

ตำแหน่งนี้ควรเป็นฉัน

โดย น.อ.ประพันธ์ศักดิ์ สายแจ้ง

ทุกครั้งในวาระโยกย้ายข้าราชการประจำปี จะมีทั้งผู้ที่สมหวังและผิดหวัง แต่เป็นสังขาร ผู้ที่ผิดหวังย่อมมากกว่า ผู้ที่ผิดหวังมักจะบ่นว่า ผู้บังคับบัญชาไม่ยุติธรรม ไม่ให้ความเป็นธรรม ช่วยเหลือแต่พวกพ้อง ความทราบถึง เทพแห่งความยุติธรรม จึงจุติมาสู่ผู้บังคับบัญชาท่านหนึ่ง แห่งสายวิทยาการหนึ่ง ต้องการจะคัดเลือกให้บุคคลดำรงตำแหน่งสำคัญด้วยความเป็นธรรม

ผู้บังคับบัญชาท่านนั้น จึงนำผู้ที่มีคุณสมบัติพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญดังกล่าว มาคัดเลือก ด้วยการสัมภาษณ์ ให้ตอบคำถามเดียวกัน เพื่อให้ความเป็นธรรมกับทุกคน

คำถามแรก ท่านคิดว่าท่านมีความเหมาะสมมากน้อยแค่ไหนในการดำรงตำแหน่งสำคัญนี้

ผู้รับการสัมภาษณ์ ก็เล่าถึงประสบการณ์ในสายวิทยาการ ความรู้ที่ได้ศึกษามา ตลอดจนเน้นว่าตนเองมีคุณธรรมและจริยธรรม....

คำถามที่ 2 ท่านคิดว่าท่านมีคุณสมบัติอะไรพิเศษ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และทางราชการไม่สามารถหาจากบุคคลอื่นได้ หรือฝึกคนอื่นมาทำงานนี้ได้

ผู้รับการสัมภาษณ์ เริ่มอึดอัด เมื่อมาคิดแล้ว ตัวเราเองก็เหมือนๆ กับคนอื่น ๆ เขาอะไรที่คิดว่าพิเศษกว่าคนอื่น มันกลายเป็นสิ่งที่คนอื่นก็สามารถฝึกฝนเรียนรู้ได้...คิดอย่างไรก็คิดไม่ออก ผู้บังคับบัญชาเห็นหนึ่งไป จึงผ่อนคลายด้วยคำถามใหม่

คำถามที่ 3 ถ้าท่านได้รับตำแหน่งสำคัญนี้ ท่านมีวิสัยทัศน์ โครงการ วิธีการ อย่างเป็นรูปธรรม ในการพัฒนาหน่วย ให้ก้าวหน้ากว่าหน่วยอื่นๆ ได้อย่างไร โปรดอธิบายอย่างชัดเจน พร้อมวิธีวัด ประเมินผล ด้วย

ผู้รับการสัมภาษณ์ เริ่มอธิบายวิสัยทัศน์ โครงการ วิธีการ และก็มีคำถามในรายละเอียดมากมาย เช่น จะเอาคนจากที่ไหน ใช้งบประมาณเท่าไร ถ้าไม่มีงบประมาณจะทำอย่างไร ถ้าคนทำงานไม่ได้ตั้งเป้าหมายจะแก้ไขอย่างไร ทำอย่างไรให้หน่วยที่ต้องติดต่อประสานให้ความร่วมมือ มีวิธีการจูงใจอย่างไร แล้วความก้าวหน้าของหน่วยอื่นเขาไปถึงไหนแล้ว หลายๆ คำถามมันวนเวียนอยู่กับ การครองตน ครองคน ครองงาน พร้อม

วิสัยทัศน์กว้างไกล กับวิทยาการสมัยใหม่ที่ต้องเรียนรู้ ซึ่งหาความสมบูรณ์แบบครบถ้วน ได้ยากเต็มที่ (แล้วตำแหน่งนี้มันควรเป็นของเราใช่หรือเปล่า)

คำถามสุดท้าย ท่านคิดว่าตัวท่านบกพร่องอะไรบ้าง

ผู้รับการสัมภาษณ์ อืม... ตอบยากเต็มที่ (เพราะหลายคน ลืมมองข้อดีหรือข้อบกพร่องของตัวเอง) มัวแต่มองคนอื่น แล้วไม่ได้ย້อนมองตน

เทพแห่งความยุติธรรม ใช้คำถามเหล่านี้กับคนแล้วคนเล่า ก็ไม่สามารถหาบุคคลที่สมบูรณ์แบบ ครบถ้วนได้เลย จึงเลือกคนที่มีข้อบกพร่องน้อยที่สุด ดำรงตำแหน่งสำคัญนั้น

หลายคนที่ผิดหวังไม่ได้รับตำแหน่งที่หวังมักจะเปรียบเทียบกับคนที่ได้รับการเลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่ง เฉพาะข้อดีของคนที่นั้นกับข้อเด่นของตัวเอง จึงเห็นว่าไม่เกิดความยุติธรรม ไม่เคยดูข้อดีของตัวเอง ถ้าท่านเป็นบุคคลสมบูรณ์แบบและได้ทำงานให้กับราชการด้วยความทุ่มเทเต็มกำลังความสามารถ ท่านเป็นบุคลากรที่มีค่าของกองทัพ จงศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม แสดงฝีมือการทำงานให้ผู้บังคับบัญชาเห็น เทพแห่งความยุติธรรม จะคอยช่วยท่าน อย่าท้อถอย

แต่ก็ยังมีเพื่อนๆ บ่นอีกว่า ผู้บังคับบัญชา มักจะพิจารณาให้ตำแหน่งสำคัญกับคนใกล้ตัว ขอถามหน่อยเถอะ ถ้าท่านเป็นเจ้าของกิจการ และมีอำนาจแต่งตั้งให้คนใดคนหนึ่งดูแลกิจการ ท่านจะตั้งคนใกล้ตัวที่รู้ฝีมือ ไว้ใจได้ หรือจะตั้งคนที่ไม่รู้จัก...กันแน่

ก็ยังมีคำถามอีก..แล้วทำอย่างไรผู้บังคับบัญชา ถึงจะเหลียวมามองเราบ้าง คำตอบคงต้องกลับไปคำถามที่ 2 ท่านต้องมีคุณสมบัติพิเศษอะไร ที่ทางราชการต้องการ และคนอื่นไม่มีหรือฝึกมาทดแทนท่านได้ ถ้าท่านมีครบ พร้อมมูลในทุกข้อ รับรองผู้บังคับบัญชาต้องรู้จักท่านแน่นอน แล้วอาวูโสละ.. ฉันทิ้งมาตั้งนานแล้วนะ

การอยู่นาน บางครั้งก็เหมือนเครื่องยนต์เก่า มันล้าสมัยไปแล้ว ใช้งานไม่คล่อง ดังนั้น การโตเพราะกินข้าวเฒ่าเพราะอยู่นาน มักจะมาเป็นข้อสุดท้ายในการพิจารณา... คุณสมบัติอื่นๆ ที่สำคัญ มันต้องมาก่อน เชื้อเถอะ

สุดท้าย อยากให้กำลังใจ...คิดเสมอว่าทุกคนมีทั้งข้อเด่นและข้อด้อย จงรักษาข้อเด่นของตนไว้ และศึกษาหาความรู้ให้มากขึ้น ทำงานให้กับหน่วยมากขึ้น กำจัดข้อด้อยให้หมดไป มีความรอบรู้ในหลายสาขาความรู้ แล้วสักวัน ตำแหน่งนั้นจะเป็นของท่าน