



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คอค.ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๐๐๓๖)

ที่ ๓๑ /๖๘

วันที่ ๓๐ พ.ค.๖๘

เรื่อง รับสมัครและสอบคัดเลือก น.ประทวน เปลี่ยนประเภทเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ทอ. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปิงบประมาณ ๖๘

เสนอ นขต.ทอ.

๑. ด้วย คอค.ทอ.มีความประสงค์รับสมัครและสอบคัดเลือก น.ประทวน เปลี่ยนประเภทเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ทอ. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปิงบประมาณ ๖๘ จำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติ

๑.๑.๑ เป็น น.ประทวน ชั้นยศ จ.ต. - พ.อ.อ. ไม่จำกัดอายุ

๑.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาตรงกับคุณวุฒิที่เปิดรับสมัคร (ตรวจสอบข้อมูลคุณวุฒิทางเว็บไซต์ <https://accreditation.ocsc.go.th>) หรือสถานศึกษาในต่างประเทศ ที่กระทรวงกลาโหมยินยอมให้บรรจุเข้ารับราชการ โดยเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีก่อนบรรจุเข้ารับราชการ หรือได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาและสำเร็จการศึกษาแล้ว ซึ่งได้รับการบันทึกคุณวุฒิการศึกษา ในสมุดประวัติรับราชการแล้วและมีผลการศึกษาคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๒.๒๐

๑.๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการหรือสำรองราชการ หรือมีกรณีที่ต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกสอบสวนเพื่อลงทัณฑ์สถานหนัก

๑.๑.๔ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (งดบำเหน็จ) ครั้งใดครั้งหนึ่ง ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ต.ค.๖๕ - เม.ย.๖๘) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีที่ได้กระทำความผิด ก่อนวันประกาศผลสอบรอบสุดท้าย แล้วถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนจนได้ข้อยุติโดยมีคำสั่งลงทัณฑ์ ซึ่งการลงทัณฑ์นั้นมีผลให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (ถูกงดบำเหน็จรอบ ต.ค.๖๘ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการออกคำสั่ง)

๑.๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่มีข้อผูกพันในการศึกษาหรือดูงาน

๑.๒ ช่องทางการสมัครสอบดังนี้

๑.๒.๑ เว็บไซต์ <https://person.rtaf.mi.th>

๑.๒.๒ RTAF Super Apps (หัวข้อเปลี่ยนประเภทฯ)

๒. คอค.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การรับสมัครและสอบคัดเลือก ตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ นขต.ทอ.ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ น.ประทวน ในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิ์สมัครสอบทราบ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ รวมถึงเว็บไซต์ของหน่วย โดยให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง แล้วส่งใบสมัครสอบคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบการสมัครสอบที่ นกพ.นขต.ทอ.

๒.๒ นกพ.ฯ ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารฯ ของผู้สมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (หากมีปัญหาข้อขัดข้องให้ประสาน คอค.ทอ.โดยตรง) แล้วรวบรวมใบสมัครฯ นำเรียนเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึง หน.นขต.ทอ.

๒.๓ นกพ.ฯ ...

๒.๓ นกพ.ฯ ส่งใบสมัครฯ คืนผู้สมัครสอบเพื่อใช้แนบการสมัครสอบด้วยตนเอง
ผ่านช่องทางการสมัครสอบตามที่กำหนด ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๑ มิ.ย. - วันอังคารที่ ๑ ก.ค.๖๘

จึงเสนอมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป

พล.อ.ท.



รอง เสธ.ทอ.

ประธานกรรมการอำนวยการคัดเลือกบุคคล
เข้ารับราชการในกองทัพอากาศ

ตำแหน่ง น.ประทวน เปลี่ยนประเภทเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ทอ.
 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๖๘

กลุ่ม	รหัสตำแหน่ง	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เพศ	จำนวน
DCO-1	101399	ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชา เศรษฐศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานตรวจสอบหลักฐาน กองควบคุมการใช้จ่าย กรมการเงินทหารอากาศ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชาย/หญิง	๑
			นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานรับ-จ่ายเงิน กองการเงิน กรมการเงินทหารอากาศ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชาย/หญิง	๑
			นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานการเงิน กองการเงิน กรมการเงินทหารอากาศ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชาย/หญิง	๑
			นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานเงินนอกงบประมาณ กองบริหารการเงิน กรมการเงินทหารอากาศ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชาย/หญิง	๑
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน ผ่านวิชาการ กองวิชาการและ ระบบงาน สำนักงานตรวจสอบภายในทหารอากาศ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชาย/หญิง	๓
รวม							๗

รายละเอียดการสอบและเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก น.ประทวน เปลี่ยนประเภท
เป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ทอ. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปังบประมาณ ๖๘

ผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกทุกคนจะต้องเข้าสอบตามหัวข้อที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดการสอบคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินดังนี้

๑. การสอบคัดเลือกรอบแรก

๑.๑ กำหนดสอบในวันอังคารที่ ๑๕ ก.ค.๖๘

๑.๒ เป็นการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบวิชาการ ด้วยข้อสอบแบบปรนัย ๔ ตัวเลือก จำนวน ๑๐๐ ข้อ (๑๐๐ คะแนน) มีเนื้อหาครอบคลุมในวิชาดังนี้

๑.๒.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ ข้อ (๕๐ คะแนน)

วิชา	เนื้อหาการสอบ	จำนวนข้อ
๑. ความสามารถทางด้าน การคิดคำนวณและเหตุผล	(๑) การประยุกต์ใช้คณิตศาสตร์เบื้องต้น (๒) การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ (๓) การแก้ปัญหาเชิงปริมาณและข้อมูล (๔) ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยง (๕) การหาข้อยุติหรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผล	๒๐
๒. ภาษาไทย	ความเข้าใจและการใช้ภาษา	๑๐
๓. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	ทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน	๑๐
๔. คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน	(๑) การใช้ระบบปฏิบัติการ Windows (๒) การใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐาน (๓) การเชื่อมต่อเครือข่ายและข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต	๕
๕. ความรู้ทั่วไป	(๑) ความรู้ทั่วไปและกองทัพอากาศ (๒) คุณธรรมและจริยธรรม	๕
รวม		๕๐

๑.๒.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ข้อ (๕๐ คะแนน)

รหัสตำแหน่ง	เนื้อหาการสอบ	จำนวนข้อ
DCO-1	(๑) การบัญชีการเงิน (๒) การบัญชีต้นทุน (๓) การเงินและการธนาคาร (๔) การเงินธุรกิจ (๕) การวิเคราะห์งบการเงิน (๖) การจัดทำงบประมาณ (๗) ระบบสารสนเทศทางการบัญชี (๘) การเงินระหว่างประเทศ (๙) การสอบบัญชี (๑๐) การตรวจสอบภายใน (๑๑) การบริหารความเสี่ยง องค์กรและการควบคุมภายใน (๑๒) การตรวจสอบและควบคุม ระบบสารสนเทศ (๑๓) การกำกับดูแลกิจการที่ดี	๕๐

๑.๓ เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลการสอบคัดเลือกรอบแรก

๑.๓.๑ ผู้เข้าสอบต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓.๒ การประกาศผลการสอบคัดเลือกรอบแรก จะประกาศรายชื่อโดยเรียงลำดับตามหมายเลขประจำตัวสอบและคัดเลือกผู้สอบผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไว้จำนวนไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราที่เปิดรับ ยกเว้นรหัสตำแหน่งที่คณะกรรมการมีมติเป็นอย่างอื่น ในกรณีรหัสตำแหน่งที่มีผู้สอบผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่ครบตามจำนวน คณะกรรมการจะพิจารณาจากผู้ที่สอบได้คะแนนจากมากไปหาน้อย

๒. การสอบคัดเลือกรอบสุดท้าย

๒.๑ กำหนดการสอบจะแจ้งให้ทราบทางประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกรอบแรก

๒.๒ เป็นการสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

๒.๒.๑ ผู้เข้าสอบจะต้องนำเสนอตนเองและความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ระยะเวลา ๕ - ๗ นาที โดยผู้เข้าสอบจะต้องจัดเตรียมแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๓ ชุด มาในวันสอบสัมภาษณ์

๒.๒.๒ หัวข้อการประเมินดังนี้

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
๑	ลักษณะทางกายภาพและท่วงทีวาจา	๒๐
๒	ปฏิภาณไหวพริบ	๒๐
๓	การใช้ความรู้และความรอบรู้	๒๐
๔	ระบบวิธีคิด เป้าหมาย และการมองคุณค่าในตัวเอง	๒๐
๕	ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ค่านิยม ทศนคติต่อวิชาชีพทหาร และการควบคุมอารมณ์	๒๐
รวม		๑๐๐

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๑๒ คะแนน) และเมื่อรวมคะแนนสอบสัมภาษณ์ทุกด้านแล้วต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๓. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลการสอบคัดเลือกรอบสุดท้าย

๓.๑ การสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้ผลการสอบตามข้อ ๑.๒

๓.๒ การสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้ผลการสอบตามข้อ ๒.๒

๓.๓ การประกาศผลการสอบคัดเลือกรอบสุดท้าย จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านเป็นตัวจริงและตัวสำรอง เฉพาะผู้ที่เข้าสอบครบทุกหัวข้อตามที่กำหนดเท่านั้น โดยเรียงลำดับตามผลคะแนนรวมการสอบคัดเลือกรอบแรกและรอบสุดท้ายจากมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังมีคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบดังกล่าวเท่ากันทั้งหมด ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๔ กำหนดบัญชีตัวสำรองไว้เป็นจำนวน ๑ เท่าของอัตราที่เปิดรับ ยกเว้นในรหัสตำแหน่งที่คณะกรรมการมีมติเป็นอย่างอื่น