

ก.น.พ.ด.จ.พ.ค.พ.	
เลขรับ	๑๑๒๖
วันที่	๑๕ พ.ค. ๖๖
เวลา	๗:๕๐

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพลสำรองตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ตามมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ กระทรวงกลาโหมจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “กำลังพลสำรอง” หมายความว่า

๔.๑.๑ บุคคลซึ่งเป็นทหารกองหนุนที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการเตรียมพล หรือ

๔.๑.๒ บุคคลซึ่งเป็นกำลังสำรองประเภทหนึ่งตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหมที่มีการบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง

๔.๒ “กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า กำลังพลสำรองที่กระทรวงกลาโหมออกประกาศกำหนดให้เข้าทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร หรือนายทหารประทวน หรือพลทหารประจำการ เป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในการป้องกันและรักษาความมั่นคงหรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ ซึ่งมีเชื้อชาติศาสนาหรือศาสนาต่าง ๆ

๔.๓ “ส่วนราชการ” หมายความว่า กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ

๔.๔ “การจ้างงาน” หมายความว่า การพิจารณากำลังพลสำรองที่ได้จากการสรรหาทั้งหมด และทำการคัดเลือกให้ได้บุคคลที่เหมาะสม เพื่อทำสัญญาจ้างกับหน่วยงานในสังกัดส่วนราชการ

๔.๕ “เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่ทางราชการจ่ายตอบแทนให้แก่กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเป็นรายเดือน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม แนบท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

๔.๖ “สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวแต่ไม่รวมถึงสัญญาจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และกฎหมายว่าด้วยแรงงาน

/ ๔.๗ “การนับอายุ” ...

๔.๗ “การนับอายุ” ให้นับตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการมีอำนาจออกระเบียบปลีกย่อย เพื่อปฏิบัติโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้ตามความจำเป็น แล้วแจ้งให้กระทรวงกลาโหมทราบ

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงกลาโหมรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังนี้

๗.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๗.๒ เป็นผู้ที่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๗.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๗.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่สังคมรังเกียจ หรือเป็นโรคที่ขัดต่อการรับราชการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติรับราชการทหาร หรือติดยาเสพติดหรือสารเสพติดตามกฎหมาย

๗.๕ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาของศาลในคดีอาญา ยกเว้นความผิดฐานประมาท หรือลหุโทษ

๗.๖ เป็นผู้มิวุฒิการศึกษา หรือผู้มีความสามารถพิเศษ ตามที่ส่วนราชการกำหนด

๗.๗ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๗.๘ ส่วนราชการอาจกำหนดคุณสมบัติอื่นใดที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อคุณสมบัติตามข้อ ๗.๑ ถึงข้อ ๗.๗ ได้ตามความเหมาะสม

ผู้ที่ได้รับการจ้างงานเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามวรรคหนึ่งตลอดเวลาที่ดำรงสถานะเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๘ วัน เวลาการทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี ให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ข้อ ๙ เครื่องแบบและโอกาสในการแต่งเครื่องแบบ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการที่บังคับใช้กับข้าราชการทหารโดยอนุโลม

หมวด ๒

การสรรหา การจ้างงาน การแต่งตั้ง และการเลื่อนยศ

ข้อ ๑๐ การสรรหาเพื่อให้ได้กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวมาปฏิบัติงาน ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดของส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อออกประกาศรับสมัคร กำลังพลสำรอง เพื่อสอบคัดเลือก โดยในประกาศอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่ง คุณสมบัติ คุณสมบัติ จำนวนที่เปิดรับ ค่าตอบแทน กำหนดการ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน ในการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ การประกาศจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนโดยสื่ออย่างน้อยสามช่องทาง และต้องดำเนินการก่อนการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

บุคคลที่สมัครเข้าสอบเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวต้องมีอายุไม่เกิน ๓๐ ปี สำหรับตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร และต้องมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี สำหรับตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

ข้อ ๑๑ การจ้างกำลังพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวนั้น ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากหัวหน้าส่วนราชการลงนามทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ รวมระยะเวลาจ้างงานแล้ว ต้องไม่เกิน ๘ ปี เว้นบุคคลผู้นั้นมีอายุครบ ๓๕ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร และครบ ๓๐ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะต้องทำสัญญาจ้างกับหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมด้วยหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๑๒.๑ สัญญาจ้าง และสัญญาค้ำประกัน ให้ใช้ตามแบบท้ายระเบียบนี้
- ๑๒.๒ หลักฐานแสดงวิทยฐานะ
- ๑๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน หรือใบรับรองสัญชาติของผู้สมัคร และบิดามารดา
- ๑๒.๔ ใบสำคัญความเห็นของแพทย์ทหารประจำการ (ผลการตรวจไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๑๒.๕ ใบสำคัญทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นชาย)

ข้อ ๑๓ ส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดของส่วนราชการ จะต้องดำเนินการตรวจสอบและจัดทำหลักฐานของผู้ที่ทำสัญญาเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวดังต่อไปนี้

- ๑๓.๑ คุณวุฒิการศึกษา
- ๑๓.๒ ประวัติอาชญากรรม
- ๑๓.๓ ความไว้วางใจตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ

ข้อ ๑๔ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง และสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงานของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวคือ

- ๑๕.๑ ตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเป็นผู้สั่ง
- ๑๕.๒ ตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้สั่ง

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งและการเลื่อนยศของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหารโดยอนุโลม ทั้งนี้ ยศทหารที่ได้รับแต่งตั้งถือเป็นยศทหารชั่วคราว เพื่อใช้ในการปกครองบังคับบัญชา การดำเนินการทางวินัย และการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

ข้อ ๑๗ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งยศทหารชั่วคราว เมื่อพ้นจากการปฏิบัติราชการตามสัญญาจ้างแล้ว หากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ให้ถือว่าผู้นั้นได้คืนยศทหารชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่เดิม

หมวด ๓

การพัฒนา และการประเมินผล

ข้อ ๑๘ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนากำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ให้มีความพร้อมก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงาน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ โดยให้มีการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม และการฝึกตามตำแหน่งหน้าที่ สำหรับการฝึกศึกษาอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๑๙ การฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความสามารถด้านการทหารเบื้องต้น ทักษะ และสมรรถภาพร่างกาย พร้อมทั้งจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การฝึกจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนการประเมินผลการฝึก ผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ให้ส่วนราชการเลิกจ้าง ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกและวิธีการประเมินผลให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๒๐ เมื่อกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการจัดให้มีการฝึกตามตำแหน่งหน้าที่ สำหรับการฝึกศึกษาอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินสามารถนำไปใช้พัฒนาประสิทธิภาพและบริหารจัดการ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลปีละสองวงจร (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคมถึงเดือนมีนาคม รอบที่ ๒ เดือนเมษายนถึงเดือนกันยายน) และให้นำผลการประเมินไปใช้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๒๑.๑ การเลื่อนเงินเดือน

๒๑.๒ การเลิกจ้าง

๒๑.๓ การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๒ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบประกอบสำคัญในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อส่งจ้างต่อไป โดยให้ได้รับเงินเดือนต่อเนื่องจากที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๒๓ ให้ส่วนราชการวางระบบการจัดเก็บผลการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

หมวด ๔
วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๒๔ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวมีหน้าที่ต้องประพฤติและปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของทางราชการ และตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๕ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัย และข้อปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดโดยเคร่งครัด

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่งถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยวินัยทหารมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕
การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๖ สัญญาจ้างของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวสิ้นสุดลงเมื่อ

๒๖.๑ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม

๒๖.๒ ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

๒๖.๓ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด

๒๖.๔ เสียชีวิตหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

๒๖.๕ ถูกไล่ออกเนื่องจากกระทำความผิดวินัยร้ายแรง

๒๖.๖ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒๖.๗ เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือ

ตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๗ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าก่อนวันที่จะขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ผู้บังคับบัญชาจะอนุญาตให้กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวซึ่งประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก็ได้ ทั้งนี้ ต้องส่งคืนทรัพย์สินของทางราชการที่รับไปก่อนนั้น หรือชำระค่าเสียหายจนครบถ้วน

ข้อ ๒๘ ส่วนราชการมีสิทธิจะบอกเลิกสัญญาจ้างกับกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวก่อนครบกำหนดได้โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าให้ทราบ และไม่เป็นเหตุให้กำลังพลสำรองซึ่งทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะเรียกร้องเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นจากการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่ส่วนราชการจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นของการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๒๙ กรณีกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวอยู่ปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ให้ชำระค่าปรับให้แก่ทางราชการตามที่กำหนดไว้ในแบบสัญญาจ้าง

กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะต้องชำระค่าปรับดังกล่าวให้เสร็จสิ้นภายในกำหนด ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทางราชการแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบ

/ ข้อ ๓๐ เพื่อประโยชน์ ...

สัญญา เลขที่.....

สัญญาจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

เมื่อวันที่.....ระหว่าง.....โดย.....

ผู้ได้มอบอำนาจจาก.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง
กับ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายให้ความตกลงทำสัญญานี้ ซึ่งมีข้อความ
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ “ผู้ว่าจ้าง” ตกลงจ้าง “ผู้รับจ้าง” เข้าปฏิบัติงานในหน่วย.....

ตำแหน่ง.....

มีกำหนดระยะเวลา.....ปี.....เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่.....และสิ้นสุดในวันที่.....

ข้อ ๒ วัน เวลาการทำงานหรือวิธีการทำงาน ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

ข้อ ๓ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหม
กำหนด

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม
และการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าจ้างกำหนด
ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในระหว่างระยะเวลาการจ้าง ผู้รับจ้างมีฐานะเทียบเท่า.....
ตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร ตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ยอมที่จะทำงาน และยอมรับการฝึกหลักสูตร
เตรียมความพร้อม และการฝึกตามตำแหน่งหน้าที่ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการในการ
ป้องกันและรักษาความมั่นคง หรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศตามที่ผู้ว่าจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจจาก
ผู้ว่าจ้างสั่งการ รวมทั้งมีหน้าที่ต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของทางราชการ
วินัยทางทหาร และตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ ผู้รับจ้างต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัย และข้อปฏิบัติที่ผู้ว่าจ้างและ
ทางราชการกำหนดโดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย โดยให้นำกฎหมายว่าด้วย
วินัยทหารมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ในกรณีผู้ว่าจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรต่ออายุสัญญาจ้างให้บุคคลใดแล้ว ให้บุคคล
ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อในหน้าที่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ต่อเนื่องจากที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๘ ผู้รับจ้างซึ่งทำหน้าที่เป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว อาจได้รับ
สิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) การลา

(๒) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

/ (๓) เงินช่วยเหลือ ...

- (๓) เงินช่วยเหลือ
- (๔) เงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๕) เงินช่วยการศึกษาบุตร
- (๖) บำนาญพิเศษ
- (๗) สวัสดิการการรักษาพยาบาล

(๒) ถึง (๗) ให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง เว้นการลาตาม (๑) ให้เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ หรือโดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม
- (๒) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๓) ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด
- (๔) ผู้รับจ้างถึงแก่ความตายหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๕) ผู้รับจ้างถูกไล่ออกเนื่องจากกระทำผิดวินัยร้ายแรง
- (๖) ผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๗) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำ

หน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวหรือตามข้อกำหนดของผู้ว่าจ้าง

ผู้รับจ้างยอมรับเงื่อนไขการเลิกจ้างตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ และจะไม่เรียกร้องสิทธิตอบแทนใด ๆ นอกเหนือจากที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้

ข้อ ๑๐ กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะลาออกจากงาน ต้องรายงานเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ทั้งนี้ ต้องส่งคืนทรัพย์สินของทางราชการที่รับไปก่อนนั้น หรือชำระค่าเสียหายจนครบถ้วน

ข้อ ๑๑ กรณีผู้รับจ้างอยู่ปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ทางราชการเป็นเงินดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร : อยู่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ปี ผู้รับจ้างยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ทางราชการเป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

(๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร : อยู่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ปี ผู้รับจ้างยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ทางราชการเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

นอกจากนี้หากผู้รับจ้างปฏิบัติงานใด ๆ จะเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

ผู้รับจ้างจะชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายดังกล่าวให้เสร็จสิ้นแก่ผู้ว่าจ้างภายในกำหนด ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทางราชการแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบ และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักค่าจ้างหรือเงินอื่นที่ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับจากทางราชการเพื่อชำระค่าปรับหรือค่าเสียหายดังกล่าวได้

/ ข้อ ๑๒ ผู้ว่าจ้าง ...

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาได้โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าให้ผู้รับจ้างทราบ และไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างจะเรียกร้องสิทธิตอบแทนใด ๆ ตลอดจนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นจากการเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมายแรงงานได้ เว้นแต่ผู้ว่าจ้างจะกำหนดให้ในกรณีใดที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นของการออกจากงานในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่มีความผิดไว้

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ผู้ว่าจ้างอาจสั่งให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างยกขึ้นอ้างเพื่อขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ

การปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ผู้ว่าจ้างอาจกำหนดให้ผู้รับจ้างได้รับค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวได้

ข้อ ๑๔ วิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในสัญญานี้ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงกลาโหมหรือผู้ว่าจ้างโดยอนุโลม

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาอ่าน ตรวจสอบ และเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน ณ วัน เดือน ปี ดังกล่าวข้างต้น และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

สัญญาค้ำประกันกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

เขียนที่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี

ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร/ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....ถนน/ซอย.....หมู่ที่.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ขอทำสัญญาค้ำประกัน.....

ซึ่งรับจ้างเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
(ชั้นสัญญาบัตร หรือต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร) ให้ไว้ต่อ.....

(กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ) มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อความตามหนังสือสัญญาจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ
.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ซึ่งกระทำไว้ต่อ.....(กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ หรือ
กองทัพอากาศ) นั้น ข้าพเจ้ารับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ และเข้าใจความในสัญญาดังกล่าวโดยตลอดแล้ว

ข้อ ๒ หากปรากฏว่า.....ปฏิบัติผิดสัญญา

หรือก่อให้เกิดความเสียหาย และต้องเสียค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายให้แก่ทางราชการตามหนังสือสัญญาจ้าง
กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวนั้นแล้ว และ.....

ไม่สามารถชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายได้ตามกำหนดหรือไม่สามารถชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหาย
ให้ครบจำนวนตามสัญญา ข้าพเจ้ายินยอมใช้เงินให้แก่ทางราชการจนครบจำนวนเงินภายในกำหนด ๙๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือทวงถาม

ข้อ ๓ ในกรณีที่.....ได้ทำหนังสือสัญญาจ้าง

กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวไว้ต่อทางราชการโดยความสำคัญผิด หรือมิได้เป็นไปตาม
บทบัญญัติว่าด้วยความสามารถของบุคคลตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ประการใดก็ดี ข้าพเจ้าไม่พันความ
รับผิดชอบและยินดีใช้เงินค่าปรับหรือค่าเสียหายให้แก่ทางราชการจนครบถ้วนตามที่ทางราชการเรียกร้อง
หรือทวงถาม

ข้อ ๔ ข้าพเจ้าได้อ่านและเข้าใจสัญญานี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อต่อหน้าพยาน

(ลงชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)