



ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

๙ ธ.ค.๖๔, ๑๐๐๐

ห้องประชุม ฝสธ.ทอ.๒ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Web Conference)





ระเบียบวาระการประชุม

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เลขานุการคณะทำงาน ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุงเส้นทาง
ความก้าวหน้าในอาชีพของสายวิทยาการ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุงเส้นทาง
ความก้าวหน้าในอาชีพตามนโยบาย ผบ.ทอ. |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องอื่น ๆ |





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พล.อ.ท.วิศรุต สุวรรณเนตร
รอง เสธ.ทอ.(กพ.)





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๒ เลขานุการฯ ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

นโยบาย ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕



กองทัพอากาศคุณภาพ
(QUALITY AIR FORCE)

- 1 คนคุณภาพ (Quality People)
- 2 ข้อมูลและการข่าวที่มีคุณภาพ (Superior ISR)
- 3 กำลังรบที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Operations)
- 4 ระบบส่งกำลังบำรุงที่ต่อเนื่อง (Uninterrupted Continuously Logistics)
- 5 เชื่อมโยงและช่วยเหลือประชาชน (Quality Civic Actions)
- 6 ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ (Supreme Morale)

1

คนคุณภาพ Quality People

- การรับคนเข้ามารับราชการ
- การพัฒนาคนผ่านการฝึกศึกษา โดย **สภาคการศึกษา**
- Career Path (4 ประการ)
- การประเมินผล



พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งญญา
ผู้ช่วยบัญชาการทหารอากาศ



พลอากาศโท วิศรุต สุวรรณเนตร
รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานกำลังพล)



พลอากาศโท ประภาศิต เจริญยิ่ง
เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ



พลอากาศโท ไหวพจน์ เกิงผาก
เจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ





คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๙/๖๔ ลง ๒๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.

คณะกรรมการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.

- | | |
|-----------------------|-----------------------------|
| ๑. ผช.ผบ.ทอ.(กษ.) | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รอง เสธ.ทอ.(กพ.) | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. จก.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๔. จก.ยก.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. ปช.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผบ.อย. | เป็นกรรมการ |
| ๗. จก.พอ. | เป็นกรรมการ |
| ๘. จก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผบ.รร.นบก. | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. รอง จก.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. ผอ.สปพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๑๒. ผอ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๑๓. ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ |

๑.คณะทำงานด้านการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการใน ทอ.

๒.คณะทำงานด้านการพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

๓.คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. รอง เสธ.ทอ.(กพ.) | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. จก.กพ.ทอ | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. จก.ขว.ทอ. | เป็น จนท.ทำงาน |
| ๔. จก.ยก.ทอ. | เป็น จนท.ทำงาน |
| ๕. จก.ยศ.ทอ. | เป็น จนท.ทำงาน |
| ๖. ผบ.รร.นบก. | เป็น จนท.ทำงาน |
| ๗. ผอ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็น จนท.ทำงาน |
| ๘. รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็น จนท.ทำงานและเลขานุการ |
| ๙. ผอ.กจพ.สนพ.กพ.ทอ. | เป็น จนท.ทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๑๐. ผอ.กกฝ.สยฝ.ยก.ทอ. | เป็น จนท.ทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๑๑. ทน.นขต.ทอ.สายวิทยาการ | เป็น จนท.ทำงาน |

๔.คณะทำงานด้านการปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.



คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

มีอำนาจหน้าที่

๑ กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการดำเนินการ และวิธีปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการพัฒนา ทอ.เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สำหรับการพิจารณาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ระดับสูงของ ทอ.(ระดับผู้บังคับหน่วยถึงระดับรองนายพล)

๒ ทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของแต่ละสายวิทยาการ เพื่อส่งเสริมกำลังพลที่มี ศักยภาพและประสิทธิภาพสูง ให้มีความเจริญก้าวหน้าไปตามลำดับจากระดับผู้ปฏิบัติ ขึ้นสู่ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ไปจนถึงระดับสูง ตลอดจนพิจารณากำลังพลที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพสูง ย้ายหมุนเวียนข้ามสายวิทยาการได้

๓ สามารถเชิญผู้แทน นขต.ทอ.หรือหน่วย หน.สายวิทยาการ รวมทั้งบุคลากรภายนอก ทอ.เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ได้ตามความจำเป็น

๔ รายงานผลการดำเนินการต่อ คณก.บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.



การปรับปรุง

Career path

(คำสั่ง ทอ. ที่ 64/61)

แนวทางการดำเนินการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

A

1. ตามนโยบาย ผบ.ทอ.ปี 65
(เพื่อคัดสรร ผบช.ระดับสูง)

กพ.ทอ.และ ยก.ทอ.พิจารณาร่วมกับ ผบช.ระดับสูง

คุณสมบัติ 4 ประการ ในการพิจารณาเป็น ผบช.ระดับสูง (ตำแหน่งระดับรองนายพล)

- เคยมีประสบการณ์ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ระดับปฏิบัติงาน
- เคยปฏิบัติงานในฝ่ายอำนวยการ หรือ ฝ่ายเสนาธิการ
- เคยผ่านการเป็นหัวหน้าหน่วย หรือ ผู้บังคับหน่วย
- เคยผ่านการศึกษา หรือ การปฏิบัติงานในต่างประเทศ

- Career path ผบช.ระดับสูง
(ระดับ น.อ.(พ) รองนายพล ขึ้นไป)
- หลักเกณฑ์การพิจารณา และ
แนวทางการบังคับใช้

B

2. น.อ.(พ) – น.ต.
(ยกเว้นรองนายพล)

กพ.ทอ.พิจารณาร่วมกับ หน.สายวิทยาการ

- การเทียบตำแหน่งระดับ น.5 (ตำแหน่งบริหาร กับ ตำแหน่งเชี่ยวชาญ)
- เชื่อมโยงหลักสูตร PME ในการเข้าดำรงตำแหน่ง
- การเพิ่มโอกาสเจริญก้าวหน้าของ น.ทุกประเภท
- ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ทันสมัย และจัดทำในส่วนสายวิทยาการใหม่
- ประเด็นอื่น ๆ

Career path
ที่มีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์

สามัคคี

เสียสละ



Timeline

การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑

๑. ชี้แจงคำสั่งแต่งตั้ง คณก.ฯ และ คณะทำงานฯ
๒. สรุปสาระสำคัญของนโยบาย ผบ.ทอ.ที่เกี่ยวข้อง
๓. กรอบแนวทางและรายละเอียดการดำเนินการ (๒ ประเด็นหลัก)
 - ๓.๑ คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพลขึ้นไป)
 - ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ ของสายวิทยาการ
๔. ชี้แจง Timeline การดำเนินการ

การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๒

๑. คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพลขึ้นไป)
 - สรุปแนวทางการกำหนดคุณสมบัติฯ (Final)
 - คณะทำงานฯ ร่วมพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ
๒. ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ ของสายวิทยาการ
 - ชี้แจงความก้าวหน้าในการดำเนินการ

การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๓
(สรุปผลการดำเนินการ เพื่อนำเรียน
อนุมัติ ผบ.ทอ.)

9 ธ.ค.64

ม.ค.65

ก.พ.65

มี.ค.65

เม.ย.65

การประชุม/สัมมนา ครั้งที่ ๑ ในที่ตั้งของ ทอ.

๑. คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพล)
 - ชี้แจงการความก้าวหน้าในการให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบ
๒. ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ ของสายวิทยาการ
 - กลับกรองข้อมูลการปรับปรุงแก้ไขของแต่ละสายวิทยาการ
 - กำหนดแนวทางแก้ไขกรณีที่มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันในแต่ละสายวิทยาการ

การประชุม/สัมมนา ครั้งที่ ๒ นอกที่ตั้งของ ทอ.

๑. คุณสมบัติประจำตำแหน่ง ผบช. (ระดับรองนายพล)
 - ชี้แจงการดำเนินการให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบ
๒. ทบทวน ปรับปรุง เส้นทางความก้าวหน้าฯ (ระดับ น.อ.(พ) – น.ต.
 - สายวิทยาการนำเสนอผลการปรับปรุงแก้ไขของแต่ละสายวิทยาการ
 - สรุปแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

นำเรียนขออนุมัติ
ปรับปรุงแก้ไขการกำหนด
เส้นทางความก้าวหน้าใน
อาชีพข้าราชการ



จงรักภักดี

สำนึกหน้าที่

สามัคคี

เสียสละ



ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

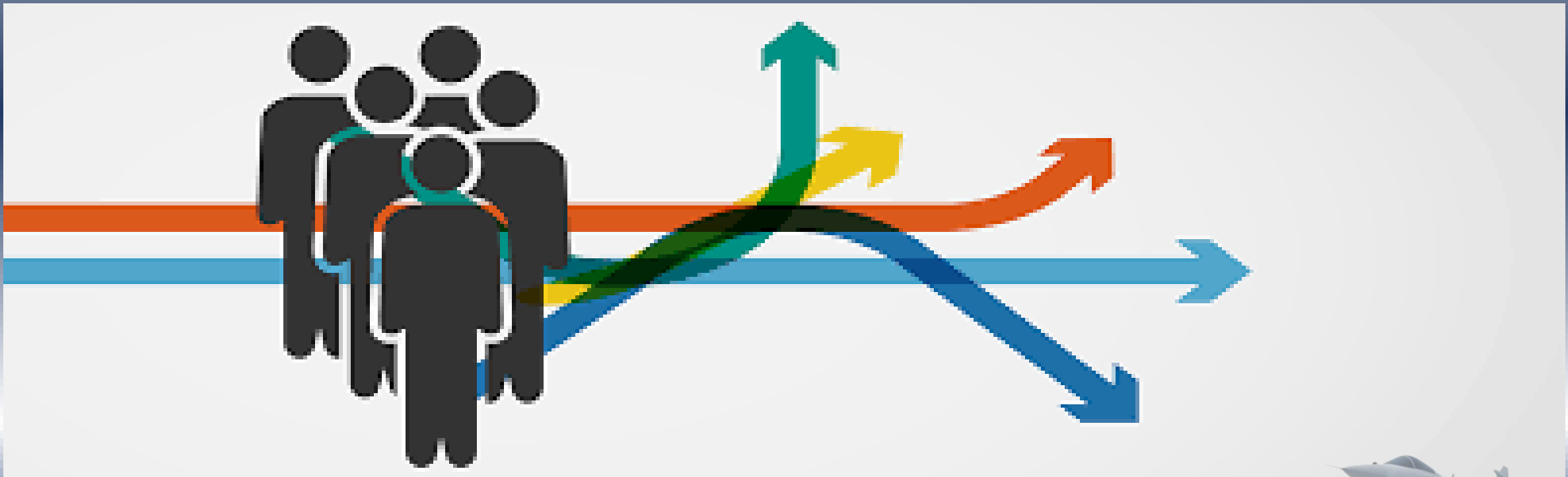


ระเบียบวาระที่ ๓ พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุง
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของสายวิทยาการ





เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)





การจัดกลุ่ม

จัดกลุ่มตามจำพวกทหาร โดยแยกตามหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการที่รับผิดชอบการบริหารกำลังพล
ในแต่ละเหล่าทหารและจำพวกทหาร **ประกอบด้วย ๒๖ หน่วย หน.สายวิทยาการ และ รร.นบก. รวมทั้งสิ้น ๒๗ กลุ่ม**

๑	สบ.ทอ.	๑๐	สตน.ทอ.	๑๙	พธ.ทอ.
๒	กพ.ทอ.	๑๑	สนภ.ทอ.	๒๐	ชย.ทอ.
๓	ขว.ทอ.	๑๒	สธน.ทอ.	๒๑	ขส.ทอ.
๔	ยก.ทอ.	๑๓	คปอ.	๒๒	ยศ.ทอ.
๕	กบ.ทอ.	๑๔	อย.	๒๓	รร.นบก.
๖	กร.ทอ.	๑๕	ชอ.	๒๔	สก.ทอ.
๗	ทสส.ทอ.	๑๖	สอ.ทอ.	๒๕	ศวอ.ทอ.
๘	สปช.ทอ.	๑๗	สพ.ทอ.	๒๖	สวบ.ทอ.
๙	กง.ทอ.	๑๘	พอ.	๒๗	สน.ผบ.ดม.





การกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง



๑. ประเภทตำแหน่ง
๒. ระดับชั้นยศ
๓. ประเภท น.สัญญาบัตร
๔. การศึกษาทางทหาร
๕. ประสบการณ์
๖. การประเมินผล





ประเภทตำแหน่ง

๑ ประเภทบริหาร

๑.๑ ประเภทผู้บริหารระดับสูง (กลุ่มงานบังคับบัญชา, เสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ

๑.๒ ประเภทผู้บริหารระดับกลาง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป)

๒ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ

๓ ประเภทอำนวยการ

๓.๑ ประเภทอำนวยการระดับสูง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.

๓.๒ ประเภทอำนวยการระดับกลาง (กลุ่มงานเสนาธิการ และทั่วไป) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.ท.

๓.๓ ประเภทอำนวยการระดับต้น ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.ต.





ระดับชั้นยศ

กำหนดการพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ฯ ในระดับชั้นยศ **น.ต.- น.อ.พิเศษ**
เนื่องจากเป็นประเภทอำนวยการ เชี่ยวชาญเฉพาะ และบริหาร

สำหรับระดับชั้นยศ **ร.ต.- ร.อ.**

ให้บริหารโดยใช้หลักเกณฑ์การย้าย เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกำลังพลได้ตามภารกิจ
ที่ได้รับมอบหมาย และภาระงานที่มีการปรับเปลี่ยนตามวงรอบการทำงานต่าง ๆ





ประเภท น.สัญญาบัตร

๑ นายทหารประเภทที่ ๑ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากแหล่งผลิตหลักของ กห. ได้แก่ รร.นบก., รร.จปร., รร.นร., วพม. และ รร.ทหาร ในต่างประเทศ ที่ กห.รับรอง

๒ นายทหารประเภทที่ ๒ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่ได้จากการผลิตเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพล ได้แก่ ผู้สำเร็จหลักสูตรนายร้อยสำรอง หรือหลักสูตรนายร้อยพิเศษ เป็นต้น

๓ นายทหารประเภทที่ ๓ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่เดิมรับราชการเป็น น.ประทวน แล้วได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนฐานะเป็น น.สัญญาบัตร

๔ นายทหารประเภทที่ ๔ หมายถึง น.สัญญาบัตร ที่มีคุณสมบัติตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ (สำนักงาน ก.พ.รับรอง) และได้รับคัดเลือกให้เข้ารับราชการใน ทอ.หรือโอนมาจากส่วนราชการอื่นนอก กห.





- ๑ หลักสูตรการทัพอากาศ
- ๒ หลักสูตรเสนาธิการทหาร
- ๓ หลักสูตรเสนาธิการกิจเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
- ๔ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส
- ๕ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
- ๖ หลักสูตรอื่น ๆ ที่เทียบเท่าในหลักสูตรตามข้อ ๑ – ๕
- ๗ หลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ตามที่สายวิทยาการกำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติตามตำแหน่งนั้น ๆ ได้





ประสบการณ์

๑ ประสบการณ์ในสายงาน หมายถึง เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการในสายวิทยาการนั้น ๆ มาก่อน

๒ ประสบการณ์ในการบริหารงาน หมายถึง เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ต้องมีการรับผิดชอบ กำกับดูแล และ/หรือบริหารงานในสายวิทยาการนั้น หรือสายวิทยาการอื่น ๆ





การประเมินผล

ผู้ที่เข้ารับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถภาพร่างกาย
ตามที่ ทอ.กำหนด





แนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการ

ตอนที่ ๑ การจัดลำดับความก้าวหน้าของตำแหน่งในจำพวกทหารเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่สอดคล้องกัน โดยให้พิจารณาย้ายตามลำดับหมายเลขจากน้อยไปหามาก หากมีข้อจำกัดด้านโครงสร้างตามอัตรา ทอ.ไม่สามารถดำเนินการตามลำดับได้ ให้เสนอบัญชีย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น ผ่าน กพ.ทอ.เพื่อนำเข้าพิจารณาในคราวประชุมคณะกรรมการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของ ทอ.ต่อไป

ตอนที่ ๒ รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง





เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ยก.ทอ.)

อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ๑ ยก.ทอ.

ประเภทตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

เจ้าพนักงานนักบิน, ยุทธการ และ ผู้ทำการในอากาศยาน (สันหน)

ตอนที่ ๑

ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง บริหาร/อำนวยการ	ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ. พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.ร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, รอง (นอก ทอ.)	-
			เสธ.ร.การบิน, ผสธ.ศกอ., ผสธ.สธก.ทอ., ผสธ.ศูนย์, ผสธ.ศปอ.คปอ., ผสธ.สพร.ทอ., เสธ.(นอก ทอ.)	
		๗	ผอ.กอง, ผบ.บม., ผู้ช่วยทูต ทอ. ^(๑) , ผบ.กรม นนอ.ร.ร.นบก., ผบ.ศคปอ.คปอ.	นบ.พระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม ผสธ.ประจำ กรม/ผบ.ช.
น.อ.	บริหารระดับกลาง/ อำนวยการระดับสูง	๖	รอง ผอ., รอง ผบ.บม./กรม, รอง ผบ.ศคปอ.๑	-
		๕	เสธ.บม./กรม, ผบ.ฝูง (อัตรา น.อ.), ทก.กอง นขต.ทอ.	ผสธ.ประจำ กรม/กอง/ผบ.ช., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด บก.ทอ., นบ.พระราชพาหนะ, นบ.ประจำกอง, น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง
น.ท.	อำนวยการ ระดับกลาง	๔	ผบ.ฝูง, รอง ผบ.ฝูง (อัตรา น.ท.), รอง ทก.กอง นขต.ทอ.	ผสธ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง (เทียบเท่า ผสธ.)
		๓	ทน.แผนก, ผบ.พัน.ร.ร.นบก./ตท., จเรฝ่าย	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กอง, นบ.ประจำกอง, นบ.พระราชพาหนะ, อจ.วิชาการบิน
น.ต.	อำนวยการระดับต้น	๒	รอง ทน.แผนก, รอง ผบ.ฝูง. ^(๒) , ผช.จเรฝ่าย, คบ.สังกัด รร.การบิน	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง/ นขต.ทอ
		๑	นยก. ^(๓) , นกผ. ^(๓) , ทน.ฝ่าย, ผบ.บม., นบ.ประจำฝูง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด แผนก

ตอนที่ ๒

คุณสมบัติประจำตำแหน่ง

สายวิทยากร เจ้าพนักงานนักบิน และผู้ทำการในอากาศยาน (สันหน)

ระดับชั้นยศ นาวาอากาศเอก (พิเศษ)

ประเภทตำแหน่ง บริหารระดับสูง/เชี่ยวชาญเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง ทน.ส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชานักบิน (ระดับกอง) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านยุทธการตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยและการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา กล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด

ตำแหน่งและกลุ่มงาน

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ผสธ.ศูนย์ รอง ผบ.ร.การบิน, เสธ.ร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, ผสธ.ศกอ., ผสธ.สธก.ทอ., ผสธ.ศปอ.คปอ., ผสธ.สพร.ทอ.	} กลุ่มงานบังคับบัญชา
ผอ.กอง, ผบ.บม., ผู้ช่วยทูต ทอ. ^(๑) , ผบ.กรม นนอ.๑, ผบ.ศคปอ.๑, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)	

ประเภทวิทยากรสัญญาบัตร

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ผสธ.ศูนย์ รอง ผบ.ร.การบิน, เสธ.ร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, ผสธ.ศกอ., ผสธ.สธก.ทอ., ผสธ.ศปอ.คปอ., ผสธ.สพร.ทอ., ผอ.กอง, ผบ.บม., ผู้ช่วยทูต ทอ. ^(๑) , ผบ.กรม นนอ.๑, ผบ.ศคปอ.๑, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)	} นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
--	--------------------------------

การศึกษาวางทหาร

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, ผสธ.ศูนย์ รอง ผบ.ร.การบิน, เสธ.ร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, ผสธ.ศกอ., ผสธ.สธก.ทอ., ผสธ.ศปอ.คปอ., ผสธ.สพร.ทอ.	} หลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่า หรือหลักสูตรเสนาธิการทหาร
ผอ.กอง, ผบ.บม., ผู้ช่วยทูต ทอ. ^(๑) , ผบ.กรม นนอ.๑, ผบ.ศคปอ.๑, รอง/เสธ.(นอก ทอ.)	

ประสบการณ์

รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.ร.การบิน, เสธ.ร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก,
ผสธ.ศกอ., ผสธ.สธก.ทอ., ผสธ.ศปอ.คปอ., ผสธ.สพร.ทอ., รอง/เสธ.(นอก ทอ.)

- เคยดำรงตำแหน่งระดับ ผอ.กอง, ผบ.บม., ผู้ช่วยทูต ทอ.^(๑), ผบ.ศคปอ.๑ หรือเคยดำรงตำแหน่ง
ที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้





เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะ

เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะ :

การย้าย น.สัญญาบัตร เหล่า นบ.เข้าดำรงตำแหน่ง ผบ.กองบิน, ผบ.กรม.นบอ.ร.ร.นบก.และ ผบ.ฝูงบิน ให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาเฉพาะเพิ่มเติมดังนี้

ตำแหน่ง	เกณฑ์การพิจารณาหลัก	เกณฑ์การพิจารณาเรียง
ผบ.กองบิน	๑. ขึ้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือน น.อ.พิเศษ ๒. เคยปฏิบัติการบินกับแบบ บ.ที่บรรจุ ๓. รุ่น นบ.ม.เท่ากันหรือมากกว่า ผบ.กองบิน เดิม ๔. เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วย ระดับกลาง/เชี่ยวชาญเฉพาะ ๖. มีความเหมาะสม (ความเป็นผู้นำ ชื่อเสียง สุจริต ฯลฯ)	๑. เคยปฏิบัติการบิน ณ กองบิน ๒. ขึ้นยศ น.อ.ที่มีคุณสมบัติ สามารถเลื่อนยศเป็น น.อ.อัตรา เงินเดือน น.อ.พิเศษ
ผบ.กรม.นบอ.ร.ร.นบก.	คุณสมบัติเฉพาะและคุณสมบัติทั่วไป ให้เป็นไปตามแนวทางการคัดเลือกนายทหาร ปกครอง กรม นบอ.ร.ร.นบก./กรม นร.ร.ศท.สพท.และการหมุนเวียนกลับ ตามที่ ผบ.ทอ.ได้อนุมัติไว้	
ผบ.ฝูงบิน	๑. เคยดำรงตำแหน่งหลักภายในฝูงบิน (รอง ผบ.ฝูงบิน, นยก.ฯ, นกส.ฯ) ๒. มีความเหมาะสม (ความเป็นผู้นำ ชื่อเสียง ลักษณะทหาร และการเป็น แบบอย่างที่ดี) ๓. สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ (Career Path) ที่กำหนด	- เคยปฏิบัติการบินกับแบบ บ.ที่บรรจุ





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

2. ควรปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพลโดยการเชื่อมโยงกับการสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร PME ในแต่ละระดับ อย่างไร

3. ควรกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.สัญญาบัตร แต่ละประเภทให้มีความชัดเจนมากขึ้น หรือไม่อย่างไร

4. แก้ไขเพิ่มเติมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของจำพวกทหารเกิดใหม่

- ยก.ทอ. ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ (นบ.UAV) และ นบ.หญิง
- ทสส.ทอ. ไชเบอร์
- คปอ. ลาดตระเวนทางอากาศและภูมิสารสนเทศ
- ศปอว.ทอ. ปฏิบัติการทางอวกาศ

5. ประเด็นอื่น ๆ ที่สายวิทยาการเสนอเพิ่มเติม



การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

1.1 กลุ่มที่ไม่มีตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ

จำพวกทหารสารบรรณ, การเงิน				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
		๗	ผอ.กอง	-

จำพวกทหารตรวจสอบภายใน, นิรภัย, พระธรรมนูญ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารเวชศาสตร์การบิน				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.	-
		๗	ผอ.ศูนย์/ผอ.กอง	-

จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ., รอง ผอ.สำนัก., รอง ผบ.วทอ.๑ รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.๑	-
		๗	ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.รร.นนอส.๑, ผอ.รร.นฝ.๑, ผบ.รร.จอ.๑	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารสารวัตร				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผบ.ดม.	-
			เสธ.สน.ผบ.ดม.	
		๗	ผบ.กรม สห.ทอ.ฯ	-

จำพวกทหารพลาธิการ/พัสดุ, สวัสดิการ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
			เสธ.กรม	
		๗	ผอ.กอง	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารพยาบาล				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.วพอ.พอ., ผอ.กอง	-

จำพวกทหารอนุศาสนาจารย์				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.กอง	-





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

1.2 กลุ่มที่มีตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ

จำพวกทหารกำลังพล, ข้าราชการ, ส่งกำลังบำรุง/แผนที่, กิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์, สารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ผสธ.





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหาร ปลัดบัญชา				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง ผอ.สำนัก	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม
				ฝสธ.ประจำ สปช.ทอ., น.ชื่อเฉพาะ สังกัด นขต.ทอ.





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ และ ผู้ทำการในอากาศ (ตันหน)				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก., รอง เสธ., รอง ผบ.ศูนย์, รอง ผอ.ศูนย์, รอง ผบ.รร.การบิน, รอง ผอ.สำนัก, รอง (นอก ทอ.)	-
			เสธ.รร.การบิน, ผสธ.ศกอ., ผสธ.สกก.ทอ., ผสธ.ศูนย์, ผสธ.ศปอ.คปอ., ผสธ.สพร.ทอ., เสธ.(นอก ทอ.)	
		๗	ผอ.กอง, ผบ.บน., ผู้ช่วยทูต ทอ.(๑), ผบ.กรม นนอ.ร.ร.น.น.ก., ผบ.ศคปอ.คปอ.	นบ.พระราชพาหนะ, น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม ผสธ.ประจำ กรม/ผบช.





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารช่างอากาศ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ฝ่ายอำนวยการ
				น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารอากาศโยธิน				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.อย., รอง ผบ.ศทย.อย.	-
			เสธ.ศทย.อย.	
		๗	ผบ.กรม, ผอ.กอง, ผบ.ดย.ทอ.อย.	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด อย.

จำพวกทหารสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์, สรรพาวุธ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารแพทย์, ทันตแพทย์ และเภสัชกร				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ.กรม, รอง ผอ.รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ., รอง ผอ.รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. รอง ผอ.ศปพ.พอ.	-
		๗	ผอ.กอง, ผอ.รพ.ทอ.(สีกัน) พอ.	นายทหารบริหารงาน

จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง และบริการแพทย์				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	-	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม/กอง





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

1. ควรปรับปรุงการจัดระดับ ตำแหน่ง น.5 ที่รับเงินบริหารระดับสูง และเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้อยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

จำพวกทหารช่างโยธา, ขนส่ง/ช่างพาหนะ				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง จก.	-
			เสธ.กรม	
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะ สังกัด กรม

จำพวกทหารการศึกษและการฝึก (รร.นบก.)				
ชั้นยศ	ประเภทตำแหน่ง	Career Path	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
			บริหาร/อำนวยการ	เชี่ยวชาญ/ปฏิบัติการ/วิชาการ
น.อ.พิเศษ	บริหารระดับสูง	๘	รอง เสธ., รอง ผอ.กกศ.	-
		๗	ผอ.กอง	น.ชื่อเฉพาะสังกัด กรม/กอง





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

2. ควรปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพลโดยการเชื่อมโยงกับการสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร PME ในแต่ละระดับ อย่างไร

ตอนที่ ๒		คุณสมบัติประจำตำแหน่ง	
คุณสมบัติประจำตำแหน่ง		คุณสมบัติประจำตำแหน่ง	
สายวิทยาการ	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์	สายวิทยาการ	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์
ระดับชั้นยศ	นาวาอากาศเอก (พิเศษ)	ระดับชั้นยศ	นาวาอากาศเอก
ประเภทตำแหน่ง	บริหารระดับสูง	ประเภทตำแหน่ง	บริหารระดับกลาง
<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กร.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ กร.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านกิจการพลเรือนตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด		<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นชต.กร.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานกิจการพลเรือน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจน การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด	
<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>		<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>	
รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา	รอง ผอ.กอง (๑, ๒)	กลุ่มงานเสนาธิการ
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ	ทก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป
<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>		<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>	
รอง ผอ.สำนัก	} นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑	รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑
ผอ.กอง		รอง ผอ.กอง (๒)	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา		ทก.กอง	นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
รอง ผอ.สำนัก	} หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า	<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา	
ผอ.กอง		รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
		รอง ผอ.กอง (๒)	
		ทก.กอง	



การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

3. ควรกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.สัญญาบัตร แต่ละประเภทให้มีความชัดเจนมากขึ้นหรือไม่อย่างไร

ตอนที่ ๒		คุณสมบัติประจำตำแหน่ง	
คุณสมบัติประจำตำแหน่ง		คุณสมบัติประจำตำแหน่ง	
สายวิทยาการ	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์	สายวิทยาการ	จำพวกทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์
ระดับชั้นยศ	นาวาอากาศเอก (พิเศษ)	ระดับชั้นยศ	นาวาอากาศเอก
ประเภทตำแหน่ง	บริหารระดับสูง	ประเภทตำแหน่ง	บริหารระดับกลาง
<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับรอง หน.ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กร.ทอ.หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ระดับกอง) ของ กร.ทอ. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผู้บริหารจัดการงานด้านกิจการพลเรือนตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่าตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด		<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ในฐานะรองผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง ของ นขต.กร.ทอ.ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง โดยปฏิบัติงานในลักษณะการช่วยในการบริหารจัดการงานด้านสายงานกิจการพลเรือน ตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย ด้วยการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีอำนาจในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วย ตลอดจน การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย อาจกล่าวได้ว่า ตำแหน่งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ตามที่กฎหมายการได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนด	
<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>		<u>ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงาน</u>	
รอง ผอ.สำนัก	กลุ่มงานบังคับบัญชา	รอง ผอ.กอง (๑, ๒)	กลุ่มงานเสนาธิการ
ผอ.กอง	กลุ่มงานเสนาธิการ	ทก.กอง	กลุ่มงานทั่วไป
<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>		<u>ประเภทนายทหารสัญญาบัตร</u>	
รอง ผอ.สำนัก	} นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑	รอง ผอ.กอง (๑)	นายทหารสัญญาบัตร ประเภทที่ ๑ นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท นายทหารสัญญาบัตร ทุกประเภท
ผอ.กอง		รอง ผอ.กอง (๒)	
		ทก.กอง	
<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา		<u>การศึกษาทางทหาร</u> สำเร็จการศึกษา	
รอง ผอ.สำนัก	หลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่า	รอง ผอ.กอง (๑)	หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพหรือต่างประเทศ
ผอ.กอง	หลักสูตรเสนาธิการกองเหล่าทัพ หรือต่างประเทศ	รอง ผอ.กอง (๒)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป
		ทก.กอง	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

4. แก้ไขเพิ่มเติมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของจำพวกทหารเกิดใหม่

- | | |
|------------|--|
| - ยก.ทอ. | ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ (นบ.UAV) และ นบ.หญิง |
| - ทสส.ทอ. | ไซเบอร์ |
| - คปอ. | ลาดตระเวนทางอากาศและภูมิสารสนเทศ |
| - ศปอว.ทอ. | ปฏิบัติการทางอวกาศ |





การปรับปรุงแนวทางการบริหารกำลังพล

5. ประเด็นอื่น ๆ ที่สายวิทยาการเสนอเพิ่มเติม





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๔ พิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับปรุง
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามนโยบาย ผบ.ทอ.





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

ผบ.ทอ.แถลงนโยบาย ผบ.ทอ. เมื่อ ๕ ต.ค.๖๔

สรุปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path)

ให้ ยก.ทอ. ร่วมกับ กพ.ทอ. พิจารณาในการโยกย้าย โดยให้คนที่มีความสามารถเติบโตเป็น ผบช.ระดับสูงของ ทอ.ในอนาคต ได้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย

๑. เคยทำงานในระดับผู้ปฏิบัติงานในห้วงเวลานานพอสมควร ไม่รีบเร่งให้ย้ายเข้ากรมฝ่ายอำนวยการ หรือ ส่วนกลาง

๒. เคยปฏิบัติงานในฝ่ายอำนวยการ หรือ ฝ่ายเสนาธิการ ในห้วงเวลาหนึ่งของการรับราชการ (ระดับใดก็ได้)

๓. เคยผ่านการเป็นหัวหน้าหน่วย หรือ ผู้บังคับหน่วย ในห้วงเวลาหนึ่ง เพื่อเป็นการสร้างประสบการณ์ในการตัดสินใจ และแก้ปัญหา

๔. เคยผ่านการศึกษา หรือ การปฏิบัติงานในต่างประเทศ เพื่อให้ได้เห็นโลกกว้าง





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ





ประชุม คณะทำงานด้านการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ (Career Path) ครั้งที่ ๑

๙ ธ.ค.๖๔, ๑๐๐๐

ห้องประชุม ผสธ.ทอ.๒ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Web Conference)

