

ระเบียบกองทัพอากาศ

ว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร

พ.ศ.๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๔ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๙

๓.๒ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “การพิจารณำาเห็จประจำปี” หมายความว่า การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นบำาเห็จความชอบประจำปี ตามผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๒ “ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการ และข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร สังกัดกองทัพอากาศ

๔.๓ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

๔.๔ “ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๔.๕ “ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๔.๖ “ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี เช่น การเลื่อนบำาเห็จประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปี ครึ่งปีที่แล้วมา หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน เป็นต้น

ข้อ ๕ ให้เจ้ากรม ...

ข้อ ๕ ให้เจ้ากรมกำลัมลพทหทารอากาศ รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหาร ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๖.๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

๖.๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง ตามข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยรอบคอบและด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ การพิจารณำาเน็จประจำปี ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร ปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทัพอากาศกำหนด

ข้อ ๙ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ สำหรับผู้ที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์พิจารณาเช่นเดียวกัน เว้นแต่ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน เป็นเกณฑ์พิจารณา

ข้อ ๑๐ ข้าราชการทหารผู้ได้ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือการรับโอนข้าราชการต่างกระทรวง ทบวง กรม มารับราชการในกองทัพอากาศ ให้นำผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานในช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งในครั้งปีที่แล้วมาประกอบพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๑ ผู้บัญชาการทหารอากาศ เป็นผู้ส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร และเมื่อได้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว ให้กรมกำลัมลพทหทารอากาศส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวน ๓ ชุด

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ตรวจสอบความถูกต้องของคำสั่งดังกล่าวในข้อ ๑๑ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยของตน หากมีข้อความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ให้หัวหน้าหน่วยมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนและสั่งการในนามของผู้บัญชาการทหารอากาศ ออกคำสั่งกองทัพอากาศแก้ไขให้ถูกต้อง แล้วส่งสำเนาคำสั่งให้กรมกำลัมลพทหทารอากาศ จำนวน ๒ ชุด ยกเว้นในกรณี

ที่มีการ ...

ที่มีการปรับเปลี่ยนโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน เช่น การเปลี่ยนตัวข้าราชการทหารระหว่างผู้ที่ได้รับบำเหน็จ
ครั้งขึ้น หรือหนึ่งชั้น หรือหนึ่งชั้นครึ่ง หรือไม่เลื่อนชั้นเงินเดือน หรือกรณีการพิจารณาบำเหน็จประจำปี
ไม่ครบถ้วน ให้หน่วยรายงานขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงไปยังกรมกำลังพลทหารอากาศ เพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง
และนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ ออกคำสั่งแก้ไข

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง หน่วยขึ้นตรง
กองทัพอากาศที่เสนอบัญชีการเลื่อนชั้นเงินเดือน สามารถขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ข้าราชการทหารในสังกัดได้ หากมีความจำเป็นและมีเหตุผลอันสมควร โดยเสนอให้กรมกำลังพลทหารอากาศ
ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๔ การขอเลื่อนชั้นเงินเดือนนอกคราวการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง
หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี เช่น การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหาร
ที่รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น ซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งใหม่ หรือผู้ที่รอผลการศึกษา
หรือผู้ที่ถูกสั่งพักราชการ เป็นต้น ให้กรมกำลังพลทหารอากาศพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ไว้ในระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่รายได้เป็นปัญหา ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ
พิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ เพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------|--|----------------------|
| ๑๕.๑ | รองผู้บัญชาการทหารอากาศ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑๕.๒ | ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑๕.๓ | ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ
(สายงานยุทธบริการ) | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑๕.๔ | ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ
(สายงานกิจการพิเศษ) | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑๕.๕ | เสนาธิการทหารอากาศ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑๕.๖ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานกำลังพลและส่งกำลังบำรุง) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๗ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานยุทธการและการข่าว) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๘ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานกิจการพลเรือนและกิจการอื่นๆ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๙ | ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายกำลังพล | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๑๐ | ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายการข่าว | เป็นกรรมการ |

๑๕.๑๑ ผู้ช่วย ...

๑๕.๑๑	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายยุทธการ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๒	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายยุทธบริการ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๓	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายกิจการพลเรือน	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๔	ปลัดบัญชาทหารอากาศ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๕	เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๖	เจ้ากรมจเรทหารอากาศ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๗	รองเจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑๕.๑๘	ผู้อำนวยการกองการปกครอง กรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.๑๙	รองผู้อำนวยการกองการปกครอง กรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการ ตามข้อ ๑๕ มีหน้าที่ดังนี้

๑๖.๑ พิจารณำบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่ทางราชการกำหนด

๑๖.๒ พิจารณำบำเหน็จประจำปีที่ต่างจากการพิจารณาครั้งก่อน ๆ กับให้เสนอ
ข้อคิดเห็นที่ควรแก้ไข และกำหนดหลักเกณฑ์ปลีกย่อยเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งพิจารณา
ปลดข้าราชการทหารในคราวพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๗.๑ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙
หรือหนึ่งขึ้น ตามข้อ ๒๐ หรือหนึ่งขึ้นครึ่ง ตามข้อ ๒๒

๑๗.๒ มีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียแก่ทางราชการหรือหมู่คณะ หรือนำความ
เดือดร้อนยุ่งยากมาสู่ผู้บังคับบัญชา

๑๗.๓ ถูกลงทัณฑ์หรือลงโทษตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๘.๒

๑๗.๔ กระทำความผิด บกพร่องในหน้าที่ หรือมีความประพฤติส่อเจตนาไปในทาง
เกียจคร้าน ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ เห็นสมควร
ไม่ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๑๗ แบ่งออกเป็น ๒ กรณี
ดังนี้

๑๘.๑ กรณี ...

๑๘.๑ กรณีไม่ได้กระทำความผิด มีดังนี้

๑๘.๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

๑๘.๑.๒ มีผลการปฏิบัติงานไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑๘.๑.๓ ผู้ที่สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบ

หลักสูตรเนื่องจากสาเหตุใด ๆ ที่มีใช้ความประพฤติในลักษณะขาดความรับผิดชอบต่อการศึกษาของตนเอง

๑๘.๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา ลาเกิน ๒๓ วันทำการ

๑๘.๑.๕ ในครั้งปีที่แล้วมา ลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการ

๑๘.๒ กรณีกระทำความผิด และให้ลงโทษจำนวนปีปรับราชการแต่ละชั้นยศ

และจำนวนปีปรับการรวมในการครองยศ มีดังนี้

๑๘.๒.๑ ผู้ที่กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้

ไม่ว่าจะถูกลงทัณฑ์หรือไม่ก็ตาม

๑๘.๒.๒ ผู้ที่ถูกลงทัณฑ์กัก หรือขัง หรือจำขัง

๑๘.๒.๓ ผู้ที่สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษา

ก่อนจบหลักสูตรเนื่องจากความประพฤติในลักษณะขาดความรับผิดชอบต่อการศึกษารวม

๑๘.๒.๔ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย หรือคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่า

กระทำความผิดในคดีอาญา เมื่อคดีถึงที่สุดแล้วมีความผิด เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

หรือความผิดลหุโทษ

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ในครั้งปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายได้พิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามข้อ ๘ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๑๙.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงทัณฑ์กัก หรือขัง หรือจำขัง ในกรณีความผิดตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้

๑๙.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือผลประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน และได้ถูก
งดเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว
ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีต่อไปให้ผู้ขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม
ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๑๙.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑๙.๕ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑๙.๖ ในครั้งปีที่แล้วมา ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน การนับเวลาราชการให้นับเป็นเดือน ถ้าบรรจุเข้ารับราชการในเดือนใด
ให้นับเป็น ๑ เดือนในเดือนนั้น

๑๙.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน
แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลา ดังต่อไปนี้

๑๙.๗.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
ราชอาณาจักรราชอาณาจักรอู่อาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วย
การจ่ายเงินเดือน

๑๙.๗.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

๑๙.๗.๓ ลาป่วย ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๑๙.๗.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่
หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๑๙.๗.๕ ลาพักผ่อน

๑๙.๗.๖ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๐ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง
นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙ แล้ว
จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

๒๐.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิด
เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒๐.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์
สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม
หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๒๐.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๒๐.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒๐.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒๐.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒๐.๗ ในครั้งปีที่แล้ว ต้องไม่มาทำงานสาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒๐.๘ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เกินดังต่อไปนี้

๒๐.๘.๑ ลากิจ ไม่เกิน ๑๒ วันทำการ

๒๐.๘.๒ ลาป่วย ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๒๑ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการทหารครึ่งขั้น ตามข้อ ๑๙ และหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๘ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฎติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นด้วย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ข้าราชการทหารได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีหลัง ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในครั้งปีแรก กับในครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น สำหรับปีนั้น ก็ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานในรอบปีของผู้นั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

๒๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

๒๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๒๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๒๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒๒.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงต่อหน้าที่และเสียสละ ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒๒.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

สำหรับผู้ไปศึกษาทั้งในและนอกกองทัพอากาศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลา การไปศึกษา หากมีเวลาปฏิบัติงานในครึ่งปีแรกไม่ถึง ๖ เดือน ไม่ให้ขอหนึ่งขั้นครึ่งในครึ่งปีหลัง

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีแรกเป็นจำนวนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐ แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนในครึ่งปีหลัง ข้าราชการทหารผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่ข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น ผู้บัญชาการทหารอากาศจะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๒๔ ข้าราชการทหารที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ของครึ่งปีหลังที่จะเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการทหาร ผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้บัญชาการ ทหารอากาศจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครึ่งปี ที่จะได้อเลื่อนนั้นได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ผู้บัญชาการ ทหารอากาศ จะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของครึ่งปีสุดท้ายที่จะได้ เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๒๖ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครึ่งขั้น ตามข้อ ๑๙ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดไว้ ในระเบียบนี้ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้หัวหน้า หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ นำเรียนผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๗ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามระเบียบนี้ แต่ผู้บัญชาการทหารอากาศพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๘ ข้าราชการทหารที่อยู่ในตำแหน่งประจำส่วนราชการที่ไม่จำกัดชั้นยศและจำนวน หรือตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ หรือตำแหน่งสำรองราชการ ให้พิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือนได้เพียงขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น โดยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ในระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๙ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตร ให้พิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้

๒๙.๑ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิในครั้งปีใด ให้พิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือนได้

๒๙.๒ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยมีคุณวุฒิในครั้งปีใด หากได้รับ เงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิมตามคุณวุฒิ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ต่อเมื่อมีเวลารับราชการในตำแหน่ง อัตราใหม่ในครั้งปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิม ให้พิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือนได้เช่นเดียวกับผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิ

ข้อ ๓๐ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ย้ายสังกัด

๓๐.๑ ผู้ที่ย้ายสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของปีที่แล้วมา ตามผลการพิจารณา ของหน่วยต้นสังกัดเดิม

๓๐.๒ ผู้ที่ย้ายสังกัดในระหว่างครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ นำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้นั้นจากหน่วยต้นสังกัดเดิม มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษา ภายในประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๓๑.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๓๑.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำ ผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อน ชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๓๑.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ของกองทัพอากาศไม่น้อยกว่า ๓ คน ได้ตรวจรับรองแล้วว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น

๓๑.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้กรมกำลังพล ทหารอากาศ เป็นผู้พิจารณากำหนด

๓๑.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาในเวลาราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าจะกลับมารับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้นำ ผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการศึกษาในครั้งปีใด สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือน ในครั้งที่แล้วมา

ข้อ ๓๒ ข้าราชการทหารที่ไปศึกษา ตามข้อ ๓๑ หากการศึกษานั้นมีโอกาสที่จะได้รับเงินเดือน ตามคุณสมบัติ และผู้นั้นแจ้งความจำนงค์ว่าไม่ขอรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนระหว่างที่ศึกษาอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือน ตามคุณสมบัติตั้งแต่วันที่รับราชการในตำแหน่งหน้าที่หลักที่ต้องใช้วิชาชีพนั้น

ข้อ ๓๓ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษา ต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๓๓.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๓๓.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้นำ ผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการในครั้งปีใด ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่แล้วมา

๓๓.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ได้ตรวจรับรองแล้วว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ กับให้ผู้มีหน้าที่ ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่่นั้นเป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น

๓๓.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้กรมกำลังพล ทหารอากาศ เป็นผู้พิจารณากำหนด

๓๓.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษา ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าจะกลับ มารับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น หากผลการศึกษาในครั้งปีใด สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่แล้วมา

๓๓.๓ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา ตามข้อ ๓๓.๑ และผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษา ตามข้อ ๓๓.๒ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือน ในกรณีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

ข้อ ๓๔ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ถูกสอบสวนทางวินัย หรือคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดในคดีอาญา

๓๔.๑ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย

๓๔.๑.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำความผิด ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่การสอบสวนเสร็จสิ้น

๓๔.๑.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๓๔.๑.๒.๑ ในระหว่างพักราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน

๓๔.๑.๒.๒ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่ได้กระทำความผิด และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งหรือเทียบเท่าตั้งแต่วันสั่งพักราชการ

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ถูกสั่งพักราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันสั่งพักราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

๓๔.๑.๒.๓ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำความผิด และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๓๔.๒ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิด ในคดีอาญา

๓๔.๒.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ และเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าได้กระทำความผิด หรือแม้ไม่ได้ ความว่าได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่การสอบสวนเสร็จสิ้น

หรือคดีถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือความที่กระทำด้วยความ
จำเป็น บันดาลโทษ หรือเพื่อป้องกันสิทธิของตนเองหรือของผู้อื่น ซึ่งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
ถ้าศาลรอกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้ยก
หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ และความผิดนั้นมิได้มีส่วนแห่งการกระทำความผิด
หรือมีการกระทำอย่างอื่นซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์การงดเว้นชั้นเงินเดือนตามที่ส่วนราชการกำหนด ผู้บังคับบัญชา
จะพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ก็ได้

๓๔.๒.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๓๔.๒.๒.๑ ในระหว่างพักราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน

๓๔.๒.๒.๒ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า
ไม่ได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า
ตั้งแต่วันสั่งพักราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๓๔.๑.๒.๒

๓๔.๒.๒.๓ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า
ไม่ได้ความว่าได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการ
ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ถูกสั่งพักราชการสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่
ที่สั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๓๔.๑.๒.๒ วรรคสาม

๓๔.๒.๒.๔ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า
ได้กระทำความผิด แต่ศาลรอกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับ
แต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ และความผิดนั้นไม่เกี่ยวกับการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือผลประโยชน์ของทางราชการ และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการ
ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ในครั้งที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่
๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

ข้อ ๓๕ ข้าราชการทหารที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
ได้เพียงขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น

ข้อ ๓๖ ข้าราชการทหารที่ไปปฏิบัติราชการ ณ หน่วยใด ถึงวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่
๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง หน่วยนั้นจะต้องพิจารณาเลื่อน
ชั้นเงินเดือนให้ในแต่ละครั้งตามโควตาของหน่วย

ข้อ ๓๗ การพิจารณา ...

ข้อ ๓๗ การพิจารณาบำเหน็จประจำปีหนึ่งชั้นและหนึ่งชั้นครึ่ง ให้คิดโควตาตามร้อยละของจำนวนคนของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ถ้ามีเศษให้ตัดทิ้ง (ไม่ให้ปัดเศษ)

ข้อ ๓๘ การขอเลื่อนชั้นเงินเดือนในโควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้พิจารณาดังนี้

๓๘.๑ การพิจารณาให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงตามจำนวนโควตาที่กำหนดไว้ในบัญชี ๑ ทำระเบียบนี้

๓๘.๒ พิจารณาให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการหรือโครงการต่าง ๆ และอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ โดยให้เป็นไปตามจำนวนโควตาที่กำหนดไว้ในบัญชี ๒ ทำระเบียบนี้

ข้อ ๓๙ การรวมยอดกำลังพลเพื่อคำนวณโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ตัดยอดกำลังพลดังต่อไปนี้

๓๙.๑ ข้าราชการทหารที่ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด

๓๙.๒ ข้าราชการที่ถูกส่งพักราชการ

๓๙.๓ ข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาของกองทัพอากาศทั้งในและต่างประเทศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลาการศึกษา

หมวด ๔

หลักเกณฑ์การปลดในคราวพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๔๐ ข้าราชการทหารที่ประพฤติปฏิบัติตนเข้าลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ให้พิจารณาปลดได้

๔๐.๑ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เช่น ชอบเล่นการพนัน ชอบก่อการทะเลาะวิวาทกระทำความผิดเรื่องขู่สาว คำหรือมีของต้องห้ามอันผิดกฎหมาย มียาเสพติดไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย เป็นต้น

๔๐.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ขาดราชการตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๔๐.๓ ผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนติดต่อกัน ๔ ครั้ง เนื่องจากกระทำความผิดไม่ว่าจะเป็นกรณีเดียวกันหรือต่างกรณีกันก็ตาม

๔๐.๔ ผู้ที่ป่วยบ่อย ๆ หรือเป็นโรคเรื้อรังอันเป็นเหตุให้หย่อนสมรรถภาพ หรือป่วยเกินกำหนด

๔๐.๕ ผู้ที่มีวันรับราชการนาน (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) ซึ่งทางราชการพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้ทำงานไม่ก้าวหน้า ให้พิจารณาปลดเหตุรับราชการนานดังนี้

๔๐.๕.๑ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป

๔๐.๕.๒ ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป

๔๐.๖ ผู้ที่สูงอายุ ทำงานเฉื่อยชา ไม่คล่องแคล่ว การงานไม่ก้าวหน้า หรือทางราชการดำริที่จะปลดมาแล้วแต่รอการปลดไว้ ให้พิจารณาปลดเหตุสูงอายุ โดยถือเกณฑ์ดังนี้

๔๐.๖.๑ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร อายุเกิน ๕๐ ปี

๔๐.๖.๒ ข้าราชการทหารชั้นยศเรืออากาศ อายุเกิน ๔๕ ปี

๔๐.๖.๓ ข้าราชการทหารชั้นยศนาวาอากาศ อายุเกิน ๕๐ ปี

๔๐.๖.๔ ข้าราชการทหารชั้นยศพลอากาศ อายุเกิน ๕๕ ปี

๔๐.๗ ผู้ที่อยู่ในตำแหน่งประจำหน่วยหรือสำรองราชการเนื่องจากบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสมในทางส่วนตัวหรือในทางราชการ หากคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศเห็นควรปลด ก็ให้ดำเนินการปลดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม หรือวันที่ ๑ กรกฎาคม แล้วแต่กรณี หากคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศมีมติให้รอไว้ก่อน ก็ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศในครั้งต่อไป ถ้าผู้ใดกลับตัว มีความประพฤติเรียบร้อยดีขึ้น และเป็นผู้มีวุฒิความสามารถดี มีตำแหน่งเหมาะสมที่จะบรรจุ ก็ให้ระงับการปลดและย้ายไปครองตำแหน่งใหม่ ถ้าไม่มีตำแหน่งเหมาะสม จึงให้ปลดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม หรือวันที่ ๑ กรกฎาคม แล้วแต่กรณี เช่นเดียวกัน

ข้อ ๔๑ การปลดหรือการให้ออกจากราชการกรณีอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในระเบียบนี้ คงให้หน่วยต้นสังกัดปฏิบัติไปตามระเบียบแบบธรรมเนียม โดยไม่ต้องรอเสนอในคราวพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง

ข้อ ๔๒ ข้าราชการทหารผู้ที่คณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศมีมติให้ปลด ต้องไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย ยกเว้นผู้ที่ทางราชการให้ออกเพราะเหตุรับราชการนาน หรือเหตุสูงอายุซึ่งไม่มีความผิด

ข้อ ๔๓ ข้าราชการทหารที่ถูกปลดเนื่องจากยุบเลิกตำแหน่งหรือให้ออกโดยไม่มี ความผิด หรือรับราชการนานตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือครบเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ อย่างใดอย่างหนึ่ง ให้หยุดพักราชการก่อนวันให้ออกจากราชการได้ ๓ เดือน โดยมีต้องถูกตัดเงินรายเดือน สำหรับผู้ที่ถูกปลดในคราวพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้หยุดพักราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี และรายงานขอปลดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม หรือวันที่ ๑ กรกฎาคม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๔ เมื่อกรม ...

ข้อ ๔๔ เมื่อกรมกำลังพลทหารอากาศได้รับรายงานขอปลดข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรในกรณีหย่อนสมรรถภาพ หรือมีความผิดนอกเหนือจากที่หน่วยต้นสังกัดเสนอในคราวพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งแล้ว ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศเพื่อพิจารณาก่อน

หมวด ๕

การจัดทำและการเสนอบัญชีบำเหน็จประจำปี

ข้อ ๔๕ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศพิจารณากำหนดแบบบัญชีต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร ตามความเหมาะสม

ข้อ ๔๖ ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศจัดทำและเสนอบัญชีบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหารในสังกัด ตามแบบบัญชีที่กรมกำลังพลทหารอากาศกำหนดในข้อ ๔๕ และเสนอถึงกรมกำลังพลทหารอากาศ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

หมวด ๖

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๔๗ ข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่ออกไปรับราชการทหารกองประจำการ แล้วขอกลับเข้ารับราชการใหม่ ต้องมีเวลารับราชการในปีที่บรรจุถึงวันที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จึงจะได้รับพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๔๘ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และการเสนอบัญชีต่าง ๆ ให้ถือเป็นความลับ จะเปิดเผยมิได้ จนกว่าจะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว

หมวด ๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๙ ข้าราชการทหารผู้ใดถูกรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยเสร็จสิ้นลงหรือคดีอาญาศาลมีคำพิพากษา เมื่อระเบียบนี้ใช้บังคับแล้ว และเป็นเวลาภายหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยหรือคดีอาญานั้นเสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๙

ข้อ ๕๐ การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พุทธิกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ข้าราชการทหารผู้นั้นมีอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้แล้วตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๙ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนตามระเบียบนี้ได้ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาภายในประเทศ หรือไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

ข้อ ๕๑ ข้าราชการทหารที่ขออนุญาตลาไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลาการศึกษา เมื่อสำเร็จการศึกษาและกลับมารับราชการ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๙ สำหรับข้าราชการทหารที่สำเร็จการศึกษาและกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕๒ ข้าราชการทหารที่กระทำความผิดและไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนติดต่อกัน ๔ ครั้ง ไม่ว่าจะก่อนการประกาศใช้ระเบียบนี้ และหรือเมื่อรวมกับที่ระเบียบนี้ประกาศใช้แล้วก็ตาม ให้ปลดออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒

(ลงชื่อ) พลอากาศเอก อิทธิพร ศุภวงศ์

(อิทธิพร ศุภวงศ์)

ผู้บัญชาการทหารอากาศ

การแจกจ่าย ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ปธ.คปช.ทอ., ผช.ผบ.ทอ., เสธ.ทอ., ปช.พิเศษ ทอ.,
หน.คณะนายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำผู้บังคับบัญชา, รอง เสธ.ทอ., ผช.เสธ.ทอ., สน.ผบ.ทอ.,
สน.รอง ผบ.ทอ., สน.ปธ.คปช.ทอ., สน.ผช.ผบ.ทอ., สน.เสธ.ทอ., สน.รอง เสธ.ทอ., สน.ผช.เสธ.ทอ.,
สน.ปช.ทอ., สน.ผทค.ทอ., ผนน.บก.ทอ., นขต.ทอ., และ นขต.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.



(ชากร ตะวันแจ้ง)

ผอ.กปค.กพ.ทอ.

๗ ก.ย.๕๒

จ.อ.หญิง ยุพเรศ ฯ พิมพ์ทาน

น.ท.หญิง อารณีย์ ฯ ตรวจ

ประกอบระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๒

ผู้กระทำความผิดกรณีดังต่อไปนี้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

- ๑.๑ ผู้ที่ไปปฏิบัติราชการสนามหรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด แล้วถูกส่งตัวกลับเนื่องจากมีความผิดหรือบกพร่องในกรณีต่าง ๆ
- ๑.๒ ขาดการอบรมศีลธรรมโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๑.๓ ไม่เอาใจใส่ในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาจนมีเรื่องเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้น
- ๑.๔ บกพร่องต่อหน้าที่การเงินหรือในการจัดซื้อจัดหาของใช้ในราชการ
- ๑.๕ ผู้ที่เข้ารับการฝึกงานในหน้าที่แล้วสอบตก
- ๑.๖ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งทางราชการหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง
- ๑.๗ เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ติดยาเสพติดหรือมีไว้ในครอบครองเพื่อเสพหรือเพื่อจำหน่าย)
- ๑.๘ มาทำงานสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป

๒. ความผิดเกี่ยวกับความประพฤติ

- ๒.๑ เป็นผู้มึนเินแล้วถูกฟ้องร้องจนเกิดความยุ่งยาก หรืออาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยต้นสังกัด
- ๒.๒ ปล่อยปละละเลยให้บุคคลในครอบครัวประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือมีพฤติกรรมในทางชองใจหรือเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในบ้านพักอาศัยของทางราชการ
- ๒.๓ ไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ให้ไว้กับทางราชการเกี่ยวกับการยืมเงิน (ไม่ใช้หนี้ตามกำหนด) ทั้งที่ทางราชการได้แจ้งเตือนไปแล้ว

๓. ความผิดเกี่ยวกับการดื่มสุรา

- ๓.๑ ดื่มสุราหรือเมาสุราในเวลาราชการ
- ๓.๒ เมาสุราในที่ชุมชนสาธารณะจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. ความผิดเกี่ยวกับอาวุธยุทโธปกรณ์

- ๔.๑ ยิงปืนในที่สาธารณะก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือเสียหายแก่บุคคลอื่น
- ๔.๒ ประมาทเลินเล่อ ทำให้อาวุธหรือยุทโธปกรณ์ของทางราชการซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบหายไปหรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

บัญชี ๑

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และ ๑.๕ ขั้น โควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชา
ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในแต่ละโควตาของผู้บังคับบัญชา				จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ในแต่ละโควตาของผู้บังคับบัญชา
		นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศโท	เรืออากาศตรี ถึง เรืออากาศเอก	นายทหารประทวน	นายทหารประทวน ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ
๑	ผู้บัญชาการทหารอากาศ	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน
๒	รองผู้บัญชาการทหารอากาศ	๓	๔	๑	๕	๒
๓	ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ	๓	๒	๑	๕	๑
๔	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ (สายงานยุทธบริการ)	๓	๔	๑	๕	๑
๕	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ (สายงานกิจการพิเศษ)	๓	๔	๑	๕	๑
๖	เสนาธิการทหารอากาศ	๓	๔	๑	๕	๑
๗	หัวหน้าคณะนายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำ ผู้บังคับบัญชา	๒	๒	๑	๓	๑
๘	ที่ปรึกษาพิเศษกองทัพอากาศ	๑	๑	๑	๒	๑
๙	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกำลังพลและสงกำลังบำรุง)	๑	๑	๑	๒	๑
๑๐	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานยุทธการและการข่าว)	๑	๑	๑	๒	๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในแต่ละโควตาของผู้บังคับบัญชา				จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ในแต่ละโควตาของผู้บังคับบัญชา
		นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศโท	เรืออากาศตรี ถึง เรืออากาศเอก	นายทหารประทวน	นายทหารประทวน ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ
๑๑	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกิจการพลเรือนและกิจการอื่น ๆ)	๑	๑	๑	๒	๑
๑๒	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายกำลังพล	--	๒	๑	๒	๑
๑๓	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายการข่าว	--	๒	๑	๒	๑
๑๔	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายยุทธการ	--	๒	๑	๒	๑
๑๕	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายยุทธบริการ	--	๒	๑	๒	๑
๑๖	ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายกิจการพลเรือน	--	๒	๑	๒	๑

- หมายเหตุ**
๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น โควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้พิจารณาเฉพาะในครั้งปีหลังเท่านั้น
 ๒. ลำดับ ๒ - ๑๖ เฉพาะกลุ่มโควตาของนายทหารชั้นสัญญาบัตร สามารถเปลี่ยนโควตาขอ ๑ ขั้น ได้ดังนี้
 - ๒.๑ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศสูงไปให้กลุ่มชั้นยศต่ำ ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๑ ต่อ ๑
 - ๒.๒ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศต่ำไปให้กลุ่มชั้นยศสูง ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๒ ต่อ ๑

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น โควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการและโครงการต่าง ๆ

ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหารประทวน	
	อันดับ ๑			โควตาของนายทหารสัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรรมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ให้แก่ นายทหารสัญญาบัตร ชั้นยศ นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ได้ไม่เกิน ๑ คน
๑	ผู้ได้รับพระราชทานเหรียญกล้าหาญ หรือมีความดีความชอบประจักษ์ทั่วไป ในระดับกองทัพอากาศขึ้น	๑	๓	
๒	ครูการบิน	๓	-	
๓	อาจารย์และผู้ที่ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา			
	๓.๑ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ	๒	-	
	๓.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศ	๒	-	
๔	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามแผนเพื่อความมั่นคงของประเทศ	- นาวาอากาศเอก = ๑ ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ - นาวาอากาศตรี = ๒ ถึง นาวาอากาศโท - เรืออากาศตรี ถึง เรืออากาศเอก = ๓	๓	
๕	คณะกรรมการบริหารนิรภัยการบินกองทัพอากาศ	๓	๓	
๖	คณะกรรมการมหกรรมกลุ่มสร้างเสริมคุณภาพของกองทัพอากาศ	๒	๓	

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละไตรมาส		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหารประทวน	
	อันดับ ๒			ไตรมาสของนายทหารสัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรรมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่ นายทหารสัญญาบัตร ชั้นยศ นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ได้ไม่เกิน ๑ คน
๑	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายการสนับสนุนการบิน	๑	๓	
๒	คณะกรรมการกึ่งฟ้าของกองทัพอากาศ	๒	๓	
๓	คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ	๒	๓	
๔	คณะกรรมการจัดสวัสดิการบ้านพักอาศัยของกองทัพอากาศ	๑	๓	
๕	คณะกรรมการสโมสรทหารอากาศ	๑	๓	
๖	คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดของกองทัพอากาศ	๑	๓	
๗	คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของกองทัพอากาศ	๑	๓	
๘	คณะกรรมการพิจารณาการย้ายและการเลื่อนตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	๑	๓	
๙	คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศทหารอากาศ	๑	๓	
๑๐	คณะกรรมการจัดกิจกรรมส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของกองทัพอากาศ	๑	๓	
๑๑	คณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน เข้าเป็นนักเรียนจ่าอากาศ	๑	๓	
๑๒	คณะกรรมการบริหารนิรภัยภาคพื้นกองทัพอากาศ	๑	๓	
๑๓	คณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนเข้าเป็น นตท. ในส่วนของ ทอ.	๑	๓	

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหารประทวน	
	อันดับ ๓			โควตาของนายทหารสัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรรมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่ นายทหารสัญญาบัตร ชั้นยศ นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ได้ไม่เกิน ๑ คน
๑	สำนักนายกรัฐมนตรี	๑	๓	
๒	มูลนิธิสายใจไทย	๑	๓	
๓	หน่วยรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญประจำกรมราชองครักษ์	๑	๓	
๔	ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร	๑	๓	
๕	สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์	๑	๓	
๖	สภาศึกษาของทัพอากาศ	๑	๓	
๗	โครงการแลกเปลี่ยนการเยือนระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศ มิตรประเทศ	๑	๓	
๘	คณะกรรมการทรัพยากรกองทัพอากาศ	๑	๓	
๙	คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของกองทัพอากาศ		๓	
๑๐	คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการใน ทอ.	๑	๓	

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหารประทวน	
	อันดับ ๔	- ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ของกองทัพอากาศ พิจารณาตามความเหมาะสม		- คณะกรรมการ หรือโครงการต่าง ๆ หรือกรณีพิเศษอื่น ๆ ที่จะขอในโควตา ส่วนกลางของกองทัพอากาศ จะต้อง ชี้แจงผลงานในรอบปีด้วย
	คณะกรรมการ หรือโครงการ หรือกรณีพิเศษอื่น ๆ			

- หมายเหตุ ๑. การพิจารณาบำเหน็จประจำปีโควตาส่วนกลางในบัญชี ๒ สามารถเปลี่ยนโควตาขอ ๑ ขั้น ได้ดังนี้
- ๑.๑ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศสูงไปให้กลุ่มชั้นยศต่ำ ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๑ ต่อ ๑
- ๑.๒ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศต่ำไปให้กลุ่มชั้นยศสูง ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๒ ต่อ ๑
๒. โควตาส่วนกลาง เมื่อจัดสรรให้กับผู้บังคับบัญชาตามบัญชี ๑ แล้ว ในกรณีที่มีโควตาเหลือไม่เพียงพอที่จะจัดสรรในบัญชี ๒ ทั้งหมดให้นำมาเฉลี่ยในโควตาที่จัดสรรไว้ในบัญชี ๒ ตามลำดับ ดังนี้
- กลุ่มอันดับ ๑ ได้รับส่วนเฉลี่ย ๔๐%
- กลุ่มอันดับ ๒ ได้รับส่วนเฉลี่ย ๓๐%
- กลุ่มอันดับ ๓ ได้รับส่วนเฉลี่ย ๒๐%
- กลุ่มอันดับ ๔ ได้รับส่วนเฉลี่ย ๑๐%
๓. คณะกรรมการหรือโครงการที่ไม่มีผลการปฏิบัติในปีใด ให้ของดบำเหน็จประจำปีในโควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศในปีนั้น