



ระเบียบกองทัพอากาศ  
ว่าด้วยบุคคลดีเด่น  
พ.ศ.๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยบุคคลดีเด่น ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยบุคคลดีเด่น พ.ศ.๒๕๕๙

บรรดาระเบียบ คำสั่ง และสิ่งการอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “ข้าราชการทหาร” หมายความว่า นายทหารสัญญาบัตร หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร และนายทหารประทวน หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๔.๒ “บุคคลดีเด่น” หมายความว่า บุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ กับ บุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ

๔.๓ “บุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการยอมรับในด้านการปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพ มีผลงานดีเด่น มีความคิดสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานทุกระดับ และมีบุคลิกลักษณะความเป็นทหารที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ

๔.๔ “บุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ” หมายความว่า บุคคลที่มีผลงานที่สร้างชื่อเสียงปรากฏอย่างเด่นชัด เป็นประโยชน์ต่อกองทัพอากาศ หรือประเทศชาติ ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีบุคลิกลักษณะความเป็นทหารจนเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นของกองทัพอากาศ

ข้อ ๕ ให้เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ รักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด ๑

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

#### ข้อ ๖ กรมกำลังพลทหารอากาศ

๖.๑ พิจารณาดำเนินการ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบนี้ เพื่อให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับนโยบายของผู้บังคับบัญชา

๖.๒ ดำเนินการจัดพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ในวันที่ระลึกกองทัพอากาศ

๖.๓ ให้บำเหน็จประจำปี ๒ ชั้น แก่บุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ โดยใช้โควตา ของส่วนกลาง

ข้อ ๗ กรมกิจการพลเรือนทหารอากาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประวัติ ผลงานผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศทางสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณให้ทราบทั่วกัน และเพื่อให้ เป็นแบบอย่างที่ดี

#### ข้อ ๘ ส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ

๘.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรง กองทัพอากาศ ส่วนราชการละ ๑ คณะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

๘.๒ ออกระเบียบปลีกย่อยได้ตามความจำเป็น โดยไม่ขัดต่อระเบียบนี้

๘.๓ พิจารณาออกประกาศเกียรติคุณ ยกย่องชมเชยภายในของส่วนราชการ และมอบ รางวัลอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๘.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณตามผนวก จ ท้ายระเบียบนี้ เพื่อมอบให้แก่บุคคลดีเด่น ของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ

๘.๕ พิจารณาให้บำเหน็จประจำปี ๒ ชั้น แก่บุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรง กองทัพอากาศ

## หมวด ๒

### บุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ

#### ส่วนที่ ๑

#### การพิจารณาบุคคล

ข้อ ๙ บุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ ประกอบด้วย

๙.๑ นายทหารสัญญาบัตร หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๑ คน

๙.๒ นายทหารประทวน หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๑ คน

๙.๓ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการที่มีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

จำนวน ๑ คน

๙.๔ ทหารกองประจำการ ที่รับเข้ากองประจำการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน  
กองพันละ ๑ คน

## ส่วนที่ ๒

### คุณสมบัติ

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ  
จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๐.๑ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับจากปีงบประมาณ  
ที่ทำการคัดเลือก หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ยกเว้นทหารกองประจำการ โดยเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษ  
ทางวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๑๐.๒ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับจากปีงบประมาณ  
ที่ทำการคัดเลือก หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา ยกเว้นทหารกองประจำการ โดยเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษ  
ทางคดีอาญา ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี นับจากปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา

๑๐.๓ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีผลงานดีเด่น

๑๐.๔ มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๑๐.๖ มีบุคลิกลักษณะความเป็นทหารที่ดี

๑๐.๗ มีความประพฤติและอุปนิสัยสุภาพ เรียบร้อย

๑๐.๘ เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละอุทิศตนในหน้าที่

ของทางราชการ

## ส่วนที่ ๓

### คณะกรรมการ และหน้าที่

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ มีหน้าที่

๑๑.๑ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการทหาร ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ  
และทหารกองประจำการ ตามข้อ ๙ เพื่อเป็นบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ

๑๑.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ  
ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๑๑.๓ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการทหารในสังกัด ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น  
ของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ หรือมิได้เป็นบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศก็ได้  
ประเภทละ ๑ คน เพื่อเป็นบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ โดยต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในข้อ ๑๔  
กรณีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมากกว่า ๑ คน ในแต่ละประเภท ให้รายงานเหตุผลเป็นราย ๆ ไป และหากเห็นว่า  
ไม่มีผู้ที่เหมาะสมประเภทใดประเภทหนึ่ง ให้เสนอรายชื่อเฉพาะประเภทที่ได้รับการคัดเลือก แต่ถ้าไม่มีผู้ที่เหมาะสม  
ทั้ง ๒ ประเภท ก็ไม่ต้องเสนอรายชื่อ ทั้งนี้ ในทุกกรณีให้รายงานคณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ  
ผ่านกรรมการและเลขานุการ (กรมกำลังพลทหารอากาศ)

ส่วนที่ ๔ ...

## ส่วนที่ ๔ ขั้นตอนการดำเนินการ

ข้อ ๑๒ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ มีดังนี้  
๑๒.๑ หน่วยงานในสังกัดส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ประเภทละ ๑ คน และทหารกองประจำการ กองพันละ ๑ คน (ส่วนราชการที่มีทหารกองประจำการ ซึ่งมีอัตราของหน่วยเทียบเท่าระดับกองพัน) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑๐ ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

๑๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ พิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ รายละเอียดประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศตามผนวก ก ท้ายระเบียบนี้ แล้วรายงานผลการพิจารณาให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๑๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการทหารในสังกัด ซึ่งจะเป็นบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ หรือมิได้เป็นบุคคลดีเด่นของส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศก็ได้ ประเภทละ ๑ คน เพื่อเป็นบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ โดยต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในข้อ ๑๔ แล้วเสนอรายชื่อพร้อมข้อมูลประวัติตามผนวก ง ท้ายระเบียบนี้ ส่งให้คณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี กรณีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมากกว่า ๑ คน ในแต่ละประเภท ให้รายงานเหตุผลเป็นราย ๆ ไป และหากเห็นว่าไม่มีผู้ที่เหมาะสมประเภทใดประเภทหนึ่ง ให้เสนอรายชื่อเฉพาะประเภทที่ได้รับการคัดเลือก แต่ถ้าไม่มีผู้ที่เหมาะสมทั้ง ๒ ประเภท ก็ไม่ต้องเสนอรายชื่อ ทั้งนี้ ในทุกกรณีให้รายงานคณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ผ่านกรรมการและเลขานุการ (กรมกำลังพลทหารอากาศ)

## หมวด ๓ บุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ

### ส่วนที่ ๑ การพิจารณาบุคคล

ข้อ ๑๓ บุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ประกอบด้วย

๑๓.๑ นายทหารสัญญาบัตร หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร

๑๓.๒ นายทหารประทวน หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

### ส่วนที่ ๒ คุณสมบัติ

ข้อ ๑๔ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๑๔.๑ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับจากปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๑๔.๒ เป็นผู้...

๑๔.๒ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับจากปีงบประมาณ ที่ทำการคัดเลือก หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา

๑๔.๓ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในปีงบประมาณที่คัดเลือก มีความซื่อสัตย์สุจริต และ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่จนก่อให้เกิดผลดีต่อราชการ

๑๔.๔ เป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียงให้แก่กองทัพอากาศ หรือประเทศชาติ มีผลงานปรากฏเด่นชัด ได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นที่ประจักษ์โดยทั่วไป

๑๔.๕ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติในทางเสื่อมเสีย

๑๔.๖ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีบุคลิกลักษณะความเป็นทหารที่ดี

### ส่วนที่ ๓

#### คณะกรรมการ และหน้าที่

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ประกอบด้วย

๑๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักการปกครอง เป็นประธานกรรมการ  
และพัฒนากำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ

๑๕.๒ รองผู้อำนวยการสำนักการปกครอง เป็นรองประธานกรรมการ  
และพัฒนากำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ

๑๕.๓ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ  
สำนักนโยบายและบริหารกำลังพล  
กรมกำลังพลทหารอากาศ

๑๕.๔ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ  
สำนักนโยบายและแผน  
กรมข่าวทหารอากาศ

๑๕.๕ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ  
สำนักนโยบายและแผน  
กรมยุทธการทหารอากาศ

๑๕.๖ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ  
สำนักนโยบายและแผน  
กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ

๑๕.๗ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ  
สำนักนโยบายและแผน  
กรมกิจการพลเรือนทหารอากาศ

๑๕.๘ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ  
สำนักนโยบายและแผน  
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสารทหารอากาศ

๑๕.๙ ผู้อำนวยการ...

- ๑๕.๙ ผู้อำนวยการกองควบคุมและพัฒนาท่าอากาศยาน เป็นกรรมการและเลขานุการ  
สำนักงานการปกครองและพัฒนากำลังพล  
กรมท่าอากาศยาน
- ๑๕.๑๐ รองผู้อำนวยการกองควบคุมและพัฒนาท่าอากาศยาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานการปกครองและพัฒนากำลังพล  
กรมท่าอากาศยาน
- ๑๕.๑๑ หัวหน้าแผนกพัฒนากำลังพล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กองควบคุมและพัฒนาท่าอากาศยาน  
สำนักงานการปกครองและพัฒนากำลังพล  
กรมท่าอากาศยาน

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ มีหน้าที่

๑๖.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณา และคัดเลือกข้าราชการทหารที่ได้รับการเสนอ  
รายชื่อจากส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ หรือพิจารณาเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่มีผลงานดีเด่นที่มีใช้บุคคล  
ตามในส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศเสนอ โดยพิจารณาให้ครอบคลุมถึงหน่วยปฏิบัติราชการสนาม  
หน่วยในอัตรากองทัพอากาศเพื่อพลาง และหน่วยเฉพาะกิจต่าง ๆ เพื่อคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น  
ของกองทัพอากาศ รายละเอียดประกอบการพิจารณาบุคคลดีเด่นของคณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่น  
ของกองทัพอากาศตามผนวก ข ท้ายระเบียบนี้

๑๖.๒ เสนอรายชื่อข้าราชการทหาร ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น  
ของกองทัพอากาศ ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศพิจารณา ผ่านกรรมการ  
และเลขานุการ (กรมท่าอากาศยาน)

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ประกอบด้วย

- ๑๗.๑ รองผู้บัญชาการทหารอากาศ เป็นประธานกรรมการ
- ๑๗.๒ เสนาธิการทหารอากาศ เป็นรองประธานกรรมการ
- ๑๗.๓ รองเสนาธิการทหารอากาศ เป็นกรรมการ  
(สายงานท่าอากาศยาน)
- ๑๗.๔ รองเสนาธิการทหารอากาศ เป็นกรรมการ  
(สายงานการข่าว)
- ๑๗.๕ รองเสนาธิการทหารอากาศ เป็นกรรมการ  
(สายงานยุทธการ)
- ๑๗.๖ รองเสนาธิการทหารอากาศ เป็นกรรมการ  
(สายงานส่งกำลังบำรุง)
- ๑๗.๗ รองเสนาธิการทหารอากาศ เป็นกรรมการ  
(สายงานกิจการพลเรือนและกิจการพิเศษ)
- ๑๗.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานการปกครอง และพัฒนากำลังพล กรมท่าอากาศยาน

๑๗.๙ รองผู้อำนวยการ...

๑๗.๙ รองผู้อำนวยการสำนักการปกครอง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
และพัฒนากำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ

๑๗.๑๐ ผู้อำนวยการกองควบคุมและพัฒนากำลังพล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักการปกครองและพัฒนากำลังพล  
กรมกำลังพลทหารอากาศ

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ มีหน้าที่

๑๘.๑ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการทหาร ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อเป็นบุคคลดีเด่นของ  
กองทัพอากาศ จากคณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ รายละเอียดประกอบการพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศตามผนวก ค ท้ายระเบียบนี้

๑๘.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ พร้อมประวัติ  
เพื่อขออนุมัติต่อผู้บัญชาการทหารอากาศ

๑๘.๓ จัดทำโล่เชิดชูเกียรติตามผนวก ฉ และใบประกาศเกียรติคุณตามผนวก ข  
ท้ายระเบียบนี้ เพื่อมอบให้แก่บุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ โดยดำเนินการผ่านกรมกำลังพลทหารอากาศ

#### ส่วนที่ ๔

##### ขั้นตอนการดำเนินการ

ข้อ ๑๙ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ มีดังนี้

๑๙.๑ คณะกรรมการสรรหาบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ตรวจสอบคุณสมบัติ  
ข้าราชการทหารที่ได้รับการเสนอรายชื่อจากส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ และผู้ที่คณะกรรมการสรรหา  
บุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ พิจารณาเพิ่มเติมว่ามีผลงานดีเด่นที่ไม่ใช่บุคคลตามที่ส่วนราชการขึ้นตรง  
กองทัพอากาศเสนอ แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ให้คณะกรรมการ  
คัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

๑๙.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ พิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น  
ของกองทัพอากาศ ตามปีงบประมาณ ปีละ ๑ ครั้ง รายละเอียดประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น  
ของกองทัพอากาศตามผนวก ค ท้ายระเบียบนี้ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนธันวาคมของทุกปี แล้วรายงานผล  
การพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นของกองทัพอากาศ เพื่อขออนุมัติต่อผู้บัญชาการทหารอากาศภายใน  
เดือนมกราคมของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐

พลอากาศเอก

(จอม รุ่งสว่าง)

ผู้บัญชาการทหารอากาศ