



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๒๔๑)

ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๕๐๒๒

วันที่ ๑๘ มิ.ย.๖๗

เรื่อง ระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผบ.ทอ.

๑. สป.มีหนังสือ ที่ กท ๐๒๐๑/๑๐๐๑ ลง ๗ มิ.ย.๖๗ (ทอ.เลขรับ ๓๐๗๗/๖๗) ถึง ทอ.ส่งสำเนาระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ รายละเอียดตามแนบ

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ระเบียบ กท.ฯ ตามข้อ ๑ เป็นการยกเลิกความในข้อ ๕๖ ของระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ใช้ความในข้อ ๕๖ ของระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ แทน เนื่องจากมีการเพิ่มสิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร โดยพนักงานราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เห็นสมควรสำเนาระเบียบ กท.ฯ ตามข้อ ๑ แจงให้ นขต.ทอ.ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ต.

ผอ.สปพ.กพ.ทอ.ทำการแทน

จก.กพ.ทอ.

ผ่าน - รอมใจมีทอ.กพทอ.
- เสธ.ทอ.

พล.อ.ท.
ของเสธ.ทอ. (กพ.)
๑๗ มิ.ย.๖๗

อนุมัติตามข้อ ๓
1

เรียน ผบ.ทอ.

กรมพิจารณาแล้ว เห็นสมควร
อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ช.
ดบ.ทอ.
๒๔ มิ.ย.๖๗

พล.อ.อ.
เสธ.ทอ.
๒๑ มิ.ย.๖๗



กองทัพอากาศ
 เลขรับ..... ๓๐๗๗
 วันที่..... ๑๐ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๑๐๓๓

ที่ กท ๐๒๐๑/๑๐๐๑

ถึง ทอ.

กรมกำลังพลทหารอากาศ
 เลขรับ..... ๑๑๓๐๗
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๐๕๐๐

สป.ขอส่งสำเนาระเบียบ กท.ว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ

ตามที่แนบ

กท.ทอ.
 vk
 ข.ส.ว.สพ

สปท.กท.ทอ.
 เลขรับ..... ๖๖๕๐
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๐๙๓๓



สม.

กรบ.สม.

โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๘๑

โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๕๘๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sd@mod.go.th

กปค.สปท.กท.ทอ.
 เลขรับ..... ๒๖๓๐
 วันที่..... ๑๑ มิ.ย. ๖๗
 เวลา..... ๑๒๓๐

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยพนักงานราชการ
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๖ ของระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๖ พนักงานราชการมีสิทธิลาในประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๕๖.๑ การลาป่วย มีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงโดยนับแต่วันทำการ การลาป่วยตั้งแต่สามวันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทางราชการรับรองประกอบการลา หรือประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

๕๖.๒ การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรได้เก้าสิบวัน

๕๖.๓ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

๕๖.๔ การลากิจส่วนตัว มีสิทธิลากิจส่วนตัวได้ปีละไม่เกินสิบวันทำการ

๕๖.๕ การลาพักผ่อน มีสิทธิลาพักผ่อนปีละสิบวันทำการ สำหรับปีแรกที่ได้รับการจ้างยังไม่ครบหกเดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่พนักงานราชการที่มีสัญญาจ้างต่อเนื่องกันในส่วนราชการเดิมรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

ทั้งนี้ พนักงานราชการผู้ใดที่ทำงานครบหนึ่งปีขึ้นไป และในปีที่ผ่านมาพนักงานราชการผู้นั้นมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วไม่ครบสิบวันทำการ ให้สามารถนำวันลาพักผ่อนที่เหลือซึ่งยังไม่ได้ลามาสะสมได้ แต่วันลาพักผ่อนที่นำมาสะสมต้องไม่เกินห้าวันทำการ โดยเมื่อรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันแล้วจะต้องไม่เกินสิบห้าวันทำการ

/ ๕๖.๖ การลาเพื่อ ...

๕๖.๖ การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ทั้งนี้ เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายในเจ็ดวัน

๕๖.๗ การลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าสี่ปี มีสิทธิลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ได้จำนวน ๑ ครั้ง ตลอดช่วงเวลาของการมีสถานภาพเป็นพนักงานราชการ โดยการลาอุปสมบทมีสิทธิลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์มีสิทธิลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ตามระยะเวลาที่ใช้ในการประกอบศาสนกิจตามหลักการของศาสนาอิสลาม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติการลาดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

สำหรับการลาตามวรรคหนึ่ง ในส่วนของผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลาและระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

สิทธิลาในประเภทต่าง ๆ ของพนักงานราชการนอกเหนือจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) สุทิน คลังแสง

(นายสุทิน คลังแสง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

หมายเหตุ :- หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยพนักงานราชการ ในส่วนที่เกี่ยวกับสิทธิการลาของพนักงานราชการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมถึงสอดคล้องและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการของกระทรวงกลาโหมได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงจำเป็นต้องวางระเบียบนี้

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ ทน.ผลธ.ประจำ รุมว.กท.
- สร., ทท., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., สพร.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สงป.กท., ธน., ศอพท., พท.ศอพท., อท.ศอพท., ศอว.ศอพท., รภท.ศอพท., กง.กท., กกส.กท., วท.กท., ทสอ.กท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป. และ สदन.กท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผพ.สม., นขต.สภพ.สม. และ นขต.สภกท.สม.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ. 

(กองสิน ช่ออัญชัย)

ผอ.กรบ.สม.

๗ มิ.ย.๖๗

พ.ท.รัชพงศ์ เจริญศิริวัฒน์

ตรวจ

ส.ท.หญิง ชัชชาติ ปิ่นทอง

พิมพ์/ทาน