

ใบสมัครสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร
โควตา น.ประทวน ทำหน้าที่ในตำแหน่ง น.สัญญาบัตร

หน่วย.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ยศ,ชื่อ.....

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๓. เหล่าทหาร.....จำพวกทหาร.....ลชทอ.หลัก.....รอง.....

๔. ตำแหน่งปัจจุบัน.....
 (ลชทอ.หน้าที่.....) ตามคำสั่ง.....ที่.....ลง.....ตั้งแต่.....
 กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย มีคำสั่งให้ช่วยราชการใน (หน่วย/ตำแหน่ง).....
ตามคำสั่ง.....ที่.....ลง.....
 ตั้งแต่.....(แนบสำเนาคำสั่งช่วยราชการมาด้วย)

๕. ประวัติการรับราชการ

๕.๑ บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่.....ตามคำสั่ง ทอ.ที่.....ลง.....
 รวมเวลารับราชการ.....ปี (นับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ ถึงวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปี
 เศษปัดทิ้ง) โดยใช้คุณวุฒิ

- นจอ., นตอ., นชท.หรือสำเร็จจาก รร.ทหารอื่นที่เทียบเท่า
- ปวช.
- ม.ต้น - ม.ปลาย
- อื่น ๆ.....

๕.๒ เลื่อนยศเป็น พ.อ.อ. ตั้งแต่.....ตามคำสั่ง ทอ.ที่.....ลง.....
 รวมเวลาการครองยศ พ.อ.อ.ปี (นับตั้งแต่วันที่เลื่อนยศ พ.อ.อ. ถึงวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปี
 เศษปัดทิ้ง)

๕.๓ มีผลการประเมินสมรรถภาพข้าราชการทหารในรอบ เม.ย.๖๒ (๑ ต.ค.๖๑ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๒)
 ได้คะแนนร้อยละ.....

๖. ข้าพเจ้ามีความต้องการสมัครสอบคัดเลือกในเหล่าทหาร.....จำพวกทหาร
ในตำแหน่งดังนี้

๖.๑ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง

๖.๒ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง

๗. ข้าพเจ้า...

๗. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (งดบำเหน็จ) ครั้งใดครั้งหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ต.ค.๕๙ - เม.ย.๖๒) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีที่ได้กระทำความผิดก่อน ๑ ต.ค.๖๒ แล้วถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนจนได้ข้อยุติโดยมีคำสั่งลงทัณฑ์ ซึ่งการลงทัณฑ์นั้นมีผลให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีกระทำความผิด (ถูกงดบำเหน็จรอบ ต.ค.๖๒) แต่ยังไม่ได้นำเงินการออกคำสั่ง รวมทั้งรับทราบระเบียบของทางราชการเป็นอย่างดี หากข้าพเจ้าสอบคัดเลือกได้แล้ว ข้าพเจ้ายินยอมที่จะทำหน้าที่ น.สัญญาบัตรในตำแหน่งที่ทางราชการกำหนด โดยจะบรรจุอยู่ในตำแหน่งจนครบระยะเวลาการครองยศสูงสุดของตำแหน่งนั้น โดยจะไม่ขอปรับย้ายในทุกกรณี (ยกเว้น ย้ายประจำหน่วยหรือสำรองราชการ กรณีมีความผิด)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร โทร.....

๘. ตรวจสอบหลักฐานการสมัครตามที่คุณสมัครแจ้งไว้ในใบสมัครแล้ว ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(นายทหารกำลังพลหน่วย)
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

๙. ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น (หน.นขต.ทอ.)

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

๑๐. ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการซึ่งควบคุมและรับผิดชอบเหล่าทหารหรือจำพวกทหาร

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

๑๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่ผ่านการสอบรอบแรก (โดย กพ.ทอ.)

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(ตำแหน่ง).....
...../...../.....

(สำหรับเจ้าหน้าที่ของสายวิชาการ)

คะแนนพิเศษให้เพิ่มเมื่อมีคะแนนภาควิชาการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

ลำดับ	คุณสมบัติ	คะแนนพิเศษ ภาควิชาการ (คะแนน)	
๑	สังกัดในหน่วยที่ตั้งจังหวัดเดียวกับตำแหน่งที่มีความประสงค์สมัคร สอบคัดเลือก (ยกเว้น กรม ตอ.ร.อ.ย.ให้ถือว่าตั้งอยู่ กทม.)	๕	
๒	เกณฑ์อายุรับราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการ ถึงวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ โดยคิด ๓๖๕ วัน เป็น ๑ ปี เศษปัดทิ้ง)	ตั้งแต่ ๓๑ ปี ขึ้นไป	๕
		๒๗ - ๓๐ ปี	๔
		๒๓ - ๒๖ ปี	๓
		๑๙ - ๒๒ ปี	๒
		๑๕ - ๑๘ ปี	๑

ผนวก ข
ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒๒ ลง ๑๒ มี.ค.๖๒

ใบแบบการสอบสัมภาษณ์ นายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	รายการสอบสัมภาษณ์					คะแนนรวมร้อยละ
		บุคลิก ลักษณะ (๒๐)	ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับ หน้าที่ (๒๐)	ท่วงที วาจา (๒๐)	ปฏิภาณ ไหวพริบ (๒๐)	ความรู้ ทั่วไป (๒๐)	

..... ผู้แทน กพ.ทอ.
 ผู้แทน หน่วย ทน.สายวิทยาการ
 ผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง

ผนวก ค

ประกอบคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒๒ ลง ๑๒ มี.ค.๖๒

หลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีผู้ที่สอบผ่านการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรมีการสูญเสีย

หากผู้ที่สอบผ่านการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร เกิดกรณีเสียชีวิต หรือลาออก หรือกรณีอื่นที่ไม่สามารถแต่งตั้งยศเป็น น.สัญญาบัตร ได้ ซึ่งอยู่ระหว่างเข้ารับการศึกษารใน รร.นม.ยศ.ทอ.หรือระหว่างทำหน้าที่ น.สัญญาบัตร (ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งยศเป็น น.สัญญาบัตร) ให้หน่วยเกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งที่สูญเสีย มีผู้สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรอง ให้ กพ.ทอ.เรียกผู้ที่อยู่ในลำดับสำรองตามลำดับเข้าทดแทนต่อไป

๒. กรณีตำแหน่งที่สูญเสีย ไม่มีผู้สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรอง ให้ กพ.ทอ.แจ้งหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ เพื่อดำเนินการสอบสัมภาษณ์ผู้สอบผ่านเกณฑ์ในลำดับสำรองของสายวิทยาการของตน ที่มีความสมัครใจจะไปปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การสอบสัมภาษณ์ ให้มีกรรมการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้แทน กพ.ทอ., ผู้แทนหน่วย หน.สายวิทยาการ และผู้แทนหน่วยเจ้าของตำแหน่ง ร่วมเป็น คณก.สอบสัมภาษณ์

๒.๒ ให้พิจารณาคะแนน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลิกลักษณะ, ด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่, ด้านท่วงทีวาจา, ด้านปฏิภาณไหวพริบ และด้านความรู้ทั่วไป (ด้านละ ๒๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ตามผนวก ข) และให้นำผลการประเมินสมรรถภาพฯ ของแต่ละบุคคลมาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร ด้วย โดยผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และให้นำมาคิดคะแนนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนของกรรมการสอบสัมภาษณ์เป็นอัตราส่วน ตามผนวก ก - ๑๒ ข้อ ๕.๓.๓

๒.๓ ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรองอันดับ ๑ ในสายวิทยาการของตน เป็นลำดับแรกก่อน หากไม่เพียงพอให้สัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับสำรองอันดับ ๒ เป็นลำดับถัดไป โดยให้ผู้ที่มิได้คะแนนรวมสัมภาษณ์สูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ หากมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มิได้คะแนนสอบภาควิชาการมากกว่า ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรก หากมีคะแนนสอบภาควิชาการเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อายุราชการมากกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๒.๔ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งผลการคัดเลือกฯ ให้ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. หากดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ แล้ว ยังไม่สามารถสรรหาผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกฯ บรรจุได้ ให้พิจารณาผูกพันตำแหน่งนั้นไว้ในปีงบประมาณถัดไป โดยสามารถปรับเปลี่ยนเป็นรับจากกำลังพลพิเศษได้ตามความเหมาะสม
