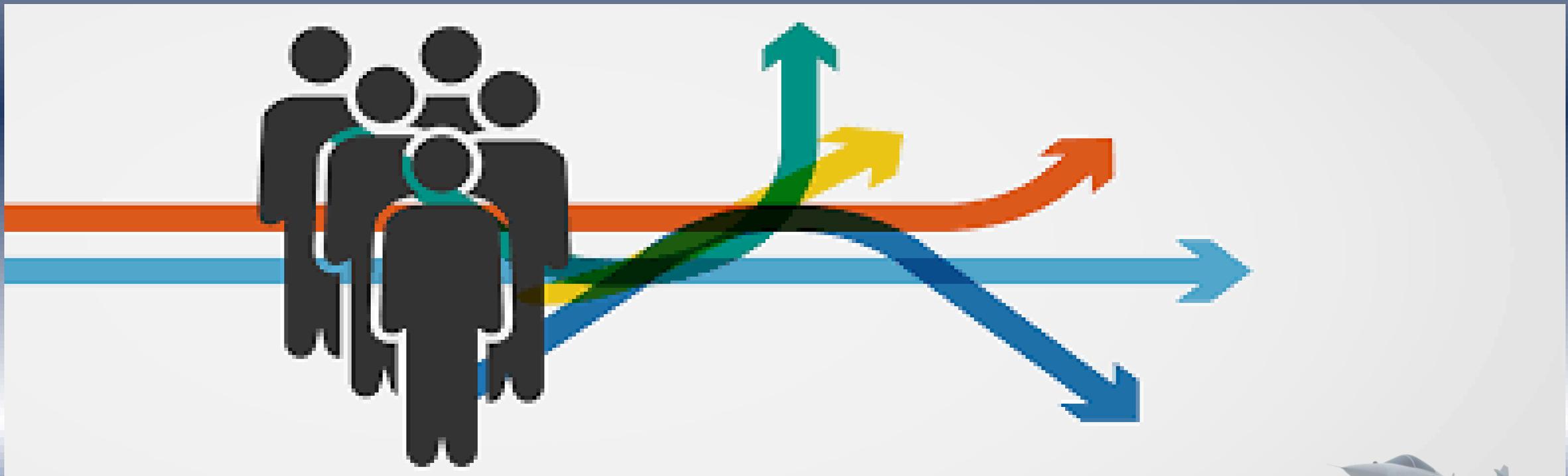


ระเบียบวาระที่ ๓ พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุง
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของสายวิทยาการ





เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)





การจัดกลุ่ม

จัดกลุ่มตามจำพวกทหาร โดยแยกตามหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการที่รับผิดชอบการบริหารกำลังพล
ในแต่ละเหล่าทหารและจำพวกทหาร ประกอบด้วย ๒๖ หน่วย หนน.สายวิทยาการ และ รร.นบก. รวมทั้งสิ้น ๒๗ กลุ่ม

๑	สบ.ทอ.	๑๐	สตน.ทอ.	๑๙	พธ.ทอ.
๒	กพ.ทอ.	๑๑	สนภ.ทอ.	๒๐	ชย.ทอ.
๓	ขว.ทอ.	๑๒	สธน.ทอ.	๒๑	ขส.ทอ.
๔	ยก.ทอ.	๑๓	คปอ.	๒๒	ยศ.ทอ.
๕	กบ.ทอ.	๑๔	อย.	๒๓	รร.นบก.
๖	กร.ทอ.	๑๕	ชอ.	๒๔	สก.ทอ.
๗	ทสส.ทอ.	๑๖	สอ.ทอ.	๒๕	ศวอ.ทอ.
๘	สปช.ทอ.	๑๗	สพ.ทอ.	๒๖	สวบ.ทอ.
๙	กง.ทอ.	๑๘	พอ.	๒๗	สน.ฝบ.ดม.





การกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง



๑. ประเภทตำแหน่ง
๒. ระดับชั้นยศ
๓. ประเภท น.สัญญาบัตร
๔. การศึกษาทางทหาร
๕. ประสบการณ์
๖. การประเมินผล





ประเภทตำแหน่ง

๑ ประเภทบริหาร

๑.๑ ประเภทผู้บริหารระดับสูง (กลุ่มงานบังคับบัญชา, เสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ

๑.๒ ประเภทผู้บริหารระดับกลาง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป)

๒ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ

๓ ประเภทอำนวยการ

๓.๑ ประเภทอำนวยการระดับสูง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.

๓.๒ ประเภทอำนวยการระดับกลาง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.ท.

๓.๓ ประเภทอำนวยการระดับต้น ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.ต.





ระดับชั้นยศ

กำหนดการพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ฯ ในระดับชั้นยศ **น.ต.- น.อ.พิเศษ**
เนื่องจากเป็นประเภทอำนวยการ เชี่ยวชาญเฉพาะ และบริหาร

สำหรับระดับชั้นยศ **ร.ต.- ร.อ.**

ให้บริหารโดยใช้หลักเกณฑ์การย้าย เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกำลังพลได้ตามภารกิจ
ที่ได้รับมอบหมาย และภาระงานที่มีการปรับเปลี่ยนตามวงรอบการทำงานต่าง ๆ





ประเภท น.สัญญาบัตร

๑ นายทหารประเภทที่ ๑ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากแหล่งผลิตหลักของ กท. ได้แก่ รร.นบก., รร.จปร., รร.นร., วพม. และ รร.ทหาร ในต่างประเทศ ที่ กท.รับรอง

๒ นายทหารประเภทที่ ๒ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่ได้จากการผลิตเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพล ได้แก่ ผู้สำเร็จหลักสูตรนายร้อยสำรอง หรือหลักสูตรนายร้อยพิเศษ เป็นต้น

๓ นายทหารประเภทที่ ๓ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่เดิมรับราชการเป็น น.ประทวน แล้วได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร

๔ นายทหารประเภทที่ ๔ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่มีคุณสมบัติตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ (สำนักงาน ก.พ.รับรอง) และได้รับคัดเลือกให้เข้ารับราชการใน ทอ.หรือโอนมาจากส่วนราชการอื่นนอก กท.





- ๑ หลักสูตรการทัพอากาศ
- ๒ หลักสูตรเสนาธิการทหาร
- ๓ หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
- ๔ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส
- ๕ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
- ๖ หลักสูตรอื่น ๆ ที่เทียบเท่าในหลักสูตรตามข้อ ๑ - ๕
- ๗ หลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ตามที่สายวิทยาการกำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติตามตำแหน่งนั้น ๆ ได้





ประสบการณ์

๑ ประสบการณ์ในสายงาน หมายถึง เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในสายวิทยาการนั้น ๆ มาก่อน

๒ ประสบการณ์ในการบริหารงาน หมายถึง เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่ต้องมีการรับผิดชอบ กำกับดูแล และ/หรือบริหารงานในสายวิทยาการนั้น หรือสายวิทยาการอื่น ๆ





การประเมินผล

ผู้ที่เข้ารับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถภาพร่างกาย
ตามที่ ทอ.กำหนด





แนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการ

ตอนที่ ๑ การจัดลำดับความก้าวหน้าของตำแหน่งในจำพวกทหารเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่สอดคล้องกัน โดยให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลขจากน้อยไปหามาก หากมีข้อจำกัดด้านโครงสร้างตามอัตรา ทอ.ไม่สามารถดำเนินการตามลำดับได้ ให้เสนอบัญชีย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น ผ่าน กพ.ทอ.เพื่อนำเข้าพิจารณาในคราวประชุมคณะกรรมการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของ ทอ.ต่อไป

ตอนที่ ๒ รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง





เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ยก.ทอ.)

อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ๑ ยก.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
เจ้าพนักงานการบิน, ยุทธการ และ ผู้ทำการในอากาศ (สันหน)

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่งบริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, รอง (นอก ทอ.)	-
			เสธ.รร.การบิน, ผลส.ศกอ., ผลส.สลก.ทอ., ผลส.ศูนย์, ผลส.ศปอ.คปอ., ผลส.สพร.ทอ., เสธ.(นอก ทอ.)	
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	ผอ.กอง, ผบ.บน, ผู้ช่วยทูต ทอ. ^(๑) , ผบ.กรม นนอ.ร.ร.นบก., ผบ.ศคปอ.คปอ.	นบ.พระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม ผลส.ประจำ กรม/ผบ.ช.
			๕	รอง ผอ., รอง ผบ.บน./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.๑
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	ผบ.ฝูง, รอง ผบ.ฝูง (อีตรา น.ท.), รอง ทก.กอง นขต.ทอ.	ผลส., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (เทียบเท่า ผลส.)
			๓	หน.แผนก, ผบ.พัน.ร.ร.นบก./ทท., จเรฝ่าย
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง หน.แผนก, รอง ผบ.ฝูง. ^(๒) , ผช.จเรฝ่าย, ค.บ.สังกัด วรร.การบิน	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/ นขต.ทอ
			๑	นยก. ^(๓) , นกผ. ^(๓) , หน.ฝ่าย, ผบ.บน, นบ.ประจำฝูง

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยากร เจ้าพนักงานนักบิน และผู้ทำการในอากาศ (สันหน)

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง/เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านยุทธการตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยและการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา กล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

- รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ผลส.ศูนย์
 - รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก,
ผลส.ศกอ., ผลส.สลก.ทอ., ผลส.ศปอ.คปอ., ผลส.สพร.ทอ.
 - ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.^(๑), ผบ.กรม นนอ.๑,
ผบ.ศคปอ.๑, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)
- } กลุ่มงานบังคับบัญชา
- } กลุ่มงานเสนาธิการ

ประเภทวิทยากรสัญญาบัตร

- รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ผลส.ศูนย์
 - รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก,
ผลส.ศกอ., ผลส.สลก.ทอ., ผลส.ศปอ.คปอ., ผลส.สพร.ทอ.,
ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.^(๑), ผบ.กรม นนอ.๑,
ผบ.ศคปอ.๑, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)
- } นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑

การศึกษาวงทหาร

- รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ผลส.ศูนย์
 - รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก,
ผลส.ศกอ., ผลส.สลก.ทอ., ผลส.ศปอ.คปอ., ผลส.สพร.ทอ.
 - ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.^(๑), ผบ.กรม นนอ.๑,
ผบ.ศคปอ.๑, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)
- } หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า
หรือหลักสูตรเสนาธิการทหาร
- } หลักสูตรเสนาธิการกิจของเหล่าทัพ
หรือต่างประเทศ

ประสบการณ์

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.รร.การบิน, เสธ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก,
ผลส.ศกอ., ผลส.สลก.ทอ., ผลส.ศปอ.คปอ., ผลส.สพร.ทอ., รอง/เสธ.(นอก ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.^(๑), ผบ.ศคปอ.๑ หรือเคยดำรงตำแหน่ง
ที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้





เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะ

เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะ :

การย้าย น.สัญญาบัตร เหล่า บบ.เข้าดำรงตำแหน่ง ผบ.กองบิน, ผบ.กรม.นบอ.รอ.รร.นบก.และ ผบ.ฝูงบิน ให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะเพิ่มเติมดังนี้

ตำแหน่ง	เกณฑ์การพิจารณาหลัก	เกณฑ์การพิจารณาเรียง
ผบ.กองบิน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ 2. เคยปฏิบัติการบินกับแบบ บ.ที่บรรจุ 3. รุ่น นบอ.เท่ากันหรือมากกว่า ผบ.กองบิน เดิม 4. เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วย ระดับกลาง/เชี่ยวชาญเฉพาะ 5. มีความเหมาะสม (ความเป็นผู้นำ ชื่อสัตย์ สุจริต ฯลฯ) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เคยปฏิบัติการบิน ณ กองบิน 2. ชั้นยศ น.อ.ที่มีคุณสมบัติ สามารถเลื่อนยศเป็น น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ
ผบ.กรม.นบอ.รอ.รร.นบก.	คุณสมบัติเฉพาะและคุณสมบัติทั่วไป ให้เป็นไปตามแนวทางการคัดเลือกนายทหาร ปกครอง กรม นบอ.รอ.รร.นบก./กรม นร.รร.ศส.สพท.และการหมุนเวียนกลับ ตามที่ ผบ.ทอ.ได้อนุมัติไว้	
ผบ.ฝูงบิน	<ol style="list-style-type: none"> 1. เคยดำรงตำแหน่งหลักภายในฝูงบิน (รอง ผบ.ฝูงบิน, นยก.ฯ, นกฝ.ฯ) 2. มีความเหมาะสม (ความเป็นผู้นำ ชื่อสัตย์ ลักษณะทหาร และการเป็นแบบอย่างที่ดี) 3. สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้า โบนัสชีพ (Career Path) ที่กำหนด 	- เคยปฏิบัติการบินกับแบบ บ.ที่บรรจุ





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

2. ควรปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพลโดยการเชื่อมโยงกับการสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร PME ในแต่ละระดับ อย่างไร

3. ควรกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.สัญญาบัตร แต่ละประเภทให้มีความชัดเจนมากขึ้น หรือไม่อย่างไร

4. แก้ไขเพิ่มเติมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของจำพวกทหารเกิดใหม่

- ยก.ทอ. ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ (นบ.UAV) และ นบ.หญิง
- ทสส.ทอ. ไชเบอร์
- คปอ. ลาดตระเวนทางอากาศและภูมิสารสนเทศ
- ศปอว.ทอ. ปฏิบัติการทางอวกาศ

5. ประเด็นอื่น ๆ ที่สายวิทยาการเสนอเพิ่มเติม



การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

1.1 กลุ่มที่ไม่มีตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ

จำพวกทหารสารบรรณ, การเงิน				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
		๗	ผอ.กอง	-

จำพวกทหารตรวจสอบภายใน, นิรภัย, พระธรรมนูญ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารเวชศาสตร์การบิน				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.	-
		๗	ผอ.ศูนย์/ผอ.กอง	-

จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ., รอง ผอ.สำนัก., รอง ผบ.วทอ.๑ รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.๑	-
		๗	ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นนอส.๑, ผอ.รร.นฝ.๑, ผบ.รร.จอ.๑	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารสารวัตร				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผบ.ดม.	-
			เสธ.สน.ผบ.ดม.	
		๗	ผบ.กรม สห.ทอ.๑	-

จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ, สวัสดิการ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
			เสธ.กรม	
		๗	ผอ.กอง	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารพยาบาล				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.วพอ.พอ., ผอ.กอง	-

จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.กอง	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

1.2 กลุ่มที่มีตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ

จำพวกทหารกำลังพล, ข้าราชการ, ส่งกำลังบำรุง/แผนที่, กิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์, สารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม ฝสธ.





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหาร ปลัดบัญชา				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม ฝสธ.ประจำ สปช.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด นขต.ทอ.





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ และ ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน)				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, รอง (นอก ทอ.)	-
			เสธ.รร.การบิน, ฝสธ.ศกอ., ฝสธ.สลก.ทอ., ฝสธ.ศูนย์, ฝสธ.ศปอ.คปอ., ฝสธ.สพร.ทอ., เสธ.(นอก ทอ.)	
		๗	ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑), ผบ.กรม นนอ.ร.ร.นบก., ผบ.ศคปอ.คปอ.	





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารช่างอากาศ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ฝ่ายอำนวยการ น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารอากาศโยธิน				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศทย.อย.	-
			เสธ.ศทย.อย.	
		๗	ผบ.กรม, ผอ.กอง, ผบ.ดย.ทอ.อย.	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด อย.

จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์, สรรพาวุธ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.	-
			๗	





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารแพทย์, ทันตแพทย์ และเภสัชกร				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. รอง ผอ.ศปพ.พอ.	-
		๗	ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	นายทหารบริหารงาน

จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง และบริการแพทย์				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารช่างโยธา, ขนส่ง/ช่างพาหนะ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
			เสธ.กรม	
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก (รร.นบก.)				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสด., รอง ผอ.กกศ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

2. ควรปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพลโดยการเชื่อมโยงกับการสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร PME ในแต่ละระดับ อย่างไร

ตอนที่ ๒		คุณสมบัติประจำตำแหน่ง	
<u>สายวิทยาการ</u>	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์	<u>สายวิทยาการ</u>	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์
<u>ระดับชั้นยศ</u>	นาวาอากาศเอก (พิเศษ)	<u>ระดับชั้นยศ</u>	นาวาอากาศเอก
<u>ประเภทตำแหน่ง</u>	บริหารระดับสูง	<u>ประเภทตำแหน่ง</u>	บริหารระดับกลาง
<p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กร.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ กร.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านกิจการพลเรือนตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด</p>		<p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.กร.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานกิจการพลเรือน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจน การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด</p>	
<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>		<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>	
รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา	รอง ผอ.กอง (๑, ๒)	กลุ่มงานเสนาธิการ
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ	ทก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป
<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>		<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>	
รอง ผอ.สำนัก	} นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑	รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง		รอง ผอ.กอง (๒)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
		ทก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
<u>การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา</u>		<u>การศึกษาทางทหาร สำเร็จการศึกษา</u>	
รอง ผอ.สำนัก	} หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า	รอง ผอ.กอง (๑)	} หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ
ผอ.กอง		รอง ผอ.กอง (๒)	
		ทก.กอง	

หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า
หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ

หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

3. ควรกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.สัณญาบัตร แต่ละประเภทให้มีความชัดเจนมากขึ้นหรือไม่อย่างไร

ตอนที่ ๒ คุณสมบัติประจำตำแหน่ง		คุณสมบัติประจำตำแหน่ง	
<u>สายวิทยาการ</u>	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์	<u>สายวิทยาการ</u>	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์
<u>ระดับชั้นยศ</u>	นาวาอากาศเอก (พิเศษ)	<u>ระดับชั้นยศ</u>	นาวาอากาศเอก
<u>ประเภทตำแหน่ง</u>	บริหารระดับสูง	<u>ประเภทตำแหน่ง</u>	บริหารระดับกลาง
<p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กร.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ กร.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านกิจการพลเรือนตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด</p>		<p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.กร.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานกิจการพลเรือน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจน การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด</p>	
<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>		<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>	
รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา	รอง ผอ.กอง (๑, ๒)	กลุ่มงานเสนาธิการ
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ	ทก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป
<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>	} นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑	<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
รอง ผอ.สำนัก		รอง ผอ.กอง (๑)	
ผอ.กอง		รอง ผอ.กอง (๒)	
		ทก.กอง	
<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา		<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา	
รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า	รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ	รอง ผอ.กอง (๒)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
		ทก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

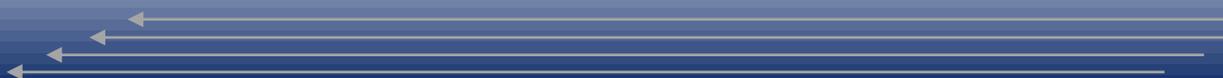
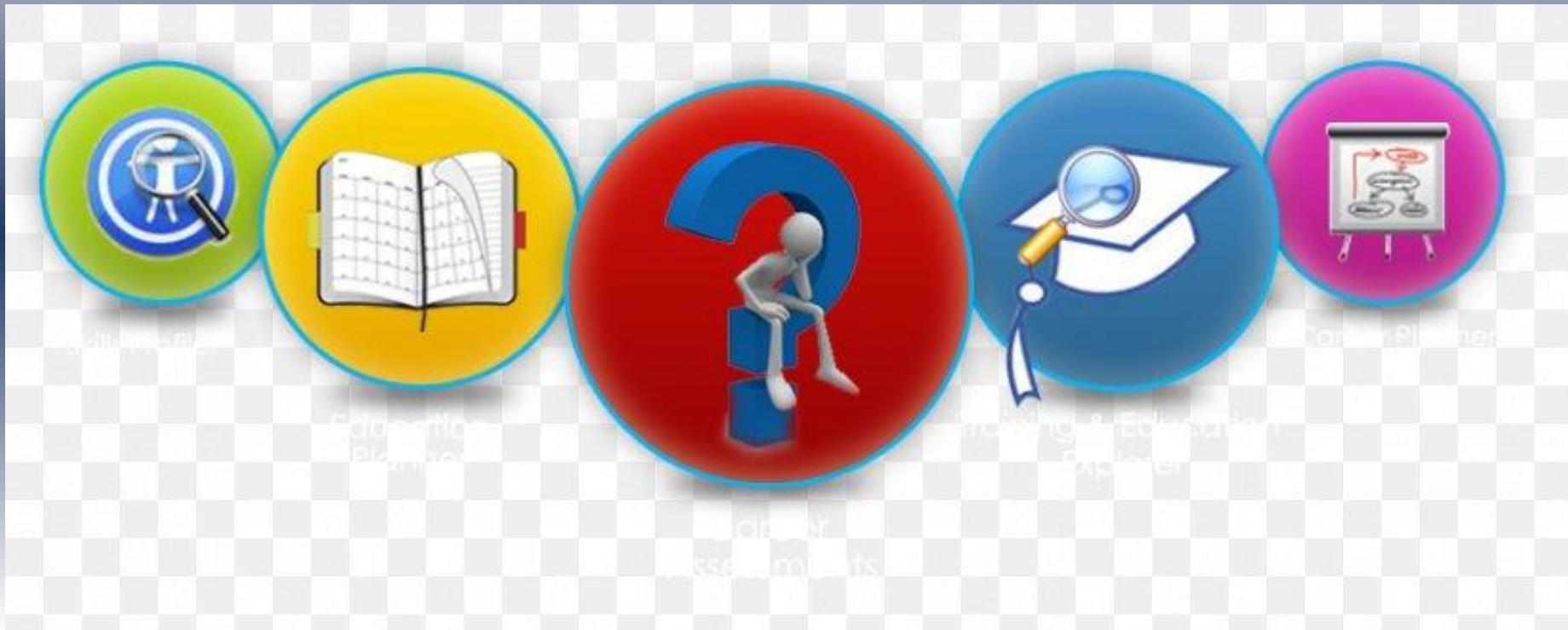
4. แก้ไขเพิ่มเติมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของจำพวกทหารเกิดใหม่

- ยก.ทอ. ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ (นบ.UAV) และ นบ.หญิง
- ทสส.ทอ. ไชเบอร์
- คปอ. ลาดตระเวนทางอากาศและภูมิสารสนเทศ
- ศปอว.ทอ. ปฏิบัติการทางอวกาศ





5. ประเด็นอื่น ๆ ที่สายวิทยาการเสนอเพิ่มเติม

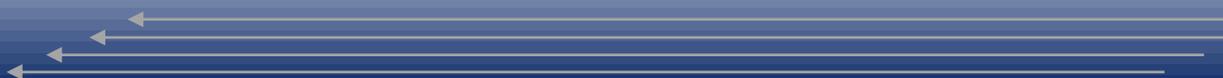




ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๔ พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุง
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามนโยบาย ผบ.ทอ.





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

ผบ.ทอ.แถลงนโยบาย ผบ.ทอ. เมื่อ ๕ ต.ค.๖๔

สรุปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path)

ให้ ยก.ทอ. ร่วมกับ กพ.ทอ. พิจารณาในการโยกย้าย โดยให้คนที่มีความสามารถเติบโตเป็น ผบช.ระดับสูงของ ทอ.ในอนาคต ได้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย

๑. เคยทำงานในระดับผู้ปฏิบัติงานในห้วงเวลายาวนานพอสมควร ไม่รีบเร่งให้ย้ายเข้ากรมฝ่ายอำนวยการ หรือ ส่วนกลาง
๒. เคยปฏิบัติงานในฝ่ายอำนวยการ หรือ ฝ่ายเสนาธิการ ในห้วงเวลาหนึ่งของการรับราชการ (ระดับใดก็ได้)
๓. เคยผ่านการเป็นหัวหน้าหน่วย หรือ ผู้บังคับหน่วย ในห้วงเวลาหนึ่ง เพื่อเป็นการสร้างประสบการณ์ในการตัดสินใจ และแก้ปัญหา
๔. เคยผ่านการศึกษา หรือ การปฏิบัติงานในต่างประเทศ เพื่อให้ได้เห็นโลกกว้าง

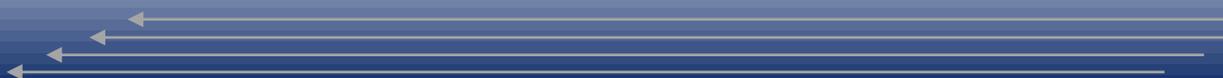




ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

๙ ธ.ค.๖๔, ๑๐๐๐

ห้องประชุม ผสธ.ทอ.๒ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Web Conference)

