การเตรียมข้อมูลในการจัดทำ QR PROGRAM ของ นขต.ทอ.

น.อ.หญิง จรัสศรี จินดารัตนวงศ์

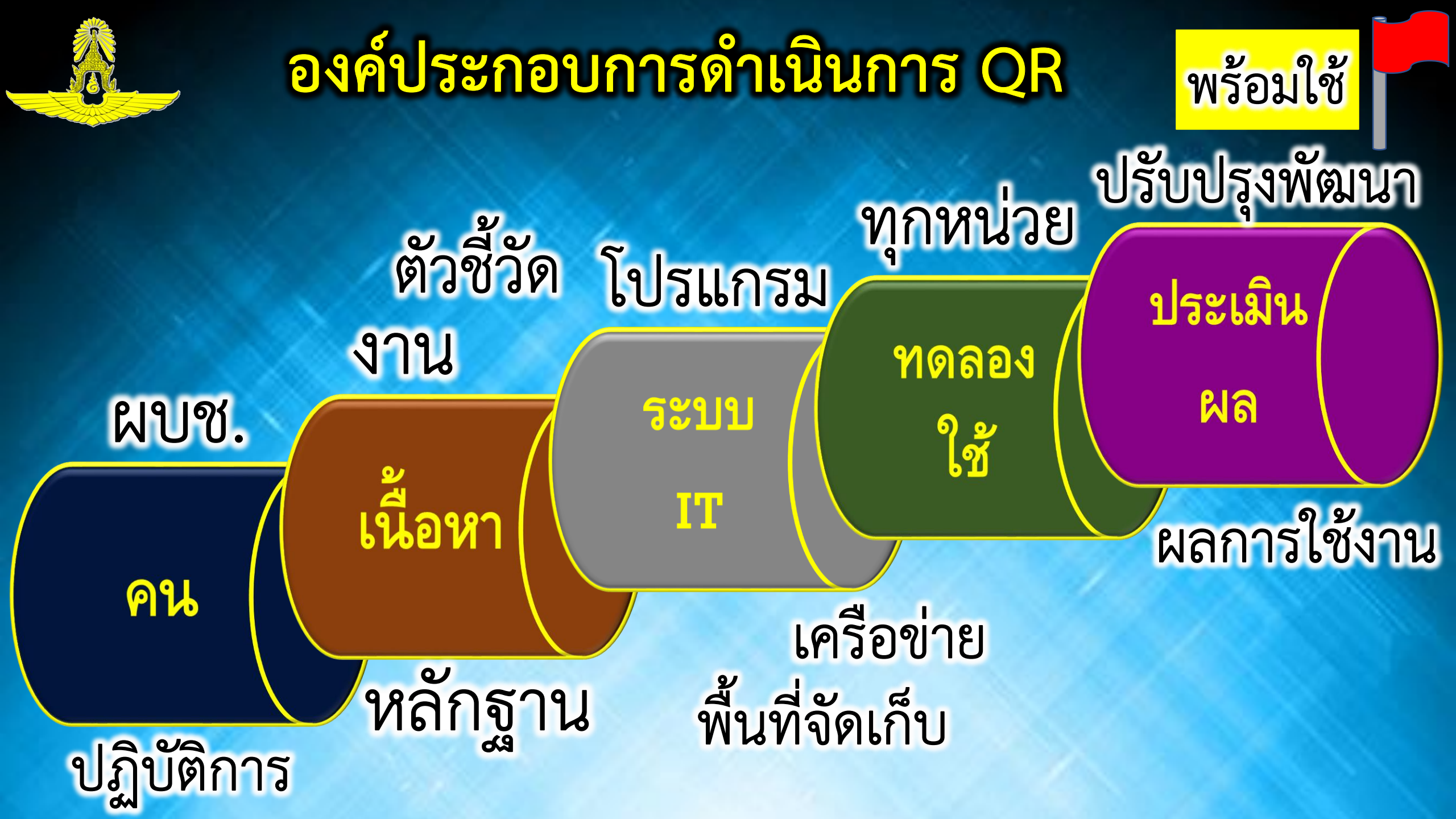
รอง ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.

13 พ.ย.62

ประเด็นนำเสนอ

องค์ประกอบการดำเนินการ QR

พร้อมใช้



ผบช.

ปฏิบัติการ

ผบช.

ผบ.ทอ.

↓

หน.หน่วย

↓

ผบช.ในหน่วย

- กำหนดนโยบาย
- กำหนดการมอบงาน
- กำหนดความสำเร็จของงาน
- ตรวจสอบความถูกต้องของการกำหนดเนื้อหา
- สนับสนุนการดำเนินการ

ปฏิบัติการ

- ปฏิบัติตามนโยบาย ผบช.

ผบ.ทอ.

จก.
กพ.ทอ.

รอง จก.
กพ.ทอ.

ผอ.สปพ.
กพ.ทอ.

รอง ผอ.
สปพ.
กพ.ทอ.

ผอ.กคพ.
สปพ.
กพ.ทอ.

KPI
ติดตามงานแบบ real time
ผลสำเร็จของงาน หลักฐาน

รอง ผอ.
กคพ.สปพ.
กพ.ทอ.

หน.ผปก.
กคพ.สปพ.
กพ.ทอ.

รอง หน.
ผปก.กคพ.
สปพ.ฯ

น.ประเมินค่า
ผปก.กคพ.
สปพ.ฯ

น.ประทวน
ผปก.กคพ.
สปพ.ฯ

ตัวชี้วัด
งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

งานพื้นฐาน

- งานตามภารกิจ อัตราโครงสร้าง ทอ. 52 การกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่
- งานที่ปฏิบัติตามปกติในปัจจุบัน
- ดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- มาตรฐานวิชาชีพของสายวิทยาการ

การปฏิบัติงานของกำลังพล ทอ. ระดับมาตรฐาน

งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

ตัวชี้วัด งานพื้นฐาน

- ตัวชี้วัดตามมาตรฐานสายวิทยาการ ระดับ ทอ. , กห. , ประเทศ , สากล

ตัวอย่าง

- ร้อยละของความถูกต้องทันเวลาของการวางฎีกา ≥ ร้อยละ 98 ในรอบ 6 เดือน

ควบคุมกำกับดูแลมาตรฐานของสายวิทยาการ และกำลังพลสายวิทยาการในแต่ละหน่วย

งานยุทธศาสตร์

- งานแผนงาน / โครงการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามโครงสร้างกำลังรบ Air Power Cyber Space ยุทธศาสตร์ ทอ./นโยบาย ผบ.ทอ.

อาทิ งาน QR โครงการ F5 Mod

งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

กำลังพลขับเคลื่อน ทอ. มุ่งสู่วิสัยทัศน์

งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

ตัวชี้วัด งานยุทธศาสตร์

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน โครงการ

ตัวอย่าง

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ F5 Mod ได้ตามแผนที่กำหนด

การ Remove door deck INU bay (AEB) ของช่างโครงสร้างอากาศยานได้ภายใน 1 ชม.

ติดตามประเมินความสำเร็จ / แก้ปัญหาทันเวลา

ตัวชี้วัด งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

งานมอบหมาย

- ผบช.สั่งการ / มอบหมายตามความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญของบุคคล กลุ่ม ทีม นอกเหนือจากงานประจำ งานในลักษณะข้ามสายงาน

การบริหารจัดการกำลังพลภายในหน่วย
การทดแทนกำลังพลที่คาดแคลน

ตัวชี้วัด งานมอบหมาย

- งานประเมินกิจการสวัสดิการ ทอ. ตัวอย่าง
- ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการกิจการสวัสดิการ ทอ. มากกว่าร้อยละ 85

ตัวชี้วัด งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

กำลังพล ทอ. ปฏิบัติงานหลากหลาย Multi skill

กำลังพล ทอ.ทุกคนทุกระดับมีงานที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

งานพัฒนาสายวิทยาการ

- งานสร้าง คิดค้น สร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน กระบวนการทำงานใหม่ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ยกระดับคุณภาพให้ทันสมัย สอดรับสานการณ์จนเกิดผลผลิต ผลลัพธ์ที่ดีขึ้นตามเป้าหมาย

ระดับหน่วยงาน ทอ. ชาติ

กระตุ้นกำลังพลให้พัฒนาการทำงาน

ตัวชี้วัด งานพัฒนาสายวิทยาการ

ตัวชี้วัด งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

ตัวอย่าง : จำนวนนวัตกรรม

- การพัฒนาโปรแกรม NCOC Portal ในการบูรณาการข้อมูลเพื่อการตัดสินตกลงใจของผู้บริหาร
- การพัฒนาต่อยอดจากระบบ **GFMIS** เป็น **RTAF-Internal Budgetary Control System (RTAF-IBCS)** พัฒนาสู่ระบบ **Electronic Procurement Control System : EPCS** ที่มีประสิทธิภาพมากกว่า

ยกระดับคุณภาพงานด้วยนวัตกรรม มูลค่าเพิ่ม

ตัวชี้วัด งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

งานอารยธรรม

- งานทำนุบำรุง สืบสาน อนุรักษ์ จิตสำนึก ช่วยเหลือสังคม เสียสละ เพื่อส่วนรวม ด้วยความสมัครใจ สร้างภาพลักษณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ทอ. สังคม ประเทศชาติ

ความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัด งานอารยธรรม

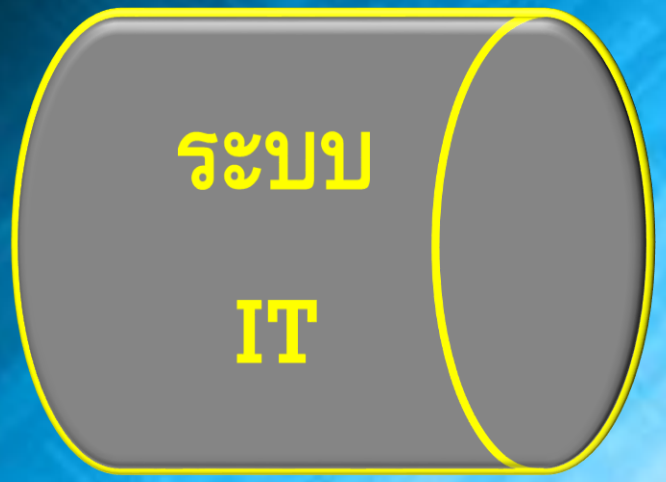
- จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ
- ระดับความสำเร็จที่อาสาไปช่วยงานสืบสานประเพณีไทย

ตัวชี้วัด งาน 5 ประเภท

หลักฐาน

ความรับผิดชอบต่อสังคม

โปรแกรม



เครือข่าย

พื้นที่จัดเก็บ

QR โปรแกรม

- พัฒนาโปรแกรม
- เชื่อมต่อข้อมูลในลักษณะเครือข่ายใน ทอ.
- พื้นที่จัดเก็บข้อมูล
- ลงข้อมูลเนื้อหาลงในโปรแกรม

พัฒนาแบบพึ่งพาตนเอง

ทดลอง
ใช้

ทุกหน่วยงาน

- ทดลองประเมินผลผ่าน QR โปรแกรม
- ปรับปรุงพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ทดลองประเมินในช่วงครึ่งปีหลัง

- เรียนรู้ร่วมกัน

จัดการ Big Data ใช้ประโยชน์ข้อมูล

ประเมินผล

ทุกหน่วยงาน

- ทดลองประเมินผลผ่าน QR โปรแกรม
- ปรับปรุงพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ทดลองประเมินในช่วงครึ่งปีหลัง

- เรียนรู้ร่วมกัน

จัดการ Big Data ใช้ประโยชน์ข้อมูล

โครงสร้างองค์กร

องค์ประกอบการดำเนินการ QR

พร้อมใช้

การจัดทำเนื้อหา

ประชุมสัมมนา	ลงมือทำ	ตรวจสอบ ปรับแก้ไข	เนื้อหา พร้อมลง โปรแกรม
สร้างความเข้าใจ ตัวอย่าง workshop	เรียนรู้จากการปฏิบัติ ทุก นขต.หน่วย	บทบาท ผบช. ตามระดับชั้น/ คณะ จนท.	เตรียมคนลงข้อมูล ในโปรแกรม

การจัดทำเนื้อหา

- หน่วยรับรู้ ทำความเข้าใจการดำเนินการ
- กำหนดผู้รับผิดชอบ/ ทีม/ หน.นขต.หน่วย
- เตรียมข้อมูลเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำเนื้อหาในแบบฟอร์มตัวอย่าง
- หน.นขต.หน่วยตรวจสอบ/ หน.หน่วย
- ลงเนื้อหาในโปรแกรม

คณะ จนท. QR โปรแกรมให้คำปรึกษาแนะนำ

หน่วยนำร่อง

โครงการ
F5 Mod

3 หน่วยนำร่อง 1 โครงการ

แบบฟอร์ม excel

กลุ่ม	ประเภทงาน	ผอ.	รอง ผอ.	หน.ผ..	รอง หน.ผ..	น..	จนท.ผ..
A	งานยุทธศาสตร์						

กลุ่ม	ประเภทงาน	ผอ	รอง ผอ	หน.ผพก.	รอง หน.ผพก.	นพก.	จนท.พก.
A	งานยุทธศาสตร์	งานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ.	งานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ.	งานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ.	งานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ.	งานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ.	
		KPI=	KPI=	KPI=	KPI=	การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานการป้องกันยาเสพติดของ กพ.ทอ ในรอบ 6 เดือน	การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานการป้องกันยาเสพติดของ กพ.ทอ ในรอบ 6 เดือน
						KPI=	จัดเตรียมความพร้อมในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานการป้องกันยาเสพติดของ กพ.ทอ ในรอบ 6 เดือน
							KPI=
						ประชาน ควบคุม กำกับดูแลงานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน	
						KPI=	
						จัดโครงการหรือกิจกรรมงานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน	จัดโครงการหรือกิจกรรมงานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน
						KPI=	จัดทำบันทึกหนังสือทางธุรการในการจัดโครงการหรือกิจกรรมงานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน
							KPI=
							จัดเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการหรือกิจกรรมงานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน
							KPI=
						รายงานผลและสรุปผลการดำเนินการงานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน	รายงานผลและสรุปผลการดำเนินการงานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน
						KPI=	มอบหมายผู้ใด
							KPI=
		งานวัฒนธรรมองค์กร ทอ	งานวัฒนธรรมองค์กร ทอ	งานวัฒนธรรมองค์กร ทอ			
		KPI=	KPI=	งานแผนวัฒนธรรมองค์กร ทอ	งานแผนวัฒนธรรมองค์กร ทอ	งานแผนวัฒนธรรมองค์กร ทอ	
				KPI=	KPI=	จัดทำแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ	
						KPI=	
						ประชาสัมพันธ์แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน	ประชาสัมพันธ์แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน
						KPI=	จัดเตรียมความพร้อมในการประชาสัมพันธ์แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน
							KPI=
						ประชาน ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ.และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ ๖ เดือน	
						KPI=	
						รายงานผลและสรุปผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ ๖ เดือน	
						KPI=	
				งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.	งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.	งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.	
				KPI=	KPI=	บำแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ฐีการปฏิบัติ ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ	
						KPI=	
						บริหารจัดการงานตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน	
						KPI=	
						จัดโครงการ การประชุมสัมมนา หรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ.และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน	จัดโครงการ การประชุมสัมมนา หรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ.และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน
						KPI=	จัดทำบันทึกหนังสือทางธุรการในการจัดโครงการ การประชุมสัมมนา หรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ.และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน
							KPI=
							จัดเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการ การประชุมสัมมนา หรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ.และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน
							KPI=
						รายงานผลและสรุปผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน	รายงานผลและสรุปผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ. และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน
						KPI=	รวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ กพ.ทอ.และในภาพรวมกองทัพอากาศ ในรอบ 6 เดือน
							KPI=

Not secure | qr.rtaf.mi.th/web#model=rtaf.qr&view_type=kanban&menu_id=76

Apps | ไม่มีเรื่องเพจนี้ | Web Slice Gallery | Programing | นำเข้าจาก IE | COMMS | ACSC | Children | YouTube | ปิด Windows Defen... | Getting Started: Ru... | The Definitive Guid...

แสดงแผนผัง QR

Create | Import

Search... | Filters | Group By | Favorites

รร.นนก.

บริหาร Website กปศ.บก.รร.นนก.
- ร.ท.อภิรักษ์ โภชพิพิธ

1. หลักฐานแสดงการบริหาร Website ที่มีความทันสมัย เป็นประโยชน์
2. หลักฐานการนำข้อมูลที่ กปศ.ฯ เผยแพร่/นำไปใช้ประโยชน์
3. บันทึกการวางแผนการประชาสัมพันธ์งานประกันคุณภาพการศึกษา กปศ.ฯ
4. หลักฐานแสดงจำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ

จัดทำเอกสารเผยแพร่การประกันภาพการศึกษา รร.นนก.
- ร.ท.อภิรักษ์ โภชพิพิธ

ประชุมการวางแผนการขับเคลื่อน PEx ตามโครงการ ฯ รายปี
- ร.ท.อภิรักษ์ โภชพิพิธ

1. ร่างบันทึกการประชุมการวางแผนการจัดทำมาตรฐานงาน กปศ. ฯ

บันทึกการวางแผนการประชาสัมพันธ์งานประกันคุณภาพการศึกษา กปศ.ฯ
- พ.อ.ท.หญิง กุลปริยา ชังอิน

หลักฐานแสดงจำนวนกิจกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ
- พ.อ.ท.หญิง กุลปริยา ชังอิน

งานจัดทำเอกสารเผยแพร่การประกันคุณภาพการศึกษา รร.นนก.
- พ.อ.ท.หญิง กุลปริยา ชังอิน

พิมพ์บันทึกการประชุมการวางแผนการจัดทำมาตรฐานงาน กปศ. ฯ รายปี
- พ.อ.ท.หญิง กุลปริยา ชังอิน

พิมพ์บันทึกประชุมวางแผนการบริหารความเสี่ยงของการประกันคุณภาพการศึกษาประจำปี

งานฝึกงานในหน้าที่
- น.อ.หญิง จรัสศรี จินดารัตนวงศ์

งานควบคุมและแยกประเภทกำลังพล
- น.อ.ศักดิ์เสรี สยามพันธ์

งานพัฒนากำลังพล
- น.อ.ศักดิ์เสรี สยามพันธ์

งานประเมินกำลังพล
- น.อ.หญิง จรัสศรี จินดารัตนวงศ์

1. ตรวจรับ บ.ตรวจสอบ Form
- ว่าที่ น.ท.พิศิษฐ์ ดาสะอาด

1. 1. Inspection
2. 2. Preinspection Preparation Work Area
3. 3. Extend Wing Flaps and

งานฝึกงานในหน้าที่
- น.ท.หญิง สุทธิรักษ์ ปิ่นประเสริฐ

1. งานฝึกงานในหน้าที่ของ ทอ.ประจำปี
2. งานฝึกงานในหน้าที่ ของ กพ.ทอ.
3. งานมาตรฐานการฝึกความชำนาญ

งานประเมินกำลังพล
- น.ท.หญิง อัจฉรา นุตตะโร

1. งานประเมินค่า
2. งานประเมินผล

1. Inspection
- ว่าที่ น.ท.พิศิษฐ์ ดาสะอาด

2. Preinspection Preparation Work Area
- ว่าที่ น.ท.พิศิษฐ์ ดาสะอาด

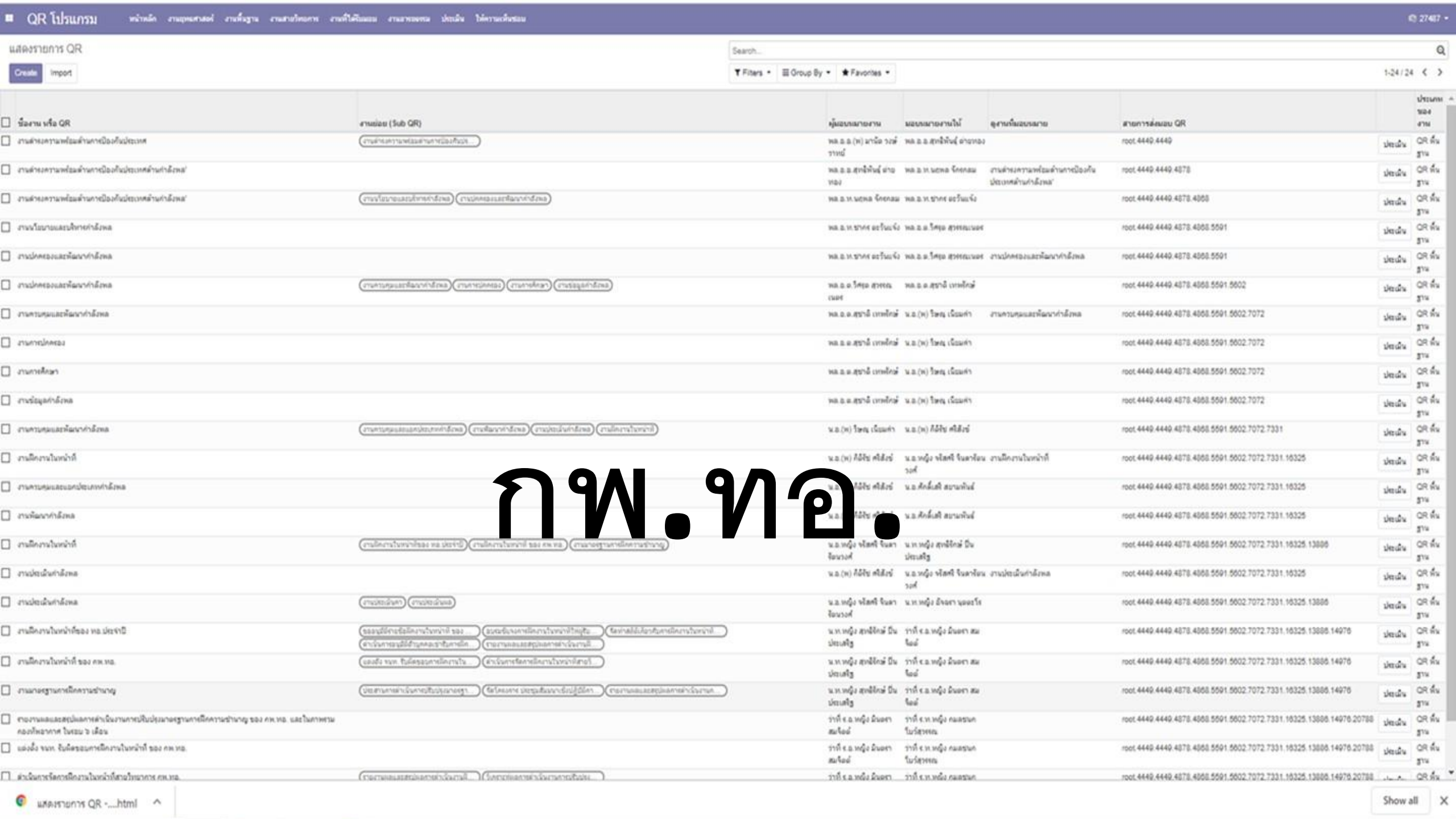
รายงานผลและสรุปผลการดำเนินงานการปรับปรุงมาตรฐานการฝึกความชำนาญ ของ กพ.ทอ. และในภาพรวม กองทัพอากาศ ในรอบ ๖ เดือน
- ว่าที่ ร.ท.หญิง กมลชนก โบว์สุวรรณ

แต่งตั้ง จนท. รับผิดชอบการฝึกงานในหน้าที่ ของ กพ.ทอ.
- ว่าที่ ร.ท.หญิง กมลชนก โบว์สุวรรณ

ดำเนินการจัดการฝึกงานในหน้าที่สายวิทยาการ กพ.ทอ.
- ว่าที่ ร.ท.หญิง กมลชนก โบว์สุวรรณ

1. รายงานผลและสรุปผลการดำเนินงานฝึกงานในหน้าที่ ของ กพ.ทอ. ประจำปี
2. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการปรับปรุงมาตรฐานการฝึกความ

Type here to search | ENG | 8:48 PM 11/12/2019


QR โปรแกรม
แสดงรายการ QR
Create
Import
Search...
Filters
Group By
Favorites
1-24 / 24
ชื่องาน หรือ QR
งานย่อย (Sub QR)
ผู้มอบหมายงาน
มอบหมายงานให้
ลูกงานที่มอบหมาย
สายการส่งมอบ QR
ประเมิน
ประเภทของงาน
กพ.ทอ.

Not secure | qr.rtaf.mi.th/web#model=rtaf.qr&view_type=kanban&menu_id=76

แสดงแผนผัง QR

Create | Import

ชื่องาน หรือ QR Mod ×

Filters | Group By | Favorites

2	3	4	6	7
F5MOD • พล.อ.ท.ธนศักดิ์ เมตะนันท์	F5MOD • พล.อ.ต.สุรกิจ สมทวิวัฒนกุล	F5MOD • น.อ.(พ) ภคณัฐ ศุขะพันธุ์ 1. Aircraft & Sytstem Integration 2. Operation & Training	Pre Mod F5 • น.อ.(พ) กฤษณ์ เถาถวิล	Pre Mod F5 • น.ท.โกสินทร์ ยั่งยืน 1. งานตรวจซ่อม (PE#1)
			Mod F5 • น.อ.(พ) กฤษณ์ เถาถวิล 1. F5TH-01E-000 2. F5TH-02E-000 3. F5TH-03E-001 4. F5TH-03E-002 5. F5TH-03E-000 6. F5TH-04E-021 7. F5TH-04E-022 8. F5TH-04E-023 9. F5TH-04E-031 10. F5TH-04E-033 11. F5TH-04E-050 12. F5TH-04E-070 13. F5TH-04E-190 14. F5TH-04E-150 15. F5TH-04E-160	

F5 MOD

QR Code

ชื่องาน หรือ QR	งานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ.
ประเภทของงาน	QR ยุทธศาสตร์
แนบไฟล์	
ความก้าวหน้าของงาน	0%
กำหนดเสร็จ	04/29/2020

เจ้าของ QR พล.อ.อ.มานัต วงษ์วาทย์

มอบหมายงาน งานป้องกันยาเสพติด ของ กพ.ทอ.

คะแนน 0% คะแนน

KPI ข้าราชการ ทอ. ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด หรือ เป็นศูนย์

รายละเอียด รายละเอียด

ตัวอย่าง งานยุทธศาสตร์ กพ.ทอ.

การบริหารจัดการ

การบริหารจัดการ

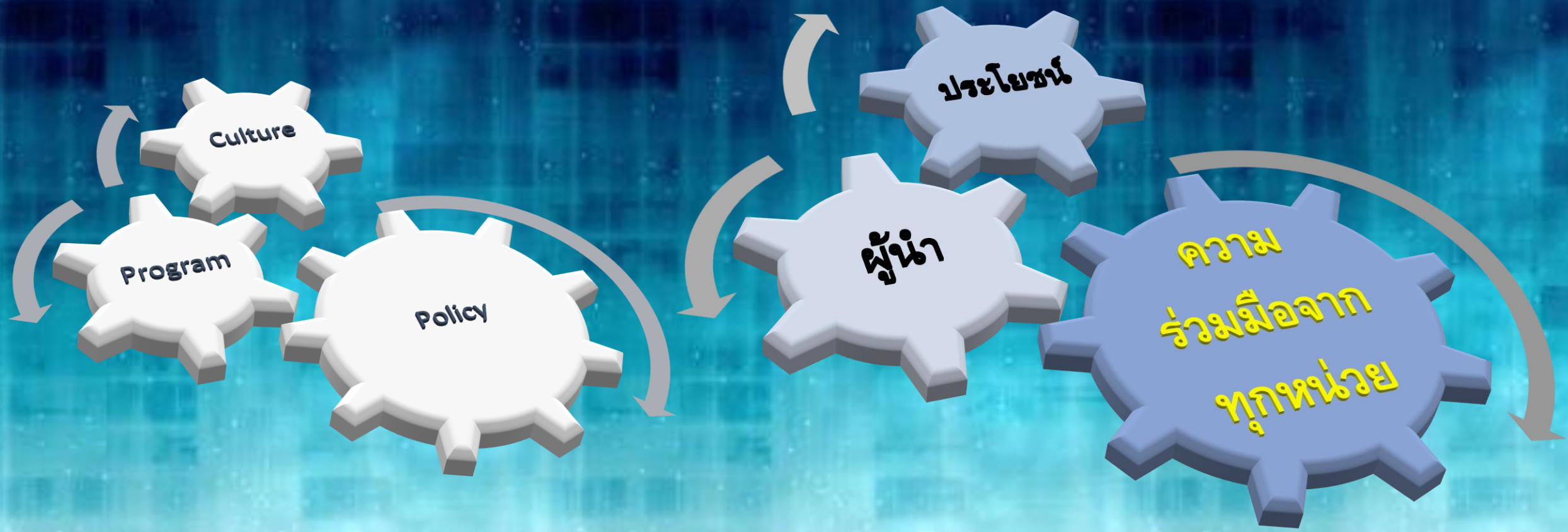
- ติดตามกำกับดูแลใกล้ชิด/ทั่วถึง
- บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ควบคุม/กำหนดมาตรฐาน
- บริหารจัดการกำลังพล

- กำลังพลปฏิบัติงานมีหลักฐาน
- ได้รับการประเมินตามผลงาน

- กำหนดทิศทางเป้าหมายได้ชัดเจน
- บริหารจัดการ / ยกระดับคุณภาพหน่วยงาน

การบริหารจัดการ



ความฉลาด

ความคิดสร้างสรรค์

คุณธรรมจริยธรรม

จิตวิญญาณ

ความมีวินัย

ความขยันหมั่นเพียร

โดยสามารถวัดประสิทธิภาพ/ ประสิทธิผล สามารถสกัดศักยภาพ
ความสามารถ + สมรรถนะ ของรายบุคคลทางด้านต่างๆ 1. ความฉลาด 2. ความคิดสร้างสรรค์
3. คุณธรรมจริยธรรม 4. จิตวิญญาณ 5. ความมีวินัย 6. ความขยันหมั่นเพียร ซึ่งอยู่บนพื้นฐาน
ข้อมูลที่สะท้อน ความเป็นจริงได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

การเตรียมข้อมูลในการจัดทำ QR PROGRAM ของ นขต.ทอ.

น.อ.หญิง จรัสศรี จินดารัตนวงศ์

รอง ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.

13 พ.ย.62